



Erasmus+



BESZÁMOLÓ ERASMUS+ SZAKMAI GYAKORLATRÓL

[\[KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓÉRT KATT IDE\]](#)

AZONOSÍTÓ ADATOK

Név (nem kötelező megadni):	Böhm Petra
E-mail cím (nem kötelező megadni):	bohm.petra95@gmail.com
Neptun kód:	PX2NPC
Kar:	Gazdálkodástudományi Kar
Szak:	Nemzetközi gazdálkodás
Évfolyam:	III.

Szakmai gyakorlat típusa:	BCE tanulmányokhoz kötelező
Ösztöndíj típusa:	Campus Mundi ösztöndíj (Erasmus+ zero grant)
Mobilitás kezdő dátuma:	2018.07.16.
Mobilitás záró dátuma:	2018.10.05.
Fogadó ország:	Németország
Fogadó város:	Postbauer-Heng

Fogadó szervezet neve: Bock 1 GmbH & Co. KG

Betöltött pozíció, munkakör: Termelésstervező és Customer Service gyakornok

Munkavégzés nyelve: Német, angol, magyar

I. online nyelvi teszt eredménye: C2

II. online nyelvi teszt eredménye: C2

Ajánlanám a fogadó szervezetet, mert:

- Szakmailag sok fejlődési potenciált kínált
- Befogadó volt a közösség
- Megbecsülték a munkámat
- Versenyképes fizetést kaptam¹
- Multikulturális volt a közeg
- Tervszerűen végezhettem a munkámat
- Hasznos visszajelzéseket kaptam
- Volt mentorom, akihez fordulhattam, segített
- Rugalmasan kezelték az adminisztratív teendőket (pl. Erasmus+ dokumentumok)
- Megfelelő munkakörülményeket biztosítottak számomra

Egyéb:

¹ A magyarországi fizetésekhez képest és állítólag a német bérekhez képest is versenyképes fizetést kaptam a cégnél.

TANULMÁNYOKKAL, SZAKMAI GYAKORLATTAL, MUNKAVÉGZÉssel KAPCSOLATOS KÉRDÉSEK

1. Amennyiben nem nyáron vagy abszolválás után volt külföldi szakmai gyakorlaton, hogyan tudta összeegyeztetni itthoni tanulmányait mobilitásával? (egyéni tanrend, vizsgák, kreditelismertetés, stb.)
2. Készült-e a szakmai gyakorlata megkezdése előtt tanulási/felkészülési terv? Ha igen, kapott-e ehhez szakmai támogatást oktatójától vagy mástól?
3. Volt-e olyan oktatója vagy munkahelyi mentora, akivel tudott kommunikálni a tapasztalatairól a mobilitása alatt?
4. Milyen pozíciót töltött be a fogadó helyen? Mik voltak a feladatai? Volt-e a feladatainak alakulásában szerepe annak, hogy Önt mi érdeklí, miben szeretne jártasságra szert tenni?
5. Miket tanult? Mikben fejlődött szakmailag illetve milyen kompetenciái fejlődtek? Milyen kompetenciát kívánta tudatosan erősíteni, melyeket sikerült fejlesztenie nem tervezett/várt módon?
6. Milyen mértékben fejlődött a nyelvtudása és általában a kommunikációs készségei?
7. Mik voltak a személyes és szakmai célkitűzései? Ebből miket valósított meg, illetve mi az, amiben akár felül is múlta a gyakorlat a terveit?
8. Milyen figyelemre méltó jó és rossz gyakorlatokat figyelt meg
 - a. a konkrét szakterület;
 - b. a munkaszervezet, együttműködés, szervezeti kultúra;
 - c. a munkafolyamatok;
 - d. az adminisztratív környezet;
 - e. a munkavállalóknak nyújtott szolgáltatások vonatkozásában?
9. Gyarapodott-e olyan tudással, ami a személyes fejlődésén túl környezete, kortársai vagy a Budapesti Corvinus Egyetem számára hasznos lehet? Milyen tanulságokat fogalmazna meg a BCE számára?

1. Gyakorlatomat nyár közepén kezdtem, így félig belelógott az utolsó szemeszterembe, ami szerencsére nem jelentett problémát, mert az előző félévekben minden tantárgyamat teljesítettem. Ebből kifolyólag csak a diplomamunkám megírása maradt a gyakorlat mellett, melynek megírására a munka és az egyéb programok, kirándulások mellett is bőven maradt időm.
2. Konkrét felkészülési tervet nem kaptam a munkáltatómtól, csak egy e-mailt, melyben részletesen leírták, hogy melyik részlegeken fogok dolgozni, és milyen feladataim, felelősségeim lesznek a gyakorlatom során. Ezek azonban előzetes felkészülést nem igényeltek, mert a munkám során tanultam meg a feladataimat.
3. Abban a szerencsés helyzetben voltam, hogy édesanyám a cég magyarországi leányvállalatánál dolgozik, így tőle bármikor bármit megkérdezhettem, ha nem értettem a rendszer működését, vagy nem láttam át a vállalat folyamatait. Ezen kívül a termelés-tervezési részlegen (itt töltöttem el több időt a gyakorlat során) volt mentorom, de valójában minden kollégámhoz bizalommal fordulhattam. A munka jellege miatt a részlegen dolgozók nagyon egymásra vannak utalva, hiszen minden kolléga különböző beépülő alkatrészeket, székeket tervez, így közvetlenül hatással voltunk egymás munkájára. A légkör mindig nagyon kedves, nyugodt és kellemes volt, még a felmerülő problémák ellenére is.
4. Vevői kapcsolattartással foglalkoztam az első hetekben, aztán a termelés-tervezésre kerültem át az ügyfélszolgálaton történt struktúraváltozás miatt. Az előbbi részlegen vevői megrendelések menedzselésével, utókövetésével és a kiszállítások megszervezésével foglalkoztam. Utóbbinál pedig a magyarországi szerelősorok tervezésében vettem részt, valamint a kínai leányvállalat megrendelésekkel kapcsolatos ügyeit intéztem. Mindennapi feladataim közé tartozott a szerelősorok munkájának ellenőrzése, hogy az ígért szállítási határidőre a vevőnél legyenek a termékek, megrendelések visszaigazolása és betervezése, kapacitás-tervezés és Kína esetében megrendelések leadása, valamint az onnan érkező konténerekkel kapcsolatos ügyek intézése. A feladatköreim kialakításánál volt választási lehetőségem is, hogy mit szeretnék szívesebben csinálni, mi érdekel jobban, azonban voltak olyan feladatok is, melyeket a részleg kapacitás hiánya miatt bíztak rám, azonban olyan feladatot nem kaptam, amit ne szerettem volna csinálni.

5. Elsősorban a német nyelvi készségeimet szerettem volna fejleszteni, felfrissíteni és a DSG program keretein belül felhalmozott tudásomat hasznosítani. Úgy gondolom, hogy a napi szintű német nyelv használata, és egy német környezetben működő vállalkozásnál végzett munka, mindkettőre maximálisan megfelelt. Céлом volt továbbá a szakomnak megfelelő nemzetközi szakmai tapasztalatok szerzése, a kritikus gondolkodás és a problémamegoldó képességeim fejlesztése is, melyeket szinte napi szinten fejleszthettem a szerelősök esetében felmerülő erőforráshiánybeli (munkaerő, alkatrész-ellátottság) problémák miatt. Különösen tetszett, hogy kollégáim sok kérdésben kikérték a véleményemet, fejlesztő javaslatokat tehettem, mellyel a kritikus elemzői képességeim is fejlődtek.
6. A napi szintű angol, német és magyar nyelvű kapcsolattartás miatt a kommunikációs képességeim is érezhetően sokat fejlődtek. Inkább a német nyelv dominált a napi szintű kommunikációban, így a német nyelvtudásom fejlesztésére irányuló céloom maximálisan teljesítésre került, újra magabiztosan szólalok meg németül is. Az angollal finnországi tanulmányaim miatt szerencsére már nem volt problémám, de örültem, hogy ezt is szinten tarthatom a kínaiakkal való kommunikáció során.
7. Lásd 5. és 6. kérdés. Talán annyival egészíteném még ki, hogy arra egyáltalán nem számítottam, hogy az első pillanattól kezdve annyira bízni fognak bennem és a tudásomban a kollégák, hogy már az elején is sok kérdéssel, problémával kapcsolatban kikérték a véleményemet. Ezzel szakmailag sokkal magabiztosabb lettem, merek gondolkodni, és egy problémát, témát több szemszögből megvizsgálni, megoldási javaslatokat kidolgozni. Továbbá eredményként tekintem azt, hogy másfél hónap alatt a termelésstervezésen, szorgalmammal és felelősségteljes munkámmal eljutottam odáig, hogy akár szabadságon levő kollégáimat is helyettesíteni tudtam néhány napig.
8. Sajnos a vállalkozás életében nem sok jó gyakorlatot figyeltem meg, mert rengeteg probléma merült fel szinte minden nap. Konkrétan a termelésstervezésen a legnagyobb probléma az egységes tervezési irányvonalak hiánya, mert minden tervező a saját elgondolása szerint tervezi a gyártást; nincs közös megállapodás. A részlegen belül a kommunikációt nagyon jónak tartom, azonban más részlegekkel és leányvállalatokkal kapcsolatosan már nem mondhatom el ugyanezt. A kommunikáció nagyon lassú, hiányos, mely szerintem a központosított tervezésnek tudható be, így minden egyes megrendeléssel kapcsolatos kérdést mi kaptunk meg, majd továbbítottuk Magyarországra felé, és a válasz rajtunk keresztül jutott vissza az ügyfélszolgálathoz. Sokszor hiányos, nem egyértelmű válaszokat kaptunk ami a visszakerdezések miatt még tovább lassította a folyamatot. Az egész szervezetnek a legnagyobb problémája véleményem szerint a nagyon egyoldalú szemlélet, melyet a költséghatékonyság és a minél olcsóbb megoldás vezérel. A cégvezetés mindig ez alapján hozza meg döntéseit, mely alapvetően természetesen fontos szempont, de emellett olyan szempontokat nem vesznek figyelembe, melyek stratégiai jelentőségűek lennének a vállalat egészét tekintve. Így például az erőforrás-ellátottság, munkaerő, anyagellátás témáját már nem mérlegelik, egy-egy döntés kapcsán, mely fontos lenne, mert részben ez okozza a munkaerőhiányt, az alkatrészellátottság akadozását és ezekkel összefüggésben természetesen vevői megrendelések késedelmes teljesítését is. A részlegeken belül és között is rengeteg meeting van, napi szinten akár több is, azonban a dolgozók ezekre sokszor felkészületlenül érkeznek, vagy nem is ismerik a másik terület munkáját, így a meetingek hatékonysága és egyáltalán létjogosultsága sokszor megkérdőjelezhető volt számomra. A cég által nyújtott szolgáltatások az irodai dolgozók számára szerintem rendben voltak. Légkondicionált irodák, a munkavégzéshez szükséges eszközök mindig rendelkezésre álltak, az informatikai szolgáltatások is kifogástalanul működtek, illetve a problémák gyorsan megoldásra kerültek. Minden nap friss gyümölcs, korlátlan mennyiségű kávé, reggeli bőséges választékkal és menza is volt, kétféle választható menüvel.
9. Úgy érzem, hogy gyakorlatom során inkább a személyes szakmai fejlődésem került előtérbe. Tanulságokat a negatív vállalati gyakorlatból tudnék levonni, hogy hogyan nem szabad, nem kellene irányítani és döntéseket hozni. Ezeket a tapasztalataimat tudnám továbbadni a szaktársaim, ismerőseim részére is, illetve a cégnél is sokaknak említettem meglátásaimat.

JÖVŐRE VONATKOZÓ KÉRDÉSEK

1. Lesz-e lehetősége, szándéka kapcsolatot tartani a fogadó céggel?
2. Tervezi-e, hogy az adott cégnél dolgozzon majd? Kapott-e ilyen ajánlatot?
3. Milyen kapcsolati hálót épített?
4. Milyen perspektívákra lelt a szakmai gyakorlat kapcsán a jövőjét illetően?
5. Mit és hogyan tesz be az önéletrajzába?

- 1 / 1
1. Szakmai gyakorlatom során azt tapasztaltam, hogy a cég komoly munkaerőhiánnyal küzd mind a magyarországi, mind a németországi vállalatainál, így lehetőségem mindenképpen lenne arra, hogy a tanulmányaim befejeztével a cégnél helyezkedjek el, akár Németországban a termelésstervezés részlegén. A három hónap alatt többször is kaptam ajánlatot, hogy maradjak a cégnél és vegyem át a magyarországi sorok egy részének tervezését. Az előző részben említett vállalati problémák és hatékonysátlanságok miatt azonban, nem szeretnék a cégnél dolgozni a jövőben, azonban a németországi munkavállalást más cégnél egyáltalán nem zárom ki a jövőbeni tervezim közül, sőt határozott célom, hogy a mesterszak elvégzése után Németországban helyezkedjek el.
 2. Lásd 1. kérdésre adott válasz.
 3. Postbauer-Hengben és a környéken sok magyar család él, így inkább a személyes, baráti kapcsolati hálót tartom jelentősnek. Velük olyan kapcsolatot alakítottam ki, akikre bármikor támaszkodhattam, és akár a későbbi németországi terveimmel kapcsolatosan is támaszkodhatok, akár munkakeresésről, lakáskeresésről vagy egyéb kiköltözéssel kapcsolatos ügyintézésről, tanácsról legyen szó. A vállalaton belül és a kollégákkal kialakított kapcsolati hálót szakmai szempontból nem tartom túl jelentősnek, inkább csak ismeretségnek vagy személyes, munkahelyi kapcsolatoknak mondanám őket. Azonban az egyik neumarkti étteremben volt szerencsém találkozni egy üzletemberrel, aki a magyar, román, spanyol és Bayern tartományi szakmai kapcsolatok erősítését és vállalkozások támogatását tűzte ki célul. A vele kötött ismeretségemet viszont már a szakmai kapcsolati hálóm értékes részeként tekintem, mert szakmai beszélgetéseink során sokat tanulhattam tőle, és állásajánlatot is kaptam, így akár a későbbiekben dolgozhatnék is vele.
 4. A gyakorlatom előtt szolgáltató cégnél dolgoztam, így érdekes volt 3 hónapra egy termelő cég életébe csöppennem, azonban összességében rájöttem, hogy jobban érzem magam az előbbi környezetében. Kiutazásom előtt nem tudtam, hogy milyen irányba szeretnék továbbtanulni, illetve dolgozni, de ebben az időszakban világossá vált számomra, hogy a jövőben vállalkozásfejlesztéssel szeretnék foglalkozni, azonban a saját kávézómról, cukrászdámról szóló álmamimat továbbra sem adtam fel. Úgy gondolom azonban, hogy a kettő össze is kapcsolható egymással, illetve az egyik területen szerzett tudást a másik területen is tudnám hasznosítani. Személyesen pedig ismét rádöbbentem arra, hogy szüksége van az embernek arra, hogy időről időre kiszakadjon a hétköznapi rutinból, a mono ton körforgásból. Otthoni életemben is szeretném megtartani ezt a felfogást, hogy megpróbáljam apróságokkal, kirándulásokkal, új programokkal feldobni a hétköznapijaimat.
 5. Önéletrajzomban megjelölném a cégnél töltött három hónapot mint kötelező szakmai gyakorlatot, melyet a termelésstervezés részlegén végeztem egy nemzetközi piacon működő vállalkozásnál. Tapasztalataimról leírnám, részletesen a végzett munkát (lásd feljebb) és kiemelném a nemzetközi szállítmányozás és logisztika, valamint a központosított gyártás tervezésben szerzett tapasztalataimat.

ÖNREFLEXIÓK, VISSZAJELZÉSEK, EGYEBEK

1. Fejlődött-e valamiben a személyisége a kint lét alatt, által? Ha igen, mi(k)ben?
2. Mennyire volt elégedett Erasmus+ (v. Campus Mundi) koordinátorával / koordinátoraival? Van-e bármilyen visszajelzése számukra?
3. Egyéb megjegyzések, tanácsok, ötletek.

1. A külföldön egyedül töltött idő véleményem szerint mindenképpen személyiség-, és szemléletformáló erővel bír. A szemléletmódom változását az előző rész 4. kérdésre adott válaszómban már leírtam. Személyiségem azonban nem sokat változott, mert ez az idő túl rövid volt arra, hogy nagymértékű változásokat eredményezzen. Az idő rövidege ellenére érezhetően felelősségteljesebb, háziasabb lettem, határozottabb véleményem van a különböző témákról, és magabiztosabbnak is érzem magam.
2. Az ügyintézésrel teljes mértékben elégedett voltam; minden nagyon gördülékenyen, gyorsan és rugalmasan zajlott mind az Erasmust, mind pedig a Campus Mundit érintő ügyekben. Sokkal pozitívabb képem van az adminisztrációról, mint a tanulmányi utam során, amit azonban mégis megemlítenék, az az egyetem kötelező szakmai gyakorlatos irodával való együttműködés lenne. Azt tapasztaltam, hogy sok hasonló dokumentum aláíratására van szükség, mely kölcsönös elismeréssel vagy esetleg standardizálással egyszerűsíthető lenne. Továbbá hasznosnak találnám, ha az Erasmus program nagyobb hangsúlyt fektetne a hallgatók külföldi fogadóhely keresésében, mert tapasztalataim szerint nagyon nehéz olyan céget találni, amely 3 hónapra külföldi gyakornokot vesz fel. Erre akár jó megoldás lehetne, ha az egyetem hasonló együttműködések, kapcsolatokat alakítana ki nemzetközi vállalatokkal, mint amilyen kapcsolatokkal a külföldi tanulmányi lehetőségek esetén rendelkezik. Összességében azonban nagyon pozitív képem van a koordinátoraimról, akik mindig nagyon segítőkészek, kedvesek és rugalmasak voltak velem szemben. Köszönöm!
3. . Lásd 2. kérdés.

PRAKTIKUS ÖTLETEK, HASZNOS TANÁCSOK KIFEJTÉSE AZ ALÁBBI KÉRDÉSEKRE VONATKOZÓAN

1. **Fogadó hely keresése:** Hogyan, hol, mennyi idő alatt talált fogadó helyet?
2. **Szállás:** Hogyan, hol, mennyi idő alatt talált szállást? Szállás jellege, típusa (albérlet, kollégium, stb.), díja, elhelyezkedése.
3. **Oda- és visszautazás:** utazás módja (pl. autó, vonat, repülő, busz), árak, csomagolás, tippek, tanácsok
4. **Megélhetés, árak a fogadó országban, városban:** pl. tömegközlekedés, élelmiszer, háztartási cikkek, szórakozás, ruházkodás, stb.
5. **Társadalom, kultúra a fogadó országban, városban.**
6. **Utazási, szórakozási és kulturális lehetőségek a fogadó városban, országban.**

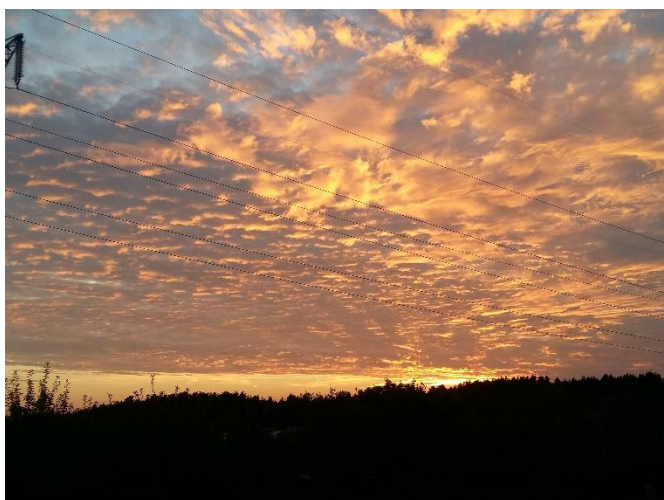
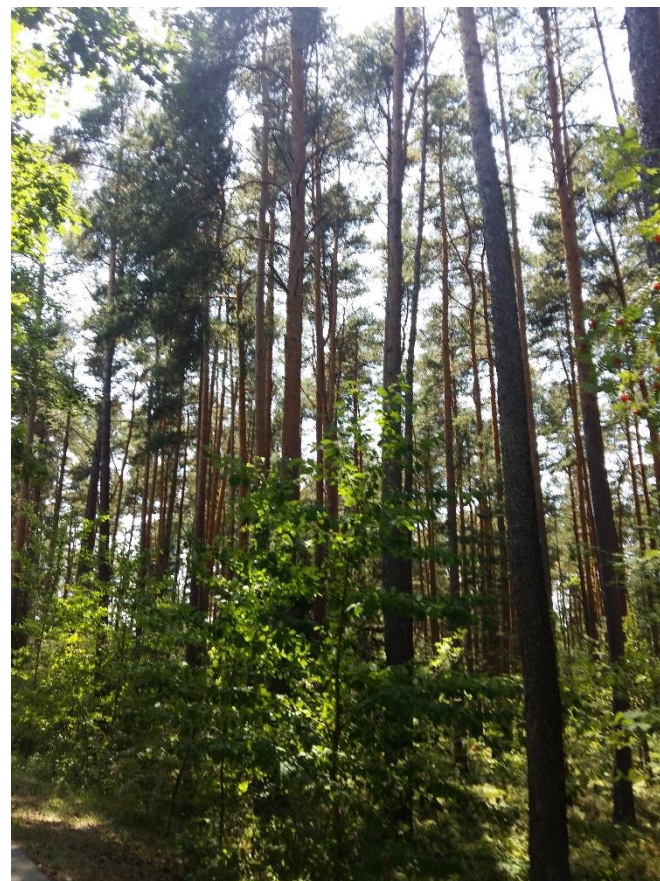
1. A kezdetektől fogva tudtam, hogy németországi cégnél szeretnék dolgozni, így egyből a német álláskereső oldalakat, LinkedIn állás ajánlatokat vettem célba, illetve német ismerősöket kérdeztem arról, hogy hol lehetne az országban 3 hónapos szakmai gyakorlatot végezni. Először a nagyobb, multinacionális vállalatoknál próbálkoztam, és pályáztam meg különböző marketinges, turizmushoz vagy sporthoz kapcsolódó állásokat, aztán beláttam, hogy a nagy multiknál a sok-sok német gyakornok mellett (akik hosszabb időre tudnak maradni) nincs sokesélyem. Így a kisebb cégeknél, start upoknál folytattam a jelentkezést, szintén nem túl sok sikerrel. Végül anyukámat kérdeztem meg, aki a Bock Hungáriánál dolgozik, hogy a német anyavállalatnál van-e lehetőség szakmai gyakorlatot végezni, ahol szerencsémre egyből jött is az igenlő válasz. A keresést már 3-4 hónappal a gyakorlatom kezdete előtt elkezdtem, és ezt tanácsolnám mindenkinek, aki külföldön szeretne szakmai gyakorlatot végezni. A másik opció, ami nekem is bevált, és természetesen sokkal könnyebb, ha az ismeretségi körben van olyan, aki nemzetközi vállalatnál dolgozik, tehát a kapcsolati háló nagyon sokat lendít a fogadóhely megtalálásában.
2. A szálláskereséssel kapcsolatosan két dolgot szeretnék mindenképpen kiemelni. Egyrészt, mivel a cég nem nagyvárosban fekszik, így az egyetemi kollégiumok, szállók, esetleg lakóközösségek lehetősége egyből ki van zárva, habár én is megpróbálkoztam a kereséssel a wohngemeinschaft.de oldalon. Másrészt pedig szinte lehetetlen diákként 3 hónapra albérletet, szállást találni, mert hosszú idő, 1000 eurós kauciót kell fizetni és a bérbeadók érdeke, hogy hosszú távra adják ki a lakásokat. Nekem ebben az esetben is az ismeretség segített, így egy magyar családon keresztül egy idősebb bácsinál kaptam heti 50 euróért szállást Postbauer-Heng központjában. Igazából egy szobám és egy fürdőszobám volt, de használhattam a nappalit és a kertet is, egyedül a konyhát nem, így azt a szobámban kellett „berendeznem”. Először féltem is, hogy majd minden ételszagú lesz, de szellőztetéssel nagyon jól megoldottam, és egyszer sem volt ebből probléma. Három hónapra teljesen megfelelt számomra ez a szállás, különösen azért is, mert vagy ezt választom, vagy nem utazom ki, mert máshol nem találtam szálláslehetőséget. A szállásadóm egy nagyon kedves bácsika volt, zöldséget, gyümölcsöt bármennyit ehettem a kertjéből, sőt volt olyan alkalom, hogy még kenyeret is sütött nekem. A szállás másik pozitívuma, hogy nagyjából 4-5 kilométerre volt a cégtől, így minden nap tudtam biciklivel járni, mert a településen helyijáratok nem nagyon közlekednek abba az irányba. (Az idő végig nagyon kegyes volt hozzám, így egyetlenegyszer sem (!) áztam meg a három hónap alatt. ☺)
3. Az oda-, és a hazautazáskor is nagyon sok csomagom volt, mivel a ruhákon, cipőkön és egyéb mindennap használatos dolgon kívül hoznom kellett magammal hűtőt, sütőt, sőt még a biciklimet is. A sok csomag és a viszonylag kis távolság (6-7 óra) miatt szinte adva volt az autós utazás, így a gyakorlatom első napja előtti vasárnapon költöztettek ki a szüleim.
4. Németországról összességében elmondható, hogy nem vagy nem sokkal drágább mint Magyarország, ha a fizetéseket is figyelembe vesszük. Ha az általános élelmiszereket és háztartási cikkeket nézzük, akkor szerintem Németországban egy átlagos család ugyanannyit költ ezekre, mint otthon egy magyar család. A választék sokkal szélesebb skálán mozog mint a magyarországi élelmiszerboltokban, még az Aldi, Lidl üzleteiben is.

Az áruk mellett azonban a szolgáltatások (fodrász, kozmetikus, masszőr, egészségügy stb.) sokkal drágábbak mint otthon, melyet az is alátámaszt, hogy állítólag sok német és osztrák megy Magyarországra ilyen jellegű szolgáltatások igénybe vételére. Én ilyen jellegű szolgáltatásokat nem vettem igénybe, így erről nem tudok saját tapasztalattal beszámolni. Annak ellenére, hogy Postbauer-Heng egy kis település, nagyon sokféle szórakozási és kikapcsolódási, étkezési lehetőséget biztosít. A településen és környékén nagyon jól ki vannak építve a bicikliutak, így én csak azzal jártam mindenhol a közelben (bevásárlás, munka, kirándulás, sport). Emellett található a településen egy szabadstrand, több teniszpálya, éttermek (görög, török, német, olasz), sport egyesület, ruhaboltok, virágboltok és még sok minden más, ami a mindennapi élethez szükséges. A település Neumarktól 10, Nürnbergtől pedig 30 kilométerre fekszik, melyek vonattal könnyen és gyorsan megközelíthetők. A jegyárak nem túl olcsók (Nürnbergbe 7 euró), de a kombinált jegyekkel a városi tömegközlekedést is igénybe lehet venni, ami máris barátságosabban hangzik. A három hónap során voltam bowlingozni, moziban, strandolni, úszni, várost nézni, túrázni, és én összességében a szórakozási és kikapcsolódási lehetőségekre is azt mondanám, hogy az itteni bérekhez képest teljes mértékben megfizethető a kínálat, illetve mindenki megtalálhatja azt a lehetőséget, mely a saját pénztárcájának megfelelő.

5. Nekem a német nyelv és kultúra félig a szívem csücske, így nagyon örültem, hogy ebben a közegben tölthetek el három hónapot. A német kultúrában és mentalitásban most sem kellett csalódnom. Az emberek nagyon kedvesek, segítőkészek, és ami számomra a legszimpatikusabb, hogy nagyon nyugodtak és kiegyensúlyozottak. Az utóbbi időben sokat lehet hallani a migránsok okozta negatív véleményeket Bayern tartományról is, így egy kicsit féltem ettől én is. Szerencsére a településen ebből soha nem adódott semmilyen probléma, de a nagyobb városokban sem tapasztaltam összetűzést emiatt. Az tény, hogy a környék nagyon nemzetközi, így a görögöktől, a Fülöp-szigetekről érkező munkásokon keresztül, a spanyolokig szinte minden nemzetiség megtalálható, azonban a településen még így is a német kultúra dominált, (a magyar hangokon kívül) tényleg csak német beszédet lehetett hallani. Ha a német kultúrát kellene jellemeznem néhány szóban, akkor a következőket mondanám: Bier, Bretzel, Wurst, Leberkäse, Trachten és Volksfest. És ezzel szinte el is mondtam mindent, mert a németek legnagyobb kulturális eseményei a minden településen megrendezésre kerülő Volksfeste, ahol a népviseletbe öltözött emberek életében ez a négy elem dominál. Ezek a fesztiválok számomra tényleg visszaadták az eredeti német kultúrát és összejeveletek hangulatát. Nem feltétlenül kultúra, de érdemesnek tartom megemlíteni a szelektív hulladékgyűjtésre, a környezetre való odafigyelést, és a megújuló napenergia használatát, melyet a környéken telepített több millió napelem és napkollektor is mutat.
6. Szórakozásról és kultúráról lásd 4. és 5. kérdés. Én csak a közelben utazgattam, Nürnbergbe városnézés céljából vonattal, Neumarktban biciklivel voltam várost nézni, ezeken kívül pedig a környező településeket jártam be, ahol emlékművek, várak és erdei túraútvonalak képezik a „legnagyobb” látványosságokat. Számomra a diplomamunka megírása és a heti 40 óra munka mellett azonban ezek a programok teljesen megfelelőek voltak.
7. Szeretném azonban kiemelni, hogy a programok döntő többségét a bácsinál lakó magyar családdal együtt terveztük/szerveztük meg, így egyrészt a közlekedés is sok esetben egyszerűbb volt autóval, és a helyek kiválasztásánál is fel tudtuk használni az ő tapasztalataikat, így sok olyan helyen jártam, melyek turistaszemmel nem feltétlenül érdekesek, de egy kétféretes család életébe bekapcsolódva nagyon szórakoztató és kellemes élményt jelentettek számomra. ☺
8. Nagyon örülök, hogy a kezdeti nehézségek ellenére megvalósult ez a 3 hónap, és az itt szerzett tapasztalataimat és élményeimem semmi pénzért nem cserélném el.

KÉPEK

Postbauer-Heng és környéke



Nürnberg





Neumarkt és Neumarkter Volksfest



Egyéb kirándulások és programok



