

# **HR business partner szakirányú továbbképzési szak**

## **képzési program**

**a 2024/2025. tanévben kezdő hallgatók számára**

## HR Business Partner szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2024/2025/1 félévben kezdők számára

Általános adatok:

**Szakfelelős:** Takács Sándor

**Képzés helyszíne:** Budapest

**Munkarend:** levelező

**Képzés nyelve:** magyar

Képzési és kimeneti követelmények

**1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul:** HR business partner szakirányú továbbképzési szak

**Szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul:** HR Business Partnership Postgraduate Programme

**2. A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése magyarul:** HR business partner

**A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul:** HR Business Partner

**3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:** gazdaságtudományok

**4. A felvételi feltétele:** Bármely képzési területen legalább alapképzésben szerzett oklevél (kivéve gazdaságtudományok képzési területen szerzett közgazdász oklevél).

**5. Képzési idő:** 4 félév

**6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma:** 120 kredit

**7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A HR business partner szakirányú továbbképzési szak célja az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatásszerűen foglalkozó, elsősorban „HR generalista” jellegű munkakörben tevékenykedő szakemberek felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti/vonalbeli felsővezetőkkel kialakított partnerségre épül. Mivel ebbe a stratégiai együttgondolkodásra épülő pozícióba egy tudatosan kialakított felsővezetői tanácsadó feladatkörön keresztül vezet az út, a képzés elsősorban ebben a belső tanácsadói szerepükben támogatja a hallgatókat

- üzleti/gazdálkodási tudásuk bővítésén,
- szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítésén,
- illetve belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztésén keresztül.

**A képzés során elsajátítandó tudáselemek:**

- EEM stratégia készítése,
- az EEM szervezet kialakítása,
- szervezetfejlesztési kezdeményezések irányítása,
- folyamat-tanácsadás,
- üzleti ismeretek,
- emberi erőforrás fejlesztési igények meghatározása és az ezeket elősegítő EEM rendszerek kiválasztása egyes szervezeti szakterületeken.

A képzés során a hallgatók üzleti-gazdálkodási ismereteket nyújtó, szervezet-diagnosztikai és módszertani, valamint a belső szervezetfejlesztői tanácsadói szerephez kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyakat hallgatnak.

**A képzés során megszerzhető személyes adottságok, készségek:**

- csapatépítés,
- változásvezetés,
- emberi erőforrás szervezet irányítása,
- OD tanácsadói készségek: interjúzás, megfigyelés, elemzőkészség, meggyőző prezentáció képessége, konfliktuskezelés, szervezeti diagnózis készítése, szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezésének és kivitelezésének képessége, tudatos önrányítás.

**A képzés során megszerzhető szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:**

A képzés a következő munkakörök betöltéséhez járul hozzá:

- Emberi erőforrás menedzsment igazgató (HR director),
- Belső HR/szervezetfejlesztési tanácsadó (Internal HR/OD consultant).

**8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:**

Üzleti, gazdálkodási ismeretek: 40 kredit

Stratégiai menedzsment, Teljesítménymenedzsment, Leadership, Controlling, Üzleti Etika.

Szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak: 48 kredit

Szervezeti kultúra kutatása és fejlesztése, Az EEM alternatív megközelítései, Pszichodinamikai rendszerszemlélet, Szervezetfejlesztés, Tanuló szervezet, Coaching: szervezeti szerepanalízis.

Készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak: 24 kredit

Csapatépítés, Konfliktuskezelés, Tranzakcióanalízis, Pszichodráma.

**9. A szakdolgozat kreditértéke:** 8 kredit

**10. Diplomamunka**

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témával választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

**11. Szakdolgozat típusa**

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis

**12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei**

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket, valamint
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

**13. Záróvizsgára bocsátás feltételei**

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- a) végbizonyítvány megszerzése,
  - b) a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
  - c) a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
  - d) a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezése,
  - e) az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
  - f) az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölcsonzótt könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.
- Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglalt valamelyikét nem teljesítette.

**14. Záróvizsga részei**

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

**15. Záróvizsga eredményének megállapítása**

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- a) A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálótok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- b) szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

**16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja**

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a) a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- b) a záróvizsga eredménye (érdemjegye)

**17. Oklevél kiállítás feltételei**

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

**2SLHRBUSP, 2SLHRBUSPSZ - HR Business Partner / HR Business Partner szakközgazdász szakirányú továbbképzési szak, Budapest képzési helyű, magyar nyelvű levelező munkarendű képzés tanterve a 2024/2025. tanév 1. (őszi) félévében kezdő hallgatók számára**

Tantárgy kód	Tantárgy név	jelleg	féléves óraszám		kredit	értékelés	meghirdetés féléve	2024/25-ös tanév		2025/26-os tanév		Kredit	Tárgyfelelős	Intézet	Előkövetelmény		Ekvivalens tárgy		KTR
			ea	sz				1	2	3	4				Kód	Név	Kód	Név	
			őszi félév	tavaszi félév				őszi félév	tavaszi félév	őszi félév	tavaszi félév								
<b>Kötelező tantárgyak</b>																			
<b>Üzleti, gazdálkodási ismeretek</b>																			
VTV004LMSB	Stratégiai menedzsment	K	o	16	7	gy	őszi	7				96							
VTVK017LMSB	Teljesítménymenedzsment, controlling	K	o	18	7	gy	őszi	7				40							
VTSM106LMSB	Stratégiai HR esetek	K	o	20	8	gy	tavaszi		8										
VEZ0052LMSB	Adatvezérelt HRM	K	o	16	6	gy	tavaszi		6										
VEZ0053LMSB	Szervezeti hálózat elemzés	K	o	16	5	gy	őszi			5									
VGDE008LMSB	Üzleti és HR etika	K	o	14	7	gy	őszi			7									
<b>Szemléleti alapoó és HR tanácsadás módszertani tárgyak</b>																			
VTSM034LMSB	Szervezeti kultúra + LSI	K	o	18	6	gy	őszi	6				56							
VEZ0055LMSB	Szupervízió	K	o	12	4	gy	tavaszi		4										
VTSM036LMSB	Szervezetfejlesztés	K	o	18	6	gy	tavaszi		6										
VEZ0054LMSB	Akcióorientált esetfeldolgozás	K	o	12	4	gy	tavaszi				4								
VEZ0056LMSB	Szervezeti pszichodinamika	K	o	16	6	gy	tavaszi				6								
VTSM039LMSB	A HR BP szerep kihívásai	K	o	10	4	gy	őszi	4											
VTSM040LMSB	Akciótanulás	K	o	12	4	gy	őszi	4											
VTSM041LMSB	A sikeres HR BP: értékajánlat és kompetenciák	K	o	14	4	gy	tavaszi				4								
VTSM042LMSB	Diverzitásmenedzsment	K	o	12	4	gy	őszi			4									
VTSM107LMSB	Tanuló szervezet	K	o	18	6	gy	őszi			6									
VTSM043LMSB	Adatgyűjtési és elemzési módszerek szakdolgozathoz	K	o	8	4	gy	őszi			4									
PSGJ017LMSB	Munkajogi alapismeretek HR-eseknek	K	o	16	4	gy	tavaszi		4										
<b>Kötelezően választható tantárgyak</b>																			
<b>Készségfejlesztő és szakmai-önismereti tárgyak (5 tárgy teljesítése kötelező)</b>																			
VTSM108LMSB	Csapatépítés	KV	o	12	4	gy	őszi	4				16							
2VE81LAK69S	Leadership és Partnership (Outdoor)	KV	o	14	4	gy	őszi			4									
VTSM044LMSB	Pszichodráma	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4								
VTSM109LMSB	Konfliktusmenedzsment	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4								
VTSM110LMSB	Tranzakcióanalízis	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4								
VTSM046LMSB	Elismerő feltárás és elismerő vezetés (Appreciative Inquiry)	KV	o	14	4	gy	tavaszi				4								
<b>Szakdolgozat</b>																			
VTSM047LMSB	Diplomakonzultáció	K	o	4	8	gy	tavaszi	0	0	0	8	8							
<b>Összes kredit</b>																			
<b>Megjegyzések</b>																			

Jelleg: K-kötelező, KV-kötelezően választható, V-szabadon választható, KR-kritérium tantárgy

Értékelés: v=vizsga, gy=gyakorlati jegy, a=aláírás, sz-szigorlat

Heti óraszám: ea-előadás, sz-szeminárium/gyakorlat

KTR kedvezményes tanulmányi rendben teljesíthető tantárgy a TVSZ 92.§ szakasza alapján

**Tanterv**

A tantárgyakat a mintatanterv szerinti ütemezésben ajánlott felvenni. A hallgató ettől eltérhet, figyelembe véve:

1. az előtanulmányi rendet,
2. tantárgyak meghirdetésének félévét
3. félévenkénti átlagos 30 kredit teljesítését
4. A kötelező tantárgyakon kívül a hallgatók választható tantárgyakat vehetnek fel a választható tantárgyak lásd Neptun).
5. Az előírt kreditmennyiség minimum 2/3-át a Corvinus Egyetemen kell teljesíteni.

A tantárgyfelvétellel és a tantárgyak teljesítésével kapcsolatos részletes szabályokat a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat tartalmazza!

Felhívjuk a figyelmüket, hogy tantervi változások lehetségesek!