



## Dr. Takács Sándor

egyetemi tanár

Rektori szervezet / Vezetéstudományi Intézet / Szervezeti Magatartás és Emberi Erőforrásfejl.Tsz

Rektori szervezet / Vezetéstudományi Intézet / Szervezeti Magatartás és Emberi Erőforrásfejl.Tsz

Születési év: 1969

## Végzettségek, tudományos fokozatok

### Felsőfokú végzettségek

- 1987 - 1993  
Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodási Kar (főiskolai)

### Tudományos fokozatok, címek

- 2001, PhD  
Budapesti Corvinus Egyetem
- 2015, Dr.Habil  
Budapesti Corvinus Egyetem

## Szakmai életút

### Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkakörök és beosztások

- 1993 - 1997  
Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem, egyetemi tanársegéd
- 1998 - 2002  
Budapesti Közgazd. és Államigazgatási Egyetem, Egyetemi adjunktus
- 2003 - 2019  
Budapesti Corvinus Egyetem, Egyetemi docens
- 2019 -  
Budapesti Corvinus Egyetem, Egyetemi tanár
- 2012 -  
Flow Consulting Kft., Szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner és coach

### Egyetemi közéleti tevékenységek (testületi tagságok, vezetői megbízások)

- 2017 -  
Emberi Erőforrások Alapszak Szakfelelőse
- 2005 - 2021  
Humánmenedzsment Program szakmai vezetője
- 2012 -  
HR Business Partner Program programigazgatója

# Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

- 2013 - 2023  
Tanszékvezető
- 2013 - 2023  
Gazdálkodástudományi Kar Kari Tanács tagja
- 2020 -  
Vállalati Belső és Vezetői Coach szakirányú továbbképzés szakfelelős
- 2020 - 2023  
BCE HR Bizottság tagja

## Felügyelőbizottsági és igazgatósági tagságok

- 2019 -  
Flow Alapítvány, Kuratóriumi tag

## Fontosabb tanulmányutak, kiküldetések

- 1996, 0,5 év  
London Business School PhD program
- 2002, 2 hét  
Egyesült Államok, UCLA
- 2008, 2 év  
Köln, MBO program
- 2011, 2 hét  
Ausztrália, ISPSO és Group Relations Australia

## Nyelvismeret

Nyelv	Beszéd	Írás	Olvasás	Médiaszereplést vállal-e rajta?
angol	felső	felső	felső	Igen
német	felső	felső	felső	
olasz	közép	közép	közép	

## Kutatás, szakértői tevékenység

### Fontosabb, oktatott tárgyak, témakörök:

Emberi-erőforrás Menedzsment, International Human Resource Management, HR tanácsadás módszertana, Tanácsadói készségfejlesztés, Role development, Szervezeti pszichodinamika

### Tudományterület és tudományág:

Gazdálkodás- és szervezéstudományok

### Jelenlegi kutatási témák:

Társadalmi vállalkozások és innováció, Flow a munkahelyen, Emberierőforrás-menedzsment. Egyéni -

# Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

csoporthoz és szervezeti szintű fejlesztés. Rendszer-pszichodinamikai szervezettel foglalkozás. Tanácsadói szerep. Pszichodráma.

## Korábbi kutatási témák:

Szervezeti kultúra, teljesítményértékelési rendszerek és vezetői magatartás, csoportdinamika

## Fontosabb kutatások

- 1995 - 1999, GLOBE kutatás (szervezeti kultúra és leadership)  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó:  
További információk a kutatásról:
- 1999 - 2003, Teljesítményértékelés  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó:  
További információk a kutatásról:
- 2004 - 2006, Humán Tükör  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: OTKA  
További információk a kutatásról:
- 2008 - 2011, Szervezeti elkötelezettség kutatás  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó:  
További információk a kutatásról:
- 2010 - 2013, Call center kutatás (érzelmi munka, etikai dilemmák és munkahelyi stressz)  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó:  
További információk a kutatásról:
- 1994 - , Versenyképesség Kutatás (a HR szerepe a vállalati versenyképességben)  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó:  
További információk a kutatásról:
- 2016 - 2018, Lead4Skills - A jövő vezetőképzési és fejlesztési kihívásai  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: ERASMUS+  
További információk a kutatásról:
- 2016 - 2017, MSc-s hallgatók a munkaerőpiacon (munka-tanulás egyensúly)  
Részvétel formája: kutatásvezető  
Finanszírozó: Alapítvány a Jövő Munkahelyeiért  
További információk a kutatásról:
- 2017 - , Társadalmi innovációk szervezeti szintű elemzése és fejlesztése  
Részvétel formája: a kutatócsoport tagja  
Finanszírozó: EFOP 3.6.2  
További információk a kutatásról:

# Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

## Tagság tudományos vagy szakmai szervezetben, testületben

- 2002 - 2014, Pénzügyi Bizottság, Etikai Bizottság, tag  
[Szervezetfejlesztők Mo-i Társasága](#), országos
- 2005 - , , tag  
[ISPSO](#), nemzetközi

## Szerkesztőbizottsági tagságok és pozíciók

- 2008 - , Önálló rovatvezető,  
magyar nyelvű

## Szakértői tanácsadási tevékenységek

- 1997 - 2002  
OD Partner Kft. Ügyfelek: Béres, Matáv, MOL, Unilever, Tetrapak, Wolters Kluver,  
Szervezetfejlesztés, tréningek
- 2002 -  
Hazai és multinacionális üzleti szféra: ERSTE Bank, Hartmann Packaging, Hewlett-Packard Mo. és  
CEE, Hungaropharma, Hungarocontrol, Pfizer, Rufém Kft., Siemens AG, Tetrapak. Társadalmi  
vállalkozások: Magyar Diáksport Szövetség, , Szervezetfejlesztési tanácsadás és vezetőfejlesztés
- 2012 -  
Flow Consulting Ltd. and Flow Foundation, Üzleti, non-profit és társadalmi vállalkozás  
szervezetfejlesztési és vezetési tanácsadás

## Publikációk

- [A Magyar Tudományos Művek Tárában \(MTMT\) található publikációim.](#)

## Elérhetőségek

### Egyetemi tartózkodási hely

- Épület: Központi épület - Fővám tér 8.  
Szobaszám: 381  
Mellék: 5382  
Fővonal: 482-5382  
Fax:  
Belső fax:

E-mail cím: sandor.takacs@uni-corvinus.hu

### Fogadóóra:

kedd: 11.40-13.10 (381-es szoba) (sandor.takacs@uni-corvinus.hu)

## Egyéb szakmai profilok

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/sandor-takacs-ph-d-573b973/>

MTMT: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10012079>

# Munkatársi önéletrajz: Dr. Takács Sándor

Scholar: <https://scholar.google.hu/citations?user=OUM8CZsAAAAJ&hl=hu>

Egyéb szakmai profilok1: <https://www.researchgate.net/profile/Takacs-Sandor>

---