



## Prof.Dr. Nagy Beáta

Egyetemi tanár / Professor  
Rektori szervezet / Társadalom- és Politikatudományi Intézet /  
Szociológia Tanszék  
Vezetői megbízás: kutatóközpont vezető

## Végzettségek, tudományos fokozatok

### Felsőfokú végzettségek

- 1982 - 1986  
MKKE, közgazdász, szociológus (főiskolai)

### Tudományos fokozatok, címek

- 1996, kandidátus  
MTA
- 2008, Dr.Habil  
Budapesti Corvinus Egyetem

## Szakmai életút

### Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 2015 -  
, egyetemi tanár
- 1999 - 2015  
, egyetemi docens
- 1994 - 1999  
BKÁE, egyetemi adjunktus
- 1990 - 1994  
Magyar Tudományos Akadémia, TMB-ösztöndíjas
- 1986 - 1990  
MKKE, kutatószervező

### Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízások)

- 2025 -  
Szociológia és Kommunikációtudományi Doktori Iskola vezetője
- 2019 -  
ELTE Társadalomtudományi Kar habilitációs bizottság külső tagja
- 2008 - 2012  
Társadalomtudományi Kar oktatási dékánhelyettes
- 2006 - 2017  
Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
- 2001 - 2003

# Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

- Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
- 1994 - 1996  
Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
- 2018 -  
Társadalomtudományi Kar Kari Tanács tagja
- 2009 -  
BCE Szociológia Doktori Iskola törzstag
- 2012 -  
BCE Szociológia Doktori Iskola doktori tanács tagja
- 2017 - 2017  
Megbízott intézetigazgató
- -

---

## Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2021 -  
Magyar Szociológiai Társaság, Elnök
- 2017 - 2023  
MTA Nők a Kutatói Életpályán Elnöki Bizottság, Bizottsági tag
- 2015 -  
, Elnökségi tag
- 2018 - 2024  
European Consortium for Sociological Research , Elnökségi tag
- 2024 -  
Európai Szociológiai Társaság RN14 Gender and the Labour Market , board member

## Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 1994, 2 hó  
Universitat Bielefeld
- 1989, 4 hó  
Universitat Mannheim
- 2010, 1 hét  
University of Ljubljana, Erasmus
- 2013, 1 hét  
University of Coimbra
- 2024, 2 hónap  
Wissenschaftszentrum Berlin (WZB)

## Díjak, címek, kitüntetések

- 2006, Bolyai János Kutatási Ösztöndíj  
MTA
- 2004, Bolyai János Kutatási Ösztöndíj Kuratóriumának elismerő oklevele  
MTA
- 2003, Széchenyi István Ösztöndíj  
OM
- 2002, Bolyai János Kutatási Ösztöndíj  
MTA
- 1996, Erdei Ferenc-emlékérem  
Magyar Szociológiai Társaság
- 2017, OTDT mestertanár  
OTDT

# Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

- 2018, Kiváló Mentor Díj  
BCE Egyetemi Tudományos Diákköri Tanács

## Nyelvismeret

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	közép	felső	felső	Igen
német	felső	felső	felső	Igen

## Kutatás, szakértői tevékenység

### Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

nemek szerinti különbségek, szervezetek, nők a vezetésben, esélyegyenlőségi politikák, PhD kutatószeminárium

### Tudományterület és tudományág:

Szociológiai tudományok

### Jelenlegi kutatási témák:

gender studies, munkaerőpiac, menedzsment, szervezetek, work-life balance, nők a tudományban

### Korábbi kutatási témák:

gazdasági elit, EU szociológiája, menedzserek, vállalati esélyegyenlőségi politikák, gender budgeting

### Fontosabb kutatások

- 2016 - 2021, Versenyfutás az idővel?  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal  
További információk a kutatásról:
- 2013 - 2017, Dilemmák és stratégiák a család és munka összehangolásában  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: OTKA  
További információk a kutatásról: [gender.uni-corvinus.hu](http://gender.uni-corvinus.hu)
- 2011 - 2012, Társadalmi nemi szempontok megjelenése az önkormányzatok és egyéb helyi szervezetek működésében  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: TÁMOP  
További információk a kutatásról: Jelen kutatásunkkal célunk a korábbi kutatásunk egyes témaköreinek továbbfejlesztése volt, felhasználva a korábbi kutatás során keletkezett

# Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

tapasztalatainkat, más önkormányzatban, illetve szervezetben megvizsgálni a társadalmi nemi szempontok jelentkezését. Az önkormányzatok speciális szervezetek annyiban, hogy nő többség jellemzi őket, és az önkormányzati vezetők körében is gyakran számos nő található. A szakirodalomban ritka az ilyen jellegű szervezetek vizsgálata a nemek közötti különbségek szempontjából. Új eredményeink árnyalták korábbi kutatásaink megállapításait, még gazdagabb képet kapunk a „nemek kultúrájának” különféle megjelenési módjairól. (A kutatást Vicsek Lillával közösen végeztük.)

- 2009 - 2010, Gender Budgeting - módszertani kísérlet magyarországi önkormányzatoknál  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: UNIFEM  
További információk a kutatásról: Három önkormányzat költségvetési kiadásának elemzése a társadalmi nemek területén. A két vizsgált költségvetési terület: kultúra és sport, továbbá az önkormányzati hivatal szervezetének kiadásai.

---

- 2006 - 2007, Férfibeszéd  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: SzMM  
További információk a kutatásról: Fiona Alapítvány kutatása a férfi vezetők körében arról, hogy nekik hogyan sikerül összehangolni a családi életet és a munkavállalást, és hogyan vélekednek ezekről a kérdésekről
- 2006 - 2007, A szervezet neme  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: Bólyai János Kutatási Ösztöndíj  
További információk a kutatásról:
- 2004 - 2005, Policies, politics and gender equality in Sweden and Norway: regarding the Nordic experience from developing and transitional economy perspectives 2004-2005  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: Ministry for Foreign Affairs, Sweden  
További információk a kutatásról: Északi államok Is Magyarország összehasonlítása. Választott terület: a foglalkoztatás férfias normái
- 2004 - 2004, Gender Awareness in Local Government 2004  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: European Commission  
További információk a kutatásról: 2004-2005 között kutatást végeztünk egy magyarországi önkormányzatnál, hogy feltárjuk a nemek társadalmi esélyegyenlőségével kapcsolatos helyzetet és véleményeket. Külön vizsgáltuk az önkormányzat hivatalát és a politikai testületet. A kutatás a LIBRA 2003 (Programme Relating to the Community Framework Strategy on Gender Equality részét képező) európai projekt keretében zajlott. A vizsgálat során többféle módszert kombináltunk: kvantitatív és kvalitatív adatfelvételt, kapcsolathálózati megközelítést, vezetői interjúkat és fókuszcsoportokat.
- 2003 - 2004, Hungarian Companies' Equal Employment Opportunity  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: OSI International Policy Fellowship  
További információk a kutatásról:
- 2001 - 2002, Vezetési stílusváltás: női vezetők a gazdasági életben  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: OTKA  
További információk a kutatásról:

# Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

- 2000 - 2002, A siker reprezentációi  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: Bolyai János Kutatási Ösztöndíj  
További információk a kutatásról:
- 2012 - 2012, A tudományos képzési műhelyek támogatása és a tehetséggondozás rendszerének kialakítása az Óbudai Egyetemen  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: TÁMOP 4.2.2./B-10/1-2010-0020  
További információk a kutatásról: Tanári interjúk készítése és elemzése az Óbudai Egyetem műszaki és informatikai karain

---

## Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2017 - 2023, bizottsági tag, tag  
[MTA Nők a Kutatói Életpályán Elnöki Bizottság](#), országos
- 2008 - , tag,  
[MTA IX. osztály Szociológiai Bizottsága](#), országos
- 2021 - 2023, tanácsadó testület, tag  
[Nyitottak Vagyunk](#), országos
- 2008 - 2012, alapító tag,  
UNIFEM-ért Magyar Nemzeti Bizottság Egyesület, országos
- 2008 - 2012, external member ,  
The University Doctoral Committee of Central European University, országos
- 2009 - 2012, résztvevő, munkacsoport-vezető , tag  
Népesedéspolitikai Kerekasztal, országos
- 2006 - 2009, zsűritag,  
OTKA Társadalomtudományi Kollégium, Szociológia zsűri , országos
- 1992 - , tag, tag  
European Sociological Association, nemzetközi
- 1991 - , tag, tag  
International Sociological Association, nemzetközi
- 1989 - , tag, tag  
Magyar Szociológiai Társaság , országos

## Szerkesztőbizottsági tagságok és pozíciók

- 2021 - 2024, European Journal of Politics and Gender: editorial advisory board , egyéb pozíció (pl. tanácsadó bizottság tagja)  
[idegen nyelvű](#)
- 2012 - , Corvinus Journal of Sociology and Social Policy: szerkesztőbizottsági tag, a szerkesztőbizottság tagja, vezetője  
[idegen nyelvű](#)
- 2015 - , Intersections: szerkesztőbizottsági tag, a szerkesztőbizottság tagja, vezetője  
[idegen nyelvű](#)
- 2008 - 2016, Gender Research: Szerkesztőbizottsági tag , a szerkesztőbizottság tagja, vezetője  
idegen nyelvű

## Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 2007 - 2012  
Network of Experts Gender Equality in Employment, Social Inclusion and Care (EGGSIC), társadalmi

# Munkatársi önéletrajz: Prof.Dr. Nagy Beáta

- befogadás és gender
- 2004 - 2007  
Network of Experts in Employment, Social Inclusion and Gender Equality (EGGSIE), társadalmi befogadás, foglalkoztatás és gender
- 2007 - 2008  
ESZA Kht., gender szakértő

## Publikációk

- [A Magyar Tudományos Művek Tárában \(MTMT\) található publikációim.](#)

## Elérhetőségek

---

### Egyetemi tartózkodási hely

- Épület: Közraktár u. 4-6.  
Szobaszám: 524  
Mellék: 7327  
Fővonal: 482-7327  
Fax:  
Belső fax:

E-mail cím: [beata.nagy@uni-corvinus.hu](mailto:beata.nagy@uni-corvinus.hu)  
Személyes honlap: <https://BeataNagy.com/>

## Egyéb szakmai profilok

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/nagy-be%C3%A1ta-217b4a13/>

MTMT: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10000085>

Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=CpscTccAAAAJ&hl=hu>

Egyéb szakmai profilok1: <https://orcid.org/0000-0002-3239-0651>

Egyéb szakmai profilok2: [https://www.researchgate.net/profile/Beata\\_Nagy](https://www.researchgate.net/profile/Beata_Nagy)