

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

képzési program

a 2023/2024/2 tanévben kezdő hallgatók számára

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2023/2024/2 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: dr. Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: angol

Képzési és kimeneti követelmények

1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul: vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul: Corporate Internal and Executive Coach Postgraduate Programme

2. A szakirányú továbbképzésben szerzhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése magyarul: vállalati vezetői coach

A szakirányú továbbképzésben szerzhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul: Corporate and Executive Coach

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe: gazdaságtudományok

4. A felvétel feltétele: Bármely képzési területen szerzett legalább alapképzésben szerzett oklevél és szakképzettség.

5. Képzési idő: 2 félév

6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma: 60 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coaching egy viszonylag új, de egyre elterjedtebb módja a vezetőfejlesztésnek. Egyre több cégnél alkalmaznak belső coachot mint költséghatékony belső fejlesztési megoldást. Coaching alatt személyre, illetve csoportra vonatkoztatott tanácsadó, de főként fejlesztői támogatást értünk.

Célja jellemzően a coacholt személy személyes vagy szakmai képességeinek és magatartásának tudatosítása és – saját döntése szerint – változtatása, fejlesztése, egy konkrét, adott probléma megoldása és/vagy távolabbi célok elérése érdekében.

Elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek:

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek ismerik:

- az egyéni és a csoportos coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazását,
- a coach marketing szabályait,
- az „értő figyelem”, az „én üzenet” kérdezéstechnika eszközeit,
- a coaching önismeret pszichológiai elemeit,
- konfliktus, stressz, döntés – kérdéskörök részletes ismeretét,
- a motiváció alapfogalmait,
- a karriertámogatás rendszerét és eszközeit,
- az időgazdálkodás és felelősdelegálás rendjét,
- az első 90 napos coaching, vagyis az új munkakörbe kerülés folyamatát,
- a személyes márkaépítés és hírnév eszközeit, formáit,
- a vezetők coachinggal történő támogatásának lehetőségeit,
- a munka-magánélet egyensúlyának összefüggéseit,
- a csoport- és teamcoaching fogalmát, folyamatát,
- az érzelmi és szociális intelligencia összefüggéseit,
- a coaching gyakorlati lehetőségeit,
- a szupervízió sajátosságait.

A szakirányú továbbképzési szakon végzettek alkalmasak:

- célok kitűzésére, a szervezeti célok hosszú-, közép- és rövidtávú stratégiájának meghatározására és megvalósítására,
- biztonságos, etikus, fenntartható gazdasági és emberi munkakörülmények létrehozására,
- saját döntéseik alapján tartós magatartásváltozásra,
- vezetői készségek, képességek fejlesztésére,
- coaching stílusú visszajelzés adására,
- munkatársakban a felelősség és tudatosság létrehozására.

Személyes adottságok, készségek:

- bizalomépítési készség,
- helyzetértékelő-, illetve elemzőképesség,
- kreativitás, proaktivitás,
- döntéshozatali képesség,
- kommunikációs készség,
- empátia,
- együttműködési és feladatszervezési képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coachingban a támogatás mindvégig arra irányul, hogy a coach segítse a coacholt személyt vagy csoportot abban, hogy saját maga találja meg a megoldáshoz vezető utat és kifejlessze a megoldáshoz szükséges pszichikai erőt, motivációt és cselekvéssorozatot. Ebben az értelemben a coaching nem tanácsadás, hanem támogatás az „önsegítéshez”. A coaching alapja a coacholt személy vagy csoport és a coach bizalom-teli együttműködése. Ennek feltétele a coach figyelmes és empatikus magatartása, magas szintű szakmai és metodikai képzettsége.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Coaching alapismeretek: 15 kredit

Egyéni coaching ismeretek: 10 kredit

Csoport és team coaching ismeretek: 10 kredit

Menedzsment ismeretek: 10 kredit

Marketin, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek: 10 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 5 kredit

10. Diplomamunka

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témául választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

11. Szakdolgozat típusa

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis.

12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

13. Záróvizsgára bocsátás feltételei

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
- b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
- c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,

- d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
- e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
- f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölszönzött könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.

Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglaltak valamelyikét nem teljesítette.

14. Záróvizsga részei

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

15. Záróvizsga eredményének megállapítása

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- b) szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye).

17. Oklevél kiállítás feltételei

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

SLVBVC21ABP - Curriculum for the Corporate internal and executive coach specialist training programme, for the year 2023/2024 starting in Spring, Budapest site, part-time

Subject Code	Subject Name	Type	Number of hours per semester hours		credit	Evaluation	Fall or Spring Semester	2022/23 Academic year	2023/24 Academic year	credit	Subject responsible	Institute	Requirement		Equivalent subject		PSO
			1	2				Coda	Name				Coda	Name			
			Spring semester	Fall semester													
Compulsory subjects																	
							28	32	60								
VEZ003LASB	Organisational behaviour and organisational development	C	o	14	6	pg	Spring	6		6	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ004LASB	Managerial communication and leadership	C	o	8	4	pg	Fall		4	4	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ005LASB	Introduction to coaching	C	o	16	4	pg	Spring	4		4	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ006LASB	Identitywork in coaching	C	o	8	3	pg	Spring	3		3	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VEZ007LASB	Brief coaching	C	o	8	3	pg	Fall		3	3	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VEZ008LASB	Coaching methods	C	o	24	5	pg	Spring	5		5	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ009LASB	Introduction to Gestalt coaching	C	o	8	3	pg	Fall		3	3	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0010LASB	Akvarium coaching	C	o	24	3	pg	Fall		3	3	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0011LASB	Tips and tricks in coaching	C	o	8	4	pg	Fall		4	4	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0012LASB	Teambuilding	C	o	6	1	pg	Spring	1		1	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0013LASB	Action oriented methods in coaching and Action Learning	C	o	16	4	pg	Spring	4		4	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0014LASB	Action Learning	C	o	8	2	pg	Fall		2	2	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0015LASB	Team coaching	C	o	8	3	pg	Fall		3	3	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0016LASB	Coaching marketing and sales	C	o	8	5	pg	Fall		5	5	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ0017LASB	ICF Coaching ethics and competencies	C	o	16	5	pg	Spring	5		5	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ0018LASB	Thesis consultation	C	o	4	5	pg	Fall		5	5	Sándor Takács	Institute of Management					
In total								28	32	60							

Megjegyzések

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v-vizsga, gy-gyakorlati jegy, a-aláírás, sz-szigorlat

Heti óraszám: ea-előadás, gy-gyakorlat/szeminárium

Tanterv

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését
4. Az előírt kreditmennyiség minimum 2/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A tantárgyfelvétellel és a tantárgyak teljesítésével kapcsolatos részletes szabályokat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza!

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!