



Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2020/2021/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: magyar

Képzési és kimeneti követelmények

- 1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése:** Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak
- 2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:** vállalati vezetői coach
- 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok
- 4. A felvétel feltétele:** Bármely képzési területen szerzett legalább alapképzésben szerzett oklevél és szakképzettség.
- 5. Képzési idő:** 2 félév
- 6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma:** 60 kredit
- 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A coaching egy viszonylag új, de egyre elterjedtebb módja a vezetőfejlesztésnek. Egyre több cégnél alkalmaznak belső coachot mint költséghatékony belső fejlesztési megoldást. Coaching alatt személyre, illetve csoportra vonatkoztatott tanácsadó, de főként fejlesztői támogatást értünk.

Célja jellemzően a coacholt személy személyes vagy szakmai képességeinek és magatartásának tudatosítása és – saját döntése szerint – változtatása, fejlesztése, egy konkrét, adott probléma megoldása és/vagy távolabbi célok elérése érdekében.

Elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek:

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek ismerik:

- az egyéni és a csoportos coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazását,
- a coach marketing szabályait,
- az „értő figyelem”, az „én üzenet” kérdezőtechnika eszközeit,
- a coaching önismeret pszichológiai elemeit,
- konfliktus, stressz, döntés – kérdéskörök részletes ismeretét,
- a motiváció alapfogalmait,
- a karriertámogatás rendszerét és eszközeit,





- az időgazdálkodás és felelősdelegálás rendjét,
- az első 90 napos coaching, vagyis az új munkakörbe kerülés folyamatát,
- a személyes márkaépítés és hírnév eszközeit, formáit,
- a vezetők coachinggal történő támogatásának lehetőségeit,
- a munka-magánélet egyensúlyának összefüggéseit,
- a csoport- és teamcoaching fogalmát, folyamatát,
- az érzelmi és szociális intelligencia összefüggéseit,
- a coaching gyakorlati lehetőségeit,
- a szupervízió sajátosságait.

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek alkalmasak:

- célok kitűzésére, a szervezeti célok hosszú-, közép- és rövidtávú stratégiájának meghatározására és megvalósítására,
- biztonságos, etikus, fenntartható gazdasági és emberi munkakörülmények létrehozására,
- saját döntéseik alapján tartós magatartásváltozásra,
- vezetői készségek, képességek fejlesztésére,
- coaching stílusú visszajelzés adására,
- munkatársakban a felelősség és tudatosság létrehozására.

Személyes adottságok, készségek:

- bizalomépítési készség,
- helyzetértékelő-, illetve elemzőképesség,
- kreativitás, proaktivitás,
- döntéshozatali képesség,
- kommunikációs készség,
- empátia,
- együttműködési és feladatszervezési képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coachingban a támogatás mindvégig arra irányul, hogy a coach segítse a coacholt személyt vagy csoportot abban, hogy saját maga találja meg a megoldáshoz vezető utat és kifejlessze a megoldáshoz szükséges pszichikai erőt, motivációt és cselekvéssorozatot. Ebben az értelemben a coaching nem tanácsadás, hanem támogatás az „önsegítéshez”. A coaching alapja a coacholt személy vagy csoport és a coach bizalom-teli együttműködése. Ennek feltétele a coach figyelmes és empatikus magatartása, magas szintű szakmai és metodikai képzettsége.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Coaching alapismeretek: 15 kredit

Egyéni coaching ismeretek: 10 kredit

Csoport és team coaching ismeretek: 10 kredit

Menedzsment ismeretek: 10 kredit

Marketin, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek: 10 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 5 kredit



Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2020/2021. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám	kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2020/21-es tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Oktatók	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		Megjegyzés	
							1	2					Kód	Név	Kód	Név		
							őszi félév	tavaszi félév										
Menedzsment ismeretek							6	4	10									
VTSM016LMSB	Szervezeti magatartás és szervezete-fejlesztés	K	18	6	gy	ősz	6			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet	Sólyom Andrea						
VTSM017LMSB	Leadership és vezetői kommunikáció	K	8	4	gy	tavaszi		4		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet	Dunavölgyi Mária						
Coaching alapismeretek							12	3	15									
VTSM018LMSB	Bevezetés a coachingba, Ön-és emberismeret	K	16	4	gy	ősz	4			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet	Komócsin Laura, Márton Koczó Il-dikó						
VTSM019LMSB	Identitásmunka a coachingban	K	8	3	gy	ősz	3			Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet	Toarniczky Andrea						
VTSM020LMSB	Brief coaching	K	8	3	gy	tavaszi		3		Toarniczky Andrea	Vezetéstudományi Intézet	Lapu Klára						
VTSM021LMSB	A coaching módszertani eszközei	K	24	5	gy	ősz	5			Sólyom Andrea	Vezetéstudományi Intézet	Juhász Erika, Komócsin Laura						
Egyéni coaching ismeretek							0	10	10									
VTSM022LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	K	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	Zöldi Zsófia						
VTSM023LMSB	Akvárium coaching	K	24	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	Lisztes Henriett, Forgách Géza, Juhász Erika						
VTSM024LMSB	Tippek, trükkök a coachingban	K	8	4	gy	tavaszi		4		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	Márton Koczó Il-dikó						
Csoport és team coaching ismeretek							5	5	10									
VTSM025LMSB	Csapatépítés	K	6	1	gy	ősz	1			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	Takács Sándor						
VTSM026LMSB	Akcióorientált eszközök és akciótanulás	K	20	4	gy	ősz	4			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	Miskó Dia, Takács Sándor						
VTSM027LMSB	Action Learning	K	8	2	gy	tavaszi		2		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	Miskó Dia, Takács Sándor						
VTSM028LMSB	Team coaching eszközök	K	8	3	gy	tavaszi		3		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet	Márton Koczó Il-dikó						
Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek							0	10	10									
VTSM029LMSB	A coaching marketingje, értékesítése és üzleti feltételei	K	8	5	gy	tavaszi		5		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet	Lisztes Henriett						
VTSM030LMSB	ICF Coaching Etika és kompetenciák	K	8	5	gy	tavaszi		5		Dunavölgyi Mária	Vezetéstudományi Intézet	Bincze Bea						
Szakdolgozatkonzultáció							5	0	5									
VTSM031LMSB	Szakdolgozatkonzultáció	K		5	gy	ősz	5			Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet							
VTSM048LMSB	Szakdolgozatkonzultáció II.	K		0	gy	tavaszi		0		Takács Sándor	Vezetéstudományi Intézet							
Összes kredit			180				28	32	60									



Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Féléves óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését.

Figyelem!

A kredittúllépés szabályai a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban, valamint a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat Díjtételek táblázatában vannak rögzítve.

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!

A tanulmányok befejezéséhez kapcsolódó információk

A végbizonyítvány kiállítás követelményei

- a mintatantervben előírt, az oklevél megszerzéséhez szükséges kreditpontok megfelelő teljesítése.

Szakdolgozattal szemben támasztott követelmények

- A szakdolgozattal szembeni tartalmi és formai követelményeket a szakirányú továbbképzési szakok esetén a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza.

Zárvizsga követelményei

Zárvizsgára bocskítás követelményei

- az abszolutórium megszerzése,
- szakdolgozat/diplomaprojekt benyújtása és annak a bíráló(k) által történő elfogadása.

Zárvizsga részei

- a hallgató a zárvizsga keretében a komplex vizsgán szóban ad számot a szakmai ismereteiről, megvédi a szakdolgozatát.

Zárvizsga eredményének megállapítása

- A zárvizsgára kapott érdemjegy a bírálati érdemjegy vagy érdemjegyek és a szóbeli védésre kapott érdemjegy számtani átlaga, két tizedes jegyig számolva.

Az oklevél kiállításának feltétele:

- a végbizonyítvány(abszolutórium) megszerzése,
- a zárvizsga sikeres letétele.