

# **HR business partner szakirányú továbbképzési szak**

**képzési program**

**a 2021/2022. tanévben kezdő hallgatók számára**

## HR Business Partner szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2021/2022/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

**Szakfelelős:** Takács Sándor  
**Képzés helyszíne:** Budapest  
**Munkarend:** levelező  
**Képzés nyelve:** magyar

**Képzési és kimeneti követelmények**

- 1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése:** HR Business Partner szakirányú továbbképzési szak
- 2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:** HR Business Partner
- 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok
- 4. A felvétel feltétele:** Bármely képzési területen legalább alapképzésben szerzett oklevél (kivéve gazdaságtudományok képzési területen szerzett közgazdász oklevél).
- 5. Képzési idő:** 4 félév
- 6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma:** 120 kredit
- 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A HR business partner szakirányú továbbképzési szak célja az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatásszerűen foglalkozó, elsősorban „HR generalista” jellegű munkakörben tevékenykedő szakemberek felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti/vonalbeli felsővezetőikkel kialakított partnerségre épül. Mivel ebbe a stratégiai együttgondolkodásra épülő pozícióba egy tudatosan kialakított felsővezetői tanácsadói feladatkörön keresztül vezet az út, a képzés elsősorban ebben a belső tanácsadói szerepükben támogatja a hallgatókat

- üzleti/gazdálkodási tudásuk bővítésén,
- szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítésén,
- illetve belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztésén keresztül.

**A képzés során elsajátítandó tudáselemek:**

- EEM stratégia készítése,
- az EEM szervezet kialakítása,
- szervezetfejlesztési kezdeményezések irányítása,
- folyamat-tanácsadás,
- üzleti ismeretek,
- emberi erőforrás fejlesztési igények meghatározása és az ezeket elősegítő EEM rendszerek kiválasztása egyes szervezeti szakterületeken.

A képzés során a hallgatók üzleti-gazdálkodási ismereteket nyújtó, szervezet-diagnosztikai és módszertani, valamint a belső szervezetfejlesztői tanácsadói szerephez kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyakat hallgatnak.

**A képzés során megszerzhető személyes adottságok, készségek:**

- csapatépítés,
- változásvezetés,
- emberi erőforrás szervezet irányítása,
- OD tanácsadói készségek: interjúzás, megfigyelés, elemzőkészség, meggyőző prezentáció képessége, konfliktuskezelés, szervezeti diagnózis készítése, szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezésének és kivitelezésének képessége, tudatos önirányítás.

**A képzés során megszerezhető szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A képzés a következő munkakörök betöltéséhez járul hozzá:

- Emberi erőforrás menedzsment igazgató (HR director),
- Belső HR/szervezetfejlesztési tanácsadó (Internal HR/OD consultant).

**8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:**

Üzleti, gazdálkodási ismeretek: 40 kredit

Stratégiai menedzsment, Teljesítménymenedzsment, Leadership, Controlling, Üzleti Etika.

Szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak: 48 kredit

Szervezeti kultúra kutatása és fejlesztése, Az EEM alternatív megközelítései, Pszichodinamikai rendszerszemlélet, Szervezetfejlesztés, Tanuló szervezet, Coaching: szervezeti szerepanalízis.

Készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak: 24 kredit

Csapatépítés, Konfliktuskezelés, Tranzakcióanalízis, Pszichodráma.

**9. A szakdolgozat kreditértéke: 8 kredit**

**10. Diplomamunka**

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témául választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

**11. Szakdolgozat típusa**

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis

**12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei**

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint
  - az előírt szakmai gyakorlatot,
  - duális képzés esetén a szakmai gyakorlólóhelynél az előírt munkakötelezettségeket teljesítette és
  - az előírt krediteket megszerzte,
- végbizonyítványt állít ki.

**13. Záróvizsgára bocsátás feltételei**

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
- b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
- c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
- d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
- e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
- f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölsönzött könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.

Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

**14. Záróvizsga részei**

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

**15. Záróvizsga eredményének megállapítása**

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- b) szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

**16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja**

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye)

**17. Oklevél kiállítás feltételei**

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga, továbbá a képzési és kimeneti követelmények által előírt nyelvvizsga letétele és az erre vonatkozó nyelvvizsga-bizonyítvány bemutatása.

## 2SLHRBUSP, 2SLHRBUSPSZ - HR Business Partner / HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2021/2022. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2021/22-es tanév		2022/23-as tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		KTR	
			ea	sz				1	2	3	4				Kód	Név	Kód	Név		
								őszi félév	tavaszi félév	őszi félév	tavaszi félév									
<b>Kötelező tantárgyak</b>								<b>28</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>92</b>								
<b>Üzleti, gazdálkodási ismeretek</b>								<b>14</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>36</b>								
VTVT004LMSB	Stratégiai menedzsment	K	0	16	7	gy	ősz	7					Felsmann Balázs Tibor	Vezetéstudomány Intézet						
VTVK017LMSB	Teljesítménymenedzsment, controlling	K	0	18	7	gy	ősz	7					Bodnár Viktória	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM106LMSB	Stratégiai HR esetek	K	0	20	8	gy	tavaszi		8				Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM033LMSB	Változásmenedzsment	K	0	18	7	gy	tavaszi		7				Sólyom Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VGDE008LMSB	Üzleti és HR etika	K	0	14	7	gy	ősz			7			Matolay Réka	Vezetéstudomány Intézet						
<b>Szemléleti alapoó és HR tanácsadás módszertani tárgyak</b>								<b>14</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>56</b>								
VTSM034LMSB	Szervezeti kultúra + LSI	K	0	18	6	gy	ősz	6					Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM035LMSB	Szupervízió I.	K	0	12	4	gy	tavaszi		4				Répássy Helga	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM036LMSB	Szervezetfejlesztés	K	0	18	6	gy	tavaszi		6				Gelei András	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM037LMSB	Szupervízió II.	K	0	12	4	gy	ősz			4			Répássy Helga	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM038LMSB	Szervezeti pszichodinamika	K	0	14	6	gy	ősz			6			Gelei András	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM039LMSB	A HR BP szerep kihívásai	K	0	10	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM040LMSB	Akción tanulás	K	0	12	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM041LMSB	A sikeres HR BP: értékajánlat és kompetenciák	K	0	14	4	gy	tavaszi				4		Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM042LMSB	Diverzitásmenedzsment	K	0	12	4	gy	ősz			4			Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM107LMSB	Tanuló szervezet	K	0	18	6	gy	ősz			6			Gelei András	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM043LMSB	Adatgyűjtési és elemzési módszerek szakdolgozathoz	K	0	8	4	gy	ősz			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
PSGJ017LMSB	Munkajogi alapismeretek HR-eseknek	K	0	16	4	gy	tavaszi		4				Bán Dániel	Pénzügy, Számvitel és Gazdasági Jog Intézet						
<b>Kötelezően választható tantárgyak</b>								<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>20</b>								
<b>Készségfejlesztő és szakmai-önismereti tárgyak (5 tárgy teljesítése kötelező)</b>								<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>20</b>								
VTSM108LMSB	Csapatépítés	KV	0	12	4	gy	ősz	4					Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
2VE81LAK69S	Leadership és Partnership (Outdoor)	KV	0	14	4	gy	ősz			4			Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM044LMSB	Pszichodráma	KV	0	14	4	gy	tavaszi				4		Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						

**2SLHRBUSB, 2SLHRBUSPSZ - HR Business Partner / HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2021/2022. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára**

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2021/22-es tanév		2022/23-as tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		KTR	
			ea	sz				1	2	3	4				Kód	Név	Kód	Név		
								őszi félév	tavaszi félév	őszi félév	tavaszi félév									
VTSM109LMSB	Konfliktusmenedzsment	KV	0	14	4	gy	tavaszi				4		Juhászné Klér Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM045LMSB	Bevezetés a Gestalt alapú coachingba	KV	0	14	4	gy	tavaszi				4		Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM110LMSB	Tranzakcióanalízis	KV	0	14	4	gy	tavaszi				4		Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
VTSM046LMSB	Elismerő feltárás és elismerő vezetés (Appreciative Inquiry)	KV	0	14	4	gy	tavaszi				4		Toarniczky Andrea	Vezetéstudomány Intézet						
<b>Szakdolgozat</b>								<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>								
VTSM047LMSB	Diplomakonzultáció	K	0	4	8	gy	tavaszi				8		Takács Sándor	Vezetéstudomány Intézet						
<b>Összes kredit</b>								<b>32</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>120</b>								

### **Megjegyzések**

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Heti óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

KTR kedvezményes tanulmányi rendben teljesíthető tantárgy a TVSZ 92.§ szakasza alapján

### **Tanterv**

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését
4. A kötelező tantárgyakon kívül a hallgatók választható tantárgyakat vehetnek fel a választható tantárgyak lásd Neptun).
5. Az előírt kreditmennyiség minimum 2/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A tantárgyfelvétellel és a tantárgyak teljesítésével kapcsolatos részletes szabályokat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza!

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!