



## **HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak**

**Érvényes:** 2020/2021/1 félévben kezdők számára

**Általános adatok:**

**Szakfelelős:** Takács Sándor

**Képzés helyszíne:** Budapest

**Munkarend:** levelező

**Képzés nyelve:** magyar

**Képzési és kimeneti követelmények**

- 1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése:** HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak
- 2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:** szakközgazdász HR Business partner szakon
- 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok
- 4. A felvétel feltétele:** A képzésben a gazdaságtudományok képzési terület alapszakjain megszerzett közgazdász oklevéllel rendelkezők vehetnek részt.
- 5. Képzési idő:** 4 félév
- 6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma:** 120 kredit
- 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

**A HR business partner szakirányú továbbképzési szak célja** az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatásszerűen foglalkozó, elsősorban „HR generalista” jellegű munkakörben tevékenykedő szakemberek felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti/vonalbeli felsővezetőkkel kialakított partnerségre épül. Mivel ebbe a stratégiai együttgondolkodásra épülő pozícióba egy tudatosan kialakított felsővezetői tanácsadó feladatkörön keresztül vezet az út, a képzés során elsősorban ebben a belső tanácsadói szerepükben szeretnénk megtámogatni hallgatóinkat

- üzleti/gazdálkodási tudásuk bővítésén,
- szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítésén,
- illetve belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztésén keresztül.

**A képzés során elsajátítandó tudáselemek:**

- EEM stratégia készítése,
- az EEM szervezet kialakítása,
- szervezetfejlesztési kezdeményezések irányítása,





- folyamat-tanácsadás,
- üzleti ismeretek,
- emberi erőforrás fejlesztési igények meghatározása és az ezeket elősegítő EEM rendszerek kiválasztása egyes szervezeti szakterületeken.

A képzés során a hallgatók üzleti-gazdálkodási ismereteket nyújtó, szervezet-diagnosztikai és módszertani, valamint a belső szervezetfejlesztői tanácsadói szerephez kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyakat hallgatnak.

- Az üzleti, gazdálkodási ismeretek körébe tartozó tárgyak gyakorlati esettanulmányokon keresztül áttekintést nyújtanak napjaink üzleti szervezeteinek aktuális felsővezetői kérdéseiről és dilemmáiról.
- A szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak célja, hogy felkészítse a hallgatókat a belső tanácsadói és szervezetfejlesztői szerep gyakorlati kihívásaira.
- A szakhoz kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak a belső tanácsadói szerephez kapcsolódó készségek fejlesztését, és a hazai és nemzetközi gyakorlatban leginkább elterjedt fejlesztői megközelítések megismerését segítik elő.

#### **A képzés során megszerezhető személyes adottságok, készségek:**

- csapatépítés,
- változásvezetés,
- emberi erőforrás szervezet irányítása,
- OD tanácsadói készségek: interjúzás, megfigyelés, elemzőkészség, meggyőző prezentáció képessége, konfliktuskezelés, szervezeti diagnózis készítése, szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezésének és kivitelezésének képessége, tudatos önírányítás.

#### **A képzés során megszerezhető szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A program a következő munkakörök betöltéséhez járul hozzá:

- Emberi erőforrás menedzsment igazgató (HR director),
- Belső HR/szervezetfejlesztési tanácsadó (Internal HR/OD consultant).

### **8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:**

#### **Üzleti, gazdálkodási ismeretek: 30 kredit**

Stratégiai menedzsment, Teljesítménymenedzsment, Leadership, Controlling, Üzleti Etika.

#### **Szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak: 40 kredit**

Szervezeti kultúra kutatása és fejlesztése, Az EEM alternatív megközelítései, Pszichodinamikai rendszerszemlélet, Szervezetfejlesztés, Tanuló szervezet, Coaching; szervezeti szerepanalízis.

#### **Készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak: 20 kredit**

Csapatépítés, Konfliktuskezelés, Tranzakcióanalízis, Pszichodráma.

### **9. A szakdolgozat kreditértéke: a diplomakonzultációk és a diplomamunka elkészítése: 30 kredit**



**HR Business Partner / HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2020/2021. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára**

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2020/21-es tanév		2021/22-es tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		Megjegyzés
			ea	sz				1	2	3	4				Kód	Név	Kód	Név	
<b>Kötelező tantárgyak</b>																			
								28	29	31	4	92							
<b>Üzleti, gazdálkodási ismeretek</b>								14	15	7	0	36							
VTVT004LMSB	Stratégiai menedzsment	K	0	16	7	gy	ősz	7					Felsmann Balázs Tibor	Vezetéstudomány Intézet					
VTVK017LMSB	Teljesítménymenedzsment, controlling	K	0	18	7	v	ősz	7					Bodnár Viktória	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM032LMSB	Stratégiai HR esetek	K	0	20	8	v	tavaszi		8				Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM033LMSB	Változásmenedzsment	K	0	18	7	gy	tavaszi		7				Sólyom Andrea	Vezetéstudomány Intézet					
VGDE008LMSB	Üzleti és HR etika	K	0	14	7	gy	ősz			7			Matolay Réka	Vezetéstudomány Intézet					
<b>Szemléleti alapoó és HR tanácsadós módszertani tárgyak</b>								14	14	24	4	56							
VTSM034LMSB	Szervezeti kultúra + LSI	K	0	18	6	gy	ősz	6					Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM035LMSB	Szupervízió I.	K	0	12	4	gy	tavaszi		4				Répássy Helga	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM036LMSB	Szervezetfejlesztés	K	0	18	6	gy	tavaszi		6				Gelei András	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM037LMSB	Szupervízió II.	K	0	12	4	gy	ősz			4			Répássy Helga	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM038LMSB	Szervezeti pszichodinamika	K	0	14	6	v	ősz			6			Gelei András	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM039LMSB	A HR BP szerep kihívásai	K	0	10	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM040LMSB	Akciótanulás	K	0	12	4	gy	tavaszi	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM041LMSB	A sikeres HR BP: értékajánlat és kompetenciák	K	0	14	4	gy	tavaszi			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM042LMSB	Diverzitásmenedzsment	K	0	12	4	gy	ősz			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet					
2VE81LAK44S	Tanuló szervezet	K	0	18	6	gy	ősz			6			Gelei András	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM043LMSB	Adatgyűjtési és elemzési módszerek szakdolgozathoz	K	0	8	4	gy	ősz			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
PSGJ017LMSB	Munkajogi alapismeretek HR-eseknek	K	0	16	4	gy	tavaszi		4				Bán Dániel	Pénzügy, Számvitel és Gazdasági Jog Intézet					
<b>Kötelezően választható tantárgyak</b>								4	0	0	20	24							
<b>Készségfejlesztő és szakmai-önismereti tárgyak (5 tárgy teljesítése kötelező)</b>								4	0	0	16	20							
2VE81LAK32S	Csapatépítés	KV	0	12	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
2VE81LAK69S	Leadership és Partnership (Outdoor)	KV	0	14	4	gy	tavaszi		4				Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM044LMSB	Pszichodráma	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
2VE81LAK49S	Konfliktusmenedzsment	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Juhászné Klér Andrea	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM045LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet					
2VE81LAK48S	Tranzakcióanalízis	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet					
VTSM046LMSB	Elismerő feltárás és elismerő vezetés (Appreciative Inquiry)	KV	0	14	4	gy	tavaszi			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet					
<b>Szakdolgozat</b>								0	0	0	8	8							
VTSM047LMSB	Diplomakonzultáció	K	0	4	8	gy	tavaszi				8		Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet					
<b>Összes kredit</b>								32	29	31	28	120							



### **Megjegyzések**

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Féléves óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

### **Tanterv**

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését.

Figyelem!

A kredittűlépés szabályai a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban, valamint a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat Díjtételek táblázatában vannak rögzítve.

**Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!**

### **A tanulmányok befejezéséhez kapcsolódó információk**

#### **A végbizonyítvány kiállítás követelményei**

- a mintatantervben előírt, az oklevél megszerzéséhez szükséges kreditpontok megfelelő teljesítése.

#### **Szakkolgozattal szemben támasztott követelmények**

- A szakkolgozattal szembeni tartalmi és formai követelményeket a szakirányú továbbképzési szakok esetén a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza.

### **Záróvizsga követelményei**

#### **Záróvizsgára bocsátás követelményei**

- az abszolutórium megszerzése,
- szakkolgozat/diplomaprojekt benyújtása és annak a bíráló(k) által történő elfogadása.

#### **Záróvizsga részei**

- a hallgató a záróvizsga keretében a komplex vizsgán szóban ad számot a szakmai ismereteiről, megvédi a szakkolgozatát.

#### **Záróvizsga eredményének megállapítása**

- A záróvizsgára kapott érdemjegy a bírálati érdemjegy vagy érdemjegyek és a szóbeli védelemre kapott érdemjegy számtani átlaga, két tizedes jegyig számolva.

### **Az oklevél kiállításának feltétele:**

- a végbizonyítvány(abszolutórium) megszerzése,
- a záróvizsga sikeres letétele.