

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

képzési program

a 2024/2025. tanév 2. félévében kezdő hallgatók számára

Vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Érvényes: 2024/2025/2 félévben kezdők számára

Általános adatok:

Szakfelelős: dr. Takács Sándor

Képzés helyszíne: Budapest

Munkarend: levelező

Képzés nyelve: angol

Képzési és kimeneti követelmények

1. Szakirányú továbbképzési szak megnevezése magyarul: vállalati belső és vezetői coach szakirányú továbbképzési szak

Szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul: Corporate Internal and Executive Coach Postgraduate Programme

2. A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése magyarul: vállalati vezetői coach

A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul: Corporate and Executive Coach

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe: gazdaságtudományok

4. A felvétel feltétele: Bármely képzési területen szerzett legalább alapképzésben szerzett oklevél és szakképzettség.

5. Képzési idő: 2 félév

6. A szakképzettséghez összegyűjtendő kreditek száma: 60 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságot, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coaching egy viszonylag új, de egyre elterjedtebb módja a vezetőfejlesztésnek. Egyre több cégnél alkalmaznak belső coachot mint költséghatékony belső fejlesztési megoldást. Coaching alatt személyre, illetve csoportra vonatkoztatott tanácsadó, de főként fejlesztői támogatást értünk.

Célja jellemzően a coacholt személy személyes vagy szakmai képességeinek és magatartásának tudatosítása és – saját döntése szerint – változtatása, fejlesztése, egy konkrét, adott probléma megoldása és/vagy távolabbi cél elérése érdekében.

Elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek:

A szakirányú továbbképzési szakon végzetek ismerik:

– az egyéni és a csoportos coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazását,

- a coach marketing szabályait,
- az „értő figyelem”, az „én üzenet” kérdéstechnika eszközeit,
- a coaching önismeret pszichológiai elemeit,
- konfliktus, stressz, döntés – kérdéskörök részletes ismeretét,
- a motiváció alapfogalmait,
- a karriertámogatás rendszerét és eszközeit,
- az időgazdálkodás és felelőselelégálás rendjét,
- az első 90 napos coaching, vagyis az új munkakörbe kerülés folyamatát,
- a személyes márkaépítés és hírnév eszközeit, formáit,
- a vezetők coachinggal történő támogatásának lehetőségeit,
- a munka-magánélet egyensúlyának összefüggéseit,
- a csoport- és teamcoaching fogalmát, folyamatát,
- az érzelmi és szociális intelligencia összefüggéseit,
- a coaching gyakorlati lehetőségeit,
- a szupervízió sajátosságait.

A szakirányú továbbképzési szakon végzetek alkalmasak:

- célok kitűzésére, a szervezeti célok hosszú-, közép- és rövidtávú stratégiájának meghatározására és megvalósítására,
- biztonságos, etikus, fenntartható gazdasági és emberi munkakörülmények létrehozására,
- saját döntéseik alapján tartós magatartásváltozásra,
- vezetői készségek, képességek fejlesztésére,
- coaching stílusú visszajelzés adására,
- munkatársakban a felelősség és tudatosság létrehozására.

Személyes adottságok, készségek:

- bizalomépítési készség,
- helyzetértékelő-, illetve elemzőképesség,
- kreativitás, proaktivitás,
- döntéshozatali képesség,
- kommunikációs készség,
- empátia,
- együttműködési és feladatszerzési képesség.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A coachingban a támogatás mindvégig arra irányul, hogy a coach segítse a coacholt személyt vagy csoportot abban, hogy saját maga találja meg a megoldáshoz vezető utat és kifejlessze a megoldáshoz szükséges pszichikai erőt, motivációt és cselekvéssorozatot. Ebben az értelemben a coaching nem tanácsadás, hanem támogatás az „önsegítéshez”. A coaching alapja a coacholt személy vagy csoport és a coach bizalom-teli együttműködése. Ennek feltétele a coach figyelmes és empátikus magatartása, magas szintű szakmai és metodikai képzettsége.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb elemekhez rendelt kreditértékek:

Coaching alapismeretek: 15 kredit

Egyéni coaching ismeretek: 10 kredit

Csoport és team coaching ismeretek: 10 kredit

Menedzsment ismeretek: 10 kredit

Marketing, PR, üzletépítési és üzleti kommunikációs ismeretek: 10 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 5 kredit

10. Diplomamunka

A diplomamunka készítésének célja, hogy tanúsítsa a hallgató tudását és szakértelmét valamely általa választott témában, a választott témához kapcsolódó tudományos adatgyűjtésben, rendszerezésben, elemzésben és feldolgozásban, a témával választott jelenség vagy probléma tárgyalásában, a hipotézisalkotásban, a problémamegoldásban, alternatív hipotézisek elemzésében, az érvelésben és az ellenérvek cáfolatában, gondolatainak, nézeteinek, álláspontjának, mondanivalójának koherens, konzisztens, nyelvhasználati szempontból gondozott írásbeli kifejtésében.

11. Szakdolgozat típusa

Kutatásalapú szakdolgozat – research thesis.

12. A végbizonyítvány kiállítás követelményei

Az Egyetem annak a hallgatónak, aki

- a tantervben előírt tanulmányi és vizgákövetelményeket, valamint
- az előírt krediteket megszerezte,

végbizonyítványt állít ki.

13. Záróvizsgára bocsátás feltételei

A záróvizsgára bocsátás együttes feltételei:

- végbizonyítvány megszerzése,
- a szakdolgozat határidőre történő benyújtása,
- a szakdolgozat határidőre történő elégtelentől különböző érdemjeggyel történő értékelése,
- a záróvizsgára határidőre történő bejelentkezés,
- az adott képzésen a hallgatónak nincs az Egyetemmel szemben fennálló lejárt fizetési tartozása,
- az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel (kölcsonzótt könyvek, sporteszközök stb.) elszámolt.

Nem bocsátható záróvizsgára az a hallgató, aki az a)-f) bekezdésben foglalt valamelyikét nem teljesítette.

14. Záróvizsga részei

A záróvizsga a szakdolgozat megvédéséből áll.

15. Záróvizsga eredményének megállapítása

Az alábbi két jegy számtani átlaga két tizedesjegyre számolva:

- A bíráló(k) által a szakdolgozatra adott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy, több bíráló esetén a bírálatok jegyének átlaga két tizedesjegyre számolva és a
- szakdolgozatvédésre, a szakdolgozathoz kapcsolódó kérdésekre adott feleletre kapott – ötfokozatú minősítéssel megállapított – érdemjegy.

16. Oklevél minősítés összetevői, kiszámítás módja

Az oklevél eredménye az alábbi két jegy számtani átlagából tevődik össze, két tizedesjegyre kerekítve:

- a tanterv által előírt kreditmennyiségben a kötelező és a kötelezően választható tantárgyak jegyeinek kreditekkel súlyozott átlaga és
- a záróvizsga eredménye (érdemjegye).

17. Oklevél kiállítás feltételei

A felsőfokú tanulmányok befejezését igazoló oklevél kiadásának előfeltétele a sikeres záróvizsga.

SLVBVC21ABP - Curriculum for the Corporate internal and executive coach specialist training programme, for the year 2024/2025 starting in Spring, Budapest site, part-time

Subject Code	Subject Name	Type	Number of hours per semester hours		credit	Evaluation	Fall or Spring Semester	2024/25 Academic year	2025/26 Academic year	credit	Subject responsible	Institute	Requirement		Equivalent subject		PSO
			1	2				Coda	Name				Coda	Name			
			Spring semester	Fall semester													
Compulsory subjects																	
VEZ0003LASB	Organisational behaviour and organisational development	C	0	14	6	pg	Spring	6		6	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0004LASB	Managerial communication and leadership	C	0	8	4	pg	Fall		4	4	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ0005LASB	Introduction to coaching	C	0	16	4	pg	Spring	4		4	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ0006LASB	Identitywork in coaching	C	0	8	3	pg	Spring	3		3	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VEZ0007LASB	Brief coaching	C	0	8	3	pg	Fall		3	3	Toarniczky Andrea	Institute of Management					
VEZ0008LASB	Coaching methods	C	0	24	5	pg	Spring	5		5	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ0009LASB	Introduction to Gestalt coaching	C	0	8	3	pg	Fall		3	3	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0010LASB	Akvarium coaching	C	0	24	3	pg	Fall		3	3	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0011LASB	Tips and tricks in coaching	C	0	8	4	pg	Fall		4	4	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0012LASB	Teambuilding	C	0	6	1	pg	Spring	1		1	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0013LASB	Action oriented methods in coaching and Action Learning	C	0	16	4	pg	Spring	4		4	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0014LASB	Action Learning	C	0	8	2	pg	Fall		2	2	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0015LASB	Team coaching	C	0	8	3	pg	Fall		3	3	Takács Sándor	Institute of Management					
VEZ0016LASB	Coaching marketing and sales	C	0	8	5	pg	Fall		5	5	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ0017LASB	ICF Coaching ethics and competencies	C	0	16	5	pg	Spring	5		5	Dunavölgyi Mária	Institute of Management					
VEZ0018LASB	Thesis consultation	C	0	4	5	pg	Fall		5	5	Sándor Takács	Institute of Management					
In total								28	32	60							

Remarks

Type: C-compulsory courses, CE-core elective courses, E-elective (optional) courses

Methods of assessment: ex-exam (exam at the end of the semester, but other forms of assessment are possible during the semester), pg- grade based on the practical assignments given during the course of the semester, a=signature, ce- Comprehensive examination

A subject that can be completed in a preferential study order (PSO) on the basis of Section 92 of the Study and Examination Regulation (TVSZ)

Curriculum

It is recommended to include the subjects in the schedule according to the sample curriculum. The student may deviate from this, taking into account:

The detailed rules related to the admission of the subjects and the completion of the subjects are included in the Study and Examination Regulations!

Please note that curriculum changes are possible!