



**BUDAPESTI**  
**CORVINUS**  
**EGYETEM**

**2023. évi  
számviteli  
beszámoló és  
közhasznúsági  
melléklet**



Budapesti Corvinus Egyetem

Statisztikai számjele: 19156972-8542-563-01

Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814

Beszámolási időszak: 2023.01.01-2023.12.31

Éves beszámoló A típusú mérlege (Eszközök)

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2023.12.31)
<b>1</b>	<b>A. BEFEKTETETT ESZKÖZÖK (2.+10.+18. sor)</b>	<b>38 095 652</b>	<b>0</b>	<b>37 544 052</b>
<b>2</b>	<b>I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)</b>	<b>1 374 818</b>	<b>0</b>	<b>1 538 616</b>
3	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke	0	0	0
4	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	0	0	0
5	3. Vagyoni értékű jogok	767 334	0	1 140 689
6	4. Szellemi termékek	607 484	0	397 927
7	5. Üzleti vagy cégérték	0	0	0
8	6. Immateriális javakra adott előlegek	0	0	0
9	7. Immateriális javak érték helyesbítése	0	0	0
<b>10</b>	<b>II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sor)</b>	<b>15 310 997</b>	<b>0</b>	<b>15 895 599</b>
11	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	13 583 416	0	13 717 827
12	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	0	0	0
13	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	1 447 510	0	1 497 567
14	4. Tenyészállatok	0	0	0
15	5. Beruházások, felújítások	280 071	0	680 162
16	6. Beruházásokra adott előleg	0	0	43
17	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
<b>18</b>	<b>III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sor)</b>	<b>21 409 837</b>	<b>0</b>	<b>20 109 837</b>
19	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	17 196 775	0	17 196 775
20	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	4 213 062	0	2 913 062
21	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
22	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
23	5. Egyéb tartós részesedés	0	0	0
24	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési visz. álló vállalkozásban	0	0	0
25	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	0	0	0
26	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0	0	0
27	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
28	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0
<b>29</b>	<b>B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53. sor)</b>	<b>8 888 659</b>	<b>0</b>	<b>9 569 073</b>
<b>30</b>	<b>I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)</b>	<b>10 367</b>	<b>0</b>	<b>9 357</b>
31	1. Anyagok	7 436	0	6 291
32	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0	0	0
33	3. Növedék-, hízó- és egyéb állatok	0	0	0
34	4. Késztermékek	0	0	0
35	5. Áruk	2 931	0	3 066

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2023.12.31)
36	6. Készletekre adott előlegek	0	0	0
37	<b>II. KÖVETELÉSEK (38.-45. sor)</b>	<b>2 397 857</b>	<b>0</b>	<b>1 734 398</b>
38	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	124 754	0	181 268
39	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	1 537 624	0	1 500 999
40	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési visz. lévő vállalkozással szemben	0	0	0
41	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
42	5. Váltókövetelések	0	0	0
43	6. Egyéb követelések	735 479	0	52 131
44	7. Követelések értékelési különbözete	0	0	0
45	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
46	<b>III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
47	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
48	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
49	2. Egyéb részesedés	0	0	0
50	3. Saját részvények, saját üzletrészek	0	0	0
51	4. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0
52	5. Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
53	<b>IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sor)</b>	<b>6 480 435</b>	<b>0</b>	<b>7 825 318</b>
54	1. Pénztár, csekkek	95	0	472
55	2. Bankbetétek	6 480 340	0	7 824 846
56	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sor)</b>	<b>3 982 694</b>	<b>0</b>	<b>3 708 058</b>
57	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	3 372 166	0	3 119 557
58	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	610 528	0	588 501
59	3. Halasztott ráfordítások	0	0	0
60	<b>ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1.+29.+56. sor)</b>	<b>50 967 005</b>	<b>0</b>	<b>50 821 183</b>

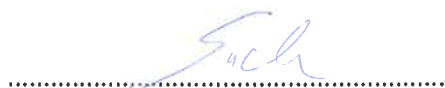
Budapest, 2024. április 25.



Dr. Domahidi Ákos

kancellár

az éves beszámoló elkészítéséért  
felelős vezető



Such Ildikó Ilona

pénzügyi vezető

a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért  
felelős személy

Budapesti Corvinus Egyetem

Statisztikai számjele: 19156972-8542-563-01

Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814

Beszámolási időszak: 2023.01.01-2023.12.31

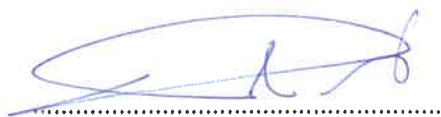
Éves beszámoló A típusú mérlege (Források)

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosi tásai	Tárgyév (2023.12.31)
61	<b>D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67.+68.+71. sor)</b>	<b>33 267 301</b>	<b>0</b>	<b>32 741 105</b>
62	<b>I. JEGYZETT TŐKE</b>	<b>18 800 099</b>	<b>0</b>	<b>18 800 099</b>
63	I/a Ebből: visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0	0	0
64	<b>II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
65	<b>III. TŐKETARTALÉK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
66	<b>IV. EREDMÉNYTARTALÉK</b>	<b>17 079 695</b>	<b>0</b>	<b>14 467 202</b>
67	<b>V. LEKÖTÖTT TARTALÉK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
68	<b>VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
69	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
70	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
71	<b>VII. ADÓZOTT EREDMÉNY</b>	<b>-2 612 493</b>	<b>0</b>	<b>-526 196</b>
72	<b>E. Céltartalékok (73.-75. sor)</b>	<b>27 064</b>	<b>0</b>	<b>36 474</b>
73	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	27 064	0	36 474
74	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0	0	0
75	3. Egyéb céltartalék	0	0	0
76	<b>F. Kötelezettségek (77.+82.+92. sor)</b>	<b>7 957 779</b>	<b>0</b>	<b>8 568 225</b>
77	<b>I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.-91. sor)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
78	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
79	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő váll. szemben	0	0	0
80	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. szemben	0	0	0
81	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0	0	0
82	<b>II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sor)</b>	<b>11 020</b>	<b>0</b>	<b>11 476</b>
83	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0	0	0
84	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények	0	0	0
85	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0	0	0
86	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	0	0	0
87	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	0	0	0
88	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
89	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
90	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll.-kal szemben	0	0	0
91	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	11 020	0	11 476
92	<b>III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.+95.-104. sorok)</b>	<b>7 946 759</b>	<b>0</b>	<b>8 556 749</b>

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosí- tásai	Tárgyév (2023.12.31)
93	1. Rövid lejáratú kölcsönök	0	0	0
94	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0	0	0
95	2. Rövid lejáratú hitelek	0	0	0
96	3. Vevőtől kapott előlegek	8 199	0	11 970
97	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	512 145	0	714 935
98	5. Váltótartozások	0	0	0
99	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	99 852	0	88 874
100	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
101	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
102	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	7 326 563	0	7 740 970
103	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
104	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
<b>105</b>	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-107. sor)</b>	<b>9 714 861</b>	<b>0</b>	<b>9 475 379</b>
106	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	2 756 473	0	3 481 959
107	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	1 478 430	0	434 905
108	3. Halasztott bevételek	5 479 958	0	5 558 515
109	<b>FORRÁSOK (PASSZIVÁK) ÖSSZESEN (61.+72.+76.+105. sor)</b>	<b>50 967 005</b>	<b>0</b>	<b>50 821 183</b>

Budapest, 2024. április 25.



Dr. Domahidi Ákos

kancellár

az éves beszámoló elkészítéséért  
felelős vezető



Such Ildikó Ilona

pénzügyi vezető

a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért  
felelős személy

Budapesti Corvinus Egyetem

Statisztikai számjele: 19156972-8542-563-01

Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814

Beszámolási időszak: 2023.01.01-2023.12.31

### Éves beszámoló A típusú eredménykimutatása

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosít ásai	Tárgyév (2023.12.31)
1	<b>I. Értékesítés nettó árbevétele</b>	7 581 761	0	8 585 573
2	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	7 581 761	0	8 585 573
3	02. Export értékesítés nettó árbevétele	0	0	0
4	<b>II. Aktivált saját teljesítmények</b>	0	0	0
5	1. Saját termelésű készletek állományváltozása	0	0	0
6	2. Saját előállítású eszközök aktivált értéke	0	0	0
7	<b>III. Egyéb bevételek</b>	15 889 693	0	19 713 584
Tájékoz- tató adat	1 Fenntartói támogatás (MUC)	8 758 534	0	13 465 858
	2. Állami finanszírozási szerz-ből adódó támogatás	4 642 001	0	3 797 051
	3. Pályázati tevékenység bevételei és egyéb támogatások	2 418 484	0	2 423 186
	ebből: továbbutalási céllal kapott támogatások	0	0	540 241
	4. Tárgyi eszköz, immat.javak kivezetéséhez kapcsolódó bevételek	26 055	0	2 267
	5. Céltartalék felhasználása	0	0	163
	6. Nem nevesített egyéb bevételek	44 619	0	25 059
8	<b>ebből: visszaírt értékvesztés</b>	1 135	0	0
9	<b>IV. Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)</b>	5 113 199	0	5 305 518
10	05. Anyagköltség	462 072	0	647 130
11	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	4 386 318	0	4 322 965
12	07. Egyéb szolgáltatások értéke	147 999	0	152 071
13	08. Eladott áruk beszerzési értéke	17 918	0	15 069
14	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	98 892	0	168 283
15	<b>V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)</b>	12 602 413	0	13 833 141
16	10. Bérköltség	10 196 600	0	11 004 235
17	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	929 185	0	1 230 222
18	12. Bérjárulékok	1 476 628	0	1 598 684
19	<b>VI. Értékcsökkenési leírás</b>	1 066 817	0	1 447 939
20	<b>VII. Egyéb ráfordítások</b>	7 578 663	0	8 792 699
21	<b>ebből: értékvesztés</b>	251	0	10 698
22	<b>ebből: továbbadási céllal kapott támogatás ráfordításai</b>	0	0	559 898
23	<b>A. Üzemi/Üzleti tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)</b>	-2 889 638	0	-1 080 140
24	<b>VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)</b>	435 317	0	795 461
25	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés	0	0	0
26	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0
27	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek	0	0	0
28	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosít ásai	Tárgyév (2023.12.31)
29	15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	237 624	0	200 999
30	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	237 624	0	200 999
31	16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	19 847	0	289 808
32	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0
33	17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	177 846	0	304 654
34	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0	0	0
<b>35</b>	<b>IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21 +22)</b>	<b>158 172</b>	<b>0</b>	<b>241 517</b>
36	18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések	0	0	0
37	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
38	19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamvesztések	0	0	0
39	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
40	20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások	2 666	0	0
41	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
42	21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése	0	0	0
43	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0	0	0
44	22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	155 506	0	241 517
45	ebből: értékelési különbözet	0	0	0
<b>46</b>	<b>B. Pénzügyi műveletek eredménye</b>	<b>277 145</b>	<b>0</b>	<b>553 944</b>
<b>47</b>	<b>C. Adózás előtti eredmény</b>	<b>-2 612 493</b>	<b>0</b>	<b>-526 196</b>
<b>48</b>	<b>X. Adófizetési kötelezettség</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>49</b>	<b>D. Adózott eredmény</b>	<b>-2 612 493</b>	<b>0</b>	<b>-526 196</b>


Budapest, 2024. április 25.



Dr. Domahidi Ákos

kancellár

az éves beszámoló elkészítéséért  
felelős vezető



Such Ildikó Ilona

pénzügyi vezető

a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért  
felelős személy





# BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM

## 2023. évi kiegészítő melléklet

Budapest, 2024. április 25.

Dr. Domahidi Ákos  
kancellár  
az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető

Such Ildikó Ilona  
pénzügyi vezető  
a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért felelős személy

## Tartalom

<b>A. ÁLTALÁNOS RÉSZ</b> .....	10
<b>I. A Budapesti Corvinus Egyetem bemutatása</b> .....	10
<b>II. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések</b> .....	10
<b>III. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások</b> .....	12
<b>B. ELEMZÉSEK</b> .....	14
<b>I. Eszközök és források összetétele</b> .....	14
<b>II. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása</b> .....	15
<b>III. Cash-flow</b> .....	15
<b>C. SPECIFIKUS RÉSZ</b> .....	16
<b>I. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések</b> .....	16
1. Immateriális javak és tárgyi eszközök.....	16
2. Befektetett pénzügyi eszközök.....	16
3. Forgóeszközök.....	17
4. Aktív időbeli elhatárolások .....	19
5. Saját tőke.....	20
6. Céltartalékok.....	20
7. Kötelezettségek.....	20
8. Passzív időbeli elhatárolások.....	21
<b>II. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések</b> .....	22
1. Értékesítés nettó árbevétele.....	22
2. Egyéb bevételek .....	22
3. Anyagjellegű ráfordítások.....	25
4. Személyi jellegű ráfordítások.....	26
5. Egyéb ráfordítások .....	26
6. Pénzügyi műveletek eredménye .....	27
7. Társasági adófizetési kötelezettség.....	27
<b>D. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK</b> .....	28
<b>I. Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek</b> .....	28
<b>II. Vezető tisztségviselők bemutatása</b> .....	28
<b>III. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, költségeik</b> .....	28
<b>IV. Kiemelt juttatások</b> .....	28
<b>V. Létszám adatok</b> .....	29
<b>VI. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése</b> .....	29
<b>VII. Vállalkozás folytatásának elve</b> .....	29
<b>VIII. Mérlegen kívüli tételek bemutatása</b> .....	29
<b>E. MELLÉKLETEK</b> .....	30
1. számú melléklet .....	30
2. számú melléklet.....	32
3. számú melléklet.....	35

## A. ÁLTALÁNOS RÉSZ

### I. A Budapesti Corvinus Egyetem bemutatása

1. Az Egyetem neve: Budapesti Corvinus Egyetem
2. Az Egyetem rövidített neve: CORVINUS
3. Az Egyetem jogállása: magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy
4. Az Egyetem gazdálkodásának módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
5. Fenntartó: Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány
6. Az Egyetem adószáma: 19156972-2-44
7. Az Egyetem KSH jelzőszáma: 19156972-8542-563-01
8. Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814
9. Az Egyetem székhelye: 1093 Budapest, Fővám tér 8.
10. Az Egyetem internetes honlapjának címe: [www.uni-corvinus.hu](http://www.uni-corvinus.hu)
11. Az Egyetem főtevékenysége: felsőoktatás – a tevékenység bemutatását a 2023. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza, mely a 2023. évi beszámoló részét képezi

### II. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések

#### 1. Számviteli politika:

Az Egyetem Számviteli Politikája, valamint annak kötelező részét képező szabályzatok közül az Eszközök és Források értékelési szabályzata 2023. április 20-án, míg a Pénzkezelési szabályzata 2023. december 14-én léptek hatályba, melyeket a 2023. december 31-ei fordulónappal összeállítandó éves beszámolóra, valamint az azt alátámasztó könyvvizetésre is alkalmazni kell.

#### 2. A beszámolási forma:

- Az Egyetem éves beszámolót készít, amelynek tagolása megfelel a számviteli törvényben foglaltaknak.
- A mérleg „A” változatban készül.
- Az eredménykimutatás összköltségeljárással készült „A” formában.

#### 3. A beszámoló készítésével kapcsolatos időpontok:

- Az üzleti év megegyezik a naptári évvel.
- A mérleg fordulónapja: 2023. december 31.
- A mérlegkészítés napja: 2024. március 31.

#### 4. A beszámoló készítése, aláírása:

- A beszámoló nyelve: magyar
- A beszámoló aláírója: a kancellár és a pénzügyi vezető

#### 5. A könyvvizetés módja és a könyvvizetéssel kapcsolatos időpontok:

Az Egyetem a számviteli törvény előírásainak megfelelően a kettős könyvvitel szabályai szerint vezet könyveit, magyar nyelven, forintban.

#### 6. A beszámoló közzététele:

Az Egyetem közzétételi kötelezettségének a hatályos törvényi szabályozás szerint azzal tesz eleget, ha a számviteli beszámolót, a könyvvizsgálói záradékot vagy a záradék megadásának elutasítását is tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést, az üzleti jelentést, valamint a közhasznúsági mellékletet a honlapján közzéteszi.

7. A számviteli alapelvek érvényesítése:

A számviteli törvényben foglalt alapelvek érvényesítésre kerültek a beszámolóban, amely elegendő a megbízható és valós összkép bemutatására.

8. Összehasonlíthatóság biztosítása:

A beszámolóban minden összehasonlítható az előző év megfelelő adatával.

9. A számviteli rendért felelős személy:

A könyvviteli szolgáltatások vezetéséért felelős személy: a pénzügyi vezető

Nyilvántartási száma: 209281 (mérlegképes reg.szám)

10. Könyvvizsgálati kötelezettség:

A közzétett adatok könyvvizsgálattal alátámasztottak.

- A könyvvizsgálat éves díja: 4.213.596Ft+áfa
- A könyvvizsgáló neve: Miszori Ildikó
- Kamarai regisztrációs száma: 003327
- Könyvvizsgáló társaság neve: BPO-AUDIT Könyvvizsgáló és Vezetési Tanácsadó Kft.
- Könyvvizsgáló társaság kamarai száma: 002331

A beszámoló auditálásán kívül a könyvvizsgáló a tárgyévben más szolgáltatást nem nyújtott az Egyetemnek.

11. Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából:

- Lényegesnek minősül a beszámoló szempontjából minden olyan információ, amelynek elhagyása vagy téves bemutatása - az észszerűség határain belül - befolyásolja a beszámoló adatait felhasználók döntéseit (a lényegesség elve).
  - a) A képzett céltartalék, illetve annak felhasználása összegét a kiegészítő mellékletben jogcímek szerinti részletezésben be kell mutatni. Ha az egyes jogcímek szerint képzett céltartalék összege az előző évi összegtől lényegesen eltér, akkor azt a kiegészítő mellékletben indokolni kell. Az Egyetem lényegesnek ítéli meg a bázis értékhez viszonyított 20 %-nál nagyobb eltérést. (Szt. 41. § (8))
  - b) Ha az évenként elszámolásra kerülő értékcsökkenés megállapításakor (megtervezésekor) figyelembe vett körülményekben (az adott eszköz használatának időtartamában, az adott eszköz értékében és a várható maradványértékben) lényeges változás következett be, akkor a terv szerint elszámolásra kerülő értékcsökkenés megváltoztatható, de a változás eredményre gyakorolt számszerűsített hatását a kiegészítő mellékletben be kell mutatni. Az Egyetem e tekintetben lényegesnek ítéli meg az adott eszköz elszámolt éves értékcsökkenésének több mint 20 %-os változását. (Szt. 53. § (5))
  - c) A kiegészítő mellékletben be kell mutatni azon mérlegben kívüli tételek és mérlegben nem szereplő megállapodások jellegét, üzleti célját és pénzügyi kihatásait, amelyek bemutatásáról a Szt. külön nem rendelkezik, ha e tételekből és megállapodásokból származó kockázatok vagy előnyök lényegesek, és bemutatásuk szükséges az Egyetem pénzügyi helyzetének megítéléséhez. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti a 100 millió forintot meghaladó ügyleteket. (Szt. 90. § (3) c))
  - d) Az üzleti jelentésnek tartalmaznia kell – az Egyetem fejlődésének, teljesítményének vagy helyzetének megértéséhez szükséges mértékben - minden olyan pénzügyi és ahol szükséges, minden olyan kulcsfontosságú, nem pénzügyi jellegű teljesítménymutatót, információt, amely lényeges az Egyetem tevékenységének megítélése szempontjából. (Szt. 95. § (2)-(3))

- e) Az üzleti jelentésben ki kell térni a mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges eseményekre, különösen jelentős folyamatokra. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti azon ügyleteket, amelyek várható eredményhatása az előző év adott eredménytételének 20 %-át eléri. (Szt. 95. § (4))
- Jelentős mérték: A Számviteli Politika vagy az Értékelési Szabályzat konkrét eltérő rendelkezésének hiányában a beszámolóban, kiegészítő mellékletben a bemutatási kötelezettség szempontjából azon tételek minősülnek jelentősnek, melyek nagysága a beszámoló mérlege vagy eredménykimutatása arab számmal megjelölt sorainak 10 %-át, de minimum 50 millió forintot meghaladják.
  - A bekerülési (beszerzési) érték részét képezi a tényleges számlázás vagy későbbi módosításból eredő különbözet, ha az jelentős. Az Egyetem jelentősnek tekinti az addig elszámolt bekerülési érték 10%-ánál nagyobb módosítást. (Szt. 47. § (9))
  - A terv szerinti értékcsökkenés meghatározása során jelentősnek tekintendő az üzembehelyezett eszköz bekerülési értékének 20%-t elérő várható maradványérték.
  - A tulajdonviszonyt és hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok értékelésénél jelentősnek tekintendő a bekerülési érték 20%-át meghaladó érték.
  - Követelések értékelésénél jelentősnek tekintendő a követelés egyedi értékének 20%-át meghaladó érték.
  - Tartósság értelmezése: Amennyiben jogszabály, vagy a számviteli politika más része eltérően nem rendelkezik, úgy tartósnak minősül a múltbeli tények és a jövőbeni várakozások alapján, egy éven (365 naptári napon) túli időintervallum, valamint – fennállásának időtartamától függetlenül - ha a körülmény az értékeléskor a rendelkezésre álló információk alapján véglegesnek tekinthető.
  - Jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát.
  - Nem jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege nem haladja meg az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát, azaz a jelentős küszöbértéket. A nem jelentős összegű hibák hatásait a tárgyévi, folyó könyvelésben kell rendezni.

### **III. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások**

#### **1. Immateriális javak**

- Az Egyetem az Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében az immateriális javak bekerülési értéke a vásárolt eszközök esetén a számla szerinti vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és engedményekkel), saját előállítás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.
- Az eszközök lineáris módszerrel kerülnek értékcsökkentésre. A várható hasznos élettartam a vagyoni értékű jogok esetén 5 év, vagy a szerződésben foglalt használati idő, a szellemi termékek esetén 3 év.

#### **2. Tárgyi eszközök**

- Az Egyetem az Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében a tárgyi eszközök bekerülési értéke a vásárolt eszközök esetén a vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és engedményekkel), saját beruházás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.

- Az eszközök lineáris módszerrel kerülnek értékcsökkentésre. A várható élettartam az épületek esetén 50 év, egyéb épületek, építmények esetén 33 év, az irodai és számítástechnikai eszközök esetében 3 év, egyéb gépek, berendezések esetében 7 év, valamint járművek esetében 5 év.
- A kisértékű tárgyi eszközök használatbavételkor leírásra kerülnek. A telek, a műemlékvédelmi épület, valamint a képzőművészeti alkotások nem kerülnek értékcsökkentésre.
- Az Egyetem a tárgyi eszközök esetében nem él az értékhelyesbítés lehetőségével.

### 3. Követelések

- A követelések állományba vétele az elismert, elfogadott összegben történik. Az el nem ismert követelések nem szerepelnek a mérlegben.
- Hitelezési veszteségként leírásra kerülnek azok a tételek, amelyek behajthatatlannak minősülnek. Az Egyetem behajthatatlannak minősíti a számviteli törvény szerinti feltételeknek megfelelően behajthatatlan követeléseket, valamint azon 30 ezer forint alatti követeléseket, amelyek esetében a kétszeri fizetési felszólítás után a követelés nem realizálódik a felhívás alapján, tekintettel a fizetési meghagyásos eljárás során felmerülő – követelés összegét meghaladó – költségek nagyságára. A feltételeknek megfelelő követelést behajthatatlan követelésként kell kezelni.
- A követelések minősítése alapján az üzleti év mérlegfordulónapján fennálló és a mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg nem rendezett követelésnél (ideértve a hitelintézetekkel, pénzügyi vállalkozásokkal szembeni követeléseket, a kölcsönként, az előlegként adott összegeket, továbbá a bevételek aktív időbeli elhatárolása között lévő követelésjellegű tételeket is) értékvesztést kell elszámolni – a mérlegkészítés időpontjában rendelkezésre álló információk alapján – a követelés könyv szerinti értéke és a követelés várhatóan megtérülő összege közötti – veszteségjellegű – különbözet összegében, ha ez a különbözet tartósan mutatkozik és jelentős összegű.
- A kis összegű, partnerenként 100 ezer forint alatti követelések értékelése csoportosan történik.
- A hallgatói tartozások értékelése a kisösszegű követelések csoportos értékelésével megegyező azzal az eltéréssel, hogy a 360 napon túli hallgatói tartozásra – összegére való tekintet nélkül – 100 % értékvesztést kell elszámolni.

### 4. Devizás eszközök és kötelezettségek értékelése

Az Egyetem a valutakészlet, a devizaszámlán lévő deviza, a külföldi pénzürtékre szóló követelés, befektetett pénzügyi eszköz, értékpapír, illetve kötelezettség forintértékének meghatározásakor a valutát, a devizát a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, hivatalos devizaárfolyamon számítja át forintra.

### 5. Készletek

- Az Egyetem kizárólag az Informatika, a Közgáz Campus Nyomda és a Beszerzés területen tart fenn készletraktárt, ahol vásárolt készleteket raktároz. Ezen raktárban a vásárolt készletekre évközi folyamatos mennyiségbeni és értékbeni készletnyilvántartást vezet.
- A készletek nyilvántartása a SAP rendszerben történik:
  - egyedi nyilvántartással;
  - csoportos nyilvántartás esetén a gazdasági program által számított átlagár (átlagos beszerzési, előállítási ár) alkalmazásával.
- A működést szolgáló egyéb készleteket – papír, irodaszer, stb. – részben raktározza az Egyetem. A felmerülő igényeket raktárról, vagy egyedi beszerzéssel szolgáljuk ki, amelyeket azonnali felhasználásként, költségként számolunk el.

## 6. Céltartalék képzése

Az Egyetem az adózás előtti eredmény terhére céltartalékot képezhet az olyan várható, jelentős és időszakonként ismétlődő jövőbeni költségekre, amelyek feltételezhetően vagy bizonyosan felmerülnek, de összegük vagy felmerülésük időpontja a mérlegkészítéskor még bizonytalan. Az Egyetem a számviteli politikája értelmében a céltartalékképzés ezen formájával él.

## B. ELEMZÉSEK

### I. Eszközök és források összetétele

Az Eszközök és források összetételét a nyitó és záró állapotnak megfelelően az alábbi táblázat mutatja:

Adatok ezer forintban

MÉRLEGSOROK	2022.12.31	2023.12.31	Megoszlás
<b>A. Befektetett eszközök</b>	<b>38 095 652</b>	<b>37 544 052</b>	<b>73,87%</b>
I. IMMATERIÁLIS JAVAK	1 374 818	1 538 616	3,03%
II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	15 310 997	15 895 599	31,28%
III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	21 409 837	20 109 837	39,57%
<b>B. Forgóeszközök</b>	<b>8 888 659</b>	<b>9 569 073</b>	<b>18,83%</b>
I. KÉSZLETEK	10 367	9 357	0,02%
II. KÖVETELÉSEK	2 397 857	1 734 398	3,41%
III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0,00%
IV. PÉNZESZKÖZÖK	6 480 435	7 825 318	15,40%
<b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>	<b>3 982 694</b>	<b>3 708 058</b>	<b>7,30%</b>
<b>ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN</b>	<b>50 967 005</b>	<b>50 821 183</b>	<b>100,00%</b>
<b>D. Saját tőke</b>	<b>33 267 301</b>	<b>32 741 105</b>	<b>64,42%</b>
I. JEGYZETT TŐKE	18 800 099	18 800 099	36,99%
II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0,00%
III. TŐKETARTALÉK	0	0	0,00%
IV. EREDMÉNYTARTALÉK	17 079 695	14 467 202	28,47%
V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0,00%
VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0,00%
VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	-2 612 493	-526 196	-1,04%
<b>E. Céltartalékok</b>	<b>27 064</b>	<b>36 474</b>	<b>0,07%</b>
<b>F. Kötelezettségek</b>	<b>7 957 779</b>	<b>8 568 225</b>	<b>16,86%</b>
I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0,00%
II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	11 020	11 476	0,02%
III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	7 946 759	8 556 749	16,84%
<b>G. Passzív időbeli elhatárolások</b>	<b>9 714 861</b>	<b>9 475 379</b>	<b>18,64%</b>
<b>FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN</b>	<b>50 967 005</b>	<b>50 821 183</b>	<b>100,00%</b>

Az Egyetem mérlegfőösszege 50 821 183 ezer forint, mely az előző évihez képest nem változott jelentősen, valamint belső összetételében sem volt jelentős változás.

Az Egyetem eszközeinek jelentős részét (73,87%) a befektetett eszközök adják, melyből a legjelentősebb tételt az Egyetem részesedései teszik ki. Az Egyetem 2019. május 21-én megvásárolta a Corvinus-Stúdióház Kft-t, melyben 16 486 938 ezer forint Ft összegű részesedést szerzett. Az adás-vétellel egyidőben az Egyetem átvállalta a Corvinus-Stúdióház Kft. és a korábbi tulajdonosa közötti tulajdonosi kölcsönt 7 513 062 ezer forint összegben, melyet a mérlegben Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban soron mutat ki. A kölcsönt a Kft. az elmúlt években részben törlesztette, a fennálló kölcsöne 4 213 062 ezer forint. A kölcsönből 2023. évben 1 300 000 ezer forint törlesztésre

került, a 2024-ben esedékes törlesztőrészlete (1 300 000 ezer forint) átvezetésre került a Forgóeszközök közé. Így a mérlegsor értéke 2023.12.31-én 2 913 062 ezer forint.

Jelentős a Tárgyi eszközök értéke is, melyből 13 717 827 ezer forintot az Egyetem tulajdonában álló ingatlanok értéke tesz ki.

Forrás oldalon a Saját tőke aránya 64,42%, a Céltartalék aránya 0,07%, míg a Hosszú lejáratú kötelezettségek 0,02 %-a mellett a Rövid lejáratú kötelezettségek 16,84%-os arányban jelennek meg. A Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős részét a különböző folyamatban lévő támogatási szerződések keretében kapott előlegek képezik, amelyekkel – a támogatott tevékenység előrehaladása alapján – az Egyetem még nem számolt el, vagy amelynek elszámolását az Egyetem benyújtotta, de a Támogató a mérleg fordulónapjáig még nem fogadott el.

## II. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása

Mutató megnevezése	Mutató számításának módja	2022. év	2023. év
Saját tőke növekedési ráta	Saját tőke/Jegyzett tőke	1,77	1,74
Eladósodási ráta	Hosszú lejáratú kötelezettség/Saját tőke	0,00	0,00
Tőke feszültségi mutató	(Hosszú+Rövid lejáratú kötelezettségek) / Saját tőke	0,24	0,26
Önfinanszírozás foka	Adózott eredmény/Saját tőke	-0,08	-0,02
Tartós források és befektetett eszközök aránya	(Hosszú lejáratú kötelezettség+Saját tőke) / Befektetett eszközök	0,87	0,87
Befektetett eszközök fedezettsége	Saját tőke/Befektetett eszközök	0,87	0,87
Likviditási mutató	Forgóeszközök/Rövid lejáratú kötelezettségek	1,12	1,12
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök/Rövid lejáratú kötelezettségek	0,82	0,91
Tőke hozadék	Adózott nyereség/Jegyzett tőke	-0,14	-0,03
Eszközök megtérülési mutatója	Nettó árbevétel/Eszközök összesen	0,15	0,17

## III. Cash-flow

Az Egyetem 2023. évi cash-flow kimutatását a 1. számú melléklet tartalmazza.



## C. SPECIFIKUS RÉSZ

### I. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések

#### 1. Immateriális javak és tárgyi eszközök

Az Immateriális javak és Tárgyi eszközök bruttó értékének, halmozott értékcsökkenésének, valamint nettó értékének mérlegsoronkénti alakulását az alábbi táblázat mutatja:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	BRUTTÓ ÉRTÉK				ÉRTÉKCSÖKKENÉS				NETTÓ ÉRTÉK			
	2022.12.31	Növekedés	Csökkenés	Átkönyvelés	2023.12.31	2022.12.31	Növekedés	Csökkenés	Átkönyvelés	2023.12.31	2022.12.31	2023.12.31
<b>I. IMMATERIÁLIS JAVAK</b>	<b>1 988 762</b>	<b>728 028</b>	<b>-364</b>	<b>0</b>	<b>2 716 426</b>	<b>613 944</b>	<b>564 637</b>	<b>-771</b>	<b>0</b>	<b>1 177 810</b>	<b>1 374 818</b>	<b>1 538 611</b>
Vagyoni értékű jogok	1 143 350	644 880	-364	0	1 787 866	376 016	271 932	-771	0	647 177	767 334	1 140 681
Ismeretlen termékek	845 412	83 148	0	0	928 560	237 928	292 705	0	0	530 633	607 484	397 922
<b>II. TÁRGYI ESZKÖZÖK</b>	<b>17 303 495</b>	<b>1 470 934</b>	<b>-7 733</b>	<b>0</b>	<b>18 766 696</b>	<b>1 992 498</b>	<b>883 302</b>	<b>-4 703</b>	<b>0</b>	<b>2 871 097</b>	<b>15 310 997</b>	<b>15 895 591</b>
Ingyenértékű ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	13 954 011	270 379	0	1 453	14 225 843	370 595	137 420	0	0	508 015	13 583 416	13 717 821
Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	3 069 413	734 481	-5 024	61 778	3 860 648	1 621 903	745 882	-4 703	0	2 363 082	1 447 510	1 497 561
Beruházások, előlegek	280 071	466 031	-2 709	-63 231	680 162	0	0	0	0	0	280 071	680 162
Beruházásra adott előlegek	0	43	0	0	43	0	0	0	0	0	0	43
<b>Összesen</b>	<b>19 292 257</b>	<b>2 198 962</b>	<b>-8 097</b>	<b>0</b>	<b>21 483 122</b>	<b>2 606 442</b>	<b>1 447 939</b>	<b>-5 474</b>	<b>0</b>	<b>4 048 907</b>	<b>16 685 815</b>	<b>17 434 211</b>

Az Immateriális javak esetében egyrészt a normál működéshez szükséges beszerzések jelennek meg növekedésként, másrészt a digitalizációs projektek, melyek közül értékben is kiemelkednek az Akadémiai Kiválósági Program – Adatvagyon/CTE/”Intézd Online” felület fejlesztései, az Intranet, CONCOR - Szerződéslétrehozó és kezelő rendszer, a MyVoice valós idejű hallgatói véleményező rendszer, a Navigátor – Digitális Mentor, és a MyCorvinus applikáció.

Az Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok mérlegsoron a növekedés jelentős részét a Főépületben több ütemben zajló iroda- és klímarendszer felújítások teszik ki.

Az Egyéb berendezések, felszerelések, járművek esetében a normál működéshez szükséges beszerzések, informatikai eszközök (Szerver), PC csere program keretében beszerzett notebookok, mobiltelefonok, bútorok jelennek meg növekedésként, illetve az Ingatlanokat is érintő beruházásokhoz tartozó eszköz beszerzések, klímák.

A Beruházások, felújítások éven belüli növekedése az adott évet érintő folyamatban lévő beruházások értéke, míg a csökkenés ezek részbeni vagy teljes aktiválásából áll.

A Beruházásra adott előlegek növekedése nem számottevő.

#### 2. Befektetett pénzügyi eszközök

Az Egyetem az alábbi részesedésekkel rendelkezik:

Adatok ezer forintban

Cégnév	2022.12.31			2023.12.31.		
	Részesedések értéke	Értékvesztés	Mérlegérték	Részesedések értéke	Értékvesztés	Mérlegérték
Corvinus-StúdiumHáz Kft.	17 191 675	0	17 191 675	17 191 675	0	17 191 675
BCE Nemzeti Cégtár Nonprofit Zrt.	5 100	0	5 100	5 100	0	5 100
<b>Összesen</b>	<b>17 196 775</b>	<b>0</b>	<b>17 196 775</b>	<b>17 196 775</b>	<b>0</b>	<b>17 196 775</b>

Az Egyetemnek 2023. év végén két vállalkozásban volt részesedése, amelyek leányvállalatnak minősülnek, mivel többségi részesedéssel rendelkezik bennük az Egyetem: a Corvinus-Stúdiumház Kft-

ben 100%-os, a BCE Nemzeti Cégtár Zrt-ben 51%-os a tulajdoni részesedés. Ezen vállalkozások főbb mutatóit az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Cégnév	Cím	2022.12.31					2023.12.31				
		Saját tőke	Jegyzett tőke	Eredmény-tartalék	Értéke-lési tartalék	Adózott eredmény	Saját tőke	Jegyzett tőke	Eredmény-tartalék	Értéke-lési tartalék	Adózott eredmény
Corvinus-Stúdióház Kft.	1093 Budapest, Közraktár utca 4-6.	18 422 709	733 929	-2 484 609	19 769 682	403 707	18 794 868	733 929	-2 080 902	19 769 682	372 159
BCE Nemzeti Cégtár Nonprofit Zrt.	1093 Budapest Fővám tér 8.	25 527	10 000	13 852	0	1 675	27 220	10 000	15 527	0	1 693

A Corvinus Stúdióház Kft. működése, likviditási helyzete megfelelő. A Kft. tartalékokkal rendelkezik, amelyből 2023. évben is tudja folytatni tulajdonosi kölcsönének törlesztését újabb 1,3 milliárd forinttal. A Kft-nek részesedése nincs.

A BCE Nemzeti Cégtár Nonprofit Zrt. működése, likviditási helyzete megfelelő. Részesedéssel nem rendelkezik. Év végén szállítói tartozás nem áll fenn, pénzeszközei többszörösen meghaladják az éves költségeinek és ráfordításainak összegét.

### 3. Forgóeszközök

#### a. Készletek:

A Készletek értéke 9 357 ezer forint, melyet:

- az Egyetem Nyomdájában lévő értékesítésre szánt készletek, valamint a nyomdai előállításához szükséges anyagok (pl: papír, karton), továbbá az egyetemi logóval ellátott termékek tesznek ki, melyek értéke 3 066 ezer forint, valamint
- az Egyetem Beszerzési területének raktárában lévő, belső felhasználásra szánt készletek, valamint egyetemi logóval ellátott termékek tesznek ki, melynek értéke 6 291 ezer forint.

#### b. Követelések:

Az Egyetem év végi követelésállományát az alábbi táblázat mutatja:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022.12.31.	2023.12.31.	Megoszlás
Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	124 754	181 268	10,45%
Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	1 537 624	1 500 999	86,54%
Egyéb követelések	735 479	52 131	3,01%
<b>Összesen</b>	<b>2 397 857</b>	<b>1 734 398</b>	<b>100,00%</b>

A Vevőkkel szembeni teljes követelés 208 366 ezer forint, amelyre a számviteli politika értelmében 26 746 ezer forint értékvesztést és deviza értékeléssel 352 ezer forint árfolyam nyereséget számoltunk el, ennek megfelelően a mérlegérték 181 268 ezer forint.

A Vevőkkel szembeni követeléseken belül a hallgatókkal szembeni követelés összege 128 167 ezer forint. Ebből 128 167 ezer forint lejárt tartozás, melyből a 360 napon túl lejárt tételekre 100% értékvesztést (26 221 ezer forint) számoltunk el, és egyben folyamatban van a jogi úton történő érvényesítés.

A Követelések kapcsolt vállalkozással szemben soron az Egyetem 100%-os tulajdonában lévő céggel szembeni követelések került kimutatásra:

- Corvinus-Stúdiumház Kft: 1 500 999 ezer forint - a tulajdonosi kölcsön 2023. évre vonatkozóan járó kamata, illetve a 2024. évi törlesztendő összeg.

Az Egyéb követelések összege 52 131 ezer forintra csökkent. A nagymértékű csökkenést a számviteli elszámolásunkban végrehajtott korrekció okozta, melynek oka, hogy a korábban konzorciumvezetőként kapott és a konzorciumi tagoknak átadott támogatás továbbutalási céllal kapott támogatásnak lett átminősítve, és a kapcsolódó követelések és kötelezettségek egyéb ráfordításként ill. egyéb bevételként kivezetésre kerültek. A végrehajtott korrekciónak sem előző, sem tárgyévra nézve nincs sem eredményt, sem saját tőkét érintő hatása.

c. Pénzeszközök:

A Pénzeszközök értéke 7 825 318 ezer forint, melynek megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban			
Megnevezés	2022.12.31	2023.12.31	Változás
<b>Pénztárak</b>	<b>95</b>	<b>472</b>	<b>496,84%</b>
<b>Bankbetétek</b>	<b>6 480 340</b>	<b>7 824 846</b>	<b>120,75%</b>
ebből: Pénzforgalmi számla HUF	272 434	290 897	106,78%
ebből: Pénzforgalmi számla EUR (forintban)	0	434 138	-
<i>ebből: Pénzforgalmi számla EUR (EUR-ban)</i>	<i>0 EUR</i>	<i>1 134 ezer EUR</i>	<i>-</i>
ebből: Pályázatok elkülönített számla HUF	2 015 560	2 269 942	112,62%
ebből: Pályázatok elkülönített számla EUR (forintban)	1 053 297	861 949	81,83%
<i>ebből: Pályázatok elkülönített számla EUR (EUR-ban)</i>	<i>2 632 ezerEUR</i>	<i>2 252 ezerEUR</i>	<i>0,86%</i>
ebből: EU-s programokra elkülönített számla HUF	337 084	17 616	5,23%
ebből: MÁK EU támogatások elkülönített számla HUF	177 664	1 534 341	863,62%
ebből: Elkülönített kártyaszámla HUF	10 287	4 360	42,38%
ebből: Neptun hallgatói gyűjtőszámla HUF	93 644	89 048	95,09%
ebből: Neptun hallgatói gyűjtőszámla EUR (forintban)	17 006	19 202	112,91%
<i>ebből: Neptun hallgatói gyűjtőszámla (EUR-ban)</i>	<i>42 ezerEUR</i>	<i>50 ezerEUR</i>	<i>1,22%</i>
ebből: Lékötött betét számla HUF	2 500 000	2 300 000	92,00%
ebből: Lakáskölcsön számla HUF	3 364	3 353	99,67%
<b>Összesen</b>	<b>6 480 435</b>	<b>7 825 318</b>	<b>120,75%</b>

A pénzeszközök záróállománya 2022. év végi állományhoz képest 20%-kal növekedett, és összetételében is változott. Jelentősen megnőtt a Magyar Államkincstárnál vezetett pályázathoz köthető bankszámla egyenlege a befolyt pályázati előleg miatt, ugyanakkor szinte teljesen leürült az EU-s programokra elkülönített pályázati bankszámla az operatív programok kifutása miatt.

2023. évben megnyitásra került az EUR alapú működési számla, ahová az EUR alapú működési bevételeinket fogadjuk.

A Pénzeszközök állományváltozásának részleteit az 1. számú mellékletben található Cash Flow kimutatás tartalmazza.

#### 4. Aktív időbeli elhatárolások

##### a. Bevételek aktív időbeli elhatárolása:

A Bevételek aktív időbeli elhatárolásának összege 3 119 557 ezer forint, melyet az alábbi tételek alkotják:

- 248 527 ezer forint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal kötött, 2019. évi PPP és Stipendium Hungaricum támogatásra vonatkozó támogatási szerződés elszámolásából adódó, 2019. évre járó többlettámogatási igény (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még mindig nem történt meg),
- 31 143 ezer forint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal kötött, 2019. normatív és nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződés elszámolásából adódó, 2019. évre járó többlettámogatási igény (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még mindig nem történt meg),
- 389 481 ezer forint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal kötött 2020. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 155 801 ezer forint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal kötött 2021. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 77 000 ezer forint az Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött 2022. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 77 000 ezer forint az Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött 2023. évi nem normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 35 619 ezer forint az Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött 2023. évi normatív támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 270 198 ezer forint az Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött, az Energiaárkompenzáció támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 3 200 ezer forint az Honvédelmi Minisztériummal kötött, a Magyar Sportcsillag Ösztöndíj támogatásra vonatkozó támogatási szerződésből adódó összeg (elszámolása benyújtásra került, de elfogadása még nem történt meg),
- 1 768 004 ezer forint a különböző támogatási szerződések megvalósítása során a már felmerült költségekkel (ráfordításokkal) arányos, még el nem számolt összeg, melyek esetében az Egyetem bizonyítani tudja, hogy teljesíteni fogja a támogatáshoz kapcsolódó feltételeket és valószínű, hogy a támogatást meg fogja kapni. (ezen tételek analitikáját a 2. számú melléklet tartalmazza),
- 60 522 ezer forint olyan árbevételekre képzett elhatárolás, amelyek 2024. évben folytak be, de teljesítési idejüket tekintve 2023. évre vonatkoznak,
- 3 062 ezer forint 2023. évet megillető kamat a lekötött betétek után.

##### b. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása:

A Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolásának év végi értéke 588 501 ezer forint, ami:

- a 2023. évben kifizetett, de 2024. évet érintő szállítói számlák összegéből áll 281 474 ezer forint összegben, valamint
- 2023. évben kifizetett, de 2024. évet érintő ösztöndíjak 307 027 ezer forint összegben.

c. Halasztott ráfordítások:

Az Egyetem halasztott ráfordítással nem rendelkezik.

5. Saját tőke

Az Egyetem 2019. július 1-jei Saját tőke elemeinek értéke az Nftv. 117/C. § (4a-4f) bekezdése alapján került meghatározásra. 2023. évi változásának tartalma a 2023. évi eredmény. A következő táblázat a Saját tőke elemeinek alakulását mutatja:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022.12.31.	2023.12.31.
Jegyzett tőke	18 800 099	18 800 099
Tőketartalék	0	0
Eredménytartalék	17 079 695	14 467 202
Adózott eredmény	-2 612 493	-526 196
<b>Összesen</b>	<b>33 267 301</b>	<b>32 741 105</b>

A Saját tőke változását a 2022. évi Adózott eredmény Eredménytartalékba való átsorolása okozza. Egyéb változás 2023. évben nem történt a Saját tőkében.

6. Céltartalékok

Az Egyetem 2023. évi beszámolójában a Céltartalék a várható kötelezettségekre soron 36 474 ezer forint összeget mutatott ki, melyből 10 484 ezer forint kártérítési perben az Egyetemmel szemben fennálló követelés, 25 990 ezer forint pedig folyamatban lévő munkaügyi per várható kötelezettsége. Ez a 2022. évihez képest növekedést mutat, mely a munkaügyi perből fakadó várható kötelezettségek növekedésével indokolható.

7. Kötelezettségek

a. Hátrasorolt kötelezettségek:

Az Egyetemnek nincs Hátrasorolt kötelezettsége.

b. Hosszú lejáratú kötelezettségek:

A Hosszú lejáratú kötelezettségek között kimutatott 11 476 ezer forint teljes összegében bérlőktől kapott kaució.

c. Rövid lejáratú kötelezettségek:

A 2023. évi beszámolóban kimutatott rövid lejáratú kötelezettségek összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Megoszlás
Vevőtől kapott előlegek	8 199	11 970	0,14%
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	512 145	714 935	8,36%
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással (leányvállalattal) szemben	99 852	88 874	1,04%
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	7 326 563	7 740 970	90,47%
- ebből: támogatási programok előlegei	6 318 697	6 668 046	77,93%
<b>RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK összesen</b>	<b>7 946 759</b>	<b>8 556 749</b>	<b>100,00%</b>

A Vevőktől kapott előlegek jelentős részét olyan külföldi hallgatóktól érkezett bevételek teszik ki, akik a vízumkérelmük miatt több félre előre utalják az önköltségi díjukat.

A Szállítókkal szembeni kötelezettségek a normál működéshez kapcsolódó, fizetési határidőn belüli kötelezettségeket tartalmazza.

Az Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek 77,93%-át a megkötött támogatási szerződésekhez kapcsolódó előlegek teszik ki, melynek részletes analitikáját a 3. számú melléklet tartalmazza.

A mérleg soron bekövetkezett csökkenés indoklását az Egyéb követeléseknél fejtettük ki.

## 8. Passzív időbeli elhatárolások

### a. Bevételek passzív időbeli elhatárolása:

A Bevételek passzív időbeli elhatárolásának összeg 3 481 959 ezer forint, melyből:

- 823 067 ezer forint a 2023. évben befizetett, az őszi félévre vonatkozó önköltségi díjak 2024. januárra jutó időarányos része,
- 89 750 ezer forint a külföldi hallgatók részére szervezett előkészítő programra 2023-ban befolyt bevételek 2024. évre jutó része,
- 61 206 ezer forint hosszabb időszakra vonatkozó árbevétel 2024-re eső része,
- 69 448 ezer forint támogatási bevételek, melyekhez kapcsolódó költségek és ráfordítások a jövőben merülnek fel,
- 27 606 ezer forint konzorciumi partnereknek járó, visszatartott támogatás összege,
- 42 602 ezer forint a Stipendium Hungaricum, Diaszpóra és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogram 2023/2024. őszi félévére érkező bevételéből 2024. évre vonatkozó rész,
- 363 220 ezer forint fenntartó alapítványtól kapott hallgatói támogatás, melyekhez kapcsolódó ösztöndíj kifizetések, valamint az alapítványnak történő visszafizetés 2024-ben történik meg,
- 391 060 ezer forint fenntartó alapítványtól kapott működési támogatás, melynek felhasználása 2024-ben történik (A teljesítményértékelési periódus változása miatt csak 2024. évben felmerülő, de a költségvetésben 2023. évre tervezett bónuszokra kapott működési támogatás),
- 1 614 000 ezer forint fenntartó alapítványtól kapott működési támogatás, melynek felhasználása 2023. évben nem történt meg.

### b. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása:

A Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának összege 434 905 ezer forint, melyből:

- 111 915 ezer forint olyan számlák összege, amely 2023. évben igénybevett szolgáltatások 2024-ben számlázott tételeit tartalmazza, mint pl.: számlás oktatás, közüzemi költségek,
- 47 613 ezer forint 2024. évben kifizetett, de 2023. évre vonatkozó ösztöndíjak, és különféle egyéb ráfordításként elszámolt tételek,
- 275 377 ezer forint olyan személyi jellegű szerződések (pl.: rendkívüli oktatási kompenzáció, megbízási díjak) 2023. évre jutó időarányos része, melyek kifizetése áthúzódott 2024. évre.

### c. Halasztott bevételek:

A Halasztott bevételek értéke 5 558 515 ezer forint, melyből:

- 4 188 082 ezer forint támogatási forrásból beszerzett tárgyi eszközök, immateriális javak nettó értéke, amelyek elszámolását a támogató már elfogadta,
- 1 018 681 ezer forint 2022. és 2023. évben juttatott fejlesztési célú fenntartói támogatás, melynek felhasználása tárgyévben nem történt meg (elszámolási határidő: 2024.)
- 351 752 ezer forint térítésmentesen kapott eszközök nettó értékéhez kapcsolódó elhatárolás.

## II. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

### 1. Értékesítés nettó árbevétele

Az Egyetem Értékesítés nettó árbevétele az alábbiak szerint alakult:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. éves adat	2023. éves adat	Megoszlás %
Önköltséges hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel	6 598 976	7 526 226	87,66%
Vagyonhasznosítás nettó árbevétele	82 114	70 834	0,83%
Kollégiumi szolgáltatás nettó árbevétele	216 854	283 714	3,30%
Kutatási, tanácsadási tevékenység nettó árbevétele	15 384	26 070	0,30%
Egyéb nem nevesített értékesítés nettó árbevétele	668 433	678 729	7,91%
<b>I. Értékesítés nettó árbevétele összesen</b>	<b>7 581 761</b>	<b>8 585 573</b>	<b>100,00%</b>

Az Értékesítés nettó árbevétele soron kimutatott összeg 87,66%-át az Önköltséges hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel adja. Ezen a soron mutatja ki az Egyetem a befolyt önköltségi díjakat, idegennyelvi hozzájárulásokat.

A másik nagyobb kategória az Egyéb nem nevesített értékesítési bevételek, melynek összege éves szinten 678 729 ezer forint, melyet az alábbi tevékenységekből származó bevételek tesznek ki:

- rendezvények szervezéséből adódó nettó árbevétel,
- nyomdai tevékenységből származó nettó árbevétel,
- oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások nettó árbevétele (pl: felvételi eljárási díj, kredittúllépési és kreditelismerési díj),
- konferenciaszervezésből származó bevételek,
- előkészítő programhoz kapcsolódó, valamint cégeknek szervezett rövid programokból származó nettó árbevétel,
- közvetített szolgáltatások.

A 2022. évi adatokhoz képest 13,24%-kal nőtt az Értékesítés nettó árbevétele 2023. évben. A növekedést az önköltséges hallgatói bevételek növekedése okozza, mely annak köszönhető, hogy az önköltséges státuszú hallgatók veszik át az állami ösztöndíjas hallgatók helyét.

### 2. Egyéb bevételek

Az Egyéb bevételek soron kimutatott összeg összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Megoszlás
<b>1. Fenntartói támogatás</b>	<b>8 758 534</b>	<b>13 465 858</b>	<b>68,31%</b>
- ebből: Corvinus ösztöndíj	3 436 170	4 133 216	20,97%
- ebből: hallgatói ösztöndíj	1 254 363	1 894 520	9,61%
- ebből: egyéb támogatás	4 068 001	7 438 122	37,73%
<b>2. Állami finanszírozási szerződésből származó támogatás</b>	<b>4 642 001</b>	<b>3 797 051</b>	<b>19,26%</b>
- ebből: alaptámogatás	1 431 908	501 925	2,55%
- ebből: hallgatói támogatás	846 773	533 397	2,71%
- ebből: speciális támogatás	82 685	82 490	0,42%
- Stipendium Hungaricum, Diaszpóra Felsőoktatási és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogram	2 280 635	2 380 707	12,08%
- ebből: egyéb támogatás	0	298 532	1,51%

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Megoszlás
<b>3. Pályázati tevékenység bevételei és egyéb támogatások</b>	<b>2 418 484</b>	<b>2 423 186</b>	<b>12,29%</b>
<b>4. Tárgyi eszköz, immat.javak kivezetéséhez kapcsolódó bevételek</b>	<b>26 055</b>	<b>2 267</b>	<b>0,01%</b>
<b>5. Céltartalék felhasználása</b>	<b>0</b>	<b>163</b>	<b>0,00%</b>
<b>6. Nem nevesített egyéb bevételek</b>	<b>44 619</b>	<b>25 059</b>	<b>0,13%</b>
<b>Egyéb bevételek Összesen</b>	<b>15 889 693</b>	<b>19 713 584</b>	<b>100,00%</b>

Az Egyetem a Fenntartótól támogatási szerződés keretében az alábbi jogcímenek kapott támogatás:

- Corvinus-ösztöndíjas hallgatók támogatása,
- hallgatói ösztöndíjak támogatása,
- működési és beruházási célú támogatások.

A Fenntartó 2023. évben 14 900 000 ezer forint támogatást utalt át az Egyetem részére a megkötött támogatási szerződések értelmében, melyekkel az Egyetem elszámolt. Egy esetben történt az Egyetem részéről a Fenntartó felé visszafizetés: 2022. évi hallgatói ösztöndíjak elszámolása alapján fel nem használt támogatás visszautalása (149 682 ezer forint).

Az egyes jogcímekekkel kapcsolatos pénzforgalmi, valamint az elfogadott elszámolások alapján történő számviteli elszámolása az alábbiak szerint alakult:

Adatok millió forintban

Jogcím megnevezése	FŐKÖNYV					PÉNZFORGALOM		Megjegyzés
	2023. év előtt elszámolt / visszafizetett támogatás	2023. évben elszámolt támogatás	2023. évben átsorolt támogatás	2023. évet követő években felhasználható támogatás	2024. évben visszafizetendő támogatás	2023. év előtti pénzforgalom	2023. évi pénzforgalom	
Corvinus-ösztöndíj 2020. évi	969	0	0	0	0	969	0	lezárult 2023. év előtt
Corvinus-ösztöndíj 2021. évi	3 800	0	0	0	0	3 800	0	lezárult 2023. év előtt
Corvinus-ösztöndíj 2022. évi	3 864	0	0	0	0	3 864	0	lezárult 2023. év előtt
Corvinus-ösztöndíj 2023. évi	0	4 133	37	0	0	0	4 170	A fel nem használt támogatás átcsoportosításra került a működési támogatások közé.
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2020. évi	308	0	0	0	0	308	0	lezárult 2023. év előtt
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2021. évi	888	0	0	0	0	888	0	lezárult 2023. év előtt
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2022. évi	1 133	158	0	0	0	1 440	-150	2022. évet követő években a 2023. évre áthúzódó ösztöndíjak, valamint a visszafizetendő összeg szerepel.
Egyéb hallgatói ösztöndíjak 2023. évi	0	1 737	0	194	169	0	2 100	2023. évet követő években a 2024. évre áthúzódó ösztöndíjak, valamint a visszafizetendő összeg szerepel.



Jogcím megnevezése	FŐKÖNYV					PÉNZFORGALOM		Megjegyzés
	2023. év előtt elszámolt / visszafizetett támogatás	2023. évben elszámolt támogatás	2023. évben átsorolt támogatás	2023. évet követő években felhasználható támogatás	2024. évben visszafizetendő támogatás	2023. év előtti pénzforgalom	2023. évi pénzforgalom	
Működési célú támogatás 2020. évi	860	0	0	0	0	860	0	lezárult 2023. év előtt
Jogcím megnevezése	FŐKÖNYV					PÉNZFORGALOM		Megjegyzés
	2023. év előtt elszámolt / visszafizetett támogatás	2023. évben elszámolt támogatás	2023. évben átsorolt támogatás	2023. évet követő években felhasználható támogatás	2024. évben visszafizetendő támogatás	2023. év előtti pénzforgalom	2023. évi pénzforgalom	
Működési célú támogatás 2021. évi	890	0	0	0	0	890	0	lezárult 2023. év előtt
Működési célú támogatás 2022. évi	5 090	0	940	0	0	6 030	0	lezárult 2023. év előtt
Működési célú támogatás 2023. évi	0	7 002	-377	1 880	125	0	8 630	2023. évet követő években a 2024. évre áthúzódó összegek, valamint a visszafizetendő összeg szerepel.
Beruházási célú támogatás (2020. évi)	116	38	0	552	0	705	0	lezárult 2023. év előtt
Beruházási célú támogatás (2021. évi)	219	184	0	195	0	598	0	lezárult 2023. év előtt
Beruházási célú támogatás (2022. évi)	25	204	0	1 343	0	1 572	0	Fejlesztési célú támogatás, amely a felmerült költségek, valamint az aktivált eszközök elszámolt értékcsökkenésének összegében kerülnek elszámolásra.
Beruházási célú támogatás (2023. évi)	0	10	-600	590	0	0	0	
<b>2023. év összesen</b>	<b>18 162</b>	<b>13 466</b>	<b>0</b>	<b>4 754</b>	<b>294</b>	<b>21 924</b>	<b>14 750</b>	

Az Egyéb bevételek soron a második legjelentősebb tételt (19,26%) az állami finanszírozási szerződésekből származó bevétel jelenti, amelyet:

- egyrészt az Kulturális és Innovációs (korábban Innovációs és Technológiai) Minisztériummal kötött normatív és nem normatív jellegű támogatási szerződések keretében kapott meg az Egyetem,
- másrészt a Stipendium Hungaricum, Diaszpóra Felsőoktatási és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogram keretében kapott bevétel, melyről a Külgazdasági és Külügyminisztériummal megkötött támogatási szerződés rendelkezik.

Az Egyéb bevételek között kell elszámolni a pályázati, valamint egyéb támogatási szerződésből eredő bevételeket, melyek legjelentősebb részét a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatallal megkötött támogatási szerződések, a közvetlenül EU-tól érkező pályázati bevételek, valamint a gazdálkodó szervezetektől kapott támogatások (pl: Magyar Nemzeti Bank) teszik ki.

### 3. Anyagjellegű ráfordítások

Az Anyagjellegű ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Megoszlás
Anyagköltségek	462 072	647 130	12,20%
Igénybe vett szolgáltatások	4 386 318	4 322 965	81,48%
Egyéb szolgáltatások értéke	147 999	152 071	2,87%
Eladott áruk beszerzési értéke	17 918	15 069	0,28%
Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	98 892	168 283	3,17%
<b>Anyagjellegű ráfordítások Összesen</b>	<b>5 113 199</b>	<b>5 305 518</b>	<b>100,00%</b>

Az Anyagjellegű ráfordítások esetében 3,76%-os növekedés látható a 2022. évi adathoz képest. Ennek főbb oka a közüzemi díjak emelkedése, mely részben az áremelkedéssel, részben azzal indokolható, hogy egy épület közüzemi díjai is megjelentek a 2023. évi adatokban (Czuczor utcai épület – korábban a bérleti díj keretein belül került kiszámlázásra). Nőtték a kiküldetésekkel kapcsolatos költségek, valamint Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke. Ez utóbbi az okozta, hogy a Székesfehérvári Campussal kapcsolatos költségeket 2023. évben a szerződések felmondásáig az Egyetem fizette, melyet továbbszámlázott a Campust használó Óbudai Egyetem részére.

2023-ban a jelentős 100 millió forint érték feletti Igénybe vett szolgáltatások jogcímeit a következő táblázat tartalmazza:

Jogcím megnevezése	2023. évi összeg
Czuczor utca C épület bérleti díj	1 065 726
Ingtatlanok üzemeltetési költségei	616 377
Igénybevett kutatási, szakértői szolgáltatás alaptevékenységgel kapcsolatban	417 043
Igénybevett oktatási szolgáltatások (óraadói tevékenység)	321 436
Igénybevett informatikai szolgáltatások	713 361
Elektronikus folyóirat, adatbázis hozzáférés	193 965
Működtetéssel kapcsolatban felmerült jogi, pénzügyi, egyéb szakértői szolgáltatás	126 978
Kiküldetési költségek, konferencia részvételi díjak	361 325
Egyéb ki nem emelt szolgáltatások összesen	506 754
<b>Igénybevett szolgáltatások összesen</b>	<b>4 322 965</b>

#### 4. Személyi jellegű ráfordítások

Az Személyi jellegű ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Megoszlás
<b>1. Bérkölttség</b>	<b>10 196 600</b>	<b>11 004 235</b>	<b>79,55%</b>
- ebből: rendszeres belső bérkölttség	7 390 485	8 740 108	63,18%
- ebből: nem rendszeres belső bérkölttség	2 034 047	1 371 076	9,91%
- ebből: megbízási díjak	772 068	893 051	6,46%
<b>2. Személyi jellegű egyéb kifizetések</b>	<b>929 185</b>	<b>1 230 222</b>	<b>8,89%</b>
- ebből: reprezentáció	132 058	101 598	0,73%
- ebből: egyéb nem kiemelt személyi jellegű egyéb kifizetés	797 127	1 128 624	8,16%
<b>3 Bérjárulékok</b>	<b>1 476 628</b>	<b>1 598 684</b>	<b>11,56%</b>
<b>Személyi jellegű ráfordítások Összesen</b>	<b>12 602 413</b>	<b>13 833 141</b>	<b>100,00%</b>

A Személyi jellegű ráfordítások 63,18%-át a rendszeres bérek teszik ki, amelyek tartalmazzák az alaphéreket, rendszeres keresetkiegészítéseket.

Jelentős összeget képvisel a Nem rendszeres belső bérkölttség is, melyet az oktatási többletfeladatért kapott keresetkiegészítések, valamint kutatási, vagy egyéb feladatért, elsősorban pályázati forrásból finanszírozott keresetkiegészítések alkotják. Itt került elszámolásra a 2023.1-8. havi teljesítményért járó bónusz összege is.

A Megbízási díjak jelentős része az oktatáshoz kapcsolódó külső óraadói szerződések összegét jelenti.

Az Egyéb nem kiemelt személyi jellegű egyéb kifizetések között találhatóak elsősorban a munkavállalóknak nyújtott béren kívüli juttatások (pl: SZÉP kártya), valamint a munkába járás költségtérítése, a betegszabadság idejére fizetett bér összege.

#### 5. Egyéb ráfordítások

Az Egyéb ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Megoszlás %
<b>1. Ösztöndíjak</b>	<b>7 406 622</b>	<b>8 094 021</b>	<b>92,05%</b>
- ebből: Corvinus ösztöndíj	3 436 190	4 133 216	47,01%
<b>2. Tárgyi eszköz, immat.javak kivezetéséhez, követelések értékvesztéséhez kapcsolódó ráfordítás</b>	<b>31 652</b>	<b>10 909</b>	<b>0,12%</b>
<b>3. Céltartalék képzése</b>	<b>5 848</b>	<b>9 572</b>	<b>0,11%</b>
<b>4. Továbbadási céllal kapott támogatások ráfordításai</b>	<b>0</b>	<b>559 898</b>	<b>6,37%</b>
<b>5. Nem nevesített egyéb ráfordítások</b>	<b>134 541</b>	<b>118 299</b>	<b>1,35%</b>
<b>Egyéb ráfordítások Összesen</b>	<b>7 578 663</b>	<b>8 792 699</b>	<b>100,00%</b>

Az Egyéb ráfordítások értékének legjelentősebb részét az Ösztöndíjak adják, melyek a hallgatóknak a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzatában rögzítettek szerint adómentesen juttatott az Egyetem.

Az ösztöndíjak alakulását az alábbi táblázat mutatja:

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Változás %
<b>1. Ösztöndíjak</b>	<b>7 406 622</b>	<b>8 094 021</b>	<b>109,28%</b>
- ebből: Corvinus ösztöndíj	3 436 190	4 133 216	120,28%
- ebből: állami és fenntartói támogatásból finanszírozott ösztöndíjak	1 962 481	2 170 617	110,61%
- ebből: partneri együttműködés keretében megvalósított ösztöndíjak	122 190	120 997	99,02%
- ebből: hazai, úniós, egyéb pályázati forrásból megvalósított ösztöndíjak	917 290	708 543	77,24%
- ebből: egyéb, kizárólag állami forrásból finanszírozott ösztöndíjak	898 153	956 068	106,45%
- ebből: egyéb ösztöndíjak	70 318	4 580	6,51%

Ahogy a táblázatból látható, jelentősen nőtt a Corvinus-ösztöndíj összege, amelyet az egyre növekvő Corvinus-ösztöndíjas hallgatók száma okozza. Emellett növekedett a kizárólag állami forrásból finanszírozott ösztöndíjak összege, melyet a Stipendium Hungaricum, Diaszpóra és Stipendium Hungaricum Sport Ösztöndíjprogramból finanszírozott ösztöndíjak növekedése okozott. Emellett növekedés látható az állami és a fenntartói finanszírozásból finanszírozott ösztöndíjak esetében. Fontos megjegyezni, hogy az állami forrás folyamatosan csökken, hamarosan teljesen megszűnik és átveszi a helyét a fenntartó alapítvány által adott támogatás.

#### 6. Pénzügyi műveletek eredménye

Az Pénzügyi műveletek eredményének összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. éves adat	2023. évi adat
VIII. Pénzügyi műveletek bevételei	435 317	795 461
IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai	158 172	241 517
<b>B. Pénzügyi műveletek eredménye</b>	<b>277 145</b>	553 944

A Pénzügyi műveletek bevételei között mutatta ki az Egyetem a Corvinus-Stúdiumház Kft-vel szemben fennálló tulajdonosi kölcsön 2023. évre vonatkozó kamatát, az átmenetileg szabad pénzeszközök lekötéséből származó kamatokat, valamint a követelések, kötelezettségek értékeléséből származó árfolyamnyereséget, míg a Pénzügyi műveletek ráfordításai között az elszámolt árfolyamveszteségek jelennek meg.

#### 7. Társasági adófizetési kötelezettség

Az Egyetem 2023. évben nem végzett vállalkozási tevékenységet, így nem keletkezett társasági adófizetési kötelezettsége.

## D. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

### I. Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek

Az Egyetem nem vett részt tőkeműveletekben.

### II. Vezető tisztségviselők bemutatása

#### 1. Vezető tisztségviselők

Az Egyetem rektora: Dr. Takács Előd 2023.07.31-ig

Dr. Szabó Lajos György mb. rektor 2023.08.01-től

Az Egyetem elnöke: Dr. Anthony Radev

Az Egyetem kancellárja: Dr. Domahidi Ákos

Az Egyetem rektorhelyettesei:

Tisztség	Név
Oktatási rektorhelyettes	Dr. Vas Réka Franciska
Kutatási rektorhelyettes	Dr. Keszey Tamara Nóra
Akadémiai fejlesztésekért felelős rektorhelyettes	Dr. Zsóka Ágnes
Általános rektorhelyettes 2023.06.30-ig	Dr. Szabó Lajos György

Az Egyetem dékánjai:

Tisztség	Név	
Alapképzési szak-portfólióért felelős dékán	Dr. Szántó Richárd	
Mesterképzési szak-portfólióért felelős dékán	Dr. Habis Helga 2023.10.16-ig	Dr. Havran Dániel 2023.10.17-től
Executive programokért és szakirányú továbbképzésekért felelős dékán	Dr. Bohl Patrik	
Corvinus Doktori Iskolák dékán	Dr. Kónya István	

#### 2. Éves beszámoló aláírására jogosultak

Dr. Domahidi Ákos kancellár, Such Ildikó Ilona pénzügyi vezető

### III. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik

Vezető tisztségviselők 2022. évben összesen 390 717 ezer forint juttatásban részesültek.

A közhasznú felügyelő bizottsági tagok munkájukért 2023. évben nem részesültek juttatásban.

### IV. Kiemelt juttatások

Az Egyetem Teljesítményfejlesztési Szabályzata értelmében az egyetemi munkavállalók teljesítményértékelésük, valamint minősítésük alapján Bónuszban részesülhettek. 2023. elejével megváltozott a teljesítményértékelési ciklus: a korábbi üzleti évhez igazodó időszakot átalakították a tanévhez igazodóan (szeptember 1-augusztus 31). A 2023. év emiatt speciális volt, mivel ahhoz, hogy a periódust át tudják állítani, a 2023.01.01-2023.08.31-i időszakra megtörtént egy törtidőszaki célkitűzés, majd az értékeléseket követően a 2023. novemberi bérszámfejtés keretében 2023. december elején számfejtésre és kifizetésre került az összeg a kollégák részére. Az kifizetett bónusz összege 982 489 ezer

forint járulékkal. Mivel a 2023.09.01-2023.12.31. közötti időszak értékelése csak 2024. őszén lesz, így az erre a periódusra vonatkozóan nincs elfogadott összeg.

## V. Létszám adatok

Az alábbi táblázatok az Egyetem átlagos statisztikai állományi létszámát mutatják:

2022. évi átlagos statisztikai létszám	Oktató		Kutató		Tanár		Egyéb alkalmazott		Mindösszesen	
	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám
teljes munkaidős	408,0	373,8	26,0	18,8	34,0	32,8	515,0	394,9	<b>983,0</b>	<b>820,2</b>
részmunkaidős	94,0	84,1	11,0	9,0	10,0	9,1	50,0	35,0	<b>165,0</b>	<b>137,2</b>
Összesen	<b>502,0</b>	<b>457,9</b>	<b>37,0</b>	<b>27,8</b>	<b>44,0</b>	<b>41,9</b>	<b>565,0</b>	<b>429,9</b>	<b>1148,0</b>	<b>957,5</b>

2023. évi átlagos statisztikai létszám	Oktató		Kutató		Tanár		Egyéb alkalmazott		Mindösszesen	
	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám	fő	statisztikai állományi létszám
teljes munkaidős	418,0	375,8	22,0	17,8	30,0	28,8	471,0	391,9	<b>941,0</b>	<b>814,3</b>
részmunkaidős	90,0	76,1	14,0	11,0	17,0	11,2	32,0	24,9	<b>153,0</b>	<b>123,2</b>
Összesen	<b>508,0</b>	<b>451,9</b>	<b>36,0</b>	<b>28,8</b>	<b>47,0</b>	<b>40,0</b>	<b>503,0</b>	<b>416,8</b>	<b>1094,0</b>	<b>937,5</b>

## VI. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése

Az Egyetem nem állít elő és nem kezel veszélyes hulladékot.

## VII. Vállalkozás folytatásának elve:

A mérlegkészítés napjáig a vállalkozás folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem állt fenn, az Egyetem a belátható időn belül is fenn tudja tartani működését, folytatni tudja tevékenységét, nem várható a működés beszüntetése, vagy jelentős csökkenése.

A 2022. februárban kirobbanó ukrán-orosz háború az Egyetem működésére nincs lényeges hatással, mivel ezen országokból érkező hallgatók száma nagyon alacsony, és közülük is a többség oktatása a Stipendium Hungaricum Ösztöndíjprogram keretében az állam által kerül finanszírozásra. Egyéb gazdasági kapcsolata jelenleg a két országgal az Egyetemnek nincs.

Az Egyetem tevékenysége alapján más jogszabály által további, sajátos tevékenységgel kapcsolatos információk közlésére a kiegészítő mellékletben nem kötelezett.

## VIII. Mérlegen kívüli tételek bemutatása

2022. december 22. napján Együttműködési megállapodást írt alá az Egyetem a Rudolf Kalman Óbudai Egyetemért Alapítvánnyal, valamint az Óbudai Egyetemmel, melynek célja az Egyetem székesfehérvári campusa ingatlan és ingóság állományának átadása az Óbudai Egyetem részére. A tényleges adásvétel a jelenleg még futó pályázatok megvalósítása, valamint fenntartási kötelezettsége miatt csak egy későbbi időpontban tud megvalósulni, de a Felek elkötelezték az ügylet létrejöttében. A tényleges adásvétel létrejöttéig, 2023. január 16-vel az Óbudai Egyetem átvette az ingatlanok és az ingóságok teljes üzemeltetését, hasznosítását. A Székesfehérvári Campuson jelenleg 110 hallgató van (aktív és passzív jogviszonyban). Az utolsó évfolyam várható végzési ideje 2026. januárja.

E. MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

2023. évi Cash-flow kimutatás

Adatok ezer forintban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2023.12.31)
<b>1</b>	<b>I. Működési cash flow</b>	<b>-416 519</b>	<b>0</b>	<b>2 194 150</b>
2	1a. Adózás előtti eredmény +/-	-2 612 493	0	-526 196
3	ebből: működésre kapott, pénzügyileg rendezett támogatás	17 502 396	0	17 259 683
4	Korrektció: Értécsökkenés miatti korrektió (ráfordításként elszámolt terv szerinti écs)	0	0	0
5	Korrektció: Fejlesztési célú támogatás	-25 133	0	0
6	Korrektció Devizás pénzeszközök átértékelése	-22 337	0	-2 293
7	1b. Korrektiók az adózás előtti eredményben +/-	-47 470	0	-2 293
7	1. Korrigált adózás előtti eredmény (1a+1b) +/-	-2 659 963	0	-528 489
8	2. Elszámolt amortizáció +/-	1 066 445	0	1 447 939
	Korrektció: Értécsökkenés miatti korrektió	0	0	0
9	3. Elszámolt értékvesztés (+) és visszairás (-)	884	0	10 793
10	Korrektció: Tervén felüli értécsökkenés miatti korrektió	0	0	0
11	Korrektció: Behajthatlan követelés leírása	2 727	0	0
12	4. Céltartalék képzés (+) és felhasználás (-) különbözete	5 848	0	9 410
13	5. Befektetett eszközök értékesítésének eredménye +/-	28 449	0	-7 698
14	6. Szállítói kötelezettség változása +/-	745	0	191 812
15	Korrektció: Beruházási szállítói állomány változása miatt +/-	6 192	0	0
16	7. Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása +/-	862 844	0	414 407
17	8. Passzív időbeli elhatárolások változása +/-	2 681 812	0	-239 482
18	Korrektció: Ingyenesen átvett befektetett eszközök értéke	-1 790	0	0
	Korrektció: Fejlesztési célú támogatás	- 1 547 067	0	0
19	9. Vevőkövetelés változása +/-	-28 261	0	-63 441
20	Vevő értékvesztés korrektió	-884	0	-10 698
21	Behajthatatlan követelés leírása	-2 727	0	0
22	Vevőtől kapott előlegek	-19 685	0	0
23	10. Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása +/-	-266 413	0	684 263
24	11. Aktív időbeli elhatárolások változása +/-	-545 675	0	274 636
25	12. Fizetett adó (nyereség után) –	0	0	0
26	13. Fizetett osztalék, részesedés –	0	0	0
<b>27</b>	<b>II. Befektetési cash flow</b>	<b>-891 462</b>	<b>0</b>	<b>-852 016</b>
28	14. Befektetett eszközök beszerzése –	-1 951 682	0	-2 190 908
29	Immateriális javak beszerzése	-990 312	0	727 664
30	Immateriális javak nyitott beruházási szállító	0	0	0

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év (2022.12.31)	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév (2023.12.31)
31	Tárgyi eszközök beszerzése	-956 968	0	-1 463 201
32	Tárgyi eszközök nyitott beruházási szállító	-6 192	0	0
33	Befektetett pénzügyi eszközök változása	0	0	0
34	Terven felüli értékcsökkenés miatti korrekció (befejezetlen beruházás kivezetése)	0	0	0
35	Ingyenesen átvett befektetett eszközök értéke	1 790	0	0
36	15. Befektetett eszközök eladása +	53 504	0	2 267
37	16. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +	1 006 716	0	1 336 625
38	17. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek –	0	0	0
39	18. Kapott osztalék, részesedés +	0	0	0
40	<b>III. Finanszírozási cash flow</b>	<b>1 572 100</b>	<b>0</b>	<b>456</b>
41	19. Részvénykibocsátás, tőkebevonás (tőkeemelés) bevétele +	0	0	0
42	Korrekció: Előző évek rendezése	0	0	0
43	20. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +	0	0	0
44	21. Hitel és kölcsön felvétele +	0	0	456
45	22. Véglegesen kapott pénzeszköz +	0	0	0
46	Fejlesztési célú támogatás	1 572 200	0	0
47	Eredménytartalék javára átvett pénzeszköz (sajátos tétel a jogállásváltozásból adódóan)	0	0	0
48	23. Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) –	0	0	0
49	24. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése –	0	0	0
50	25. Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése –	-100	0	0
51	26. Véglegesen átadott pénzeszköz –	0	0	0
52	Korrekció: Előző évek maradványának visszafizetése	0	0	0
53	Korrekció: Költségek ellentételezésére adott juttatás	0	0	0
54	<b>IV. Pénzeszközök változása (I+II+III. sorok) +</b>	<b>264 119</b>	<b>0</b>	<b>1 342 590</b>
55	27. Devizás pénzeszközök átértékelése +	22 337	0	2 293
56	<b>V. Pénzeszközök mérleg szerinti változása (IV+27. sorok) +</b>	<b>286 456</b>	<b>0</b>	<b>1 344 883</b>



## Támogatási szerződések megvalósításához kapcsolódó bevételek aktív időbeli elhatárolása

Adatok ezer forintban

Projekt azonosítója	Finanszírozó	Összeg
2019. évi SH és PPP támogatás	Innovációs és Technológiai Minisztérium	248 527
2019. évi normatív és nem normatív támogatás	Innovációs és Technológiai Minisztérium	31 143
2020. évi nem normatív támogatás	Innovációs és Technológiai Minisztérium	389 481
Magyar Sporcillag	Honvédelmi Minisztérium	3 200
2021. évi nem normatív támogatás	Innovációs és Technológiai Minisztérium	155 801
2022. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000
Energiaárkompenzáció	Kulturális és Innovációs Minisztérium	270 198
2023. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000
2023. évi normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	35 619
MTÜ támogatás 2021	Magyar Turisztikai Ügynökség	29 334
MEC-K 141188	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 089
620085-EPP-1-2020-1-AT-EPP JMO-NETWORK	University of Applied Sciences BFI	6 873
MEC-K 141002	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 526
MEC-K 140856 Gazdaság és vallás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 484
Sportgazd-i Kut. és Egyet. Okt. Fóruma 5	Emberi Erőforrások Minisztériuma	3 033
MEC-R 140954	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	600
Erasmus 2022-24 Hallg.szak.gyak. – SMT	Tempus Közalapítvány	4 816
2020-1-HU01-KA107-078005 - E+ Kr.mob	Tempus Közalapítvány	2 802
2020-1-HU01-KA107-078005 - E+ Km.-Szerv	Tempus Közalapítvány	12 405
Erasmus 2022-2024 Szervezési keret	Tempus Közalapítvány	4 985
Erasmus 2023-2024 Okt.-szem. - STA-STT	Tempus Közalapítvány	502
CEEPUS 2022/2023	Tempus Közalapítvány	2 128
CEEPUS 2023/2024	Tempus Közalapítvány	380
NTP-SZKOLL-22-0074 Heller Farkas	Kulturális és Innovációs Minisztérium	927
NTP-SZKOLL-22-0028 Rajk László	Kulturális és Innovációs Minisztérium	3 543
NTP-SZKOLL-22-0082 Társadalomelm.Szakkol	Kulturális és Innovációs Minisztérium	373
NTP-SZKOLL-22-0050 Fiatal Autonóm	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 376
NTP-SZKOLL-22-0068 Egy. Vállalk. Szakkol	Kulturális és Innovációs Minisztérium	807
NTP-SZKOLL-22-0077 Széchenyi István	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 035
NTP-HHTDK-22-0067	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 765
Új Nemzeti Kiválósági Program 2022/2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	111 937
Új Nemzeti Kiválósági Program 2023/2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	46 762
ODR támogatás VI/888/2022	Kulturális és Innovációs Minisztérium	988
IV/2117-1/2022 Levéltári 2022 évi tám.	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 350
Innovációs Ökoszisztéma 2019-00022	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	76 703
2020-2.1.1-ED-2023-00220 MAFE	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	42 871
RRF-2.1.2-2021	Miniszterelnökség	167 959
Tanítsunk Magyarorszáért 2022 (IFKA)	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	8 469
NTP-SZKOLL-20-0027-Heller	Miniszterelnökség	420
NTP-SZKOLL-20-0039-SZISZ	Miniszterelnökség	573
NTP-SZKOLL-21-0036-SZISZ	Miniszterelnökség	1 622
NTP-SZKOLL-21-0070-TEK	Miniszterelnökség	325

Projekt azonosítója	Finanszírozó	Összeg
NTP-HHTDK-21-0030 (TDK szakmai feladat)	Miniszterelnökség	323
Tématerületi Kiválósági Program 2020/21	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	170 827
2019-1.1.1-PIACI-KFI-2019-00305, Rep.Pl.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	29 308
2019-1.1.1-PIACI-KFI-2019-00316, Online	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 051
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00067, Integr.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	55 021
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00172, Bizt.ny	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	77 720
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00213, IPAMS	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	68 495
2019-2.1.11-TÉT-2020-00172	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 718
OTKA-Víziók a mesterséges int.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	465
POPREBEL projekt ID 822682	European Comission	52 880
OTKA-PD134668	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 147
OTKA-FK138875	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	41
OTKA K 143151	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 376
OTKA K 142207	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 568
OTKA K 143542	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	8 040
OTKA K 143370	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 818
OTKA K 143346	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 187
OTKA K 143311	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 485
OTKA-K138826	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 358
OTKA-K 139225	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	12 650
OTKA-K 143276	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 333
Mo.-Ausztria migrációs kapcsolata	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	16 656
OTKA-FK128232 A nemzetközi agrárkeresked	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 199
OTKA FK 132343	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	8 142
OTKA-FK 137602	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 055
OTKA-FK138875	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 091
OTKA-PD134668	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 036
GINOP-5.3.5-18-2020-00230 - járműipar	Kulturális és Innovációs Minisztérium	10 137
EFOP-3.6.3-VEKOP-16 Tehetségből fiatal...	Kulturális és Innovációs Minisztérium	43 672
EFOP-3.5.1-16-17-00001 Duális,kooperatív	Kulturális és Innovációs Minisztérium	14 312
Mediatized Discourses on Europeanization	Dublin City University	30 482
101021098 - NEWORLData	European Commission - JRC - IRMM	5 327
SAPIENS Horizont 2020	European Commission - JRC	5 680
TRADE4SD (101000551)	European Commission - JRC	52 828
101021098 - NEWORLData	The University of Manchester	4 317
ROBUST 101061272 (Robust Crisis...)	European Commission - JRC	5 519
LearnData 101086712(Collective Learning)	European Commission - JRC	75 044
EIT-ACCELERATE-EEE	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	45 600
Visegrad Grant No 22230080 Supp Entrep	Centre for Higher Education Studies	968
Kooperatív Doktori Program 2020-2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	204 823
Kooperatív Doktori Program 2022-2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	42 521
TCP/RER/3902 FAO	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	25 575
MNB Kiválósági Őszt. 2021/2022	Magyar Nemzeti Bank	1 000
MNB kiválós. ősztöndíj 2023/24	Magyar Nemzeti Bank	30 000
Geopolitikai támogatás 2019/20	Pallas Athene Domus Meriti Alapítvány	31 214

<b>Projekt azonosítója</b>	<b>Finanszírozó</b>	<b>Összeg</b>
Geopolitikai támogatás 2020/21	Pallas Athene Domus Meriti Alapítvány	30 522
MFB nemzetközi fejl(angol mesterkép.tám)	MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt.	565
LOESS Támogatás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 287
Turizmus Tanszék támogatás 2022	Magyar Turisztikai Ügynökség	36
MOL közg.képz.ö.díj tám.2022 CCOM_T_03	MOL Nyrt.	720
MOL-CIAS	MOL Nyrt.	2 103
<b>Összesen</b>		<b>3 055 973</b>

## Támogatási szerződésekből származó előlegek

Projekt azonosítója	Finanszírozó	2023.12.31 kötelezettség forintban	2023.12.31 kötelezettség devizában	Pénznem
MTÜ támogatás 2021	Magyar Turisztikai Ügynökség	29 334	0,00	EUR
Sportgazd-i Kut. és Egyet. Okt. Fóruma 4	Emberi Erőforrások Minisztériuma	5	0,00	EUR
Sportgazd-i Kut. és Egyet. Okt. Fóruma 5	Emberi Erőforrások Minisztériuma	3 033	0,00	FT
Erasmus 2021-2023 Szervezési keret	Tempus Közalapítvány	156 536	427 558,00	FT
Innovációs Ökoszisztéma 2019-00022	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	59 155	0,00	EUR
NTP-SZKOLL-20-0027-Heller	Miniszterelnökség	420	0,00	EUR
NTP-SZKOLL-20-0039-SZISZ	Miniszterelnökség	573	0,00	FT
NTP-SZKOLL-21-0036-SZISZ	Miniszterelnökség	1 622	0,00	FT
NTP-SZKOLL-21-0070-TEK	Miniszterelnökség	325	0,00	EUR
NTP-HHTDK-21-0030 (TDK szakmai feladat)	Miniszterelnökség	323	0,00	FT
Tématerületi Kiválósági Program 2020/21	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	214 180	0,00	FT
2019-1.1.1-PIACI-KFI-2019-00305, Rep.Pl.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 977	0,00	FT
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00067, Integr.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	16 637	0,00	FT
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00172, Bizt.ny	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	19 301	0,00	FT
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00213, IPAMS	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	65 395	0,00	EUR
OTKA-Víziók a mesterséges int.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 922	0,00	EUR
SKHU-1601-4.1-156 Linguistic...	Miniszterelnökség (85 %) Pénzügyminisztérium (15 %)	2 861	8 656,46	EUR
OTKA FK 132343	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 310	0,00	EUR
POPREBEL projekt ID 822682	European Commission	31 169	114 316,21	FT
OTKA-K138826	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 570	0,00	FT
OTKA-K 135604	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 668	0,00	FT
OTKA-K 137794	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 833	0,00	FT
SAPIENS Horizont 2020	Università Degli Studi Di Torino	21 945	60 600,35	FT
OTKA-K 139225	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	23 983	0,00	EUR
OTKA-FK 137602	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 850	0,00	EUR
OTKA-PD134668	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 772	0,00	EUR
OTKA-FK138875	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	7 682	0,00	EUR
TRADE4SD (101000551)	European Commission - JRC	106 535	293 347,08	EUR
ROBUST 101061272 (Robust Crisis...)	European Commission - JRC	11 139	27 942,60	EUR
LearnData 101086712(Collective Learning)	European Commission - JRC	476 752	1 197 000,00	EUR
Mo.-Ausztria migrációs kapcsolata	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	16 361	0,00	EUR
Mediatized Discourses on Europeanization	Dublin City University	68 169	193 212,50	EUR
Kooperatív Doktori Program 2020-2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	315 596	0,00	EUR
Geopolitikai támogatás 2019/20	Pallas Athene Domus Meriti Alapítvány	33 620	0,00	EUR
Geopolitikai támogatás 2020/21	Pallas Athene Domus Meriti Alapítvány	49 978	0,00	FT
MFB nemzetközi fejl(angol mesterképtám)	MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt.	1 000	0,00	FT

Projekt azonosítója	Finanszírozó	2023.12.31 kötelezettség forintban	2023.12.31 kötelezettség devizában	Pénz-nem
MOL közg.képz.ö.díj tám.2022 CCOM_T_03	MOL Nyrt.	1 800	0,00	FT
MOL-CIAS	MOL Nyrt.	5 000	0,00	FT
Egyetemi Könyvtár - Bérek	Emberi Erőforrások Minisztériuma	27 732	0,00	FT
Egyetemi Levéltár - Bérek	Emberi Erőforrások Minisztériuma	2 349	0,00	FT
MEC-K 141188	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	5 989	0,00	FT
620085-EPP-1-2020-1-AT-EPP JMO-NETWORK	University of Applied Sciences BFI	4 582	11 979,27	FT
MEC-K 141002	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	6 170	0,00	FT
MEC-K 140856 Gazdaság és vallás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 485	0,00	FT
MEC-SZ 140961	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	600	0,00	FT
MEC-K 140825	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 040	0,00	FT
Erasmus 2022-24 Hallg.szak.gyak. – SMT	Tempus Közalapítvány	286	731,00	FT
Erasmus 2023-24 Hallg.tanulmányi – SMS	Tempus Közalapítvány	15 916	0,00	FT
Erasmus 2023-24 Hallg.szak.gyak. – SMT	Tempus Közalapítvány	30 000	0,00	FT
2020-1-HU01-KA107-078005 - E+ Kr.mob	Tempus Közalapítvány	12 016	39 594,00	FT
Erasmus 2022-2024 Okt.-szem. - STA-STT	Tempus Közalapítvány	40 555	100 000,00	FT
Erasmus 2022-2024 Szervezési keret	Tempus Közalapítvány	74 016	182 573,00	FT
Erasmus 2023-2024 Okt.-szem. - STA-STT	Tempus Közalapítvány	15 916	0,00	FT
Erasmus 2023-2024 Szervezési keret	Tempus Közalapítvány	2 760	0,00	FT
CEEPUS 2022/2023	Tempus Közalapítvány	2 132	0,00	FT
CEEPUS 2023/2024	Tempus Közalapítvány	1 428	0,00	FT
NTP-SZKOLL-22-0074 Heller Farkas	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 100	0,00	FT
NTP-SZKOLL-22-0028 Rajk László	Kulturális és Innovációs Minisztérium	3 600	0,00	FT
NTP-SZKOLL-22-0082 Társadalomelm.Szakkol	Kulturális és Innovációs Minisztérium	500	0,00	FT
NTP-SZKOLL-22-0050 Fiatal Autonóm	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 850	0,00	FT
NTP-SZKOLL-22-0068 Egy. Vállalk. Szakkol	Kulturális és Innovációs Minisztérium	813	0,00	FT
NTP-SZKOLL-22-0077 Széchenyi István	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 480	0,00	FT
NTP-HHTDK-22-0067	Kulturális és Innovációs Minisztérium	3 100	0,00	FT
SZKOLL-23-0025 FAKT	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 200	0,00	FT
SZKOLL-23-0024 Heller	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 200	0,00	FT
HHTDK-23-0024	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 450	0,00	FT
LEVELTAR-K-23-0002	Kulturális és Innovációs Minisztérium	619	0,00	FT
LEVELTAR-K-23-0002	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 681	0,00	EUR
KONYVTAR-ODR-23-0015	Kulturális és Innovációs Minisztérium	900	0,00	EUR
KONYVTAR-FAT-23-0002 restaurálás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 000	0,00	FT
Új Nemzeti Kiválósági Program 2022/2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	124 740	0,00	FT
Új Nemzeti Kiválósági Program 2023/2024	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	125 692	0,00	FT
ODR támogatás VI/888/2022	Kulturális és Innovációs Minisztérium	1 000	0,00	EUR
208122/00014 Digitalizálás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	600	0,00	FT
208133/00036 savm. dob.	Kulturális és Innovációs Minisztérium	350	0,00	FT
IV/2117-1/2022 Levéltári 2022 évi tám.	Kulturális és Innovációs Minisztérium	2 350	0,00	FT

Projekt azonosítója	Finanszírozó	2023.12.31 kötelezettség forintban	2023.12.31 kötelezettség devizában	Pénz- nem
GFM-OMMK módszertan/mentorálás	Gazdaságfejlesztési Minisztérium	3 000	0,00	EUR
2020-2.1.1-ED-2023-00220 MAFE	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	40 000	0,00	FT
RRF-2.1.2-2021	Miniszterelnökség	1 857 527	0,00	FT
Tanítsunk Magyarországot 2022 (IFKA)	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	8 874	0,00	FT
OTKA K 143151	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 500	0,00	FT
OTKA K 142207	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	12 395	0,00	FT
OTKA K 143542	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	11 495	0,00	FT
OTKA K 143370	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	15 840	0,00	FT
OTKA K 143346	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 846	0,00	FT
OTKA K 143311	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 939	0,00	FT
OTKA-K 143276	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	17 967	0,00	FT
OTKA FK 145960	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 306	0,00	FT
OTKA FK 146575	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	10 783	0,00	FT
OTKA PD 142154	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	7 925	0,00	FT
OTKA PD 146648	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 962	0,00	FT
101021098 - NEWORLData	European Commission - JRC - IRMM	12 526	32 746,88	FT
Jóllét újragondolva WISER	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	10 993	0,00	EUR
Models, Assessment, & Policies for S.	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	130 969	0,00	EUR
EIT-ACCELERATE-EEE	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	100 974	0,00	FT
Visegrad Grant No 22230080 Supp Entrep	Centre for Higher Education Studies	1 066	2 815,00	FT
Kooperatív Doktori Program 2022-2023	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	84 886	0,00	FT
Mesterséges Intelligencia Jogi Szab.Konf	77 Elektronika Kft.	700	0,00	EUR
Nemzetköziesítési program	Kulturális és Innovációs Minisztérium	525 000	0,00	FT
TCP/RER/3902 FAO	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	16 632	0,00	FT
MNB kiválás. ösztöndíj 2023/24	Magyar Nemzeti Bank	37 500	0,00	FT
LOESS Támogatás	Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal	57 130	0,00	FT
Év végi deviza értékelésből adódó árfolyamkülönbözlet		11 128		
<b>Pályázatok, támogatások kötelezettség</b>		<b>5 372 391</b>		
2020. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	389 481	0,00	FT
2021. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	135 160	0,00	FT
2022. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000	0,00	FT
2019/2020. évi PPP és SH támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	248 527	0,00	FT
2019/2020. évi SH kiegészítő támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	49 262	0,00	FT
Magyar Sportesillag Ösztöndíj támogatása 2021/2022. tavaszi félévre	Honvédelmi Minisztérium	3 200	0,00	FT
2023. évi támogatás - energiakompenzáció	Kulturális és Innovációs Minisztérium	270 198	0,00	FT
2023. évi nem normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	77 000	0,00	FT
2023. évi normatív támogatás	Kulturális és Innovációs Minisztérium	45 827	0,00	FT
<b>Állami támogatások</b>		<b>1 295 655</b>		



# BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM

## 2023. évi üzleti jelentés

Budapest, 2024. április 25.

Dr. Domahidi Ákos  
kancellár  
az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető

Such Ildikó Ilona  
pénzügyi vezető  
a könyvviteli szolgáltatások vezetéséért felelős személy

## **I. A Budapesti Corvinus Egyetem bemutatása**

12. Az Egyetem neve: Budapesti Corvinus Egyetem
13. Az Egyetem rövidített neve: CORVINUS
14. Az Egyetem jogállása: magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy
15. Az Egyetem gazdálkodásának módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
16. Fenntartó: Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány
17. Az Egyetem adószáma: 19156972-2-44
18. Az Egyetem KSH jelzőszáma: 19156972-8542-563-01
19. Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI43814
20. Az Egyetem székhelye: 1093 Budapest, Fővám tér 8.
21. Az Egyetem internetes honlapjának címe: [www.uni-corvinus.hu](http://www.uni-corvinus.hu)
22. Az Egyetem főtevékenysége: felsőoktatás

## **II. Az Egyetem tevékenységének, fejlődésének, illetve helyzetének átfogó bemutatása**

A Budapesti Corvinus Egyetem Magyarország kiemelkedő oktatási intézménye a gazdaság- és társadalomtudományok területén. Sőt, több annál: olyan közösség, amelyhez jó és érdemes tartozni. Tanárai kiválóak, hallgatói tehetségesek, az Egyetem pedig naprakész tudást, kapcsolati hálót, biztos jövőt kínál.

Majd' százéves hagyományainkra építve az Egyetem folyamatosan fejlődik. Oktatóival, kutatóival, munkatársaival azért dolgozik, hogy a folyamatosan megújuló Corvinus a világ legjobb egyetemei közé tartozzon, és itt, Magyarországon képezze a régió társadalmi és gazdasági elitjét. Célja, hogy a tehetséges hallgatóknak ne kelljen külföldi egyetemet választaniuk ahhoz, hogy nemzetközileg elismert, versenyképes és piacképes tudást szerezzenek. Arra törekszik, hogy minél több Magyarországon, Európában és a világ számára érdekes, elismerést kiváltó és közös ügyeket előmozdító kutatási eredménnyel álljon elő.

A Corvinus a minőséget és a lehetőségeket jelenti: aktuális és hasznos tudást, széles körű kapcsolati tőkét, karrierlehetőséget, életre szóló barátságokat, közösséget.

A Budapesti Corvinus Egyetem 2019. július 1-vel átalakult: korábbi, állami egyetemi státusza helyett közhasznú magánegyetemként folytatja tevékenységét.

Oktatási területen az Egyetem legfontosabb stratégiai célja a 2020-23-as időszakban az volt, hogy „a hazai felsőoktatási piacon elfoglalt vezető szerepéből továbblépjen, és regionális vezetővé váljon”. E cél megkövetelte az oktatási portfólió átalakítását és fejlesztését.

Az Egyetem jelenleg négy képzési területen kínál alapképzésben, mesterképzésben és szakirányú továbbképzésben szakokat: gazdaságtudományi képzési terület (gazdálkodástudomány és közgazdaságtudomány), társadalomtudományi képzési terület (kommunikáció és médiatudomány, nemzetközi tanulmányok, politikatudomány, szociológia), informatikai képzési terület (gazdaságinformatika) és agrártudományi képzési terület (vidékfejlesztési agrármérnök).

A gazdaságtudományi képzési területen belül a gazdálkodási képzéseken tanuló hallgatók közgazdasági és üzleti alapismeretek elsajátítása után képesek lesznek arra, hogy az üzleti élet egyes szakterületein (általános menedzsment, marketing, HR, pénzügy, számvitel, logisztika stb.) önálló vezetői munkát végezzenek. A végzett hallgatókat a magyar gazdasági élet minden területén működő vállalatok foglalkoztatják. A közgazdasági képzéseken tanuló hallgatók elsajátítják a közgazdasági alapismereteket, majd képesek lesznek arra, hogy kurrens közgazdasági elméleti alapokon álló, a rendelkezésre álló adatokat korszerű módszerekkel feldolgozó elemző munkát végezzenek. A végzett hallgatókat



elsősorban az államigazgatás, a jegybank, a kereskedelmi bankok és biztosítók foglalkoztatják. Az informatikai képzési területen kínált programok fókuszában az áll, hogy a hallgatók képesek legyenek arra, hogy az üzleti igényeket és az informatikai lehetőségeket összekapcsolják, így az informatika eszköztárával támogatva, megváltoztatva az üzleti stratégiát és működést. A végzett hallgatók jelentős része így az üzlet és informatika határterületén dolgozik (business analyst, adatelemző, IT projektmenedzser, tanácsadó), míg kisebbik része határterületi, kapcsolódó munkakörökben (IT fejlesztő, üzleti munkakörökben).

2023-ban is tovább folytatódott a szakok megújítása, Az alapképzés esetében az elmúlt évek célkitűzése olyan átfogó képzések kialakítása volt, ahol az alapszakra való belépés nem kényszeríti túl hamar specializációra a hallgatókat. Ez pedig a képzések számának csökkenéséhez vezetett. A mesterszakoknál törekedtünk a nemzetköziesítésre, az alapképzéshez jobban igazodó portfólió kialakítására, illetve a képzési idő lerövidítését célzó folyamatok kidolgozására. Ezek mellett folyamatosan fejlesztjük a doktori, valamint az executive képzések és szakirányú továbbképzések kínálatát is.

Az Egyetem oktatási eredményeit a közhasznúsági szakmai beszámoló B. fejezet I.1-2. fejezetpontja mutatja be részletesen.

2023-ban az Egyetem oktatási tevékenységét az alábbi statisztikai adatok jellemzik képzési szintenként, munkarendenként és finanszírozási formánként az október 15-ei hivatalos adatok alapján (főben):

Képzési szint/munkarend	Állami ösztöndíjas	Corvinus ösztöndíjas	Önköltséges/ Költség- terítéses	Egyéb (Erasmus, SH, DP, egyéb)	Végösszeg
<b>alapképzés (BA/BSc/BProf)</b>	<b>103</b>	<b>3 397</b>	<b>1 991</b>	<b>334</b>	<b>5 825</b>
nappali	103	3 397	1 813	334	5 647
levelező	0	0	178	0	178
<b>mesterképzés (MA/MSc)</b>	<b>1</b>	<b>235</b>	<b>752</b>	<b>351</b>	<b>1 339</b>
nappali	1	235	726	351	1 313
levelező	0	0	13	0	13
esti	0	0	13	0	13
<b>osztatlan képzés</b>	<b>46</b>	<b>153</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>250</b>
nappali	46	153	51	0	250
<b>doktori képzés (PhD/DLA)</b>	<b>204</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>88</b>	<b>320</b>
nappali	204	0	28	88	320
<b>szakirányú továbbképzés</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>582</b>	<b>0</b>	<b>582</b>
levelező	0	0	105	0	105
esti	0	0	477	0	477
<b>egyéb (vendéghallgató, részismereti hallgató, stb.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>628</b>	<b>630</b>
nappali	0	0	1	550	551
levelező	0	0	1	78	79
<b>Végösszeg</b>	<b>354</b>	<b>3 785</b>	<b>3 406</b>	<b>1 401</b>	<b>8 946</b>
nappali	354	3 785	2 619	1 323	8 081
esti			118		118
levelező			669	78	747

Az Egyetem oktatással kapcsolatos bevétele éves szinten meghaladja a 8 milliárd forintot, mely a bevételek 28%-át képezi. Ezen bevétel alapvetően két forrásból folyik be:

- az állami ösztöndíjas hallgatók után járó alaptámogatást az Egyetem a Kulturális és Innovációs (korábban Innovációs és Technológiai) Minisztériummal kötött támogatási szerződés keretében kapta meg,
- az önköltséges formában tanuló hallgatók önköltségi díjat fizettek közvetlenül az Egyetem részére.

Az átalakulásnak köszönhetően az Egyetem 2019. szeptemberében vett fel utoljára állami ösztöndíjas hallgatókat (ez alól kivételt képez a doktori képzés, ahol továbbra is vannak meghirdetve állami ösztöndíjas helyek). Ezt követően az ingyenes tanulás lehetősége továbbra is fennáll a hallgatók részére, de már nem az ágazati minisztériumon keresztül történő állami finanszírozás keretében, hanem az Egyetem fenntartói jogait gyakorló alapítvány által finanszírozott Corvinus-ösztöndíj program keretében.

Az oktatással kapcsolatos bevételek az alábbiak szerint alakultak a 2022. évi szinthez képest:

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2022. évi adat	2023. évi adat	Változás
Önköltséges hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel	6 598 976	7 526 226	114,05%
Alaptámogatás	1 431 908	501 925	35,05%
<b>Összesen</b>	<b>8 030 884</b>	<b>8 028 151</b>	<b>99,97%</b>

Átrendeződés látható az önköltséges hallgatói bevételek és az állami finanszírozás között. Ennek oka, hogy a Corvinus-ösztöndíjas hallgatók átveszik az állami ösztöndíjas hallgatók helyét, akik önköltséges hallgatóknak számítanak. A Corvinus-ösztöndíjasok ingyen tanulnak, ugyanakkor számviteli szempontból az általuk fizetendő bevétel lekönnyítésre került az Értékesítés nettó árbevételei között.

Az Egyetem kutatási eredményeit és K+F+I kompetenciáit a közhasznúsági szakmai beszámoló B. fejezet I./3. fejezetpontja mutatja be részletesen.

### III. Az Egyetem által végzett főbb szakmai feladatok

Az Egyetem ellátandó alaptevékenységét (cél szerinti, közhasznú tevékenység), valamint az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) a Közhasznúsági szakmai beszámoló II-V. fejezetpontja foglalja össze.

### IV. Az Egyetem által használt ingatlanok, székhely, telephelyek bemutatása

Az Egyetem a 2019. július 1-i átalakulásával összefüggésben a korábban vagyonkezelésben lévő ingatlanjait tulajdonba kapta. Az Egyetem működéséhez az alábbi ingatlanállománnyal rendelkezik:

Sorszám	Ingatlan címe	Ingatlan helyrajzi száma	Vagyon feletti rendelkezés joga
1	1093 Budapest, Fővám tér 8.	37058	tulajdon
2	1093 Budapest, Fővám tér 13.	37059	tulajdon
3	1093 Budapest, Közraktár utca 2/b-8	37064/1,1/A,2,3,4	bérlmény
4	1085 Budapest, Horánszky utca 6.	36632	tulajdon
5	1092 Budapest, Kinizsi utca 2-6.	37082/1	tulajdon
6	1092 Budapest, Ráday utca 43-45.	36950/0/A/45	tulajdon

Sorszám	Ingatlan címe	Ingatlan helyrajzi száma	Vagyon feletti rendelkezés joga
7	1106 Budapest, Bogáncsvirág utca 3.	42544/23	tulajdon
8	1093 Budapest, Lónyay utca 40.	36958	tulajdon
9	1093 Budapest, Czuczor utca 3.	37076	tulajdon
10	8000 Székesfehérvár, Budai út 43.	8483/6.	tulajdon
11	8000 Székesfehérvár, Budai út 43.	8483/7.	tulajdon
12	1093 Budapest, Közraktár utca 2/b-8	37064/1,1/A,2,3,4	bérlemény

Az Egyetem törekszik arra, hogy folyamatosan fejlessze épületeit, minden évben jelentős összegű költségvetést fogad el az épületek korszerűsítésére, állapotának javítására.

A Fővám tér 8. szám alatti ingatlanon (37058 hrsz-ú) a törvény erejénél fogva elidegenítési és terhelési tilalom áll fenn, az említett ingatlant az Egyetem csak a közhasznú céljainak megvalósítása érdekében használhatja fel. Ezúton nyilatkozom, hogy az ingatlan nem került elidegenítésre, ezt az Egyetem 2022. évi számviteli beszámolója is igazolja, melyben szerepelnek az Egyetem tulajdonát képező ingatlanok (csatolt 2023. évi üzleti jelentés IV. pontja). Nyilatkozom továbbá, hogy az ingatlan állagmegóvása megtörtént, az ingatlan alkalmas a felhasználási cél teljesítésére.

A Fővám téri épülettel történő vagyongazdálkodás formái és jelentősége a vizsgált időszakban az Egyetemen a következőkben foglalhatók össze:

- A vagyon használata az alaptevékenység megvalósítása érdekében: a BCE vagyonát szinte kizárólag az alaptevékenységéhez hasznosítja, eltérő hasznosítás csak kis volumenben, vagy ideiglenesen valósul meg.
- Tartós bérbeadás: a BCE esetében elenyésző volument képvisel, és ezek célja nem a piaci bevétel szerzés, hanem az alaptevékenység támogatása kiegészítő tevékenységeket nyújtó egyéb szervezetek befogadásával (büfék, fenntartó irodája stb.)
- Nem tartós, rendezvény célú bérbeadás: a BCE közösségi jellegű területeit – a saját eseményeinken túl – a szabad időszavokban erre szakosodott belső szervezeti egység szervezésében külső rendezvényeknek engedi át, piaci bevétel ellenében.

Az elvégzett felújítási, állagmegóvási feladatok az érintett ingatlanon 2023.01.01-2023.12.31 közötti időszakban az alábbiak voltak:

- **Főépület elektromos kapcsolószekrények cseréje**  
A meglévő fogadó berendezések elavultak, a betápláló megszakítók karbantartása, alkatrész ellátása nem, vagy nehezen volt biztosítható. Mindez az egyetem folyamatos és biztonságos üzemeltetését veszélyeztette, ezért a 3 db betápláló mezőinek cseréjét elvégeztük.
- **Főépület Standard irodai felújítások**  
A Főépületben a 2022, 2023 években történt költözések által érintett irodák standard szintű felújítását végeztük el 42 db helyiségben, amely irodákba külön beszerzés keretében új bútorzat is került elhelyezésre.
- **Főépület Hallgatói Szolgáltatás irodafelújítás**  
A Hallgatói Szolgáltatások (HSZ) részlegének irodai háttere az utóbbi években folyamatosan megújul. Ennek részeként az utóbbi években az 1. emelet déli oldalának egyes irodái és a

dolgozói teakonyha is fel lett újítva. Ennek a felújítási folyamatnak a részeként az 1. emeleten 3 db iroda (150, 177, 179) helyiség került átalakításra 2023-ban, összesen 191 m<sup>2</sup>-en.

- **Főépület alagsori raktár boxok kialakítása diákszervezetek részére**  
A használaton kívüli alagsori étterem északi oldalán leválasztásra került 2 boltív széles mező, a területen 21 db raktáregységet alakítottunk ki diákszervezetek részére.
- **Főépület Kazán nagyjavítás**  
A munka elvégzése során a Főépületet és a Sínházat hőenergiával ellátó 3 db Viessmann kazán került felújításra.
- **Főépület SANYO Klímák cseréje I. ütem**  
A felújítás a korábbi évek folyamán még le nem cserélt klímarendszerek előregedett, műszakilag rossz állapotú beltéri és kültéri egységek cseréjéből, továbbá a vezérlőkábelek és termosztátok új kialakításából állt. A tervezett felújítások I. ütemében a 2023-ás évben a fejlesztések a Központi Épület déli épületszárnyában valósultak meg 54 irodahelyiséget érintve.
- **Főépület fűtés főköri szivattyúk cseréje**  
A Főépület fűtését ellátó 2 db főköri szivattyú cseréjét végeztük el, mellyel növeltük a fűtési rendszer üzembiztonságát.

## V. Az Egyetem szervezetének, az Egyetem által folytatott foglalkoztatáspolitikáé bemutatása

### Stratégiai humán erőforrás menedzsment fejlesztése

A Kuratórium döntése alapján 2020. július 1-től vezette be az Egyetem a megújulás programjának megvalósítását támogató **Teljesítményfejlesztési rendszert**, melynek folyamatos fejlesztése kiemelt fontosságú az egyetem megújulási programja és eredményessége szempontjából. Így a bevezetés óta eltelt időszak tapasztalatait felhasználva 2023-ban is folytattuk a folyamatunk továbbfejlesztését, finomhangolását, valamint átálltunk egy sokkal modernebb, workflow alapú integrált rendszerre.

Az egyetemi teljesítménykultúra továbbfejlesztése érdekében változtatásokat kezdeményeztünk az elmúlt 2 évben annak érdekében, hogy

- a szervezeti és egyéni célok között szorosabb kapcsolatot teremtsünk;
- erősítsük a munkatársak felelősségvállalását a szervezeti szintű eredmények elérése érdekében;
- fejlesszük a vezetői kultúrát a munkatársi teljesítmények menedzselésében.

E célok elérése érdekében létrejött az éves célok hierarchikus lebontása, kialakult a célok horizontális egyeztetésének gyakorlata, melyet érdemben támogatott az, hogy egyértelmű és számszerűsíthető, SMART kritériumoknak megfelelő, eredményt mérő teljesítménymutatókra helyeződött egyre inkább a célok kijelölésében a fókusz.

A teljesítményfejlesztési célrendszer fejlesztése (egyetemi és intézeti/szolgáltató területi célok beépülése) szükségessé tették a célok teljesítéséhez kapcsolódó elismerési rendszer továbbfejlesztését is. Az újonnan bekerülő célszintekhez közvetlenül kapcsolt ösztönzés, a bónusz rendszer módosítása biztosítja a célok és elismerések közötti konzisztenciát, a magasabb szervezeti szintű célokért végzett munka hatékony ösztönzését és az elért eredmények elismerését. A szervezeti célokhoz rendelt teljesítményarányos többletbér az egyre élesebb piaci versenyben is megtartóerőt jelent.

A Teljesítményfejlesztési folyamat rendszer szintű támogatására **bevezettük az SAP SuccessFactors PMGM modulját. 2023. októbertől kezdve az egyetem teljes célkitűzési és értékelési folyamata ezen rendszeren keresztül zajlik.** Minden munkatársunk hozzáférést és oktatást kapott a rendszer használatához, és 2023. őszén már itt valósult meg a célkitűzés.

Az elismerési rendszer megújítása érdekében kidolgozásra és bevezetésre került az Egyetem **Kitüntetések és címek adományozásának rendjéről** szóló szabályzata. 2023-ban már második alkalommal bonyolítottuk le a teljes kitüntetési folyamatot, amelynek záró eseménye volt a díjátadó ünnepség.

A szabályozásban:

- a kitüntetések adományozásakor a díjakat szorosabban összekapcsoltuk az éves teljesítményértékelési eredményekkel,
- a közösségi munkát (oktatási és kutatási műhelyek), annak eredményeit elismerő éves díjakat vezettünk be, mely eredményesebben inspirálja, ismeri el a közös alkotást,
- valamint az egyetemi közösség bevonásán és választásán alapuló Év dolgozója díjat adományozunk a Szolgáltató területeken.

Az Akadémiai életpályamodell (AÉM) három évvel ezelőtti bevezetése megteremtette a szisztematikus egyéni oktatói-kutatói karrierfejlesztés alapját. A modell az egységes követelményekre és objektíven mérhető teljesítménykritériumokra épülve létrehozta a nemzetközi versenyképesség eléréséhez vezető magas minőségű akadémiai munka kereteit.

A kollégáknak 2021 januárjában, az első AÉM ciklus indulásakor döntést kellett hozniuk arról, milyen irányba szeretnék szakmai tevékenységüket fókuszálni, és ennek érdekében tettek konkrét vállalásokat. 2023. év végén az első 3 éves AÉM ciklust lezártuk, és a kollégák egyéni teljesítményét értékeltük.

A jövőbeni célok meghatározásakor az első lezárt hároméves periódus eredményeire viszonyítási alapként tekintünk egyéni és összegyetemi szinten egyaránt. Az elmúlt hat szemeszter összesített eredményei alapozták meg a következő ciklusra vonatkozó egyéni karrierpálya választásokat és az akadémiai terület munkatársainak 2024-es bérfelvezetését is.

Az első ciklus tapasztalatai hasznos visszacsatolást adnak a kollégáknak karrierfókuszuk választásával kapcsolatban. Segítik az egyéni erősségek tudatosítását, melyre a karriertervezés során az oktatók-kutatók a következő években építhetnek, az Egyetem pedig ebben ösztönözni, segíteni és motiválni tudja a munkatársakat.

A második 3 éves ciklus elindításához megújítottuk az AÉM szabályzatot, melynek kiemelt célja a magas színvonalú, minőségi akadémiai teljesítmény elérése, mind egyéni, mind szervezeti szinten. A munkakörök, azon belül a munkaköri típusok tartalmának és elvárásainak felülvizsgálata és bizonyos elemeiben történő átalakítása azzal a céllal valósult meg, hogy ösztönözze az oktatói és a kutatói pályát választók tudásának és képességeinek megfelelő kibontakozását és az életpályán való jól tervezhető – az egyéni célokhoz, a szervezeti stratégiához és a külső akadémiai környezet elvárásaihoz illeszkedő – előrehaladást. A megújított modell hangsúlyt fektet a munkaköri típusok, akadémiai pályakategóriák közötti arányos terhelésre, a pályákon belüli rugalmasság biztosítására, valamint a pályák közötti átjárhatóságra.

Amellett, hogy számos ponton finomítás történt a modellen, a megújított AÉM a következő elemekben tartalmaz lényeges változtatásokat a korábbi modellhez képest: 1) a munkaköri típusok oktatási és kutatási szempontból való (további) differenciálásában; 2) az oktatásminőség és a kutatásminőség erősebb hangsúlyozásában; 3) a szolgálati tevékenységek oktatáshoz, kutatáshoz, intézményi működéshez való erősebb kapcsolásában és aszerint való részletezésében, mely szolgálati elemek számítanak alapelvárásnak, illetve melyek számíthatók be bónuszcélként vagy az ún. rugalmassági mechanizmus keretében; valamint 4) az ún. rugalmassági mechanizmus koncepciójának bevezetésében, amely lehetővé teszi az életpályákon belüli, az oktatók-kutatók adott életszakaszához és akadémiai aspirációjához illeszkedő egyéni eltéréseket.

## Szervezet és működésfejlesztés

A megelőző 2 évhez hasonlóan 2023-ban is intenzív szervezeti és működésfejlesztési tevékenységet folytattunk az Egyetemen. Folyamatosan erősödik az Egyetem szervezeti kultúrájában a Szolgáltató területek ügyfélorientációja. Intézményesült a **Belső ügyfélelégedettség** éves mérése, és az ahhoz kapcsolódó szervezeti egység szintű következetes és tudatos akciótervezés gyakorlata. A felmérések eredményei alapján kidolgozott és 2023. évben megvalósított fejlesztési akcióknak köszönhetően a szolgáltató területek összesített eredménye ismét jelentősen javult 56-ról 68 indexpontra, mely már közel van a megcélzott kiváló tartományhoz. A szolgáltató területek működésfejlesztése, a belső szolgáltatások, támogató folyamatok minőségének javítása továbbra is prioritást élvez, melyhez a területen dolgozó kollégák számára jó motivációt ad az elmúlt 2 év sikere, a befektetett munka és a megvalósított akciók látható, mérhető eredménye.

Az **Egyetem munkatársainak elkötelezettsége** kritikus tényezője a megújulási program sikeres megvalósításának. Épp ezért kiemelt fontossággal bír az elkötelezettség javítására irányuló éves programok, akciók tudatos, szisztematikus végrehajtása.

2023-ban **Szintézis Program** néven komplex projektet indítottunk, amely egységes keretben fogja össze az elkötelezettség javítása érdekében megvalósuló összes szervezetfejlesztési akciót és fejlesztési folyamatot. A Programban tervezett akciók és fejlesztések 90%-a sikeresen megvalósult. A Szintézis Program a következő időszakban elsősorban az Akadémia területek együttműködésének finomhangolására helyezi a hangsúlyt.

A szervezeti egységek **belső együttműködésének** működési hatékonyságának fejlesztésére 2023-ban is számos programot valósítottunk meg. Az Egyetem szervezeti egységeinek közel fele vett részt valamilyen szervezetfejlesztési akcióban, melyek között továbbra is kiemelt figyelmet kaptak az előző évben megújult intézetek.

A **SAP SuccessFactors 360°-os kompetenciaértékelő moduljának bevezetése** és az Egyetem vezetői és munkatársi soft-kompetencia struktúrájának megújítása jelentős mérföldkövet jelent a vezetőfejlesztésben, a vezetői munka támogatásában. Ez az eszköz lehetővé teszi, hogy a vezetők (és a későbbiekben egyes kiemelt munkatársi munkakörben dolgozók is) átfogó, valós tapasztalatokra épülő visszajelzést kapjanak a vezetői működésükre, munkájukra vonatkozóan. Az eredmények alapján lehetőség van a valós egyéni és csoportszintű igényekre épülő fejlesztési folyamatok pl. Vezetői kompetenciafejlesztő tréningek megvalósítására és a visszajelzés kultúrájának erősítésére a szervezetben.

## VI. A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges elemek, különösen jelentős folyamatok bemutatása

A mérleg fordulónapját követően nem következett be lényeges, különösen jelentős változás az Egyetemen.

## VII. Az Egyetem várható fejlődési területének bemutatása

A Budapesti Corvinus Egyetem 2020 folyamán elfogadta 2021-2024 közötti időszakra vonatkozó Intézményfejlesztési Tervét, a Corvinus Megújulási Programot. A Program legfontosabb elemei a következők:

### **A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem víziója:**

A Budapesti Corvinus Egyetem lesz 2030-ra Közép-Európa legjobb gazdaság- és társadalomtudományi egyeteme.

### **A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem missziója:**

A Budapesti Corvinus Egyetem neveli a huszonegyedik században Magyarország és Közép-Európai felelős gazdasági és társadalmi elitjét.

### **Alapelvek**

A Budapesti Corvinus Egyetem megújulása a következő alapelveken nyugszik:

- **Stabil keretek.** A Megújulási Program nem változtatja meg az Egyetem működésének alapvető kereteit: az Egyetem hosszú távon is egy európai léptékben közepes méretű, gazdaság- és társadalomtudományi fókuszú intézmény marad.
- **Hagyomány és szellemi sokszínűség.** A Megújulási Program épít az Egyetem szellemi hagyományaira, közösségi értékeire, szervezeti tapasztalataira, gazdálkodástudományi, közgazdasági és társadalomtudományi területek egymást megtermékenyítő együttműködésére.
- **Innováció.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetem törekszik a külvilág újdonságaira reagálni, azokat becsatornázni, és közben belső innovatív energiáit felszabadítani. Kiemelten fontosak a szakterületi határokon átívelő, az oktató-kutató közösség és a hallgatók közös innovációi.
- **Nemzetközi mérce.** A Megújulási Program alapelve, hogy mind az egész Egyetem, mind az egyetemi polgárok teljesítményének mércéje a nemzetközi élvonal.
- **Mérés és fejlesztés.** A Megújulási Program alapelve, hogy az egyetemen zajló tevékenység (egyéni teljesítmények, oktatási programok, kutatások) eredményeit mérni szükséges, a mérés eredményeit pedig szisztematikusan be kell építeni az egyéni és szervezeti fejlesztési elképzelésekbe.
- **Részvétel és bevonás.** A Megújulási Program nyitott minden egyetemi polgár számára, az Egyetem tudatosan figyel a részvétel és bevonás fórumainak, mechanizmusainak karbantartására, fejlesztésére.
- **Transzparencia.** A Megújulási Program elvei és gyakorlati lépései az egyetemi polgárok számára megismerhetők.
- **Fenntarthatóság.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetemnek törekednie kell a hosszú távon fenntartható működésre, pénzügyi és közösségi egyensúlyra.

### **Cselekvési szakterületek és stratégiai célok**

- **Oktatási programok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy a felsőoktatási piacon jelenleg elfoglalt hazai vezető szerepéből tovább lépjen, és regionális vezető szerepet töltsön be. Ennek feltétele, hogy olyan, kétnyelvű (idegennyelvű), a hallgatók fejlődésére fókuszáló oktatási portfóliót kínáljon, amely a kiváló magyar hallgatók közötti népszerűség fenntartása mellett, egyre több nemzetközi hallgató számára a legjobb választás. A portfólió fejlesztésének fontos szempontja, hogy – a nehezebb anyagi körülmények közül érkező hallgatók számára biztosított térítésmentes tanulási lehetőség fenntartása mellett – olyan értékajánlatot legyen képes nyújtani az Egyetem, amelynek értékesítésével biztosítható az intézmény hosszú távú pénzügyi fenntarthatósága.
- **Kutatás.** A következő évek törekvése, hogy az Egyetem kutatási teljesítménye szintet lépjen, és ezáltal biztosítsa azt, hogy a Corvinusra úgy gondoljon a világ, mint a közép-európai szellemi

élet egyik elismert tudásintézményére. Ehhez arra van szükség, hogy az Egyetem oly módon alakítsa ki a kutatással kapcsolatos intézményi ösztönzési és infrastrukturális kereteit, hogy egyrészt segítse, ösztönözze a jelenlegi oktatói állományt nemzetközileg jegyzett kutatási teljesítmény elérésére, másrészt külföldi, vagy külföldi egyetemeken jelentős gyakorlatot szerzett magyar szakemberek felvételével javítsa kutatási, oktatási és innovációs potenciálját.

- **Doktori képzés.** Az Egyetem stratégiai célja, hogy regionálisan vonzó, hosszú távú tudományos kiválóságot megalapozó doktori programokat működtessen.
- **Faculty development & HR.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, hallgatóközpontú oktatást biztosítani, nemzetközi kutatási láthatóságát érdemben emelni, innovatív vállalati-intézményi partnerségeket működtetni, ha a következő években az ezen célokkal azonosuló, megvalósításukért elkötelezetten dolgozó, nemzetközileg versenyképes oktató-kutató állományt (faculty-t) fog felépíteni. Ezzel párhuzamosan, az akadémiai munka tehermentesítését célzó belső szolgáltatásfejlesztésekhez szükség van a szolgáltató területen dolgozó humánerőforrás-állomány folyamatos fejlesztésére is.
- **Nemzetközi kapcsolatok.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, kutatási reputációját érdemben növelni, ha nemzetközi ismertsége, beágyazottsága új dimenzióba kerül, különös tekintettel a közép-európai régióra. A hallgatói és oktató-kutatói közösség további nemzetköziesedése szükséges ahhoz, hogy az Egyetem valóban nemzetközi intézmény legyen.
- **Vállalati és intézményi kapcsolatok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy legmagasabb presztízsű vállalati és intézmények partnereként a hazai és egyre inkább a regionális üzleti-közpolitikai-társadalmi ökoszisztéma megkerülhetetlen, innovatív és az intellektuális tempót diktáló tagja legyen. Az Egyetem folytatni kívánja az Innovációs Ökoszisztéma Programban történő részvételét, és ezen keresztül a külső kapcsolatok megerősítését, bővítését, valamint az egyetemi innováció menedzselésének kialakítását tervezi. Az Egyetem a Budapesti Területi Innovációs Platform alapító tagjaként épít a vállalatok, szakmai szervezetek, kutatóhelyek és egyetemek alkotta szövetségben rejlő fejlesztési, innovációt erősítő lehetőségekre.
- **Hallgatói szolgáltatások.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy szolgáltatásaival hallgatói számára világszínvonalú élményt nyújtson. Olyan szolgáltatásokra van szükség, amelyek lehetővé teszik a hallgatók számára, hogy az egyetemen töltött idő ne ad hoc szerveződő, kipipálandó események sorozata, hanem tudatosan megélhető, egymást támogató elemekből álló, a sikeres jövőbe vezető út (journey) legyen. A világszínvonalú hallgatói élmény teszi lehetővé, hogy az Egyetem hallgatóinak Corvinusos identitása kialakuljon és annyira megerősödjön, hogy életre szóljon.
- **Alumni.** Az Egyetem volt hallgatóival kapcsolatos törekvéseinek célja, hogy volt hallgatóinak bevonásával egy régiós szempontból egyedülálló szakmai közösséget fejlesszen. Ennek a közösségnek a tagjai tudásuk, tapasztalatuk, kapcsolatrendszerük és erőforrásaik segítségével támogatni tudják egymást, a jelenlegi hallgatókat, valamint az Egyetem oktatási és kutatási tevékenységét, illetve hozzájárulhatnak a társadalmi, gazdasági, technológiai kihívások megoldásaihoz.
- **Belső szolgáltatások fejlesztése.** A világszínvonalú oktatás és kutatás feltétele, hogy az Egyetem belső szolgáltatásai – infrastrukturális, informatikai, beszerzési, pénzügyi, jogi, munkaügyi szolgáltatások – kifogástalanul működjenek. A belső szolgáltatások magas színvonala teszi lehetővé, hogy az akadémiai munkát végző kollégák a szakmai tevékenységre, valamint annak folyamatos fejlesztésére fókuszáljanak, továbbá csökkenjenek az Egyetem vezetőire háruló adminisztratív terhek, teret adva a fejlesztési tevékenységek bővülésének.



- **Kommunikáció.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor tudja megvalósítani, ha értékajánlatát a hazai és nemzetközi célcsoportoknak proaktívan és hitelesen kommunikálni tudja. Ezzel párhuzamosan az Egyetem közössége, megújulásért való elkötelezettsége akkor erős, ha a megújulás része a folyamatos, párbeszédre épülő belső kommunikáció.
- **Társadalmi felelősségvállalás.** Az Egyetem kollégái jelenleg számos értékes társadalmi felelősségvállalási kezdeményezésben vesznek részt. A következő évek feladata, hogy a társadalmi felelősségvállalás szisztematikus keretei kialakuljanak. Az Egyetem kiemelten fontos témának tekinti a hátrányos helyzetű tehetségek felkarolását, valamint a környezeti fenntarthatóság kérdését.
- **Közösség, kultúra, szervezet.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor képes elérni, ha erős és összetartó közösségként létezik; kultúrája a közösség által osztott és a mindennapokban megnyilvánuló értékrenden alapszik; működését feszes folyamatok és agilis szervezet keretezi.

Az Egyetem 2024-2027 közötti időszakra vonatkozó Intézményfejlesztési Terve 2023 folyamán készült és részletes bevonási folyamat után nyerte el formáját. Az Intézményfejlesztési Terv grémiumok általi elfogadása 2024 tavaszán történik.

## VIII. A kutatás és kísérleti fejlesztés területe

A kutatás és kísérleti fejlesztés három típusú tevékenységet ölel fel: alapkutatás, alkalmazott kutatás és kísérlet fejlesztést. Ebből a három kategóriából az Egyetem tudományterületének jellegéből adódóan az alap és alkalmazott kutatási területen tevékenykedik. Mivel a kutatás és kísérleti fejlesztés az Egyetemnek, mint felsőoktatási intézménynek a jellegéből adódóan az alaptevékenységét alkotja, így ennek részleteire a tevékenység bemutatásakor térünk ki, illetve hivatkoztunk a Közhasznúsági szakmai beszámoló B. fejezet 3. fejezetpontjára.

## IX. A környezetvédelem eszközei tekintetében az Egyetem által alkalmazott politika; a környezetvédelmi intézkedések, azok végrehajtásának alakulása

Egyetemünk elkötelezett az etikai, felelősségvállalási és fenntarthatósági tevékenységek támogatása mellett.

Misszióink, hogy a fenntarthatóság elvei kiemelt szempontként, teljeskörűen áthassák tevékenységünket és működésünket.

Vízióink, hogy összhangban az Egyetem stratégiájával, 2030-ig nemzetközi hatású fenntarthatósági kiválósági központtá váljunk, azáltal, hogy az Egyetem

- a fenntarthatóság iránt elkötelezett, cselekvőképes szakembereket nevel
- a fenntarthatósági kihívások megoldását érdemben segítő tudományos eredményekkel áll elő,
- együttműködik a hasonló célokért dolgozó tudományos műhelyekkel, társadalmi közösségekkel, vállalatokkal és intézményekkel,
- a célok megvalósítása által érdemi hatást gyakorol szűkebb és tágabb társadalmi és gazdasági környezetére.

Az Egyetem célja továbbá, hogy olyan működési környezetet teremtsen, amely minden egyetemi polgár számára inspiráló, otthonos és családbarát legyen, erősítse az Egyetem közösségét és hozzájáruljon az ökológiai lábnyom és a környezetterhelés jelentős csökkentéséhez.

2023 legfontosabb lépése a Fenntarthatósági Stratégia keretrendszerének elfogadása volt, melyet az Egyetem polgárainak széleskörű bevonásával hoztunk létre. A keretrendszer holisztikus szemlélettel

vizsgálja az Egyetem társadalmi és környezeti hatását. Négy fókuszterületet emeltünk ki, ezek: a fenntarthatóság megjelenése az oktatás területén, a témával kapcsolatos kutatások, a partneri kapcsolatainkon keresztül elért külső hatás és az egyetemi infrastruktúra fenntarthatóbbá tétele.

A célokhoz konkrét projektek is kapcsolódnak az egyetem lelkes közösségének köszönhetően. A Termelői piacon jelenlegi és korábbi hallgatóinktól vásárolhattak az egyetem polgárai helyi termékeket. A Corvinus Akadálymentességi Projekt az inkluzív és befogadó terek fejlesztését célozza. Az Etika és Spiritualitás programnak köszönhetően az oktatásban is megjelenik a holisztikus szemlélet és az alternatív üzleti gondolkodás. A Corvinus Green projektben az egyetemi infrastruktúra zöldebbé tételét tűztük ki célul. Az Európai Hulladékcsoökkentési Héthez csatlakozva pedig a Corvinus Könyvtár szervezett workshopot és beszélgetést több egyetemi kollégával és külsős partnerrel a csomagolásból származó hulladék csökkentésének érdekében.

Azért, hogy visszajelzést is kaphassunk a törekvésekhez, 2023-ban már 6. alkalommal készítettük el a Principles for Responsible Management Education (PRME) jelentésünket, és harmadik alkalommal mértük össze teljesítményünket más egyetemekkel a UI GreenMetric rangsorban.

## **X. Az ár-, hitel-, kamat-, likviditás- és cash-flow kockázatok bemutatása**

A Budapesti Corvinus Egyetem a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény értelmében 2019. július 1-től mint közhasznú magán felsőoktatási intézmény látja el tevékenységét, fenntartója a Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány (továbbiakban: MUC Alapítvány).

A MUC Alapítvány 2019-ben 600 millió forint induló alapítói vagyonnal rendelkezett. Ezt követően a MUC Alapítvány tulajdonába került a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. és a Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyrt. meghatározott számú részvénye. Az ebből származó bevételek a MUC Alapítvány céljainak megvalósítását szolgálják.

A modellváltás következménye, hogy a bevételi oldalon az állami támogatások mértéke fokozatosan csökken. Ezzel párhuzamosan a MUC Alapítványtól származó támogatás volumene dinamikusan növekszik, mivel a MUC Alapítvány átvette a felelősséget, hogy forrásokat biztosítson a Corvinus számára küldetésének megvalósításához. Ezen források részben a hallgatói ösztöndíjakat, részben a működést, és részben meghatározott fejlesztéseket, beruházásokat finanszíroznak.

A modellváltás további következménye, hogy a Corvinus nem állami intézményként fokozatosan megszünteti a tandíjmentességet élvező hallgatók állami támogatását. Az elmúlt években az államilag finanszírozott helyek számát a MUC Alapítvány által finanszírozott támogatott helyek kompenzálták. A hallgatók által közvetlenül fizetett tandíjából származó bevétel mérsékelten csökkent a 2019-es modellváltás okozta piaci bizonytalanság, valamint a 2020-as és 2021-es COVID-19 okozta piaci hatás miatt. Miután ezt a piaci bizonytalanságot sikerült ellensúlyozni, a Corvinus visszanyerte korábbi piaci részesedését, és a tandíjbevételek folyamatosan nőnek.

A felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III.26) Kormányrendelet meghatározza, hogy az állami felsőoktatási intézmények az egyes képzéseikért milyen intervallumban állapíthatják meg az önköltségi díjaikat. Az Egyetem a 2019 őszi indított képzései esetén még az említett kormányrendelet alapján határozta meg a díjait. A Corvinus brand miatt az önköltségi díjak a sáv felső határán voltak, azaz az Egyetemnek a törvényileg meghatározott sáv felső határán sikerült a legjobb hallgatókat megszereznie (az állami ösztöndíjas hallgatók önköltségi díját az állam fizeti). Az átalakulásnak köszönhetően az Egyetem kikerült a kormányrendelet hatálya alól, így a 2021. őszi indítandó képzések esetében már a Fenntartó hagyta jóvá a meghirdetett önköltségi díjakat. Az önköltségi díjak emelése kockázatot rejthet magában, mert a képzési területen magas a hazai – egyes esetekben a környező országbeli – állami ösztöndíjas képzést

kínáló felsőoktatási intézmények száma, és a magyar felsőoktatási piac a tapasztalatok alapján „árérzékeny”, azaz jelentősen befolyásolja a diákok egyetem választását a képzések ingyenes elérhetőségének preferálása.

Az Egyetem bevételeiben évek óta jelentős szerepet játszanak a különböző pályázati, valamint intézményi és vállalati, források. A COVID-19 okozta piaci hatás a vállalati partnerektől érkező bevételek esetében is éreztette hatását az elmúlt években, de elmondható, hogy a 2023. évben jelentős eredményt ért el a Corvinus: több mint 200 millió Ft vállalati bevétel folyt be különböző stratégiai együttműködések eredményeképpen. A Corvinus kutatási és egyéb pályázati, támogatási bevételei 2023. évben meghaladták a 2 milliárd Ft-ot. Összetételében változás látszódik a korábbi évekhez képest: lezáródtak a korábban elnyert, nagyobb támogatási összegű operatív programokból finanszírozott projektek, ugyanakkor számos kisebb összegű, NKFIH által finanszírozott kutatási pályázatot nyert el az Egyetem. Emellett több, közvetlenül az Európai Unió által finanszírozott projekt is fut, melyek esetében a jelenlegi korlátozott lehetőségek mellett is folyamatosan pályázik az Egyetem.

## **XI. Összefoglaló**

Az Egyetem az átalakulást követően jelentős megújulási projektbe kezdett, melyben jelentős lépéseket tett az oktatási-kutatási tevékenységének, a hazai és nemzetközi szerepvállalásának fejlődésében, valamint munkatársai elégedettségének növelésében.

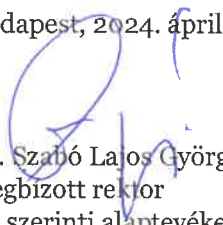





**BUDAPESTI**  
**CORVINUS**  
**EGYETEM**

**2023. évi  
közhasznúsági  
melléklet és  
közhasznúsági  
szakmai beszámoló a  
cél szerinti oktatási  
és kutatási  
alaptevékenységről**

Budapest, 2024. április 25.

  
Dr. Szabó Lajos György  
megbízott rektor  
cél szerinti alaptevékenységért felelős vezető

  
Dr. Domahidi Ákos  
kancellár  
az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető



## Közhasznúsági melléklet

<b>1. A szervezet azonosító adatai</b>	
Név:	<b>Budapesti Corvinus Egyetem</b>
Székhely:	1093 Budapest, Fővám tér 8.
Statisztikai számjele:	19156972-8542-563-01
Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma:	FI43814
Beszámolási időszak:	2023.01.01-2023.12.31

<b>2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása</b>	
<p>1. Az Intézmény ellátandó alaptevékenysége (cél szerinti, közhasznú tevékenység):</p> <p>a) Az Egyetem alaptevékenysége az oktatás és a tudományos kutatás.</p> <p>b) Az Egyetem oktatási tevékenysége során:</p> <p>i. Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken alapképzést, mesterképzést, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat és oklevelet ad ki.</p> <p>ii. Alapító Okiratában meghatározott tudományterületeken doktori képzést folytat és doktori fokozatot ad ki.</p> <p>c) Az Egyetem tudományos kutatási tevékenysége során alap-, alkalmazott kutatásokat és kísérleti fejlesztéseket folytat, tudományos szervezési és technológiai innovációs feladatokat lát el, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.</p> <p>d) Gondoskodik a hallgatói tehetséggondozásról és az oktatói, kutatói utánpótlás neveléséről.</p> <p>2. Az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) során:</p> <p>a) A hallgatók részére tankönyv-és jegyzetellátást, taneszköz-fejlesztést végez.</p> <p>b) A hallgatók részére tanulmányi tanácsadást, könyvtári szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget, továbbá olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét szolgálják.</p> <p>c) Nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja. E körben együttműködik hazai és külföldi felsőoktatási intézményekkel, kutatóintézetekkel az oktatás és kutatás terén, elősegíti az oktató, kutatói és hallgatói mobilitást.</p> <p>d) Könyvtári és tudományos információ-szolgáltatást, közgyűjteményi, levéltári, továbbá közművelődési feladatokat lát el.</p> <p>e) A hallgatók számára olyan képzést, illetve szolgáltatást nyújt, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és kimeneti követelményekben foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez.</p> <p>f) Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken és tudományterületeken hazai és nemzetközi konferenciákat szervez és szaktanácsadási tevékenységet végez.</p> <p>g) Felvételi előkészítőt, nyelvi előkészítőt, továbbképzést, egyéb tanfolyamokat szervez, nyelvi képzési, nyelvvizsgáztatási tevékenységet folytat.</p> <p>h) Szabad kapacitásainak terhére hasznosítja az egyetemi infrastruktúráját.</p> <p>i) Szakmai folyóiratokat és időszakos kiadványokat ad ki és terjeszt.</p> <p>A 2023-ban végzett részletes tevékenységet és eredményeket a 2023. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.</p>	

<b>3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)</b>	
közhasznú tevékenység megnevezése:	oktatás és a tudományos kutatás
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	felsőoktatásban résztvevő hallgatók
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma (2023. októberi statisztika alapján):	8 946 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	A közhasznú tevékenység főbb eredményeit a 2023. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

<b>4. Cél szerinti juttatások kimutatása (adatok ezer Ft-ban)</b>		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év*	Tárgyév*
<b>Összesen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>


5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (járulék nélkül):		
Tisztség	Előző év*	Tárgyév*
Rektor/Rektori feladatokat ellátó rektorhelyettes, elnök, Elnök, Kancellár, Rektorhelyettesek, Dékánok	370 648	390 717
<b>Összesen</b>	<b>370 648</b>	<b>390 717</b>

6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
Alapadatok	Előző év (1)*	Tárgyév (2)*
B. Éves összes bevétel	23 906 771	29 094 618
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	660	1 054
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	4 642 001	3 797 051
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	214 572	192 133
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	19 049 538	25 104 380
H. Összes ráfordítás (kiadás)	26 519 264	29 620 814
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	12 602 413	13 833 141
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	26 519 264	29 620 814
K. Adózott eredmény	-2 612 493	-526 196
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően): 0 fő		
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000,- Ft]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2 ≥ 0]		Nem
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) ≥ 0,5]		Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [T1 ≥ 10]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [T2 ≥ 0,5]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) c) [(T1+T2)/2 ≥ 10 fő]	Igen	Nem

Budapest, 2024. április 25.

.....  
  
 Dr. Szabó Lajos György  
 megbízott rektor

cél szerinti alaptevékenységért felelős vezető

.....  
  
 Dr. Domahidi Ákos  
 kancellár

az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető

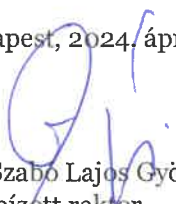




# BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM

## **2023. évi közhasznúsági szakmai beszámoló a cél szerinti oktatási és kutatási alaptevékenységről**

Budapest, 2024. április 25.

  
Dr. Szabo Lajos György  
megbízott rektor  
cél szerinti alaptevékenységért felelős vezető

  
Dr. Domahidi Ákos  
kancellár  
az éves beszámoló elkészítéséért felelős vezető

## **A. AZ INTÉZMÉNY BEMUTATÁSA**

### **I. Az Intézmény neve, székhelye és telephelyei, intézményi azonosítók, honlapjának címe:**

Az Egyetem hivatalos megnevezése: Budapesti Corvinus Egyetem

Az Egyetem rövidített megnevezése: CORVINUS

Az Egyetem angol nyelvű megnevezése: Corvinus University of Budapest

Az Egyetem székhelye: 1093 Budapest, Fővám tér 8.

Az Egyetem telephelye: 8000 Székesfehérvár, Budai út 43.

Az Egyetem intézményi azonosítója: FI43814

Az Egyetem hivatalos honlapjának címe: [www.uni-corvinus.hu](http://www.uni-corvinus.hu)

### **II. Az Egyetem tevékenységei:**

1. Az Intézmény ellátandó alaptevékenysége (cél szerinti, közhasznú tevékenység):
  - a) Az Egyetem alaptevékenysége az oktatás és a tudományos kutatás.
  - b) Az Egyetem oktatási tevékenysége során:
    - i. Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken alapképzést, mesterképzést, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat és oklevelet ad ki.
    - ii. Alapító Okiratában meghatározott tudományterületeken doktori képzést folytat és doktori fokozatot ad ki.
  - c) Az Egyetem tudományos kutatási tevékenysége során alap-, alkalmazott kutatásokat és kísérleti fejlesztéseket folytat, tudományszervezési és technológiai innovációs feladatokat lát el, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.
  - d) Gondoskodik a hallgatói tehetséggondozásról és az oktatói, kutatói utánpótlás neveléséről.
2. Az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) során:
  - a) A nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben, a szakképzésről szóló törvényben, a nemzeti köznevelésről szóló törvényben és a felnőttképzésről szóló törvényben foglaltak szerint részt vesz a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.
  - b) Felnőttképzési tevékenységet végez.
  - c) A hallgatók részére tankönyv-és jegyzetellátást, taneszköz-fejlesztést végez.
  - d) A hallgatók részére tanulmányi tanácsadást, könyvtári szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget, továbbá olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét szolgálják.
  - e) Nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja. E körben együttműködik hazai és külföldi felsőoktatási intézményekkel, kutatóintézetekkel az oktatás és kutatás terén, elősegíti az oktató, kutatói és hallgatói mobilitást.
  - f) Könyvtári és tudományos információ-szolgáltatást, közgyűjteményi, levéltári, továbbá közművelődési feladatokat lát el.
  - g) A hallgatók számára olyan képzést, illetve szolgáltatást nyújt, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és kimeneti követelményekben foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez.
  - h) Alapító Okiratában meghatározott képzési területeken és tudományterületeken hazai és nemzetközi konferenciákat szervez és szaktanácsadási tevékenységet végez.
  - i) Felvételi előkészítőt, nyelvi előkészítőt, továbbképzést, egyéb tanfolyamokat szervez, nyelvi képzési, nyelvvizsgáztatási tevékenységet folytat.
  - j) Szabad kapacitásainak terhére hasznosítja az egyetemi infrastruktúrát.

k) Szakmai folyóiratokat és időszaki kiadványokat ad ki és terjeszt.

3. Vállalkozási tevékenység:

- a) Az Egyetem vállalkozási tevékenységet csak az alaptevékenységét nem veszélyeztetve végezhet.
- b) A vállalkozási tevékenység felső határa: nem korlátozott, kivéve jogszabályban meghatározott módon.

A felsorolt feladatok alapvető anyagi feltételeit a Fenntartó által biztosított, a Magyar Állammal kötött támogatási szerződés keretében, vagy más az államháztartás alrendszeréből származó támogatások, az államháztartáson kívüli forrásból származó bevételek, illetve az Egyetem tulajdonában lévő vagyon jelenti.

2023. évben az Egyetem által ellátott feladatokban nem történt változás.

### III. Az Egyetem vezetése:

Az Egyetem első számú felelős vezetője a **rektor**, aki felelősséggel tartozik a Fenntartónak. Felelős az Egyetem alaptevékenységének jogszerű, célszerű és eredményes ellátásáért, az oktatás és tudományos kutatás folyamatos fejlesztéséért, valamint eljár és dönt mindazon ügyekben, amelyeket a jogszabály, Alapító Okirat vagy a Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SZMSZ) nem utal más hatáskörébe. A rektort a köztársasági elnök bízza meg és menti fel, felette a munkáltatói jogokat a Fenntartó gyakorolja.

A Fenntartó az Nftv. 94. § (2b) bekezdésében meghatározottak szerint az Egyetem munkaszervezetének vezetésére, valamint az Alapító Okiratban, valamint az SZMSZ-ben meghatározott feladatok ellátására **elnöki tisztséget** hozott létre. Az elnök az Alapító Okiratban, valamint az SZMSZ-ben meghatározott feladatai tekintetében az Egyetem felelős vezetője, és felelősséggel tartozik a Fenntartónak. Az elnök jelen Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározott körben az Egyetem képviselője. Az elnök felelős a Fenntartó által elfogadott intézményi stratégia megvalósításáért és az Egyetem működtetéséért, ennek keretében vezeti az Egyetem munkaszervezetét

A Fenntartó az Nftv. 94.§ (2a) bekezdésében meghatározottak szerint az Nftv. 13/A. §-ban foglaltaktól eltérően, az Alapító Okiratban, valamint SZMSZ-ben meghatározott funkcionális feladatok ellátására **kancellári tisztséget** hozott létre. A kancellár az Alapító Okiratban, valamint az SZMSZ-ben meghatározott feladatai tekintetében az Egyetem felelős vezetője és felelősséggel tartozik az elnöknek, valamint a Fenntartónak. A kancellár az Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározott körben az Egyetem képviselője. Az elnök munkáját támogatva a kancellár felelős az SZMSZ-ben meghatározott feladatok ellátásáért és szervezeti egységek irányításáért.

2023. évben az Egyetem vezetésében változás következett be, Prof. Dr. Takáts Előd, rektort Prof. Dr. Szabó Lajos váltotta megbízott rektorként.

## B. AZ EGYETEM TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

### I. A felsőoktatási intézmény oktatási, kutatási tevékenységének szöveges értékelése

#### 1. Az oktatás fejlesztésének bemutatása:

Oktatási területen az Egyetem legfontosabb stratégiai célja a 2020-23-as időszakban az volt, hogy „a hazai felsőoktatási piacon elfoglalt vezető szerepéből továbblépjön, és regionális vezetővé váljon”. E cél megkövetelte **az oktatási portfólió átalakítását és fejlesztését**.

Az Egyetem 2023-ban is négy képzési területen kínál alapképzésben, mesterképzésben és szakirányú továbbképzésben szakokat: gazdaságtudományi képzési terület (gazdálkodástudomány és közgazdaságtudomány), társadalomtudományi képzési terület (kommunikáció és médiatudomány, nemzetközi tanulmányok, politikatudomány, szociológia), informatikai képzési terület (gazdaságinformatika) és agrártudományi képzési terület (vidékfejlesztési agrármérnök). Valamint osztatlan képzésben gazdaságtudományok képzési területen szintén megjelennek szakjaink a kínálatban.

Az Egyetem ezeken a képzési területeken piacvezetőnek számít a hazai piacon, mind mennyiségi, mind minőségi tekintetben, mely utóbbira továbbra is kiváló példa egyetemünk nemzetközi gazdálkodás alapszakjának felvételi pontszámai, ahol még a költségtérítéses képzési forma ponthatára is jelentősen meghaladja más egyetemek ugyanezen képzésnek ösztöndíjas ponthatárait. 2023 szeptemberében 460 pont feletti bekerülési ponthatárral Magyarországon elsőként elindítottunk két új alapképzési szakot: Filozófia, Politika és Gazdaság, illetve az Üzleti adattudomány szakokat. Továbbra is célunk kétnyelvű oktatási portfólió kialakítása és működtetése, amely a legkiválóbb hazai hallgatók mellett egyre több nemzetközi hallgató számára is a legjobb választást nyújtja.

A 2023. évi felvételi eljárás keretében is növeltük a felvett külföldi hallgatók arányát, így alapszakon közel 17% arányuk, mesterképzésen pedig a felvettek több mint 1/3-a külföldi.

Az elfogadott új stratégiai irányoknak megfelelően folytatódott az egyetem oktatási portfóliójának átalakítása. A szakfejlesztések legfontosabb elve, hogy a programok komplex hallgatói kompetenciafejlesztés rendszerében kerülnek kidolgozásra, megújításra:

- A hangsúly a kimeneti kompetenciák (tudás, képesség, készség, attitűd) meghatározásán és elérésén van.
- A kimeneti kompetenciákat a munkáltatók, az alumni, a hallgatói és az oktatói elvárások és nemzetközi trendek, szakmai standardok alapján határozzuk meg.
- 5 mesterképzésünk szakfejlesztési folyamata zárult le 2022-ben, így ezek 2023 szeptemberétől már megújult formában indulhatnak

Az Egyetem által kínált alapszakokkal kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A széttöredezett portfólió egységesüljön, az alapszakra való belépés így ne kényszerítse túl hamar specializációra a hallgatókat.
- A programok szakmai struktúrája biztosítsa a széles látókörű képzést, reflektáljon az Egyetem hagyományaira azáltal, hogy az üzleti képzésben résztvevők számára erős a közgazdasági-társadalomtudományi alapozás, a közgazdasági, informatikai és társadalomtudományi képzésben részt vevők számára pedig az üzleti világhoz kapcsolódó alapismeretek átadása is biztosított.

- Az alapképzésben kínált specializációs lehetőségek erősítsék és támogassák a mesterképzésre történő orientációt.
- Az alapvető szakmai ismereteken túl fókuszban a problémamegoldás, kritikus gondolkodás, együttműködés, kommunikációs kompetenciák fejlesztése.

Az Egyetem által kínált mesterszakokkal kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A képzések struktúrája a potenciálisan bemenetet biztosító alapszakok tartalmára reflektáljon, így megvalósítható az alapképzés és a mesterképzés tartalmi integrációja.
- Az üzleti és egyes társadalomtudományi területeken induljanak egy éves, specializált mesterképzések, továbbá a már kidogozott, a képzési idő lerövidítését lehetővé tevő validációs eljárásokat sikeresen működtessük. 2022-ben 4 mesterszakon készült el a validációs eljárásrend, ahol a KKK a tanulmányi idő rövidülésére kifejezetten lehetőséget ad és az első validációs eljárásokat lefolytattuk 2023-ban.
- Az alapképzésen fejlesztett általános kompetenciák erősítésén túl a szakmaspecifikus kompetenciafejlesztésen a hangsúly.
- A probléma-alapú tanulás, a kiscsoportos interaktív tanulás hatékony és élményszerű fejlesztést teyen lehetővé.

A mesterképzési portfólióban kisebb létszámú, specializált szakok kapnak helyet. Fontos, hogy itt szélesebb választékot tudjunk nyújtani.

Az Egyetem által kínált executive képzésekkel és szakirányú továbbképzésekkel kapcsolatban a legfontosabb stratégiai törekvések a következők:

- A jelenlegi, csak magyar piacra való orientáció helyett regionálisan orientált legyen a programportfólió, ennek feltételeként induljon több angol nyelvű program erős regionális szakmai tartalommal.
- A programkínálat rugalmasan reflektálja a piaci igényeket.
- A szak jellegének megfelelő módon kerüljenek kialakításra az online / blended learning elemek.
- A legfontosabb hazai és regionális szakmai szervezetekkel épüljenek ki a kapcsolatok, amelyeknek közvetítik egyes szakmai közösségek képzési igényeit.
- A diplomás programok mellett induljanak a piaci igényekre gyors választ adó rövid képzések, kialakítva az online és blended learning feltételrendszerét.

2023-ban két, Magyarországon egyedülálló angol nyelvű alapszakkal és két mesterszakkal bővült oktatási portfóliónk. A **Filozófia, Politika, Gazdaság (PPE)** szakon régiós különlegességként hatféle tematikus specializációs lehetőséget ajánlunk, például a gazdaságpolitika és a globalizáció összefüggései, a modern politikai problémák vagy a modern társadalmi problémák irányába. Az **Üzleti adattudomány (Data Science in Business)** szakon végzett hallgatók rendelkezni fognak gazdálkodási és döntéelméleti, matematikai-statisztikai, informatikai ismeretekkel és mindezeket horizontálisan is egybe tudják majd kapcsolni. A képzés része egy szakmai gyakorlat is, amellyel versenyképes tudást szerezhetnek a hallgatók.

A fenti céloknak megfelelően átalakult az oktatásirányítás rendszere. A megszűnő karok helyett a képzéseket és a képzésfejlesztést az egyes képzési szintekért felelős dékánok irányítják.

2023-ban továbbra is kiemelt cél volt a nemzetközi kapcsolatok erősítése:

- Az Egyetem 2023-ban is sikeresen működtet **double degree programokat** az alábbi partnerekkel:
  - Otto Friedrich University of Bamberg
  - KEDGE Business School
  - Babes-Bolyai University
  - University of Passau
  - University of Palermo
  - Université de Liège
  - University College London (IMESS)
  - University of Glasgow (IMCEERES)
  - Católica Porto Business School
- 2021-ben elindítottuk az Executive MBA képzésünk re-akkreditációját az EFMD Programme Accreditation keretében. 2022 januárjában került sor az online akkreditációs látogatásra, és megkaptuk a végső, támogató határozatot is, megerősítve ezzel a szak EFMD akkreditációját.
- 2022. júliusában Magyarországon elsőként elnyertük az AACSB minősítését.

A minőségi oktatás feltétele, hogy kollégáinknak megfelelő **továbbképzési lehetőségeket** nyújtsunk. Az Oktatási Minőségfejlesztési és Módszertani Központ (OMMK) **módszertani és készségfejlesztő képzésein**, illetve az OMMK szakértői által elismert egyéb módszertani fejlesztésen 2021-2023 között 700 oktató és munkatárs kutató vett részt. Voltak Moodle-s és módszertani képzések, valamint hét kollégánk részt vehetett az IMTA és a CEEMAN nemzetközi hírű kurzusán, melyen az esettanulmányokkal való oktatás eszközrendszerét ismerhették meg.

Az elmúlt évek sikerei közé tartozik továbbá a **Corvinus Teaching Excellence Program (CTE)** elindítása, mely az oktatási fejlesztések és az egyéni oktatói fejlődés támogatásának eszköze. A CTE keretében minden oktatóról évente 360 fokos felmérés készül hallgatói, vezetői, módszertani szakértői, társ- és önértékeléssel. A program első fázisa több mint 150 résztvevő bevonásával zajlott, aminek keretében közel 250 óralátogatás történt.

2023-ban több mint 3500 hallgatónk vett részt valamelyik **diákszervezet vagy szakkollégium** munkájában. Az általuk szervezett eseményeken számos kiemelkedő szakember tartott előadást: a Jövőt Építők Generációja (JÉG) diákszervezet és a Heller Farkas Szakkollégium márciusban Csányi Sándort, az OTP Bank elnök-vezérigazgatóját, fogadta. A Rajk Szakkollégium három részes programsorozatának keretében májusban Henry Chesbrough, a Berkeley Haas Garwood Center for Corporate Innovation szakmai igazgatóját, júniusban Amy Edmondson-t, a Harvard professzorát, végül Raj Chetty-t, a Harvard közgazdászát, láttuk vendégül.

### **Amikre büszkék vagyunk**

Hallgatónk 2023-ban is sikeresen képviselték az egyetemet **nemzetközi, komplex üzleti esetoldó versenyeken**. Alapszakosaink januárban részt vettek a világ 12 legeredményesebb egyetemét felvonultató új-zélandi Bajnokok Ligájában, ahol divíziós esetgyőzelmet is elkönnyelhettünk. Májusban a thaiföldi Chulalongkorn University versenyén bronzérmet, míg októberben az ausztrál University of Sydney versenyén aranyérmet szerzett az egyetem csapata. Az év zárásaként a mexikói Universidad Panamericana versenyén újabb aranyéremnek örülhettünk, egyik hallgatónk vegyes nemzetközi csapatban való szereplésével. Mester szakosaink január elején divízió második helyet értek el Montréalban a John Molson MBA versenyén, majd októberben megnyerték a Cornell University több mint 100 csapatos hibrid versenyét. Mindezek az eredmények egyetemünk oktatóinak a komplex esetoldásban szerzett nemzetközi szintű tudására épülnek, amelynek egyik intézményesült pillérét a megújult International Business, Gazdálkodási és Menedzsment, illetve Vezetés és Szervezés szakok, másikat az innovatívan kifejlesztett, esetoldó tárgyakat integráló Case Track, harmadik pillérét pedig a 2023-ban létrehozott Corvinus Case Track Community diákszervezet működése adják.

A **MyCorvinus Navigator** az Egyetem adatvezérelt életút- és karriertervező szolgáltatása, mely személyre szabott segítséget nyújt a hallgatóknak. A Magyarországon egyedülálló szolgáltatás valamely részét már több mint 1200 hallgatónk vette igénybe. A fejlesztés segít a hallgatói életút megtervezésében, a szükséges kompetenciák definiálásában, de választható hozzá háromlépcsős mentorprogram is, melynek része egy profilértelmezés, egy orientációs- és egy CV tanácsadás. 2023 kiemelkedő eredménye, hogy a Navigator bekerült a QS Reimagine Education Awards & Conference döntősei közé, amely a világ legkiemelkedőbb oktatási innovációit díjazza.

2023 decemberében tartották a CEMS Diplomaátadó Ünnepséget a London School of Economics rendezésében, ahol átadták a CEMS Díjakat is. A CEMS (The Global Alliance in Management Education) hálózat a világ vezető üzleti iskolái és egyetemei, valamint vállalatok és társadalmi szervezetek közötti együttműködés, amelynek Magyarországon csak a Corvinus tagja. Az **Év CEMS Iskolája** versenyben 2023-ban a **Corvinus a 2. helyen** végzett. A díj odaítélésében a hallgatói értékeléseket és a CEMS Akadémiai Igazgatók szavazatát veszik figyelembe. A Corvinus CEMS programja a CEMS Szövetségben a legjobb hallgatói értékeléseket érte el a 2022/23-as tanévben.

## 2. Hallgatói állomány alakulásának bemutatása

Az Egyetem hallgatói létszáma az alábbiak szerint alakult az elmúlt öt évben:

Megnevezés	2019	2020	2021	2022	2023
Hallgatói létszám (őszi félév)	12 181	11 985	11 021	10 009	8 946

2023-ban az Egyetem oktatási tevékenységét az alábbi statisztikai adatok jellemzik képzési szintenként, munkarendenként és finanszírozási formánként az október 15-ei hivatalos adatok alapján (főben):

Képzési szint/munkarend	Állami ösztöndíjas	Corvinus ösztöndíjas	Önköltséges/ Költség- terítéses	Egyéb (Erasmus, SH, DP, egyéb)	Végösszeg
<b>alapképzés (BA/BSc/BProf)</b>	<b>103</b>	<b>3 397</b>	<b>1 991</b>	<b>334</b>	<b>5 825</b>
nappali	103	3 397	1 813	334	5 647
levelező	0	0	178	0	178
<b>mesterképzés (MA/MSc)</b>	<b>1</b>	<b>235</b>	<b>752</b>	<b>351</b>	<b>1 339</b>
nappali	1	235	726	351	1 313
levelező	0	0	13	0	13
esti	0	0	13	0	13
<b>osztatlan képzés</b>	<b>46</b>	<b>153</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>250</b>
nappali	46	153	51	0	250
<b>doktori képzés (PhD/DLA)</b>	<b>204</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>88</b>	<b>320</b>
nappali	204	0	28	88	320
<b>szakirányú továbbképzés</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>582</b>	<b>0</b>	<b>582</b>
levelező	0	0	105	0	105
esti	0	0	477	0	477
<b>egyéb (vendéghallgató, részismereti hallgató, stb.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>628</b>	<b>630</b>
nappali	0	0	1	550	551
levelező	0	0	1	78	79
<b>Végösszeg</b>	<b>354</b>	<b>3 785</b>	<b>3 406</b>	<b>1 401</b>	<b>8 946</b>
nappali	354	3 785	2 619	1 323	8 081
esti			118		118
levelező			669	78	747

Az Egyetem oktatással kapcsolatos bevétele éves szinten meghaladja a 8 milliárd forintot. Ezen bevétel alapvetően két forrásból folyik be:

- az állami ösztöndíjas hallgatók után járó alaptámogatást az Egyetem a Kulturális és Innovációs Minisztériummal kötött finanszírozási megállapodás keretében kapta meg,
- az önköltséges formában tanuló hallgatók önköltségi díjat fizettek közvetlenül az Egyetem részére.

Az átalakulásnak köszönhetően az Egyetem 2019. szeptemberében vett fel utoljára állami ösztöndíjas hallgatókat (ez alól kivételt képez a doktori képzés, ahol továbbra is vannak meghirdetve állami ösztöndíjas helyek). Ezt követően az ingyenes tanulás lehetősége továbbra is fennáll a hallgatók részére, de már nem az ágazati minisztériumon keresztül történő állami finanszírozás keretében, hanem az Egyetem fenntartói jogait gyakorló alapítvány által finanszírozott Corvinus-ösztöndíj program keretében.

#### **a. A hallgatók előrehaladásának és lemorzsolódásának alakulása**

A hallgatók előrehaladásának és lemorzsolódásának elemzésére vonatkozóan több előkészítő munka is zajlott az intézményben (például a szakfelelősi éves jelentések és a nemzetközi akkreditációhoz előkészített anyagok), és készültek eseti kimutatások (például az Intézményfejlesztési Terv kapcsán), de általánosan elfogadott, rendszeresen elkészített előrehaladási és lemorzsolódási riportok nem születtek (tekintettel arra, hogy a vizsgált évfolyamokban az egyetemi átlagok jóval alacsonyabbak az országos átlagánál). 2022 nyarán vizsgáltuk a lemorzsolódás trendjeit a megelőző időszakra (alapszakokon 19%, míg mesterszakokon 12% a lemorzsolódási arány). A vizsgálat sajátossága, hogy elsősorban a modellváltás előtti időszakra tudott fókuszálni, tekintve, hogy az előző 10 lezárt félév adatait vettük alapul – a modellváltást követően indult képzések hallgatóinak jelentős arányban még csak mostanában zárul a képzése, ezért ott csak a korai lemorzsolódást lehetett mérni. Ezért a vizsgálat értéke, hogy egyrészt összehasonlíthatóvá teszi a lemorzsolódást az (az Oktatási Hivatal kutatásai alapján ismert) országos trendekkel, másrészt tapasztalatokat szerezhettünk általa az alkalmazható indikátorokkal és azok belső összefüggéseivel kapcsolatban. Az elemzést újabb lezárt félévek adatainak rendelkezésre állását követően célszerű folytatni.

Az Egyetem többféle módon segíti a hallgatókat az előrehaladásban:

##### a) Információközlés:

- A hallgatók a tanulmányi osztályon az utolsó félévük elején ellenőrző listát vehetnek át, amely alapján ellenőrizni tudják előrehaladásukat és hogy mit kell még teljesíteniük ahhoz, hogy abszolutóriumot szerezzenek.
- A központi rendszergazdák félévenként szűréseket végeznek, és ez alapján a szakos tanulmányi előadók tájékoztató leveleket küldenek a hallgatóknak.

##### b) Tanácsadás:

- Amennyiben a hallgató igényli, a Hallgatói Szolgáltatás ellenőrzi az előmenetelét, és javaslatokat ad a tárgyfelvétellel, az esetleges lemaradás behozásával kapcsolatos tennivalókról. A tanácsadás igénybevétele önkéntes, amit gyakran az utolsó évüket megkezdő hallgatók igényelnek.
- Külföldi részképzésre készülő hallgatóknak legalább 30 kreditet kell felvenniük a külföldi egyetemen, amiből minimum 21 kreditet teljesíteniük kell (részletesebben lásd a Külföldi részképzési szabályzatban). A választás előre kidolgozott és ismerttetett intézményválasztási rendszerrel, illetve a tárgyak befogadási rendszerének áttekinthető előírásával biztosított. A



partnerintézmény és az ott tanult tantárgyak kiválasztásában az adott szak mobilitási tanácsadója segít, minimalizálva ezáltal annak lehetőségét, hogy a hallgató a részképzés miatt „csúszson” a tanulmányaiban. A Learning Agreement aláírásával az egyetem kötelezettséget vállal arra, hogy a közös munkával kiválasztott tantárgyakat bizonyosan beszámítják a hallgató tanulmányaiba.

c) Képzésszervezési megoldások:

- Képzési szinttől függetlenül több esetben a korábbi szigorú tantárgyi előkövetelmény-rendszer könnyítése vált lehetővé az úgynevezett puha feltétel bevezetésével: az előkövetelmény tárgy és a követő tantárgy egyidejű hallgatására van mód szigorú vizsgasorrendi követelmények mellett.
- A külföldi részképzésre ösztönző gyakorlat, hogy amíg az Egyetem az oklevél megszerzéséhez előírt kreditszám 110%-át meghaladó teljesített kredit után kreditenként kredittúllépési díjat szed a hallgatóktól, addig azoknál a hallgatóknál, akiknél ez a kredittúllépés külföldi részképzés miatt következik be, ettől a díjtételtől eltekint az Egyetem.
- A külföldi mobilitást biztosítja több szak esetében a mobilitási ablak bevezetése. Ilyen a nemzetközi gazdálkodás alapképzési szakon a differenciált szakismereti blokkban Erasmus szakmai tárgycsoport kialakítása a partneregyetemeken oktatót, a témába illeszkedő unikum tárgyak befogadására.
- Kedvezményes tanulmányi kérelem lehetőségének biztosítása a külföldi mobilitás idejére, a TVSZ-ben meghatározott feltételrendszer mellett (átlag, teljesített kredit stb.).

#### **b. TDK eredmények bemutatása**

Az Egyetem minden évben kiemelt szerepet biztosít a Tudományos Diákköri Konferenciának (TDK), amelyen mind a hazai, mind a nemzetközi diákok egyaránt lehetőséget és támogatást kapnak arra, hogy kielégítsék a tudományos érdeklődésüket és kibontakoztassák kutatói képességeiket. A 2022/23. tanévben az egyetem 11 megújult intézete összesen 50 magyar nyelvű és 13 angol nyelvű szekcióval hirdette meg az intézményi TDK-t, továbbá a 2023. évi Országos Tudományos Diákköri Konferencián (OTDK) ismét rekord létszámú jelentkezőt tudhat magáénak az intézmény. Mind az intézményi, mind az országos szintű TDK versenyek résztvevői magas minőségű tehetséggondozási támogatásban részesülnek rendszeres (pl. TDK módszertani workshopok) és eseti (pl. tematikus előadások) felkészítő események keretében, továbbá a konzultáló oktatók és kutatók fejlesztése és elismerése is folyamatos az egyetemen. A tehetséges hallgatókat különböző anyagi ösztönzőkkel is támogatjuk, így a Közéleti és a Tudományos Ösztöndíjak keretében a TDK helyezéért, a TDK dolgozat publikációvá fejlesztéséért részesülhetnek támogatásban az eredményes hallgatók, továbbá az egyes szekciók legjobbjai Best Paper díjban is részesülhetnek. Mindezek mellett a tehetségek további tehermentesítését célozza az OTDK-ra jelölt TDK dolgozat 1:1 arányban szakdolgozatként történő elfogadása.

A TDK nem önálló szigetként működik az intézményben, hanem aktívan kapcsolódik az egyetem sokszínű tehetséggondozási rendszerébe (pl. szakkollégiumok, diákszervezetek) és kutatási infrastruktúrájába (pl. tanszéki kutatócsoportok, tudományos konferenciák stb.). Mindezek mellett azonban önálló kezdeményezésekkel is igyekszünk erősíteni a TDK tevékenységet, így minden évben hagyományörző jelleggel megrendezzük a TDK Mozaik konferenciát, ahol további elismerésben részesülnek a tehetséges hallgatóink és tovább erősödhet a hallgatók tudomány iránti érdeklődése. Adminisztráció tekintetében nem okoz gondot a kétnyelvűség és a nemzetközi környezetből eredő további feladatok (pl. OTDK vízum) ellátása.

Az Egyetem jelentős szerepet biztosít a tehetséggondozási portfóliójában mind a TDK, mind pedig a szakkollégiumi műhelyeknek. A TDK iránt érdeklődő hallgatókat csoportos és egyéni felkészítők, népszerűsítő események, információs anyagok, anyagi ösztönzők és tanulmányi könnyítések segítik. Az intézményi TDK versenyen a szokásos dobogós helyezések mellett a legtehetségesebb hallgatók különböző különdíjakban is részesülhetnek (pl. Best Paper díj, eseti jelleggel vállalati különdíj). Mindezek mellett nagy hangsúly helyeződik a TDK utáni tehetséggondozásra és a tudományos érdeklődés fenntartására, így például támogatást kapnak a tehetséges hallgatók a kutatásuk publikálásához. Ezek mellett a legkiválóbb hallgatók a TDK fenntartásában, a hallgatói tudományos közösség építésében is szerepet kapnak. Az OTDK-n a Corvinus hallgatói mindig kiemelkedő arányban képviselik az intézményt és jellemzően a legtöbb díjat elnyerők közé tartoznak.

Az alábbi táblázat az intézményi és az országos TDK konferencián részt vett és díjazott hallgatók számát mutatja be az elmúlt öt évben (TDK és OTDK részvételi adatok)

Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Intézményi konferencián/fórumon részt vett hallgatók	290	314	303	372	337	333
TDK díjazott hallgatók	124	131	149	165	155	157
OTDK-n vagy más szakmai-tudományos fórumon részt vett hallgatók		138		90		229
OTDK díjazott/elismerést kapott		99		136		115

### 3. A kutatási eredmények elérésének, K+F+I kompetenciák erősítésének bemutatása

#### a. Kutatás

A kutatás területén a Corvinus tudományos lábnyomát, nemzetközi tudományos láthatóságát és beágyazottságát, valamint akadémiai pályázati aktivitását, üzleti értékteremtő képességét kívánjuk fejleszteni, miközben a Corvinus hazai vezető szerepének megtartása, annak további erősítése is kiemelten fontos.

Mindhárom területen jelentős előrelépés történt az elmúlt években:

- Növekedett az **intézményi publikációs output**.
- Fejlődött a **nemzetközi tudományos beágyazottság** és egyre több a külföldi társszerzővel közreműködésben íródott Q1 és Q2 publikáció. Hat olyan, a QS Social Sciences & Management rangsorában TOP 200-as intézmény van, amellyel legalább két közös cikket írtak a kollégáink.
- A nemzetközi **akadémiai pályázatok** aránya és értéke is növekedett a hazai pályázati árbevételekhez képest, azonban az EU döntés következtében ez a tendencia a 2023-as évben megtört. A korábbi EU-s kutatási keretprogramokban több, de kisebb értékű pályázatot nyertünk, majd az egy pályázatra jutó támogatási összeg fokozatosan növekedett. Ez annak is köszönhető, hogy a kutatók egyre jelentősebb szakmai szerepeket vállalnak a pályázatokban, 2020-ban és 2022-ben is sikerült konzorciumvezetőként egy-egy nagyléptékű pályázatot elnyerni.

2023 fontos eredménye, hogy a Corvinus akadémiai megújításának részeként, az egyetemi polgárok széleskörű bevonásával elkészült **az Egyetem Kutatási Stratégiája**, melynek fókuszába az erősebb nemzetközi beágyazottság, mennyiségi helyett minőségi fejlődés és a nagyobb gazdasági és társadalmi

hatás elérése került. Kutatási missziónk, hogy olyan élvonalbeli innovatív eredményeket hozzon létre a Corvinus, amelyek előmozdítják a regionális kulturális, tudományos és technológiai fejlődés ügyét, Magyarország versenyképességét, valamint hozzájárulnak a Corvinus hazai és nemzetközi tudományos reputációjának erősítéséhez. Ennek feltétele olyan tudományos-kutatási ökoszisztéma kialakítása, amely az érintettek nemzetközi akadémiai beágyazottságát erősítő komplex támogató szolgáltatásokra épül.

A következő évek törekvése, hogy az Egyetem kutatási teljesítménye szintet lépjen, és ezáltal biztosítsa, hogy a Corvinusra úgy tekintsen a világ, mint a közép-európai szellemi élet egyik elismert központjára. Ehhez arra van szükség, hogy az Egyetem oly módon alakítsa ki a kutatással kapcsolatos intézményi ösztönzési és infrastrukturális kereteit, hogy ösztönözze a jelenlegi oktatói állományt nemzetközileg jegyzett kutatási teljesítmény elérésére, és külföldi, vagy külföldi egyetemeken jelentős gyakorlatot szerzett magyar szakemberek felvételével javítsa kutatási és innovációs potenciálját.

### **Amikre büszkék vagyunk**

2023 januárjában indítottuk el a **CIAS - Kollektív Tanulási Központot**, melynek vezetője **Cesar A. Hidalgo** lett, aki a gazdasági komplexitás, a hálózatok, az innováció és az adattudomány területén kiemelkedő nemzetközi tapasztalattal és szakértelemmel rendelkezik. Az adattudománnyal és gazdasági komplexitással foglalkozó laboratóriumot az Európai Kutatási Térség programja (ERA-Chair) finanszírozza 5 éven keresztül. A kutatócsoport munkatársai elsősorban a tudás térbeli és időbeli szerveződését, a gazdaság komplexitását, valamint a mesterséges intelligencia fejlődését vizsgálják adatalapon. A támogatás lehetőséget ad arra, hogy növeljük kutatási teljesítményünket annak érdekében, hogy Európa vezető üzleti és közgazdasági egyetemévé váljunk.

A **Corvinus Kutatási Kiválóság (CKK)** a nemzetközi mércével is kiemelkedő, az Egyetem szempontjából releváns kutatási eredmények ösztönzésének és elismerésének eszköze, mely a Corvinus oktatói és kutatói által publikált tudományos munkákat díjazza. Kollégáink 2023-ban 4 kategóriában összesen 106 pályázatot nyújtottak be, ezekből 91 pályázatot díjaztunk, közel 290 ezer EUR értékben.

Októberben került sor az Egyetem hagyományos kitüntetésátadó ünnepségére, ahol a CIAS - Operációkutatási Kutatóközpont (CCOR) nyerte az **Év Kutatási Műhelye** címet. A Professzor Dr. Illés Tibor által vezetett kutatóközpont kiemelkedő munkájával, a kutatási mentorálás és a nemzetközi publikációk területén nyújtott kiváló teljesítményéért kapta a címet. 2023-ban a kutatóközpont szervezte az operációkutatás legjelentősebb éves világkongresszusát, a 20. EUROpt Workshopot, emellett 23 szemináriumi előadást, 3 tanfolyamot és 9 workshopot tartottak a játékelmélet és az operációkutatás alkalmazásának új területeiről. Kiemelkedő továbbá, hogy Yurii Nesterov, az operációkutatás nemzetközi szaktekintélye egész februárban a CCOR szakértőivel közösen folytatott kutatást. A közös munka hatására a világ egyik leghíresebb matematikusa – aki tavaly megnyerte a Nobel-díj előszobájának is felfogható The World Laureates Association Prize (WLA Prize) matematikai nagydíját - úgy döntött, hogy a Budapesti Corvinus Egyetemen folytatja pályafutását.

A Corvinus levéltára több mint három évtizedes magas színvonalon végzett szakmai munkájával, az egyetemi életbe és kutatásba való kiemelkedő beágyazottságával, magas szintű tudományos munkájával, színvonalas kiállításával, konferenciáival és kiadványaival, kiemelkedő szolgáltatásaival érdemelte ki az **Év Levéltára Díjat**. Magyarország egyik legnagyobb egyetemi levéltára április 24-én vehette át az elismerést a Magyar Levéltárosok Egyesületétől. A díjjal egymillió forint is járt, amelyet a levéltár fejlesztésére fordíthat az Egyetem.

## **Kutatástámogatás, kutatóközpontok**

A kutatástámogatás célja, hogy biztosítsa az Egyetem ambiciózus stratégiai céljainak megfelelő kutatási infrastruktúrát, kidolgozza és alkalmazza a megfelelő ösztönzési és teljesítménymérési rendszert, amelyek eredményeképpen oktatóink és kutatóink nemzetközi sztenderdek szerint mérve jobbak és elismertebbek lehetnek. Az alapelv, hogy nemzetközi élmezőnybe tartozó oktatók és kutatók nélkül nincsen nemzetközi élmezőnybe tartozó egyetem, így a kutatástámogatás elsősorban az egyetemi oktatók, kutatók szakmai előrehaladását támogatja.

Az Egyetemen - az intézeti kutatóközpontokon kívül - két kiemelt kutatóközpont működik: a Corvinus Institute for Advanced Studies (CIAS) és a Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont (REKK).

**Corvinus Institute for Advanced Studies** (a továbbiakban: CIAS).

2023-ban a **Corvinus Institute for Advanced Studies** (a továbbiakban: CIAS) keretein belül összesen tíz kutatóközpont működött:

- Corvinus Centre for Operations Research (CCOR)
- Empirikus Társadalomkutató Központ (ETK)
- Beszállító és Iparfejlesztési Kutatóközpont (BIK)
- Laboratory for Networks, Technology and Innovation (NeTI Lab)
- Család, Háztartás és Gazdaság Kutatóközpont (Family, Household & Economy Research Centre, FamEcon)
- Gazdaságtudományi Központ (2022. júliusától)
- Center for Collective Learning (CCL) (ERA Chair forrásból; 2023-2028; César A. Hidalgo vezetésével)
- Kognitív Infokommunikációs Központ (KIK) (2023. szeptemberétől)
- Corvinus Center for Contemporary Asia Studies (CCCAS) (2023. októberétől)
- Ökológiai Közgazdaságtan Központ (ÖKK) (2023. decemberétől)

A CIAS külföldi és hazai kutatói folyamatosan nyújtják be új publikációikat, amelyek közül 2023-ban 30 db Q1/D1 és 7 db Q2 publikáció jelent meg rangos nemzetközi folyóiratokban.

A CIAS 2022/23 tanév második félévi és 2023/24 tanév első félévi kutatói ösztöndíj keretében összesen 36 vendégkutató érkezett. Az Egyetemre érkezett külföldi kutatók neveit és kutatókkal kapcsolatos további információkat, valamint a CIAS és a CIAS alatt működő kutatóközpontok 2023. évi megrendezett eseményeit a beszámoló 2.sz. melléklete tartalmazza.

## **Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont**

Intézet munkatársaival, amely pályázat az előzetes várakozások ellenére nem nyert támogatást.

Ezenkívül a REKK-nek két futó OTKA projektje terv szerint halad; a „*Lakóépület állomány- és villamos energia modellek integrált fejlesztése és dekarbonizációs forгатókönyvek elemzése*”, egy BME-vel közös projekt, illetve 2022 októberében egy másik OTKA kutatás, „*A háztartási energiakereslet kritikus jellemzőinek empirikus vizsgálata a dekarbonizáció és az árszabályozás szempontjából Magyarországon*” címmel. 2023 év végén megkezdődött egy pályázat beadása a KPMG-vel közösen a DIRECTORATE-GENERAL EUROPEAN PARLIAMENTARY RESEARCH SERVICE által felhívott keretszerződésre. A pályázat 2024 elején beadásra került.

A REKK 2023-as eredményeinek összefoglalója a 3.sz. mellékletben olvasható.

Az Egyetem három jelentős folyóirata, a Society and Economy, Vezetéstudomány, és Corvinus Journal of Sociology and Social Policy (CJSSP) 2023-ben is új kiadványokkal jelentkezett.

A **Society and Economy** az egyetem vezető multidiszciplináris folyóirata, melyet 2020 márciusában új szerkesztőbizottság vett át Szent-Iványi Balázs (Aston University és Budapesti Corvinus Egyetem)

főszerkesztő vezetésével. Az új szerkesztőbizottság tagjai Marton Péter (Budapesti Corvinus Egyetem), Sajtos László (Auckland University), és Virág Gábor (University of Toronto).

A folyóirat a Scopus Scimago Journal Ranking (SJR) hat kategóriájában szerepel. A folyóirat stratégiai célkitűzése között szerepel az SJR és H index növelése, amelyek terén a korábban megkezdett pozitív fejlemények 2023-ban is folytatódtak.

A folyóirat H indexe a 2019-es 10-ről 11-re javult 2021-ban, 2022-ben 13 volt, 2023-ra pedig elérte a 15-öt. SJR pontszáma 0,157-ről 0,217-re nőtt. Az SJR pontszám emelkedése révén a közgazdaságtan, ökonometria és a pénzügy területén a folyóirat immár stabilan a Q3 kategóriában van. 2023 nagy sikere volt, hogy Business and International Management kategóriában is bekerült a folyóirat a Q3-ba.

2022 során beadták jelentkezésüket a Social Sciences Citation Index-be. Sajnos elutasításra került a folyóirat, de a fenti pozitív trendek folytatódása esetén 2025-ben újra be fogják adni a pályázatot.

A folyóirat szerkesztősége az eddig folytatott sikeres stratégiáját kívánja tovább vinni. Minél több cikket fognak publikálni elismert és gyakran hivatkozott szerzőktől, illetve növelni fogják a tematikus kiadványok számát. 2023-ban három tematikus szám jelent meg (innovációs és fenntarthatóság-menedzsment, globális értékláncok és vállalkozás-oktatás témákban). További tematikus számok vannak előkészítés alatt 2024-re.

A Society and Economy folyóirat legfontosabb sarokszámait és egyéb szerkesztőséget érintő információkat a beszámoló 4.sz. melléklete tartalmazza.

A 2023-as év a **Vezetéstudomány** folyóirat számára a korábban célba vett akkreditációk érdekében megvalósított továbbfejlesztésekről szólt. 2023-ban a beérkező kéziratok száma (133 darab) mely a korábbi évek magas szintjén stabilizálódott, ami folyamatosan biztosította, hogy a magas minőséghez szükséges szelekciós szempontok érvényesítése mellett is jól tervezhető legyen a lap megjelenése. Ennek köszönhetően a lap szelektivitása is tovább erősödött, amit jól tükröz, hogy 2023-ban 45% az elfogadási arány (mindez 2022-ben 46%, míg 2021-ben 67% volt). A korábbi évi minőségi inputoknak és szerkesztői munkának is köszönhetően a Vezetéstudomány folyóirat 2023-ban az MTA IX. osztályának folyóiratlistáján az „A” kategóriába került (2022-ig „B” kategóriás besorolású volt). Ez a hazai folyóiratminősítési siker különösen felértékelődik, hiszen a nemzetközi minősítési platformokon (WoS, Scimago) korábban nem tudtak előre haladni, az akkreditátorok többek között a folyóirat belterjességét és nemzetköziesedésének hiányosságait hangsúlyozták. Ezen (részben jogos) kritikák nyomán úgy tud fejlődni a lap, ha színesítik a szerkesztőbizottság és a szerzői közösség összetételét. Mindkettőben segíthet a hazai rangsorban való előrelépés és így remélhetőleg a következő néhány évben el tudják érni a nemzetközi minősítésekhez szükséges diverzitást is.

A szerzők nagyobb intézményi és földrajzi diverzitásának elérése érdekében a folyóirat 2023-ban két tematikus számot jelentetett meg, amelyek révén a hazai tudományos közösséget egyes széleskörű érdeklődésre számot tartó témák (pl. a társadalmi innováció, illetve digitalizáció) és újabb intézményi szerzői közösségek mentén tudott új szerzőket bevonni. A diverzitás tovább erősítése érdekében, illetve igazodva korunk olvasói szokásaihoz és a fenntarthatóságot is szem előtt tartva, a folyóirat bővítette online megjelenési platformjait is. 2023 februártól digitális formában egyre nagyobb olvasói és potenciális szerzői közönséghez juttatják el a folyóirat cikkeit, így havi rendszerességgel megjelenik az egyetem intranet felületén, honlapján és social media platformjain is a lap aktuális tartalma. Emellett hírlevél formájában, egyre szélesebb körben is eljuttatják az aktuális számok tartalmát, közleményeket és különszám felhívásokat a hazai- és nemzetközi tudományos közösségnek (intézményeknek és személyeknek), magyar és angol nyelven egyaránt.

A Vezetéstudomány folyóirat legfontosabb sarokszámait és egyéb szerkesztőséget érintő információkat a beszámoló 5.sz. melléklete tartalmazza.

A **Corvinus Journal of Sociology and Social Policy** (a továbbiakban: CJSSP) 2010 óta jelenik meg évente két számmal, angol nyelven, szabadon elérhető online (<http://cjssp.uni-corvinus.hu/>) és 50-es példányszámú offline kiadásban. A folyóirat az MTA IX. osztály Szociológiai Tudományos Bizottságának új folyóirat besorolása szerint már nem a hazai folyóiratok listáján szerepel, hanem a nemzetközi listába került besorolásra D kategóriájú folyóiratként (hasonlóan sok más angol nyelvű kelet-európai folyóirathoz, pl. Society and Economy, Intersections, Polish Sociological Review). A folyóirat rendelkezik SJR értékkel is.

A folyóirat szakmailag magas színvonalú, kétszeres anonim bírálóknak alávett cikkeket és esettanulmányokat, valamint ismertetéseket közöl a szociológia, szociálpolitika és a társdiszciplínák területéről. A folyóirat szerepel a WoS Emerging Sources és a Scopus indexelő szolgáltatásában, valamint az EBSCO, a CEEOL, a Google Scholar, a Sociological Abstracts, az EconBib, az Index Copernicus, az IBSS Proquest, az InfoBase Index és a Harzing's Publish or Perish kimutatásaiban.

A 2023-as évben a folyóirat szerkesztésében a főszerkesztő mellett három külföldi, Irimina Matonyte (ISM University, Vilnius), Jelena Pesic (University of Belgrade) és Andrew Ryder (ELTE), valamint három magyar kolléga, Győri Ágnes (HUN-REN TK), Lőrincz László (Corvinus Institute for Advanced Studies) és Kiss Márta (Corvinus Institute for Advanced Studies) vettek részt. A folyóirathoz 2023 folyamán benyújtott kéziratok száma 73 volt.

Az ősz elején megjelent 2023-es első számban kilenc tanulmány jelent meg. A tanulmányok közül hét külföldi szerzők, kettő pedig magyar szerzők munkája. A külföldi szerzők által közölt tanulmányok között megtalálható volt holland (Erasmus University Rotterdam) illetve német professzor (Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin) munkája is, két tanulmányt pedig az Egyetemen tanuló PhD hallgatók tettek közzé. A 2023-as második szám az „Articles” rovatban öt tanulmányt, a „Forum” rovatban három tanulmányt tartalmaz, mindegyik tanulmány külföldi szerzők munkája. Ezekon kívül a számban egy könyv recenziót és egy konferencia-beszámolót jelentettek meg.

A folyóiratban megjelent tanulmányok idézettségi mutatói a 2023-as évben egyértelműen javuló tendenciát mutattak. A Scopus adatbázis alapján a Cite Score mutató 2021-ben 0,4 volt, a mutató értéke azonban 2022-ben 0,6-ra emelkedett, és továbbra is a rangsor harmadik negyedébe (Q3) tartozik a folyóirat a Social Sciences (miscellaneous) és a Sociology and Political Science kategóriákban. A Scimago adatbázis szerint az SJR index értéke az utóbbi években folyamatosan javult, a 2020-as 0,127-ről 2021-ben 0,139-re, 2022-ben pedig 0,163-ra, ami alapján a folyóirat-rangsor harmadik negyedébe (Q3) lépett elő a folyóirat a Social Sciences (miscellaneous) és a Sociology and Political Science kategóriában.

Az intézeti TDK verseny Szociológiai szekciójában már harmadik éve osztják ki a Corvinus Journal különdíját, a 2023-as díjazott Chayanit Tirpi lett.

Az **Egyetemi Levéltár** 2020 októbere óta a Kutatásmenedzsment szervezetében, a kutatási rektorhelyettes irányításával működik. A tárgyévben a levéltár teljes berendezése is megújult, így teremtve méltó környezetet a tudományos kutatáshoz és elmélyüléshez.

A Levéltár illetékességi köre változatlan maradt a tárgyévben is, az Egyetem iratképzőire terjed ki. Az iratkezelés ellenőrzése részben a selejtezések kezdeményezésekor, részben tanácsadás formájában történt. A Levéltár konzultációval, illetve tanácsadással működött közre a Poszeidón iratkezelő rendszer, valamint az iratkezelési szabályzat – jelenleg is tartó – megújításában. Folyamatos az oral history-k készítése, amelyek a BCEL Digitális Történelmi Archívumban nyernek elhelyezést.

2023-ban nem volt iratgyarapodás. Csekély mennyiségű (26 db szigorú számadású, forgalomból kivont) gumibélyegző került Levéltárba. Ezen felül konzultációkkal és konkrét rendezéssel is elősegítették a Kornai-hagyaték levéltári letétbe kerülését, a rendezett iratanyaghoz segédlet is készült. Azonban végül a levéltári hagyaték az OSA-ba került, a könyvészeti anyag egy része pedig a BCE Könyvtárába.

Folyamatban van két világháború közötti hallgatói adatbázis készítése. Az 1934-1948 közötti időszak, 11 ezer Excel rekord rögzítése megtörtént.

Az egyetem nemzetközi kapcsolatainak feltárása és az ezekből készített adatbázis (Excel) készítése befejeződött. A kb. 1200 rekordos táblázat az egyetemre érkező, illetve onnan kiküldött hallgatók adatait tartalmazza az 1970-es, 1980-as évekből.

A kutatószolgálat a korábbi évek szintjén mozgott: 7 kutató (ebből 1 külföldi) 144 alkalommal kereste fel a Levéltárat az év folyamán.

Az ügyfélszolgálati megkeresések száma 141 db volt. Ezek jelentős része nyugdíjigazolásból, illetve jubileumi diploma igazolásból állt. Az előző évihez képest a szám növekedett.

A levéltári munka súlyponti része azonban továbbra is az őrzött iratanyag tudományos feldolgozása, az intézménytörténet művelése. Az elmúlt időszak legfontosabb kihívása a folyamatos levéltári munka mellett az Egyetem és elődintézményei története a kezdetektől 2020-ig egyetemtörténeti monográfia adatainak kiegészítése volt. A monográfia angol nyelvű fordítása folyamatban van.

A KIM (EMMI) és az NKA levéltári működés pályázatán 3.250.000 Ft-ot nyert a Levéltár, amelyet 2024 tudnak majd felhasználni rendezésre, adatbázis építésre, valamint digitalizálásra.

## **b. Fejlesztés**

### **Kutatásmenedzsment működése**

A Kutatásmenedzsment szervezeti egység az Egyetem kutatásirányítás kialakítását támogató szakmai és adminisztratív szervezeti egysége, és tevékenységét a kutatási rektorhelyettes közvetlen vezetésével végzi.

Az Egyetem kiemelten támogatja kutatóit abban, hogy sikeresen vegyenek részt nemzetközi kiválósági és kooperatív kutatási, innovációs pályázatokban. Ezt a feladatot a kutatásmenedzsment részeként a kutatási rektorhelyettes szakmai irányításával a **Horizont Európa Központ** látta el 2023 májusáig. A Központ portfólióját kiszélesítve június 1-én létrejött egy új szervezeti egység, az **Európai Kutatási Pályázati Iroda** (European Research Grant Office – ERGO) azzal a céllal, hogy a nemzetközi pályázási és projektmegvalósítási folyamatokat az intézményen belül összekapcsolja, integráltan kezelje. Az Iroda az alábbi funkciókat látja el:

- **Pályázástámogatás** (pályázatfigyelés, felhívások kiajánlása, személyre szabott tanácsadás, tájékoztató előadások, pályázati partnerkeresés, konzorciumi tárgyalások, pályázati anyag átolvasása, véleményezése, aláírást igénylő szándéknyilatkozatok előkészítése)
- **Projektmenedzsment** (megvalósítás alatt lévő projektek teljes körű menedzsmentje, adminisztrációja, kapcsolattartás az egyetem adminisztratív egységeivel, felügyelő szervekkel)
- **Pályázati pénzügy** (költségvetés-tervezés, pénzügyi kimutatások, kapcsolattartás a könyveléssel, pénzügyi elszámolások készítése, audit támogatása)
- **Kommunikáció** (intraneten nemzetközi pályázati oldal működtetése, aktuális pályázati lehetőségek bemutatása, események hirdetése, pályázati bemutató anyagok készítése kutatók/kutatócsoportok részére, pályázati rendezvények szervezése)

- **Külkapcsolatok** (kutatói hálózatépítés, pályázati partnerkeresés támogatása, nemzetközi kapcsolatépítés kutatómenedzsment platformokon)

Az Európai Bizottság 2022/12/15-i határozata miatt az Egyetem is korlátozott feltételekkel vehet csak részt a közvetlen EU-s pályázati programokban. Bár a modellváltó egyetemek többségén jelentősen visszaesett a pályázás, a Corvinuson nőtt a leadott pályázatok száma. A 2023-as év mérlege:

- Amíg 2022-ben 28, 2023-ban összesen **45 nemzetközi pályázatot adott be az Egyetem**, ebből 2 European Research Council Grant. Az EU-s korlátozás miatt számos (10+) Horizont Európa és Erasmus plus konzorciumból kiestünk, ugyanakkor a megerősített kutatástámogatásnak köszönhetően a portfólió diverzifikálódott, a korábban szokásos 3-4 fajta pályázat helyett 20 különböző pályázattípusban történt leadás. Eddig **7 nyertes pályázatról** tudunk, a leadott pályázatok fele még elbírálás alatt van. **4 nyertes Horizont projektre** kapott az Egyetem **Önerő Alap** támogatást.
- **14 megvalósítás alatt lévő projekt** menedzsmentjét biztosítja az iroda.
- Az ERGO **7 hazai és nemzetközi szakmai konferencián** mutatta be az Egyetem pályázati eredményeit, és képviselte az egyetemet az EARMA Európai Kutatómenedzsment Egyesületben, a Crowdhelix partnerkereső platformon, a V4+WB kutatómenedzsment hálózatban és az NKFIH kutatómenedzsment szakmai fórumain.

### c. Innováció

Az alkalmazott innováció az egyetemi ökoszisztéma szerves részét képezi. Ennek fenntartásához szorosan együttműködünk az Egyetem Vállalati és Intézményi Kapcsolatok (a továbbiakban: VIK) szervezeti egységével az Egyetem és a vállalati kör számára legmegfelelőbb projektek és együttműködési formák megtalálásában.

A VIK az Egyetem stratégiai, vállalati- és egyéb partnerségi kapcsolatait, harmadik missziós tevékenységének menedzsment tevékenységét ellátó funkcionális egysége, amely a vállalati kapcsolatok vezető vezetésével végzi tevékenységét.

A VIK egyik elsődleges feladata, hogy összekösse a hallgatókat és az Egyetem közösségét Magyarország legmeghatározóbb vállalataival annak érdekében, hogy egy társadalmilag és üzletileg is releváns közös munka alakulhasson ki, melynek elsődleges célja az értékteremtés minden érdekelt számára. Ennek első állomásaként a VIK segítségével az Egyetem **több tucat partnerségi megállapodást** kötött az elmúlt években a piaci és közszféra szereplőivel. Ezen együttműködések eredménye a gyakorlatorientált oktatás még intenzívebbé válása az Egyetemen többek között gyakorlati projektek, vállalati előadások és szakértői megjelenések, valamint közösen megrendezett események által.

Az innovációs közösség kialakításához nagyban hozzájárul egy induló **tehetség gondozási és vállalkozás indítást elősegítő program**, az Entrepreneurial Platform, melynek fő pillére, a Boost Program segíti az innovatív vállalkozási ötlettel rendelkező hallgatókat abban, hogy sikeresen és minél hamarabb képesek legyenek induló vállalkozásukkal piacra lépni. Ehhez mentorálási lehetőséget, vállalati kapcsolatokat, networking opciót és egy átfogó vállalkozás indítási tréninget kínál a program. Ennek indulása 2024 tavaszára tehető.

Az Egyetem **tudományos és kutatási együttműködések** keretében segíti bizonyos partnervállalatok kulcsfontosságú projektjeinek kivitelezését is, különös tekintettel az MI és adattudomány területeire. Ilyen partnerek közül néhány példa a Lego, Telekom és az OTP Bank.

További fontos eleme volt az innováció ösztönzésének az **Innovációs Bizottság** létrehozása és a Szellemi Tulajdon Szabályzat életbe léptetése, melyek új fejezetet nyitnak az egyetemi innováció



hatékony ösztönzésének területén. A Bizottság rendszeresen ülésezik, hogy áttekintse az Egyetem aktuális innovációs fejlesztéseit, valamint kidolgozza a szükséges szabályzatokat, illetve döntést hoz a benyújtott pályázatokkal kapcsolatban. Mindemellett a Bizottság foglalkozik a **szellemi tulajdonjog védelemmel** kapcsolatos kérdésekkel is, és szorosan együttműködik a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalával a szellemi tulajdonjog védelem képességeinek felmérésében, az Egyetemen megvalósuló projektek vonatkozásában.

Az Egyetem mindezekén túl részt vesz a **Teaming for Excellence pályázatban**, melynek célja új központok létrehozása vagy meglévő központok modernizálása egyre több országban működő stratégiai partneri intézmények bevonásával. Ezek az intézmények vezető szerepet játszanak a kutatási területen elérhető eredmények tekintetében. Az elért eredmények sikerét tovább fokozhatják a strukturális alapoktól vagy más forrásokból származó kiegészítő bevételek.

A kutatási tevékenységgel kapcsolatos további adatokat az 2-7.sz. mellékletek tartalmazzák.

## II. A felsőoktatási intézmény társadalmi szerepvállalása

### a) Vállalati és Intézményi Kapcsolatok

2022 végén új megközelítést alakítottunk ki arra vonatkozóan, hogyan működik együtt az Egyetem vállalati és intézményi partnerekkel. Stratégiai logikát alkalmazunk, és célunk, hogy több területen, lehetőleg közép- és hosszú távú együttműködések hozunk létre.

Az Egyetem és a vállalatok közötti partnerségek számunkra fontos célja, hogy szinergiákat teremtsenek az akadémiai és az ipari szféra között, és ezáltal ösztönözzék az innovációt, a gazdasági fejlődést és a társadalmi haladást. A kooperációk fő fókuszterületei:

- **Mesterséges intelligencia és tudástranszfer:** Tudományos és kutatási együttműködési lehetőség a mesterséges intelligencia, a munka jövője és más 21. századi gazdasági és társadalmi témák terén.
- **Tehetség gondozás:** Hozzáférés a legtehetségesebb és legmotiváltabb hallgatókhoz, innovatív adatalapú eszközökkel.
- **Munkáltatói márkaépítés:** Célzott megjelenési lehetőség az Egyetemen, továbbá aktív részvétel a kiemelt hallgatói rendezvényeken vagy akár önálló vállalati nap szervezése az Egyetemen.
- **Oktatási tervezőpartner:** A tananyag kidolgozásában való részvételi lehetőség vállalati tapasztalatokon és eseteken keresztül. Hozzáférés az Egyetem intézetei által kínált ismeretekhez és képzésekhez.
- **Élethosszig tartó tanulás:** Hozzáférés az Egyetem változatos felnőttképzési palettájához. Nyitottság és elkötelezettség, hogy képzéseinket az Ön vállalatához és stratégiájához igazítsuk.
- **Partneri pool:** Partnereink között nemzetközi és magyar nagyvállalatok egyaránt megtalálhatóak. Iparági szempontból négy fő csoportra fókuszálunk: pénzügyi szolgáltatók, tanácsadó cégek, iparági vezetők, a negyedik kategóriába pedig az Egyetem és az ökoszisztéma számára speciális partnerségek tartoznak (pl. az Egyetem öregdiákjainak bevonásával működő startupok).

2023-ban sikeres évet zártunk: az új stratégiai megközelítéssel kétszámjegyű partnermegállapodást kötöttünk és elkezdtük egy jövőbiztos ökoszisztéma kiépítését. A partneri bázis bővítése mellett több konferencia szervezését támogattuk (pl. EFMD Bachelor programok konferencia és 14. éves pénzügyi piaci likviditási konferencia) és egyéb szponzori együttműködések is kialakítottunk, amelyek szintén

bevételek hoztak a Corvinusnak. Emellett a pandémiát követően sikerült újraéleszteni a hagyományos tavaszi és őszi állásbörzénket - Corvinus Career & Business Fesztivált – is, amelyen több mint 30 cég és 7.000 látogató vett részt.

#### **Amire büszkék vagyunk** - Új stratégiai partnereink 2023-ban

**ExxonMobil | 2023. szeptember:** Az együttműködés fő célja az oktatás, a kutatás és az üzleti szféra közötti kapcsolatok erősítése. A kooperáció keretében az ExxonMobil Magyarország hozzájárul az oktatás gyakorlatorientáltságához. A Corvinus félévente tudományos fórumot biztosít a közös gondolkodás, a piaci és iparági igények, kockázatok és kihívások felismerésére, kezelésére. Emellett a vállalat a Corvinus stratégiai partneri közösségi találkozóin részt vállal az innovációs és a kutatás-fejlesztési együttműködésekben, valamint az egyetem stratégiai irányairól szóló párbeszédekben és kiemelt munkáltatóként vesz részt a Karrier Expóinkon is.

**Hewlett Packard Enterprise | 2023. október:** A Hewlett Packard Enterprise a 2023/2024-es tanévben szakmai előadásokkal és mentorálással vesz részt az egyetem hallgatói tehetséggondozási tevékenységében. Az együttműködés a legkiemelkedőbb hallgatókat kívánja segíteni abban, hogy még tudatosabbak legyenek vezetői karrierjük tervezésénél a céljaik meghatározásában és elérésében. A vállalat az Adatelemzés és Informatika Intézettel együttműködve további kutatási célokat fogalmazott meg.

**Ernst&Young (EY) | 2023. november:** A stratégia megállapodás fókuszában az oktatás és a karriertervezés áll. A 2023/24-es tanév tavaszi szemeszterétől a Corvinus hallgatói részt vehetnek az EY vendégelőadásain, a cég saját működéséből származó, mindennapokban előforduló esettanulmányokat kínál feldolgozásra. Igényektől függően a későbbiekben az EY szakdolgozatírásnál társtémavezetést vállalhat vagy vállalati esetversenyt is hirdethet. A szerződés részeként az egyetem elérést biztosít a hallgatókhoz, illetve karrierexpóin VIP standos megjelenési lehetőséget biztosít ad az EY-nak.

**Market Építő Zrt. | 2023. december:** A megállapodás a vállalati és az akadémiai szféra együttműködésében rejlő szinergiák kihasználását célozza. A Market Építő Zrt. részt vállal az innovációs és a kutatás-fejlesztési együttműködésekben, valamint az egyetem stratégiai irányairól szóló párbeszédekben.

**MOL UniVibe nap a gólyatáborban:** Stratégiai partnerünk, a MOL Nyrt. által szervezett UniVibe nap, a hagyományos gólyatáborunk részeként zajlott, ahol több, mint 1000 újonnan felvett hallgatónk vett részt különböző tevékenységekben.

#### **b) Corvinus Science Shop**

Az egyetem társadalmi beágyazódását, a tudomány és a társadalom párbeszédét erősíti a Corvinus Science Shop. Kompetenciaközpontként az egyetemisták és egyetemi kollégák közösségi alapú oktatási és kutatási tevékenységét támogatja kapcsolatteremtő és kompetencia fejlesztő munkájával. Célja, hogy az egyetem az oktatáson és a kutatáson keresztül közvetlenül kapcsolódjon a társadalomhoz, pozitív társadalmi hatásokat generálva. Közösségi partnerei civil szervezetek, nonprofitok, társadalmi vállalkozások.

**Közösségi alapú kurzusprojektek:** A Science Shopos együttműködések leggyakrabban kurzusprojektekben valósulnak meg, ahol a hallgatók a közösségi partnerek egy-egy, a tantárgy tananyagához kapcsolódó kérdésére keresnek választ kölcsönös tanulási folyamatban.

**Szakdolgozat és TDK:** Közösségi partnerek kutatási fókuszú kérdéseit egyetemisták egyéni vagy páros-csoportos kutatásaiba csatornázza a Science Shop, több szakon saját szakszemináriummal és 2023-2024-ben új TDK szekcióval Társadalmi hatású kutatás néven.

**Közösség kezdeményezte kutatás:** A Science Shop a nyílt tudomány és a közösségi alapú kutatások előmozdítója, kutatások közösségi validációjában vesz részt és maga is fogad kutatási témákat közösségektől, például társadalmi vállalkozások kutatásában.

**Nemzetközi partnerségek:** A science shop harmadik nemzetközi projektjét kezdte meg 2023-ban, az EnRRICH és a CIRCLELET után a LOESS Horizon projekt tagja, melynek célja a talajegészséggel kapcsolatos műveltség növelése, és ebben egyebek mellett a közösségi alapú oktatási módszertanok fejlesztése és terjesztése. Helyi gyakorlati közösséget szervez mely által magyarországi jó gyakorlatokat, például az Iskolakert-hálózatot, a Magyar Talajtani Társaság programjait vagy a Környezeti Nevelők Egyesületének tapasztalatait közvetíti az Európai Unió projekthez.

**Science Shop és SDG:** A közösségi partnerekkel való együttműködések az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak megvalósulását szolgálják. A 2022/23-as tanévben a 17 célból 16 valamilyen formában megjelent a projektekben, a leggyakrabban az egyenlőtlenségek csökkentése, partnerségek a célok eléréséért, egészség és jóllét, fenntartható városok és közösségek, minőségi oktatás és felelős fogyasztás és termelés célok.

### **Amire büszkék vagyunk**

Közösségi alapú kurzusprojektet minden oktatási szinten kínál a Science Shop, az Executive MBA képzésben rögtön 5 társadalmi vállalkozással és 4 oktatóval működtek együtt a hallgatók a **Social Enterprise Challenge** tárgyban. A kihívás kettős volt: egyrészt a közösségi partnerek aktuális kérdéseit, másrészt azt a pedagógiai célt értelmezi kihívásként a tárgy, hogy társadalmi vállalkozásokkal közösen dolgozva a hallgatók reflektáljanak a business-as-usual tudásukra és megoldásaikra, társadalmi-ökológiai célok mentén meghaladják azokat. A Felelős Gasztrohős, az Énprojekt.hu, a JóPont adománybolt, a NoBadKid, valamint az Igazgyöngy és Szuno piacra lépési, árazási, növekedési, társadalmi hatásmérési kérdéseiket bízták a hallgatókra.

A Science Shop támogatásával **Corvinusos és MOME-s** egyetemisták egymásnak adták a stafétát a Rakun Dobozközösséggel együttműködésben. A Rakun Dobozközösség többször használható acél dobozokat biztosít éttermeknek, amik felváltják az egyszer használatos ételtárolókat. A kurzusprojektek fókuszában az állt, hogyan lehet láthatóbbá és vonzóbbá tenni a Rakun dobozokat, fizikailag az éttermekben és az étterem tulajdonosok számára egyaránt. A MOMÉ-s diákok készítették el a dobozok éttermi megjelenéséhez a display terveket, a Corvinus hallgatói pedig piackutatást készítettek 140 étterem megkérdezésével, majd erre építve értékesítési stratégiára tettek javaslatot.

A **Science Shop kávézásokon** informális beszélgetések révén kapcsolódhatnak az Egyetem oktatói, kutatói, szolgáltató területen dolgozó kollégái, valamint közösségi partnerei egy-egy témakört járva körül. 2023-ban 4 kávézáson 5 közösségi partnerrel firtattunk oktatáshoz és kutatáshoz kapcsolódó kérdéseket.

- márciusban a Kompania Alapítvánnyal és az OncoVR – Technológiával az Egészségért Közhasznú Alapítvánnyal beszélgettek az érdeklődők a Vállalati társadalmi felelősségvállalás tárgyban feldolgozott kérdéseikről és azok hatásáról a mindennapi működésükben;
- májusban a Rakun Dobozközösség és a MOME hallgatóival közösen megvalósított kurzusprojektek, ezek egymásra épülése és a staféta bot átadása-átvétele a két egyetem hallgatói között voltak a fókuszban;
- októberben az Amigos a Gyerekekért Alapítványt hívtuk meg, akikkel arról beszélgettünk, hogy az elmúlt tanévben mely közösségi partnereinkkel milyen SDG célok előmozdításáért dolgoztunk a partnerségeinken keresztül;

- novemberben a közösségi kérdések mentén formálódó TDK szekciónkat mutattuk be és vendégül láttuk a Bagázs Közhasznú Egyesületet, akikkel saját kutatási kérdéseikről és azok eredményeinek felhasználásáról beszélgettünk.

### **c) Alumni és karrieriroda**

Az Egyetem elkötelezett amellett, hogy volt hallgatóival való kapcsolattartását átfogóan fejlessze. Kapcsolatépítési lehetőségeket, élethosszig tartó programokat, karriertámogatást és oktatási lehetőségeket kínálunk a nálunk végzettek számára.

2023-ban jelentősen növeltük öregdiákbázisunkat, ami már több mint 10.000 végzett hallgatóból áll. Emellett elindítottuk az önkéntes elkötelezettségről szóló felmérésünket is és több mint 150 öregdiákunk jelezte, hogy támogatná egyetemi közösségünk munkáját. Hosszú távú célunk, hogy 5.000 olyan öregdiákunk legyen, akik aktívan részt vesznek az Egyetem munkájában, beleértve a rendezvényeket, a kommunikációt, az önkéntes munkát, a mentorálást, az oktatást és a vállalati kapcsolatokat.

A kapcsolattartás javítása érdekében elkezdtünk felépíteni egy nyilvántartási rendszert, a "Bridge"-t, amiből 2024-ben egy új CRM rendszer áll majd fel. Emellett számos úton próbáljuk elérni a végzett hallgatókat, biztosítva a következetes kommunikációt, beleértve a találkozási hírleveleket, a frissdiplomásoknak szóló leveleket, az év végi üzenetet és az adománygyűjtő felhívásokat. Több mint 10 nemzetközi és egyetemi rendezvényt szerveztünk, köztük jubileumi- és évfolyamtalálkozókat, ún. nemzetközi "Alumni Happy Hours" eseményeket és tanszéki összejöveteleket. Emellett öregdiákokat és vállalati partnereket vontunk be a Career & Business Fesztiválba, hogy készségfejlesztő előadásokat tartsanak és hallgatókat mentoráljanak az Alumni Café keretében.

Új, önszerveződő kezdeményezés indult a Gazdálkodási és menedzsment programhoz kapcsolódó Alumni Steering Committee létrehozásával. Az öregdiákok célja, hogy támogassák az egyetem márkaépítését és a programok népszerűsítését, a sokszínűséget és a nemzetközi hallgatói tapasztalatokat. A bizottság más alumni vezetői csoportok számára is megnyitja az utat, hogy az öregdiákok visszajelzéseit a program tantervének kiigazítása, valamint a hallgatók mentorálása és az elhelyezkedés segítése érdekében is használhassák.

### **Amire büszkék vagyunk**

2023 novemberében először rendeztünk **Corvinus Alumni Napot**. Az eseményen 100 diplomás vett részt, 1964-től egészen a 2023-as friss diplomásokig hat generáció találkozhatott nosztalgikus és ünnepélyes légkörben. Különböző generációkat képviselő és életpályákat bejáró öregdiájkaink inspiráló történeteikben mutatták be, milyen sokféle út áll a Corvinuson végzett hallgatók előtt a diplomát követő évek során.

Az első **jubileumi évfolyam ajándékkampánya** átütő sikerrel zárult. 31 öregdiákunk közel 500.000 forinttal járult hozzá a Corvinus Egyetem Könyvtárának fejlesztéséhez. A 2023 nyarán indított kampány célja az volt, hogy létfontosságú egyetemi projekteket támogasson, és maradandót adjon a jövő generációi számára. Az 1953-ban, 1958-ban, 1963-ban és 1973-ban végzett jubileumi évfolyamaink közös elkötelezettséget mutattak az intézmény fejlődése és sikere iránt.

A Corvinus Career & Business Fesztiválján az Alumni & Karrier Iroda szervezésében jött létre az első **Alumni Café**. A jelenlegi hallgatóknak lehetőségük volt arra, hogy inspiráló beszélgetéseken keresztül kapcsolatba kerüljenek öregdiájkainkkal, akik jelentős szakmai életutat jártak be. 11 végzett hallgatónk 40 diákot mentorált. Az esemény végén minden résztvevő azt a visszajelzést adta, hogy szívesen ajánlaná az Alumni Café-t társainak, ami nagyban bizonyítja az alumni közösség erejét az egyetem életében.

### III. A felsőoktatási intézmény nemzetköziesítése

Egyetemi stratégiánk fontos célja egy olyan nemzetközi környezet kialakítása, mely magába foglalja mind a **hallgatói és oktatói kar nemzetköziesítését**, mind pedig a **nemzetközi kapcsolatrendszerünk fejlesztését**. Ennek fontos állomása a nyelvhasználati útiterv 2023 őszi kialakítása, mely biztosítja a következő két évben az angol nyelv egyenjogú bevezetését az egyetem mindennapjaiba.

A **nemzetközi hallgatók bevonása** során törekszünk a minőség folyamatos növelésére, szemben a mennyiségi elvvel. Az alapszakos felvételi során bevezettük a SkillCert proktorált online felvételi rendszerének használatát, mely a matematikai ismereteken túl a problémamegoldás és adatkezelés képességét is méri. 2023-ban a beiratkozott nemzetközi hallgatók részaránya 22,2% volt. A következő időszakban a mester képzések nemzetközi tesztekkel (GMAT, NMAT, GRI) való támogatásának megvalósítása a cél, amely szintén a minőségi hallgatók bevonásának tekintetében jelent majd előrelépést.

Hallgatóink nemzetközi **csereprogramokon** keresztül legalább fél éves nemzetközi tapasztalatot szerezhetnek. Az Erasmus+ programhoz kapcsolódó kihívások ellenére hallgatóink, oktatóink és munkatársaink mobilitása 2023-ban is zavartalanul folyt, mint ahogy a partnerintézmények által küldött hallgatókat és kollégákat is szívesen fogadtuk. A COVID-19 okozta visszaesést követően a mobilitási számaink a bizonytalanságok ellenére is folyamatosan növekednek, különösen az őszi félévben. A mobilitások támogatásának kiegészítésére 2023 őszén igénybe vettük a kormányzat által biztosított támogatásokat is. A következő időszakban feladatunk a mobilitások finanszírozásának biztosítása, illetve a partnerintézményi rendszerünk további minőségi fejlesztése lesz.

Nemzetközi láthatóságunkat és reputációnkat mutatja, hogy egyetemünk újra felkerült a Financial Times European Business School **rangsorára**, a 89. helyen, míg Vezetés és Szervezés mesterszakunk – világszinten – továbbra is a 100 legjobb Master in Management képzés között van. A következő időszakban tudatosan foglalkozunk azzal, hogy a rangsorokban a megfelelő információk biztosításával előre tudjunk lépni.

Az egyetem nemzetközi láthatóságát és reputációját egyrészt a nemzetközi **akkreditációk**, másrészt a **nemzetközi hálózatokban** való aktív részvétel, illetve **nemzetközi események** megrendezése biztosítja. 2023-ban az MBA programjainkra fókuszáló AMBA akkreditációnkat megújítottuk, és a korábbi 3 év helyett 5 évre nyertük el ezt a rangos nemzetközi tanúsítványt. Az akkreditáció két angol nyelvű, a nappali munkarendű MBA, és a levelező munkarendű Executive MBA programunkat érinti. Ezek mellett 2023-ban nagy örömünkre vendégül láthattuk az EFMD nemzetközi akkreditációs szervezet nemzetközi alapszakos konferenciáját és ismét megrendeztük a hagyományos nemzetközi hetünket is.

#### **Amire büszkék vagyunk**

2023 június 5-ével kezdődő héten sokadik alkalommal rendeztünk nemzetközi partneregyetemekkel **közös szakmai hetet**, melynek fő témája a mesterségesintelligencia-megoldások felhasználása volt az üzleti iskolák gyakorlatában. Szakmai előadások során feltártuk, hogy a mesterséges intelligencia különböző lehetőségei milyen technológiai trendekbe illeszkednek, milyen fajtái és felhasználási területei vannak. A háttér jobb megismerése lehetővé tette, hogy kimondottan felsőoktatási témák esetében is vizsgáljuk a technológiai fejlődés lehetőségeit, és megismerjünk gyakorlati felhasználási példákat is. A szakmai előadások mellett a kollégák megosztották tapasztalataikat a lehetséges előnyök, valamint a félelmek és kockázatok területén.

Az **EFMD** 2023 novemberében Egyetemünkön megrendezett **éves szakmai konferenciájának** fókuszában a mesterséges intelligencia és az alapszintű gazdasági képzések jövője állt. A hallgatók új generációja és azok változó elvárásai miatt az oktatási intézményeknek folyamatosan új kihívásokkal kell szembenéznük. A Corvinuson megrendezett nemzetközi konferencia lehetőséget teremtett a gazdaságtudományi alapképzésekért felelős vezetők számára, hogy az oktatás legújabb gyakorlatával és fejlődésével kapcsolatban tájékozódjanak különböző nézőpontokból. Büszkék vagyunk, hogy a zártkörű eseményen több mint hetven európai és tengeren túli gazdasági képzéseket nyújtó felsőoktatási intézmény képviselőit fogadtuk.

A **Danube Cup startup verseny** 2016-ban indult a Budapesti Corvinus Egyetem és a Műegyetem vállalkozó hallgatói számára. A kezdeményezést rövid időn belül jelentős nemzetközi érdeklődés övezte: mára 9 Duna-menti egyetem csatlakozott a versenysorozathoz, ami a hozzá kapcsolódó konferenciával együtt egy szakmai hálózattá és sikeres társadalmi vállalkozássá nőtte ki magát. 2023-ban a verseny egy hazai és egy nemzetközi fordulóból állt. Összesen négy csapat indult egyetemünkről, akik közül ketten a regensburgi döntőben is ott lehettek.

2023-ban folytatódott a Budapesti Corvinus Egyetem, a Glasgow University és a Vrije University közös projektje, az adatalapú vállalkozói fejlesztéseket támogató **EIT Accelerate projekt**. Két nemzetközi workshopot is rendeztünk a technológiai vállalkozásokban gondolkodó egyetemi hallgatók fejlesztésére, 2023 októberében Glasgow-ban, valamint 2023 novemberében Amszterdamban. A nemzetközi workshopok során megmutattuk, hogy a technológiai, adat alapú működésnek milyen kihívásai vannak, milyen módon lehet kialakítani és fejleszteni a kiindulási (startup) vállalkozói tevékenységet, kezdve az ötlettől, átlépve a megvalósításba. Az események során már sikeres vállalkozók és befektetők is megosztották tanácsaikat. A hallgatók számára mentorálást biztosítottunk és zárásként szakértők előtt mutathatták be vállalkozási ötleteiket.

#### **IV. Etika, felelősségvállalás, fenntarthatóság**

Egyetemünk elkötelezett az etikai, felelősségvállalási és fenntarthatósági tevékenységek támogatása mellett.

**Missziónk**, hogy a fenntarthatóság elvei kiemelt szempontként, teljeskörűen áthassák tevékenységünket és működésünket.

**Víziónk**, hogy összhangban az Egyetem stratégiájával, 2030-ig nemzetközi hatású fenntarthatósági kiválósági központtá váljunk, azáltal, hogy az Egyetem

- a fenntarthatóság iránt elkötelezett, cselekvőképes szakembereket nevel
- a fenntarthatósági kihívások megoldását érdemben segítő tudományos eredményekkel áll elő,
- együttműködik a hasonló célokért dolgozó tudományos műhelyekkel, társadalmi közösségekkel, vállalatokkal és intézményekkel,
- a célok megvalósítása által érdemi hatást gyakorol szűkebb és tágabb társadalmi és gazdasági környezetére.

Az Egyetem célja továbbá, hogy olyan működési környezetet teremtsen, amely minden egyetemi polgár számára inspiráló, otthonos és családbarát legyen, erősítse az Egyetem közösségét és hozzájáruljon az ökológiai lábnyom és a környezetterhelés jelentős csökkentéséhez.

2023 legfontosabb lépése a **Fenntarthatósági Stratégia** keretrendszerének elfogadása volt, melyet az Egyetem polgárainak széleskörű bevonásával hoztunk létre. A keretrendszer holisztikus szemlélettel vizsgálja az Egyetem társadalmi és környezeti hatását. Négy fókuszterületet emeltünk ki, ezek: a

fenntarthatóság megjelenése az oktatás területén, a témával kapcsolatos kutatások, a partneri kapcsolatainkon keresztül elért külső hatás és az egyetemi infrastruktúra fenntarthatóbbá tétele.

A célokhoz konkrét projektek is kapcsolódnak az egyetem lelkes közösségének köszönhetően. A Termelői piacon jelenlegi és korábbi hallgatóinktól vásárolhattak az egyetem polgárai helyi termékeket. A Corvinus Akadálymentességi Projekt az inkluzív és befogadó terek fejlesztését célozza. Az Etika és Spiritualitás programnak köszönhetően az oktatásban is megjelenik a holisztikus szemlélet és az alternatív üzleti gondolkodás. A Corvinus Green projektben az egyetemi infrastruktúra zöldebbé tételét tűztük ki célul. Az Európai Hulladékcsökkentési Héthez csatlakozva pedig a Corvinus Könyvtár szervezett workshopot és beszélgetést több egyetemi kollégával és külsős partnerrel a csomagolásból származó hulladék csökkentésének érdekében.

Azért, hogy visszajelzést is kaphassunk a törekvésekhez, 2023-ban már 6. alkalommal készítettük el a **Principles for Responsible Management Education (PRME)** jelentésünket, és harmadik alkalommal mértük össze teljesítményünket más egyetemekkel a UI GreenMetric rangsorban.

### Amire büszkék vagyunk

#### **Oktatás:**

A **Magyar Egyetemek Fenntarthatósági Platformja** elnevezésű egyetemközi együttműködés 2023 januárjában tartotta meg első fórumát egyetemünkön. Projekteken keresztül már a legtöbb egyetemen megjelent a fenntarthatóság, és egyre több helyen érvényesül az egyetemi stratégiában és a szervezeti működésben is. A résztvevők szerint a klímaváltozás elleni küzdelem és az ökológiai válság megoldása mellett a fenntarthatósági törekvések versenyelőnyt is jelenthetnek a magyar egyetemek számára. A kezdeményezéshez már több mint 16 magyar egyetem csatlakozott, 2023-ban pedig egy közös SDG-célokra foglalkozó kurzust is létrehozta a tagintézmények.

#### **Kutatás:**

2023 tavaszi félévében elindítottuk a **Hónap Témája projektet** Berezvai Zombor kutató kollégánk vezetésével. Minden hónapban egy-egy fenntarthatósággal kapcsolatos témára fókuszálva kínáltunk megoldásokat, az egyetemhez köthető kutatásokra építve. Márciusban a víz, az elsivatagosodás és közösségi cselekvés, áprilisban a zöld pénzügyek és az ESG-kutatások, májusban pedig a biodiverzitás és az ökoszisztéma-szolgáltatások voltak a témáink, melyhez munkatársi aktivitást is társítottunk. Emellett a **tudománykommunikációban** is megjelent a fenntarthatóság, 2023-ban csaknem 15 kapcsolódó kutatási eredmény volt, melyről a magyarországi sajtó is szélesebb körben beszámolt. Volt szó többek között a jövőt érintő trendekről, energiafogyasztásról, a nők munkaerőpiaci helyzetéről, fenntartható divatiparról, az iskolások és az idősek helyzetéről, a mesterséges intelligencia társadalmi és etikai vonzatairól, humán értékekről az üzletben és a közösségek fontos szerepéről is.

#### **Outreach:**

Munkatársaink 2023-ban is támogattak civil szervezeteket. Nőnapon hátrányos helyzetű térségben élő, viselkedési nehézségekkel küzdő gyermekeket nevelő, valamint otthonszülést választó nőket támogató szervezeteket támogattunk, így a BAGázs Női erőcsoportot, a NoBadKid és a Liliom Születésközpontot. A tavaszi és őszi munkatársi összefogással a Miskolci Autista Alapítvány MAACRAFT alkotóműhelyét és az Igazgyöngy Alapítvány Toldi Tanodáját segítettük. Karácsonyi ajándékgyűjtő akciónknál közösségi partnerekkel teljesítettük rászoruló gyermekek kívánságait. Az ajándékokat a Ferencvárosi Családsegítő Szolgálat Horizont Szociális Alapítványa, a KONKÁV kamaszoknak készült közösségi tér csapata és a Budapest Bike Maffia segített eljuttatni a gyerekekhez.

Nagy siker volt az első termelői piac is májusban, ahol jelenlegi és korábbi hallgatóink helyi és fenntartható termékeiből vásárolhattak az érdeklődők. A szervezők kutatást is készítettek, melyből

kiderült, hogy a hallgatók 60 százaléka vásárolna termelői piacon. Az őszi félévben újabb két piacot rendeztek: októberben már 12 termelő árult őszi szezonális termékeket, a decemberi piacon pedig akár fenntartható karácsonyi ajándékot is vásárolhattak az egyetem polgárai.

### **Működés:**

2023-ban is folytatódott az infrastruktúra fenntarthatóságát célzó Corvinus Green projekt: ősszel "háromhollós" kihívást hirdettünk a kollégák számára. A szervezeti egységek önkéntes alapon vállalhatták, hogy műanyagpalackos víz rendelése helyett az épületekben található vízvételi pontok valamelyikét használják, hozzájárulnak a háztartási gépek energetikai optimalizálásához, valamint leadják az irodai szemeteseket, hogy a szelektív gyűjtőszigetek egyikét használják helyette. A kihívást 2023-ban a kollégák csaknem harmada teljesítette. Ők jutalmul közösségépítő programlehetőséget kaptak, az egyes kihívásokért cserébe pedig fair trade kávé és irodai növény járt.

## **V. A felsőoktatási intézmény alaptervekenységén túli belső szolgáltatásainak szöveges értékelése**

### **1. Az intézményfejlesztés bemutatása**

A Budapesti Corvinus Egyetem 2020 folyamán elfogadta 2021-2024 közötti időszakra vonatkozó Intézményfejlesztési Tervét, a Corvinus Megújulási Programot. A Program legfontosabb elemei a következők:

#### **A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem víziója:**

A Budapesti Corvinus Egyetem lesz 2030-ra Közép-Európa legjobb gazdaság- és társadalomtudományi egyeteme.

#### **A megújuló Budapesti Corvinus Egyetem missziója:**

A Budapesti Corvinus Egyetem neveli a huszonegyedik században Magyarország és Közép-Európai felelős gazdasági és társadalmi elitjét.

#### **Alapelvek**

A Budapesti Corvinus Egyetem megújulása a következő alapelveken nyugszik:

- **Stabil keretek.** A Megújulási Program nem változtatja meg az Egyetem működésének alapvető kereteit: az Egyetem hosszú távon is egy európai léptékben közepes méretű, gazdaság- és társadalomtudományi fókuszú intézmény marad.
- **Hagyomány és szellemi sokszínűség.** A Megújulási Program épít az Egyetem szellemi hagyományaira, közösségi értékeire, szervezeti tapasztalataira, gazdálkodástudományi, közgazdasági és társadalomtudományi területek egymást megtermékenyítő együttműködésére.
- **Innováció.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetem törekszik a külvilág újdonságaira reagálni, azokat becsatornázni, és közben belső innovatív energiáit felszabadítani. Kiemelten fontosak a szakterületi határokon átívelő, az oktató-kutató közösség és a hallgatók közös innovációi.
- **Nemzetközi mérce.** A Megújulási Program alapelve, hogy mind az egész Egyetem, mind az egyetemi polgárok teljesítményének mércéje a nemzetközi élvonal.
- **Mérés és fejlesztés.** A Megújulási Program alapelve, hogy az egyetemen zajló tevékenység (egyéni teljesítmények, oktatási programok, kutatások) eredményeit mérni szükséges, a mérés eredményeit pedig szisztematikusan be kell építeni az egyéni és szervezeti fejlesztési elképzelésekbe.



- **Részvétel és bevonás.** A Megújulási Program nyitott minden egyetemi polgár számára, az Egyetem tudatosan figyel a részvétel és bevonás fórumainak, mechanizmusainak karbantartására, fejlesztésére.
- **Transzparencia.** A Megújulási Program elvei és gyakorlati lépései az egyetemi polgárok számára megismerhetők.
- **Fenntarthatóság.** A Megújulási Program alapelve, hogy az Egyetemnek törekednie kell a hosszú távon fenntartható működésre, pénzügyi és közösségi egyensúlyra.

### Cselekvési szakterületek és stratégiai célok

- **Oktatási programok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy a felsőoktatási piacon jelenleg elfoglalt hazai vezető szerepéből tovább lépjen, és regionális vezető szerepet töltsön be. Ennek feltétele, hogy olyan, kétnyelvű (idegennyelvű), a hallgatók fejlődésére fókuszáló oktatási portfóliót kínáljon, amely a kiváló magyar hallgatók közötti népszerűség fenntartása mellett, egyre több nemzetközi hallgató számára a legjobb választás. A portfólió fejlesztésének fontos szempontja, hogy – a nehezebb anyagi körülmények közül érkező hallgatók számára biztosított térítésmentes tanulási lehetőség fenntartása mellett – olyan értékajánlatot legyen képes nyújtani az Egyetem, amelynek értékesítésével biztosítható az intézmény hosszú távú pénzügyi fenntarthatósága.
- **Kutatás.** A következő évek törekvése, hogy az Egyetem kutatási teljesítménye szintet lépjen, és ezáltal biztosítsa azt, hogy a Corvinusra úgy gondoljon a világ, mint a közép-európai szellemi élet egyik elismert tudásintézményére. Ehhez arra van szükség, hogy az Egyetem oly módon alakítsa ki a kutatással kapcsolatos intézményi ösztönzési és infrastrukturális kereteit, hogy egyrészt segítse, ösztönözze a jelenlegi oktatói állományt nemzetközileg jegyzett kutatási teljesítmény elérésére, másrészt külföldi, vagy külföldi egyetemeken jelentős gyakorlatot szerzett magyar szakemberek felvételével javítsa kutatási, oktatási és innovációs potenciálját.
- **Doktori képzés.** Az Egyetem stratégiai célja, hogy regionálisan vonzó, hosszú távú tudományos kiválóságot megalapozó doktori programokat működtessen.
- **Faculty development & HR.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, hallgatóközpontú oktatást biztosítani, nemzetközi kutatási láthatóságát érdemben emelni, innovatív vállalati-intézményi partnerségeket működtetni, ha a következő években az ezen célokkal azonosuló, megvalósításukért elkötelezetten dolgozó, nemzetközileg versenyképes oktató-kutató állományt (faculty-t) fog felépíteni. Ezzel párhuzamosan, az akadémiai munka tehermentesítését célzó belső szolgáltatásfejlesztésekhez szükség van a szolgáltató területen dolgozó humánerőforrás-állomány folyamatos fejlesztésére is.
- **Nemzetközi kapcsolatok.** Az Egyetem akkor lesz képes regionálisan kiemelkedő programokat kínálni, kutatási reputációját érdemben növelni, ha nemzetközi ismertsége, beágyazottsága új dimenzióba kerül, különös tekintettel a közép-európai régióra. A hallgatói és oktató-kutatói közösség további nemzetköziesedése szükséges ahhoz, hogy az Egyetem valóban nemzetközi intézmény legyen.
- **Vállalati és intézményi kapcsolatok.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy legmagasabb presztízsű vállalati és intézmények partnereként a hazai és egyre inkább a regionális üzleti-közpolitikai-társadalmi ökoszisztéma megkerülhetetlen, innovatív és az intellektuális tempót diktáló tagja legyen. Az Egyetem folytatni kívánja az Innovációs Ökoszisztéma Programban történő részvételét, és ezen keresztül a külső kapcsolatok megerősítését, bővítését, valamint az egyetemi innováció menedzselésének kialakítását tervezi.

Az Egyetem a Budapesti Területi Innovációs Platform alapító tagjaként épít a vállalatok, szakmai szervezetek, kutatóhelyek és egyetemek alkotta szövetségben rejlő fejlesztési, innovációt erősítő lehetőségekre.

- **Hallgatói szolgáltatások.** Az Egyetem megújulásának stratégiai célja, hogy szolgáltatásaival hallgatói számára világszínvonalú élményt nyújtson. Olyan szolgáltatásokra van szükség, amelyek lehetővé teszik a hallgatók számára, hogy az egyetemen töltött idő ne ad hoc szerveződő, kipipálandó események sorozata, hanem tudatosan megélhető, egymást támogató elemekből álló, a sikeres jövőbe vezető út (journey) legyen. A világszínvonalú hallgatói élmény teszi lehetővé, hogy az Egyetem hallgatóinak Corvinusos identitása kialakuljon és annyira megerősödjön, hogy életre szóljon.
- **Alumni.** Az Egyetem volt hallgatóival kapcsolatos törekvéseinek célja, hogy volt hallgatóinak bevonásával egy régiós szempontból egyedülálló szakmai közösséget fejlesszen. Ennek a közösségnek a tagjai tudásuk, tapasztalatuk, kapcsolatrendszerük és erőforrásaik segítségével támogatni tudják egymást, a jelenlegi hallgatókat, valamint az Egyetem oktatási és kutatási tevékenységét, illetve hozzájárulhatnak a társadalmi, gazdasági, technológiai kihívások megoldásaihoz.
- **Belső szolgáltatások fejlesztése.** A világszínvonalú oktatás és kutatás feltétele, hogy az Egyetem belső szolgáltatásai – infrastrukturális, informatikai, beszerzési, pénzügyi, jogi, munkaügyi szolgáltatások – kifogástalanul működjenek. A belső szolgáltatások magas színvonala teszi lehetővé, hogy az akadémiai munkát végző kollégák a szakmai tevékenységre, valamint annak folyamatos fejlesztésére fókuszáljanak, továbbá csökkenjenek az Egyetem vezetőire háruló adminisztratív terhek, teret adva a fejlesztési tevékenységek bővülésének.
- **Kommunikáció.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor tudja megvalósítani, ha értékajánlatát a hazai és nemzetközi célcsoportoknak proaktívan és hitelesen kommunikálni tudja. Ezzel párhuzamosan az Egyetem közössége, megújulásért való elkötelezettsége akkor erős, ha a megújulás része a folyamatos, párbeszédre épülő belső kommunikáció.
- **Társadalmi felelősségvállalás.** Az Egyetem kollégái jelenleg számos értékes társadalmi felelősségvállalási kezdeményezésben vesznek részt. A következő évek feladata, hogy a társadalmi felelősségvállalás szisztematikus keretei kialakuljanak. Az Egyetem kiemelten fontos témának tekinti a hátrányos helyzetű tehetségek felkarolását, valamint a környezeti fenntarthatóság kérdését.
- **Közösség, kultúra, szervezet.** Az Egyetem stratégiai céljait akkor képes elérni, ha erős és összetartó közösségként létezik; kultúrája a közösség által osztott és a mindennapokban megnyilvánuló értékrenden alapszik; működését feszes folyamatok és agilis szervezet keretezi.

Az Egyetem 2024-2027 közötti időszakra vonatkozó Intézményfejlesztési Terve 2023 folyamán készült és részletes bevonási folyamat után nyerte el formáját. Az Intézményfejlesztési Terv grémiumok általi elfogadása 2024 tavaszán történik.

## 2. Infrastruktúra és hallgatói szolgáltatások fejlesztése

Az infrastruktúra fejlesztések keretén belül a 2023-as évben az alább felsorolt **beruházásokat, felújításokat** végeztük el:

- **Főépület elektromos kapcsolószekrények cseréje**

A meglévő fogadó berendezések elavultak, a betápláló megszakítók karbantartása, alkatrész ellátása nem, vagy nehezen volt biztosítható. Mindez az egyetem folyamatos és biztonságos üzemeltetését veszélyeztette, ezért a 3 db betápláló mezőinek cseréjét elvégeztük.

- **Főépület Standard irodai felújítások**

A Főépületben a 2022, 2023 években történt költözések által érintett irodák standard szintű felújítását végeztük el 42 db helyiségben, amely irodákba külön beszerzés keretében új bútorzat is került elhelyezésre.

- **Főépület Hallgatói Szolgáltatás irodafelújítás**

A Hallgatói Szolgáltatások (HSZ) részlegének irodai háttere az utóbbi években folyamatosan megújul. Ennek részeként az utóbbi években az 1. emelet déli oldalának egyes irodái és a dolgozói teakonyha is fel lett újítva. Ennek a felújítási folyamatnak a részeként az 1. emeleten 3 db iroda (150, 177, 179) helyiség került átalakításra 2023-ban, összesen 191 m<sup>2</sup>-en.

- **Főépület alagsori raktár boxok kialakítása diákszervezetek részére**

A használaton kívüli alagsori étterem északi oldalán leválasztásra került 2 boltív széles mező, a területen 21 db raktáregységet alakítottunk ki diákszervezetek részére.

- **Főépület Kazán nagyjavítás**

A munka elvégzése során a Főépületet és a Sóházat hőenergiával ellátó 3 db Viessmann kazán került felújításra.

- **Főépület SANYO Klímák cseréje I. ütem**

A felújítás a korábbi évek folyamán még le nem cserélt klímarendszerek előregedett, műszakilag rossz állapotú beltéri és kültéri egységek cseréjéből, továbbá a vezérlőkábelek és termosztátok új kialakításából állt. A tervezett felújítások I. ütemében a 2023-ás évben a fejlesztések a Központi Épület déli épületszárnyában valósultak meg 54 irodahelyiséget érintve.

- **Főépület fűtés főköri szivattyúk cseréje**

A Főépület fűtését ellátó 2 db főköri szivattyú cseréjét végeztük el, mellyel növeltük a fűtési rendszer üzembiztonságát.

- **Rajk split klímák cseréje**

A Rajk Szakkollégium épületeiben a 2023-ban a 2006-ban telepített 10 db működésképtelen split klímaberendezés cseréjét végeztük el, továbbá 1 db új berendezés került telepítésre.

- **Ráday kollégium felújítások**

A munkák során felújításra kerültek egyes dolgozói területek (teakonyhák, öltözők, gondozói apartman), szobai és közösségi területeken LED lámpatestekre cseréltük a régieket. A kazánházban HMV tartályok kiépítésével korszerűsítettük a melegvízellátását a kollégiumnak, udvari kukatárló került elhelyezésre utcabútor jelleggel, a pincei tűzjelzőrendszer kiépítésre került.

- **Kinizsi kollégium tornaterem felújítás**

A kollégium épületében a Testnevelési Sportközpont tornatermében a sportparketta burkolat felújítása vált szükségessé, mely során a hagyományos ragasztott csaphornyos parketta burkolat felcsiszolását, lakkozását és a sportpályák újra vonalazását végeztük el.

Az elmúlt év során az egyetem számos területen jelentős előrehaladást ért el, ami az intézmény működésének hatékonyságát és szolgáltatásainak minőségét érintette a digitalizáció segítségével.

- **Oktatás minőségének mérése és fejlesztése:**

Bevezetésre került a Corvinus Teaching Excellence termék, aminek eredményeként sikerült teljes mértékben új alapra helyezni az oktatás minőségfejlesztéséhez kapcsolódó visszajelző és mérő rendszert. A CTE az oktatók fejlesztését célozza meg egy platform segítségével, ahol az oktatók az Általános Életpálya Modell (ÁÉM) ciklusuknak megfelelően látogathatják egymás óráit. Adminisztrálhatják ehhez kapcsolódóan az óralátogatást, továbbá kitölthetik felelősi és felettesi feladataikat és saját maguk önreflexióját.

- **Hallgatók mentorálása:**

A Navigátor termékünk segítségével hallgatóink megtervezhetik egyetemi életútjukat és karrierjüket. A kapcsolódó mentorprogram keretein belül pedig 360 fokos képet kaphatnak saját profiljukról, szakszerű iránymutatást egyetemi életútjukhoz, illetve karriertanácsokat az egyetem befejezését követő időszakra. A továbbfejlesztett navigátor terméket 1304 hallgató vette igénybe és 216 mentorálási alkalom történt a program keretén belül 2023-ban.

- **Hallgatói ügyintézés és tájékoztatás:**

Továbbfejlesztettük az Intézd Online digitális felületét, hogy minél több ügyintézési folyamat kerüljön át a digitális térbe, ahogy az uni-corvinus.hu weboldal gyorsaságát és megjelenítési problémáit érintő fejlesztéseket is befejeztük.

- **Irodai Munkavégzés:**

Az Intranet fejlesztésével és a szolgáltató területek digitális ügyintézési folyamatainak kialakítása segítségével hatékonyabbá tettük a belső kommunikációt és az irodai munkavégzést. A digitális szerződéskezelés platform bevezetésre került, aminek továbbfejlesztése jelenleg is zajlik.

### **3. A felsőoktatási intézmény humánerőforrás-politikájának szöveges értékelése**

#### **Stratégiai humánerőforrás menedzsment fejlesztése**

A Kuratórium döntése alapján 2020. július 1-től vezette be az Egyetem a megújulás programjának megvalósítását támogató **Teljesítményfejlesztési rendszert**, melynek folyamatos fejlesztése kiemelt fontosságú az egyetem megújulási programja és eredményessége szempontjából. Így a bevezetés óta eltelt időszak tapasztalatait felhasználva 2023-ban is folytattuk a folyamatunk továbbfejlesztését, finomhangolását, valamint átálltunk egy sokkal modernebb, workflow alapú integrált rendszerre.

Az egyetemi teljesítménykultúra továbbfejlesztése érdekében változtatásokat kezdeményeztünk az elmúlt 2 évben annak érdekében, hogy

- a szervezeti és egyéni célok között szorosabb kapcsolatot teremtsünk;
- erősítsük a munkatársak felelősségvállalását a szervezeti szintű eredmények elérése érdekében;
- fejlesszük a vezetői kultúrát a munkatársi teljesítmények menedzselésében.

E célok elérése érdekében létrejött az éves célok hierarchikus lebontása, kialakult a célok horizontális egyeztetésének gyakorlata, melyet érdemben támogatott az, hogy egyértelmű és számszerűsíthető, SMART kritériumoknak megfelelő, eredményt mérő teljesítménymutatókra helyeződött egyre inkább a célok kijelölésében a fókusz.

A teljesítményfejlesztési célrendszer fejlesztése (egyetemi és intézeti/szolgáltató területi célok beépülése) szükségessé tették a célok teljesítéséhez kapcsolódó elismerési rendszer továbbfejlesztését is. Az újonnan bekerülő célszintekhez közvetlenül kapcsolt ösztönzés, a bónusz rendszer módosítása biztosítja a célok és elismerések közötti konzisztenciát, a magasabb szervezeti szintű célokért végzett munka hatékony ösztönzését és az elért eredmények elismerését. A szervezeti célokhoz rendelt teljesítményarányos többletbér az egyre élesebb piaci versenyben is megtartóerőt jelent.

A Teljesítményfejlesztési folyamat rendszer szintű támogatására **bevezettük az SAP SuccessFactors PMGM modulját. 2023. októbertől kezdve az egyetem teljes célkitűzési és értékelési folyamata ezen rendszeren keresztül zajlik.** Minden munkatársunk hozzáférést és oktatást kapott a rendszer használatához, és 2023. őszén már itt valósult meg a célkitűzés.

Az elismerési rendszer megújítása érdekében kidolgozásra és bevezetésre került az Egyetem **Kitüntetések és címek adományozásának rendjéről** szóló szabályzata. 2023-ban már második alkalommal bonyolítottuk le a teljes kitüntetési folyamatot, amelynek záró eseménye volt a díjátadó ünnepség.

A szabályozásban:

- a kitüntetések adományozásakor a díjakat szorosabban összekapcsoltuk az éves teljesítményértékelési eredményekkel,
- a közösségi munkát (oktatási és kutatási műhelyek), annak eredményeit elismerő éves díjakat vezettünk be, mely eredményesebben inspirálja, ismeri el a közös alkotást,
- valamint az egyetemi közösség bevonásán és választásán alapuló Év dolgozója díjat adományozunk a Szolgáltató területeken.

Az Akadémiai életpályamodell (AÉM) három évvel ezelőtti bevezetése megteremtette a szisztematikus egyéni oktatói-kutatói karrierfejlesztés alapját. A modell az egységes követelményekre és objektíven mérhető teljesítménykritériumokra épülve létrehozta a nemzetközi versenyképesség eléréséhez vezető magas minőségű akadémiai munka kereteit.

A kollégáknak 2021 januárjában, az első AÉM ciklus indulásakor döntést kellett hozniuk arról, milyen irányba szeretnék szakmai tevékenységüket fókuszálni, és ennek érdekében tettek konkrét vállalásokat. 2023. év végén az első 3 éves AÉM ciklust lezártuk, és a kollégák egyéni teljesítményét értékeltük.

A jövőbeni célok meghatározásakor az első lezárt hároméves periódus eredményeire viszonyítási alapként tekintünk egyéni és összegyetemi szinten egyaránt. Az elmúlt hat szemeszter összesített eredményei alapozták meg a következő ciklusra vonatkozó egyéni karrierpálya választásokat és az akadémiai terület munkatársainak 2024-es bérfejlesztését is.

Az első ciklus tapasztalatai hasznos visszacsatolást adnak a kollégáknak karrierfókuszuk választásával kapcsolatban. Segítik az egyéni erősségek tudatosítását, melyre a karriertervezés során az oktatók-kutatók a következő években építhetnek, az Egyetem pedig ebben ösztönözni, segíteni és motiválni tudja a munkatársakat.

A második 3 éves ciklus elindításához megújítottuk az AÉM szabályzatot, melynek kiemelt célja a magas színvonalú, minőségi akadémiai teljesítmény elérése, mind egyéni, mind szervezeti szinten. A munkakörök, azon belül a munkaköri típusok tartalmának és elvárásainak felülvizsgálata és bizonyos

elemeiben történő átalakítása azzal a céllal valósult meg, hogy ösztönözze az oktatói és a kutatói pályát választók tudásának és képességeinek megfelelő kibontakozását és az életpályán való jól tervezhető – az egyéni célokhoz, a szervezeti stratégiához és a külső akadémiai környezet elvárásaihoz illeszkedő – előrehaladást. A megújított modell hangsúlyt fektet a munkaköri típusok, akadémiai pályakategóriák közötti arányos terhelésre, a pályákon belüli rugalmasság biztosítására, valamint a pályák közötti átjárhatóságra.

Amellett, hogy számos ponton finomítás történt a modellen, a megújított AÉM a következő elemekben tartalmaz lényeges változtatásokat a korábbi modellhez képest: 1) a munkaköri típusok oktatási és kutatási szempontból való (további) differenciálásában; 2) az oktatásminőség és a kutatásminőség erősebb hangsúlyozásában; 3) a szolgálati tevékenységek oktatáshoz, kutatáshoz, intézményi működéshez való erősebb kapcsolásában és aszerint való részletezésében, mely szolgálati elemek számítanak alapelvárásnak, illetve melyek számíthatók be bónuszcélként vagy az ún. rugalmassági mechanizmus keretében; valamint 4) az ún. rugalmassági mechanizmus koncepciójának bevezetésében, amely lehetővé teszi az életpályákon belüli, az oktatók-kutatók adott életszakaszához és akadémiai aspirációjához illeszkedő egyéni eltéréseket.

### **Szervezet és működésfejlesztés**

A megelőző 2 évhez hasonlóan 2023-ban is intenzív szervezeti és működésfejlesztési tevékenységet folytattunk az Egyetemen. Folyamatosan erősödik az Egyetem szervezeti kultúrájában a Szolgáltató területek ügyfélorientációja. Intézményesült a **Belső ügyfélelégedettség** éves mérése, és az ahhoz kapcsolódó szervezeti egység szintű következetes és tudatos akciótervezés gyakorlata. A felmérések eredményei alapján kidolgozott és 2023. évben megvalósított fejlesztési akcióknak köszönhetően a szolgáltató területek összesített eredménye ismét jelentősen javult 56-ról 68 indexpontra, mely már közel van a megcélzott kiváló tartományhoz. A szolgáltató területek működésfejlesztése, a belső szolgáltatások, támogató folyamatok minőségének javítása továbbra is prioritást élvez, melyhez a területen dolgozó kollégák számára jó motivációt ad az elmúlt 2 év sikere, a befektetett munka és a megvalósított akciók látható, mérhető eredménye.

Az **Egyetem munkatársainak elkötelezettsége** kritikus tényezője a megújulási program sikeres megvalósításának. Épp ezért kiemelt fontossággal bír az elkötelezettség javítására irányuló éves programok, akciók tudatos, szisztematikus végrehajtása.

2023-ban **Szintézis Program** néven komplex projektet indítottunk, amely egységes keretben fogja össze az elkötelezettség javítása érdekében megvalósuló összes szervezetfejlesztési akciót és fejlesztési folyamatot. A Programban tervezett akciók és fejlesztések 90%-a sikeresen megvalósult. A Szintézis Program a következő időszakban elsősorban az Akadémia területek együttműködésének finomhangolására helyezi a hangsúlyt.

A szervezeti egységek **belső együttműködésének** működési hatékonyságának fejlesztésére 2023-ban is számos programot valósítottunk meg. Az Egyetem szervezeti egységeinek közel fele vett részt valamilyen szervezetfejlesztési akcióban, melyek között továbbra is kiemelt figyelmet kaptak az előző évben megújult intézetek.

A **SAP SuccessFactors 360°-os kompetenciaértékelő moduljának bevezetése** és az Egyetem vezetői és munkatársi soft-kompetencia struktúrájának megújítása jelentős mérföldkövet jelent a vezetőfejlesztésben, a vezetői munka támogatásában. Ez az eszköz lehetővé teszi, hogy a vezetők (és a későbbiekben egyes kiemelt munkatársi munkakörben dolgozók is) átfogó, valós tapasztalatokra épülő visszajelzést kapjanak a vezetői működésükre, munkájukra vonatkozóan. Az eredmények alapján lehetőség van a valós egyéni és csoportszintű igényekre épülő fejlesztési folyamatok pl. Vezetői

kompetenciafejlesztő tréningek megvalósítására és a visszajelzés kultúrájának erősítésére a szervezetben.

### **Oktatói, dolgozói állomány bemutatása**

Az intézmény oktatói összetételének fejlesztése a Corvinus Megújulási Program egyik kulcsfontosságú területe. Az elmúlt három évben nagy erőfeszítéseket tett az Egyetem az eddigi eljárások és gyakorlatok felülvizsgálatára, hogy olyan új modellt alakíthasson ki, amely a legjobban szolgálja az intézményi stratégiát és támogatja az oktatói közösség fejlődését.

A stratégia célkitűzéseknek megfelelően a Corvinus mára strukturált foglalkoztatási politikákkal rendelkezik, amelyek meghatározzák az oktatók életútját, fejlődését, valamint a vezetési folyamatokat:

- Foglalkoztatási szabályzat
- Akadémiai életpályamodell (AÉM)
- Javadalmazási politika
- Teljesítményfejlesztési politika
- Kollektív szerződés

Ezek a politikák határozzák meg az oktatói foglalkoztatás minden aspektusát, beleértve a feladatok, a munkakörök leírását az egyes pozíciók és szolgálati beosztásokhoz kapcsolódó elvárásokat. Emellett szisztematikusabb koordinációt biztosítanak az egész intézményen belül, mivel részletes, egységes irányelvek vonatkoznak minden tudományos egységre. Az új rendszer bevezetésének köszönhetően az elmúlt két évben a következő kulcsfontosságú fejlemények valósultak meg:

Az egyes oktatókkal kapcsolatos elvárások tekintetében a tudományos életpályamodell kidolgozása adja az alapot. Az AÉM-ben nemzetközi jól bevált gyakorlatok és az oktatókkal és a vezetéssel folytatott konzultációk eredményei összegződnek. Az AÉM részletes elvárásokat és feladatokat, karrierpályákat határoz meg a három munkakörtípuson belül:

- az oktatáshangsúlyos pálya, amelyet az oktatásra összpontosító akadémiai karrierre törekvő oktatók számára terveztek,
- a kutatóhangsúlyos pálya, amelyet olyan oktatók számára terveztek, akik tudományos kutatói karriert folytatnak, korlátozott oktatói feladatokkal,
- kiegyensúlyozott pálya, amely ötvözi mind a kutatás, mind az oktatás elvárásait.

A korábbi közalkalmazotti foglalkoztatási rendszer felváltása megnyitotta az utat az előléptetési és értékelési politikák újra tervezése és a javadalmazási rendszer átalakítása előtt.

Jelentős javulás történt a nemzetközi oktatók felvételében. A világos karrierlehetőségek kialakítása, az éves toborzás tervezési rendszer és egy külön költségvetési sor mind ezt a célt szolgálják.

A Corvinus Institute for Advanced Studies (CIAS) stratégiai partnerként működik, és a hosszú távú szerződéseket kínál vendégkutatóinak.

Az intézetek, tanszékek és kutatóközpontok továbbra is meghatározó szerepet játszanak a folyamatokban, működésüket az általános rektorhelyettes koordinálja, aki biztosítja, hogy az erőfeszítések összhangban maradjanak a Corvinus küldetésével.

Az oktatói és dolgozói létszám alakulását az alábbi táblázat mutatja (őszi félév):

<b>Megnevezés</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Teljes munkaidősre átszámított létszám	914,5	903,5	1 038,5	980,3	948,9	944,4
Ebből oktatók és kutatók létszáma	486,5	478,5	527,8	538,9	515,6	508,1

Stratégiai célunk az oktatói-kutatói állomány nemzetközi összetételének javítása. Az új foglalkoztatási és javadalmazási politika lehetőséget teremtett a rugalmas foglalkoztatási feltételek meghatározására és a lényegesen vonzóbb képzési ajánlatok kidolgozására.

A HR külön támogatást nyújt az intézeteknek a nemzetközi toborzás során is, beleértve a nemzetközi toborzási rendezvényeken való részvétel megszervezését. Ennek eredményeként több, fokozattal rendelkező külföldi oktatót vettünk fel az utóbbi években.

Az alábbi táblázat a nemzetközi oktatók számának alakulását mutatja be:

<b>Nemzetközi oktatók száma összesen</b>					
2018	2019	2020	2021	2022	2023
25	28	24	34	28	53

A Corvinus Institute for Advanced Studies (CIAS) továbbra is kínál versenyképes vendégkutatói ösztöndíjakat, amelyek gyakran az első lépésnek bizonyulnak az állandó foglalkoztatás felé.



## Hallgatók beilleszkedését, mentorálását szolgáló programok bemutatása

Az Egyetem törekszik mind az első évfolyamra belépő hallgatók beilleszkedését, mind a felsőbb éves hallgatók mindennapjait különböző szolgáltatásokkal, rendszerekkel támogatni.

### a) Az első évfolyamra belépő hallgatók beilleszkedését segítő szolgáltatások és rendszerek

- Az egyetemi onboarding hét egy olyan több tevékenységi körből felépülő folyamatrendszer, mely az első évfolyamra belépő hallgatók felkészítését és beilleszkedését hivatott támogatni. Ez az időszak akkor veszi kezdetét, amikor a leendő hallgatók megkapják a felvételükről szóló értesítést és a tárgyfelvételi időszak végével zárul. Az onboarding folyamat részét képezi valamennyi beiratkozást megelőző kommunikáció, a tanulmányi ügyintézészel kapcsolatos tájékoztatás és támogatás, a különböző integrációt segítő közösségépítő programok, a Beiratkozási és Orientációs Esemény, valamint a hallgatói élmény és elégedettség visszamérése.
- *Felkészítés az egyetemi életre, környezetre:* A speciálisan a Gólyák számára angol és magyar nyelven kialakított honlap felület, magában foglalja mindazokat a hasznos információkat, amire szükségük lehet, hogy sikeresen megkezdjék az egyetemi éveiket. A felületen tájékozódhatnak például az egyetem szolgáltatásairól (könyvtár, sport, nyelvtanulás...stb.), a hallgatóknak elérhető ösztöndíjakról, valamint a kollégiumi és nemzetközi lehetőségekről, valamint megtalálhatóak a diákszervezetek által kínált informálisabb integrációs események felhívásai is. Ezen tartalmak megjelenítése során fokozottan figyelünk arra, hogy az információk minél érthetőbbek, átláthatóak, gyorsan kereshetőek legyenek érintettek számára (Pl. ikonokkal, idővonallal stb.) A nemzetközi hallgatók számára kialakított weboldal kiegészül a számukra releváns témákkal, mint például beutazással, lakhatással, vagy egészségbiztosítással kapcsolatos információkkal.
- *Hallgatói integráció, mentorprogramok:* A gólyák beilleszkedését több különböző platform, rendezvény és szervezet is segíti, hogy minden hallgató megtalálhassa és kiválaszthassa a számára legmegfelelőbbet.
  - A gólyatábor egyaránt elérhető angol és magyar, alap-, és mesterképzésre felvettek számára.
  - Az Egyetem törekszik arra, hogy a kötelező tanulmányi adminisztráción túlmenően egy hasznos, szórakoztató, élményszerű és közösségformáló programot kínáljon a beiratkozni érkező hallgatók számára. Ezért a Beiratkozási és Orientációs Esemény egy olyan rendezvény, melyen a gólyák az Aulában kitelepülő egyetemi területek (Akadémia, Szolgáltató Területek, Diákszervezetek, HÖK) képviselőitől közvetlenül tudnak tájékozódni, azonnal választ kaphatnak a felmerülő kérdéseikre, többek között tanulmányi, szakfelelősi és HÖK tájékoztatón vesznek részt. Az Egyetem szervezésében valósulnak meg integrációs foglalkozások, társasjátékok, kötött és kötetlen beszélgetések. Továbbá campus túra és tanulást segítő workshop is támogatja a felsőoktatásban és a campuson történő eligazodást.
  - A szeptemberben megrendezésre kerülő GetTogetherParty, amely nem csak évfolyamtársaikkal könnyíti meg a kapcsolódást, hanem lehetőséget biztosít arra, hogy ismerkedjenek oktatókkal, egyetemi dolgozókkal, vagy felsőbb évfolyamos hallgatókkal. A diákszervezetek és a HÖK szintén változatos programokat kínál. Megszervezésre kerül például a Gólyahét, Gólyahajó és a Gólyabál. A külföldi hallgatóknak elérhetőek

- budapesti városnéző programok, magyar nyelvi workshopok, és a magyar kultúrát és gasztronómiát bemutató rendezvények is.
- Ezen felül amagyar és külföldi hallgatók integrációját mentorprogramok is támogatják, mint az ESN Tandem program, a HÖÖK mentorprogram, vagy a kollégiumi Stipendium Hungaricum mentorok által szervezett események.
  - *A Hallgatói Támogatás gólyák beilleszkedését támogató tevékenységei:*
    - A Hallgatói Szolgáltatások Hallgatói Támogatás szervezeti egység pszichológusai szabadon választható onboarding esemény keretében 60 perces tréningeket tartanak az elsőéveseknek, kiemelten társas kapcsolódást segítő gyakorlatokkal, teljesítményhelyzetekhez kapcsolódó edukatív, csoportos játékokkal, akváriumgyakorlatokkal magyar és angol nyelven egyaránt. A tréningek során a további témákkal foglalkoznak: időgazdálkodás, vizsgára felkészülés, stresszkezelés, tanulásmenedzsment.
    - A Hallgatói Támogatások stábjá (pszichológusok, mentálhigiénés szakember) és a gólyatáborok szervezői között (ÖCSI, HÖK tagjai) is együttműködésre törekszik az Egyetem. Ezért célzott ún. instruktorképzéseket tartanak a gólyatábort szervező hallgatók számára, amelyek témái: közösségfejlesztés, kríziskezelés, kapcsolatfelvétel, kommunikációs készségek.
    - A gólyatáborban a Hallgatói Támogatások Csapata többi Hallgatói Szolgáltatások szervezeti egységéhez hasonlóan egynapos kitelepülést tart, ahol közvetlen és kötetlen formában érdeklődhetnek az őket érintő kérdések kapcsán (nemzetközi lehetőségek, tanulmányi adminisztráció, hallgatói digitális platformok, stb.).
    - A Hallgatói Támogatás pszichológusai a Stipendium Hungaricum program mentorainak képzésében is részt vesznek készségfejlesztő gyakorlatokkal, illetve az önkéntességről, a mentorálási helyzet sajátosságairól szóló edukatív tartalommal, elősegítve ezzel az első éves nemzetközi hallgatókkal való kapcsolatépítés hatékonyságát és az őket támogató rendszerek közötti együttműködést.
    - Az Egyetem további, a gólyák beilleszkedését támogató rendezvénye a CONNECT programsorozat, amely a Hallgatói Támogatás nemzetközi hallgatók integrációját célzó kezdeményezése. A Connect egy olyan szakmai szempontok mentén facilitált, kététenként működő programsorozat, amelynek legfontosabb célja a közösségépítés és egy olyan inkluzív színtér működtetése, ahol lehet kapcsolódni, ismerkedni (például kvízest, filmest, vezetett közösségfejlesztő, játékos gyakorlatok keretében).
    - Az első éves hallgatók számára rendelkezésre áll egy online gólya-tananyag magyar és angol nyelven (Személyes és tanulási készségek), amely segíti őket információkkal és fejleszti az egyéni és társas készségeket. A tananyag célja, hogy az elsőéves hallgatók könnyebben beilleszkedjenek az egyetemi életbe fejlődhessenek a stresszkezelés, az időgazdálkodás, önismeret terén.

b) Mentorálás, támogató szolgáltatások, tanácsadások elérhetősége a nem első évfolyamos hallgatók számára

- A diákszervezetekbe, szakkollégiumokba és mentorprogramokba való csatlakozás lehetősége nyitott valamennyi évfolyam hallgatói számára. A mentorhálózatokban akár saját mentoráltat is fogadhatnak a hallgatók tanulmányaik előrehaladtával. A diákszervezetek és szakkollégiumok legaktívabb tagjai szintén jellemzően a magasabb évfolyamokból kerülnek ki.

- Fontosnak tartjuk, hogy az információk és a szolgáltatások az egyetem minden hallgatója számára elérhető legyen, így a magyar és nemzetközi hallgatók számára, a speciális igényű – mint fogyatékossgal-, tartós betegséggel élők, kisgyerekes szülők – hallgatók számára.
- Minden hallgató számára elérhető a pszichológiai-, karrier- és tanulástanácsadás, egyéni és csoportos formában egyaránt, mind magyar és angol nyelven. A konzultációkat pszichológus és mentálhigiénés szakemberek végzik. A hallgatók tanévenként egytanácsadási folyamatban vehetnek részt, mely átlagosan 6 alkalmat foglal magában. Mindezek mellett csoportos tréningek is elérhetőek az Egyetemen a hallgatók számára stresszkezelés, időgazdálkodás, kapcsolati működés, problémamegoldás, életút és karriertervezés, vizsgafelkészülés témákban. Amennyiben klinikai szintű probléma áll fenn, akkor pszichiáterrel való konzultációs lehetőség is elérhető az Egyetem támogatásával. A külföldi hallgatók esetében három, a magyar hallgatók számára két alkalmat biztosít az Egyetem.
- A speciális igényű hallgatók számára az egyetemi fogyatékossgügyi koordinátor esélyegyenlőségi konzultációt biztosít, továbbá igény esetén pihenőszoba és imaszoba használatának lehetősége is rendelkezésre áll pihenés, gyógyszerbeadása, gyermekgondozás, vallásgyakorlás céljából.
- A Hallgatói Támogatás részt vesz két évente az országos mentálhigiénés felmérésben (Felsőoktatási Tanácsadás Egyesület), melyek eredményei információkat szolgáltatnak a hallgatók lelkiállapotáról, egyetemi, tanulási nehézségeikről és karrierkérdéseikről.
- A MyCorvinus Navigator keretrendszer egy nemzetközi viszonylatban is kiemelkedő innováció, amely egy felhasználóbarát digitális platform, illetve adatalapú, személyre szabott személyes mentoráció ötvözésével ösztönzi a tudatosabb szakmai életúttervezést, a nagyobb hallgatói elköteleződést és a fejlődés-alapú szakmai szemlélet kialakítását.

#### c) Támogató rendszerek megismertetése a hallgatókat, a rendszerek eredményességének mérése

- *Hallgatói tájékoztatás:* Az elsőéves hallgatók esetében a beiratkozást megelőzően elsődlegesen a számukra speciálisan létrehozott e-mail címen, Neptun üzenet formájában, illetve a Gólya oldalon keresztül zajlik a tájékoztatás magyar és angol nyelven, majd mikor már az Egyetem hallgatójává válnak, akkor tovább bővül az elérhető felületek választéka. A kommunikáció kiemelten fontos csatornája a MyCorvinus applikáció, mely beépített hírfolyammal rendelkezik, valamint innen is elérhetőek a leghasznosabb oldalak, az Egyetem térképe, az Intézd Online! felülete, valamint a tanulmányaikkal kapcsolatos legfontosabb információk, például az órarendjük is. A hallgatók további tájékoztató felületei az egyetemi honlap, Moodle rendszer, hallgatói HUB, valamint az Egyetem közösségi média felületei. Hivatalos tanulmányi ügyekben a hallgatók a Neptun-rendszeren keresztül az egyetemi email címükre kapnak információt, míg tanulmányi adminisztrációs folyamatokkal kapcsolatban a személyes ügyintézésen túl, az Intézd Online! felületén kapnak részletes tájékoztatást, és ezen a platformon keresztül valósul meg az online ügyintézés.
- Minden év első negyedévében átfogó kutatás készül a hallgatókkal folytatott kommunikáció eredményességéről. Ezen túlmenően folyamatosan elemzésre kerülnek a különböző online felületek látogatottsági adatai. Emellett az Intézd Online! felületen kezelt minden egyes hallgatói megkeresés kapcsán visszajelzést kér az Egyetem, így biztosítva a magas minőség fenntartását az adminisztrációs folyamatokban.
- *Hallgatói onboarding:* Az onboarding folyamat utolsó lépése a hallgatói elégedettség visszamérése. Ez egy kérdőíves kutatás, amely egyaránt rákérdez a beiratkozást megelőző kommunikációra, a honlap kialakítására, a Beiratkozási és Orientációs Esemény

lebonyolítására, valamint a jövőbeli igényekre. A kutatás az őszi onboarding végén valósul meg és annak eredményei alapján kerül megrendezésre a következő évi program.

- *Hallgatói Referens Hálózat:* A Hallgatói Referens Hálózat (Peer Network) egy hallgatókból álló közösség, akik segítik hallgatótársaikat a tájékozódásban. A Hallgatói Tér ügyfélfogadási idejével megegyezően az Információs pultban foglalnak helyet, és segítik az érdeklődőket az eligazodásban. Hallgatóként közérthetően, közvetlenül tudnak válaszolni a visszatérő kérdésekre, bemutatják az ügyintézési felületek használatát (pl. Neptun, Intézd Online!), továbbá szaktudást igénylő kérdések esetén segítik az érdeklődőt, hogy melyik ügyintézőnél kaphat választ.
- *Webportál:* Az Egyetem honlapján a hallgatók széleskörűen tájékozódhatnak a felsőoktatási életükről, minden információt aktuálisan és frissítve megtalálhatnak, legyen szó szabályzatokról, vagy az Egyetem szervezeti egységeivel, azok elérhetőségeivel, a legfrissebb hírekkel és szolgáltatásainkkal kapcsolatban.
- *MyCorvinus applikáció:* Az Egyetem 2020 november óta a hallgatóknak biztosít egy saját mobilapplikációt, amelyen elérhető többek között egy interaktív térkép, illetve a tanév időbeosztása, a legfontosabb határidőkkel. A kommunikációt az appba épített Intézd Online! platform, e-mail küldés és MS Teams integráció is segíti. Ugyanitt a Hallgatói Támogatás által nyújtott pszichológiai támogatásra is lehet jelentkezni, valamint az aktuális könyvtári információk is könnyen elérhetőek. Az előzőeken túl, olyan általánosabb jellegű információk, mint a sportélet, versenyekre való jelentkezések, szakmai blogok, diákszervezetek, golya információk, étlap, hasznos linkek szintén megjelennek az applikációban, de kiemelten a hallgatók tanulmányi életéhez kapcsolódó személyesebb adatai is helyet kapnak: tantárgyak, tantárgyi információk, szaktársak és oktatók egyetemi elérhetőségei, átlag és kredit, valamint vizsgainformációk. Hírek, események, ösztöndíjak, pályázatok napi szinten kerülnek publikálásra a hallgatók számára az applikáció felületén, az egyetemi döntést követően a legfontosabbakról push üzenetek kerülnek kiküldésre a mobil eszközökre.

#### d) Közösségfejlesztést, konstruktív életvezetést, aktív, felelős, állampolgárrá nevelést, hallgatói mobilitást segítő hallgatói háttértámogatások

- *Közösségfejlesztés:* Az Egyetemen tíz éve működik egy több, mint 200 négyzetméteres pihenő- és közösségi tér, az ún. NapKözi, amelyet kortárs segítők üzemeltetnek. Minden egyetemi hallgató számára szabadon elérhető 09:00-17:00 óra között, kényelmes kanapékkal, fotelakkal, babzsákokkal. A tér modern munkaállomásokkal berendezett, így lehetőséget biztosít a hallgatók számára pihenésre, beszélgetésekre és kiscsoportos munkák elvégzésére is. 17.00 óra után olyan közösségi programoknak ad helyet, amelyet kortárssegítők szerveznek, (társasjáték, vagy filmesték, más diákszervezetek közösségépítő programjai.) Sok esetben itt valósulnak meg a közösségi felelősségvállalást célzó tantárgyi projektek pl. Döntési technikák c. tárgy, illetve a Connect (nyitott ajtós közösségfejlesztő program angol nyelven) projekt is.
- *Konstruktív életvezetés:* A Hallgatói Támogatás kollégáinak szolgáltatásai, akár személyes tanácsadás, vagy csoportos tanácsadás szintjén is biztosított. Tréningjeik leginkább a növekedési gondolkodásmód (growth mindset) szemléletmódjában a konstruktív életvezetést célozzák.
- Elérhetőek továbbá offline és online edukációs és önsegítő anyagok, amelyek életvezetési, kapcsolati, tanulási pályaorientációs, karrierkérdésekben támogatják a konstruktív életvezetést. (Pl. Hello Drágám, Hello Change, Hello Challenge, Covid krízis életvezetési információs leaflet-ek, tájékoztatók, Karrier-guide, Podcastok, Közgazdász online cikkek)

- *Mentálhét (mentális egészség hete programsorozat):* Minden év októberében megszervezésre kerül az Egyetemen, amely ismeretterjesztő előadások, beszélgetések, érzékenyítő programokból áll, és fókuszuk a mentális egészség.
- *Felelős állampolgárrá nevelés:* A Hallgatói Támogatás missziójának középpontjában olyan önmagáért felelősséget vállaló, másokért felelősséget érző, fiatal felnőtt képe áll, aki képes az emberi értékek teljességét tekinteni kapcsolataiban, és ezek érvényre juttatásáért aktívan tenni. Néhány kiemelkedően ide tartozó projekt: érzékenyítő projektek, pl. parasport nap, kerek projekt, szájjal-lábbal festés, Döntési technikák társadalmi felelősségvállalás projektjeinek támogatása, önkéntes kortárs segítők munkájának támogatása képzéssel, szakértéssel. Mentálhét keretében élőkönyvtár program (sokféle életúttal való személyes találkozásokon keresztül, a résztvevők párbeszédre vállalkozva gyakorolták az elfogadást és gondolkodtak a társadalmi együttélés kérdéseiről).

### Corvinus Institute for Advanced Studies

A CIAS egyik célja, hogy a külföldi kutatókat a kutatási területükhöz illő kutatócsoportokkal, intézetekkel és tanszékekkel összekösse.

A CIAS és a CIAS alatt működő kutatóközpontok a következő eseményeket rendezték meg 2023-ban:

Esemény címe	Dátum	Szervező
Corvinus Game Theory Seminar - Szemináriumsorozat (részben online)	2023.03.02., 2023.03.09., 2023.03.23., 2023.03.30., 2023.04.20., 2023.04.27., 2023.05.04., 2023.09.28., 2023.10.05., 2023.10.12., 2023.10.19., 2023.10.26., 2023.12.07.	CCOR
Online Magyar Operációkutatási Szeminárium (OMOSZ, online)	2023.03.08., 2023.05.03.	CCOR
CCOR Workshop (részben online)	2023.02.16., 2023.05.24., 2023.05.31., 2023.06.15.	CCOR
CCOR Minicourse (részben online)	2023.09.15-13., 2023.11.06-07., 2023.11.27-28.	CCOR
CCOR Seminar (részben online)	2023.02.23., 2023.04.13., 2023.05.11., 2023.05.18.	CCOR
The Routledge Handbook of Comparative Economic Systems - Könyvbemutató	2023.03.23.	CIAS
César A. Hidalgo előadása a tudományos írásról	2023.04.27.	CCL
Joanne Yao: The Ideal River - Könyvbemutató	2023.06.05.	CIAS
XXXV. Magyar Operációkutatás Konferencia	2023.06.21-23.	CCOR
Humanities as a Resource and Inspiration for Humanizing Business - Könyvbemutató	2023.09.27.	Gazdaságtudományi Központ
14. IEEE International Conference on Cognitive InfoCommunications	2023.09.22-23.	KIK
Bemutatók a Center for Collective Learning	2023.11.14.	CCL
"The Science Behind Indices" - Developing Indices for Sustainability, Resilience, and Future Potential"	2023.11.15.	CIAS
7th CIAS International Workshop		CIAS
8th CIAS International Workshop (részben online)	2023.11.21.	CIAS
Előadás Setsuya Fukuda népességkutatóval	2023.12.08.	FAMECON
30 éves a Gazdaságtudományi Központ	2023.12.04.	Gazdaságtudományi Központ

## Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont

### 2023-ban rendezett REKK workshopok:

Dátum	Esemény címe
2023. január 31.	Települések fűtése megújuló energiával - Megvalósult projektek tapasztalatai első kézből
2023. április 20.	Az erdei biomassa az éghajlatpolitikában
2023. május 16.	A magyarországi villamosenergia-piac elmúlt évének áttekintése
2023. május 24.	Az olajipar jövője - A dekarbonizáció és a körforgásos gazdaság a MOL stratégiájában
2023. szeptember 14.	A Visegrádi Négyek országainak válasza az energiaváltságra
2023. október 17.	A hazai szélenergia-potenciál és hatása a villamosenergia-piacra
2023. november 7.	Az új villamosenergia-piac kialakítása - Hogyan teremtsünk egészséges befektetési környezetet a PPAk számára?

A REKK munkatársai 2023-ban négy angol folyóirat publikációt (amiből 2 db D1-es) és két magyar nyelvű (Közgazdasági Szemle) publikációt jelentettek meg.

- Gabriella Szajkó, Viktor József Rácz, András Kis (2024): The role of price incentives in enhancing carbon sequestration in the forestry sector of Hungary, Forest Policy and Economics, Volume 158, 2024, 103097, <https://doi.org/10.1016/j.forpol.2023.103097>.
- Horváth Gábor, Kotek Péter, Simonovits András, Takácsné Tóth Borbála: Az energiaárak támogatása Magyarországon – egy egyszerű modell; KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 70: 6 pp. 589-612., 24 p. (2023)
- Kotek Peter, Takácsné Tóth Borbála, Selei Adrienn: Designing a future-proof gas and hydrogen infrastructure for Europe – A modelling-based approach; ENERGY POLICY 180 Paper: 113641, 14 p. (2023)
- Mezősi András, Rácz Viktor: A klímasemlegesség ára. Az üvegházhatású gázok csökkentésének költségbecslése HU-TIMES modellel; KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 70: 1 pp. 55-81., 27 p.
- Mária Bartek-Lesi, Gustav Resch, László Szabó, Lukas Liebmann, Jasper Geipel: Measuring the benefits of cross-border renewable auctions in Central and Eastern Europe – The theoretical case of Hungary, Energy Reports, Volume 9, 2023, Pages 5004-5014, ISSN 2352-4847, <https://doi.org/10.1016/j.egy.2023.04.023>.
- Mezősi, András; Kácsor, Enikő; Diallo, Alfa: Projects of common interest?: Evaluation of European electricity interconnectors; UTILITIES POLICY 84 Paper: 101642, 14 p. (2023)

A REKK több nemzetközi kutatóintézettel, egyetemmel is közreműködik. Ezek közül a legfontosabbak, melyekkel közös publikáció is született a közös programokból a következő:

A megújuló aukciókat közösen vizsgáltuk a bécsi Technische Universität Wien munkatársaival) Gustav Resch és Lukas Liebmann), akikkel szoros kutatási együttműködés alakult ki, amelyet már korábbi közös publikációk is mutatnak.

Más kutatóműhelyekkel is együttműködnek, mint pl. Bruegel Institute, Agora Energiewende.

A REKK minden alkalommal részt vett az egyetemi Kutatási Héten, ahol a legaktuálisabb kutatási eredményeket mutatják be.

### A kutatási műhely eredményeinek társadalmi hatása

A műhely tagjai tanítanak a Corvinus Energiagazdálkodási szakközgazdász posztgraduális képzésen is, ahol az energiagazdasági alapok mellett a REKK kutatásainak eredményét építjük be a tantárgyakba (villamosenergia-szektor gazdaságtana, gázszektor gazdaságtana, szabályozás) így a friss szabályozási,

közpolitikai változások is bekerülnek a tananyagba. Ennek eredményeképp már több mint 300 szektorbeli, vagy a szektor iránt behatóbban érdeklődő szakember - közgazdászok mellett mérnökök, jogászok - kapott képet a kutatásaink eredményéről. Közülük sokan a hazai energetikai cégek közép- vagy felsővezetői. A 2022/2023-as tanévben sikeresen lezajlott a program angol nyelvre való átállítása, és 2023/2024-es tanévben is angolul zajlik a képzés.



### Society and Economy folyóirat

2023-ban a folyóirathoz 117 cikket küldtek be (2022: 120, 2021: 113), amelynek 76%-át bíráló nélkül utasították el vagy a nem megfelelő minősége miatt, vagy mert nem illeszkedett a folyóirat tematikájába. Összesen 29 (2022: 21) publikációt fogadtak el közlésre. A magas elutasítási ráta az elfogadott cikkek minőségi javulását jelzi.

A Google Scholar adatai szerint a 2022-ben és 2023-ban megjelent publikációk közül a legsikeresebb cikkek az alábbiak voltak:

- Horváth, D., Ásványi, K., Cosovan, A., Csordás, T., Faludi, J., Galla, D., Komár, Z., Markos-Kujbus, É. and Simay, A.E., 2022. Online only: Future outlooks of post-pandemic education based on student experiences of the virtual university. *Society and Economy*, 44(1), pp.2-21. (18 hivatkozás)
- Endrődi-Kovács, V. and Stukovszky, T., 2022. The adoption of industry 4.0 and digitalisation of Hungarian SMEs. *Society and Economy*, 44(1), pp.138-158. (18 hivatkozás)
- Kaszás, N., Keller, K., & Birkner, Z. (2022). Understanding circularity in tourism. *Society and Economy*, 44(1), 65-82. (13 hivatkozás)
- Gerőcs, T. (2022). The structural dilemma of value-chain upgrading: Hungarian suppliers' integration into the world economy. *Society and Economy*, 44(1), 159-181. (13 hivatkozás)
- Vinogradova, N., Novac, A., Jáki, E., & Aranyossy, M. (2023). The impact of entrepreneurship education on entrepreneurial intentions and competencies of students in Moldova. *Society and Economy*, 45(1), 33-52. (6 hivatkozás)

### Vezetéstudomány folyóirat

Legfontosabb sarokszámaik a 2023.évre:

- Beküldött kéziratok száma: 133 darab
- Megjelent cikkek száma: 66 darab
- Elfogadási arány (beküldött/elfogadott kéziratok száma): 45 százalék
- A megjelenő cikkek tipikusan két bírálati kör után kerülnek elfogadásra, és átlagosan 178 napot (2023. 1-12. havi adat) töltenek a bírálati rendszerben. (Az elutasító döntésre kevesebbet kell várniuk: átlagosan 73 napot.). Az elfogadó döntés után még valamennyit várnakoznak a cikkek a lapszámhoz rendelésre és megjelenésre, ez összességében megjelenésig megközelítőleg 9 hónapot jelent.
- A 2023-ban megjelent cikkek átlagos megtekintése (csak saját honlapon): 237 (absztrakt), 166 (fájletöltés).
- Független hivatkozások száma/közlemények száma: 1,89 (Ezzel az MTA IX. osztály folyóiratlistáján 6. helyen állunk. Korábbi helyezéseink: 2022: 6. hely, 2021: 6. hely, 2020: 8. hely, 2019: 18. hely.)
- Kalkulált H-index: összes: 30, független: 24 (Ezzel az MTA IX. osztály folyóiratlistáján továbbra is 8. helyen állunk 2023-ban.)

A Vezetéstudomány folyóirat szerkesztőségének tagjai 2023-ban – közöttük több külső, illetve nemzetközi affiliációval rendelkező tag:

- Főszerkesztő: Dr. Aranyossy Márta, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Csillag Sára, Budapesti Gazdasági Egyetem, Magyarország
- Prof. Dr. Demeter Krisztina, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Havran Dániel, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Prof. Dr. Kő Andrea, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Dr. Malota Erzsébet, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország
- Prof. Dr. Primecz Henriett, Budapesti Corvinus Egyetem, Magyarország, és Johannes Kepler Egyetem, Linz, Ausztria
- Dr. Rác Béla-Gergely, Babeş–Bolyai Tudományegyetem, Románia
- Prof. Dr. Zilahy Gyula, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Magyarország

2023 januárjától Aranyossy Márta vette át a főszerkesztői feladatokat, míg a lap szerkesztőségi titkára Szabó Krisztofer lett. A strukturált átadás-átvételnek köszönhetően, gördülékeny és hatékony formában zajlott a folyóirat 2023-as szerkesztőségi tevékenysége a korábbi évek tendenciáját követve.

2024 januárjától két külföldi affiliációval rendelkező taggal bővült a szerkesztőség: Dr. Kismihók Gáborral - *Leibniz Information Centre for Science and Technology, Németország* és Dr. Nagy Gáborral - *INSEEC School of Business and Economics Paris, Franciaország*.

### K+F+I kompetenciák erősítése, fejlesztése

#### A) Tudománykommunikáció és a tudásdisszeminációt szolgáló események és kiadványok

A Kutatásmenedzsment kiemelt szerepet tulajdonít a tudásdisszeminációnak, amelynek 2023-ban több fontos kutatási vonatkozású esemény és kiadvány formájában biztosított teret.

A meghatározott feltételeknek megfelelő Q1-es publikációkat, valamint könyvfejezeteket és könyveket tartalmazó **Quarterly Corvinus Research Highlights** 2023-ban 4 alkalommal jelent meg. A Quarterly Corvinus Research Highlights számai elérhetőek a [honlapon](#). A **Wall of Research Excellence** gyűjtemény egy 15 elemből álló poszterkiállítás, amely az Egyetem Főépületének II. emeletének zsibongójában található. A gyűjtemény egy „*finest selection*”: az MTMT-be feltöltött, angol nyelvű Corvinus-os publikációk tudományos eredményeinek legjavából válogat. A **Kutatási Hét** évente kétszer kerül megrendezésre, a téli és a nyári vizsgaidőszakban. A januári eseményen 36 programon hatszáz érdeklődő vett részt, míg júniusban 30 esemény került megrendezésre, melyen ötszáz fő vett részt személyesen vagy online. A hagyományos programsorozat 2024. februárjában folytatódik, aminek keretén belül több mint 30 program várja az érdeklődőket. Az Egyetem 2023-ban is csatlakozott a **Kutatók Éjszakája** rendezvénysorozathoz 2023. szeptember 29-én. A 39 változatos programra közel 300 résztvevő látogatott el. 2023 novemberében a **Magyar Tudomány Ünnepe** rendezvénysorozaton pedig 3 értékes programmal képviseltük az Egyetemet.

2023 végén a Kutatásmenedzsment kutatói imázsfilmsorozatot készített **Corvinus Canvas: Research Spotlights** címmel. A sorozat az intézmény tudományos törekvéseinek sokszínűségét kívánja bemutatni.

#### B) CKK-23

A **Corvinus Kutatási Kiválóság (CKK)** évente díjazza a nemzetközileg is kiemelkedő kutatási (publikációs) eredményeket. A 2023-as esztendőben a CKK-23 felhívásra összesen 106 pályázat érkezett be. Az öttagú, az Egyetem Akadémiai Tanácsadó Testületéből kikerülő nemzetközi Bíráló Bizottság 91 októnak/kutónak közel bruttó 113 millió forint értékben ítélte oda a díjakat, a pályázóknak az elmúlt évben elért kutatási eredményei alapján. 2024 elején immár negyedik alkalommal fogjuk meghirdetni a CKK-t, az előzővel megegyező pályázati feltételek mellett.

#### C) Kutatóközpontok felmérése

2023-ban első alkalommal készült **felmérés az Egyetemen működő kutatóközpontok körében**. A felmérés kitért a kutatóközpontok kutatási fókuszára, tagjaira, 2022-es tevékenységeire, valamint akadémiai és vállalati partnereire. A kérdőívet 30 kutatóközpont töltötte ki.

#### D) Kutatástámogatási rendszer fejlesztése

A **Kutatásmenedzsment feladata a kutatástámogatási rendszer folyamatos fejlesztése**, a kutatók igényeinek minél magasabb szintű kiszolgálása. Az ezirányú törekvések közül ki kell emelni a **Workflow pályázati rendszer** fejlesztését, a rendszerben található pályázati lehetőségek bővítését és a beérkezett pályázatok folyamatos elbírálását. A Workflow rendszeren keresztül a korábbi nemzetközi tudományos konferenciárésztvételi, pályázatelőkészítő eseményen való résztvételi, publikációs tevékenység (lektorálás, open access és submission díjak) támogatására, valamint Corvinus Research Seminar szervezésére vonatkozó támogatások mellett 2023-ban bevezetésre került a szakmai konferenciárésztvételi pályázat, a kutatási asszisztencia pályázat, az Alrite szövegleíró szoftver, valamint

a Prolific online válaszadói panel használatára vonatkozó pályázat is. 2023-ban összesen 220 pályázatot támogatott a pályázatokat elbíráló, az Egyetem Kutatási Bizottság tagjaiból rekrutált Workflow Bizottság.

### **E) Kutatási infrastruktúra**

Az Egyetem a szükséges szakirodalmat, szoftvereket, kutatási adatbázisokat széles körben elérhetővé teszi, kutatási adatbázisokat, saját adatbázisokat fejleszt.

A Kutatásmenedzsment finanszírozásával többek között az alábbi kutatási szoftverek érhetőek el az Egyetemen: Matlab, Qualtrics, Adanco, SPSS és az nVivo, valamint kiépítettük a Big Data, R-Server infrastruktúráját.

A kutatási infrastruktúra fejlesztésének fontos eleme, hogy igen sok hazai és nemzetközi szakirodalmi, üzleti-pénzügyi és statisztikai adatbázis áll az egyetemi polgárok rendelkezésére az egyetemi hálózaton keresztül, helyben vagy távoli eléréssel.

Ez az infrastruktúra adatokon alapuló, széles körű kutatást tesz lehetővé nem csak az egyetem kutatói, de oktatói felügyelet mellett doktoranduszai és hallgatói számára is. Az elérhető források használatát megkönnyíti, hogy egységesen a Könyvtár kezelésébe kerültek az egyetem által vásárolt és előfizetett adattartalmak és szakirodalom is. Az egyetemi felhasználók egy helyen tájékozódhatnak a használható forrásokról és azok használati feltételeiről. Ez nem csak a hatékony beszerzési döntéseket segíti, de egyenlő hozzáférési feltételeket biztosít az oktatóknak és hallgatóknak, szervezeti egységtől és szaktól függetlenül.

Az elérhető folyóiratok száma meghaladja a 40.000-et és a nagy nemzetközi kiadók (Springer, Elsevier, Wiley, Sage, Emerald, stb.) folyóiratcsomagjai és a magyar nyelvű források mellett rendelkezésre áll az Financial Times Top 50 összes folyóirata is. 2023 év végén kezdeményezük az egyetem egésze részére a brit hírmagazinhoz, a The Economist-hoz való hozzáférést is, ami 10.000 felhasználó számára teszi lehetővé az 1843-ban alapított szaklaphoz való digitális hozzáférést.

A tudományometriai elemző munkát, a vezetői értékelő döntéseket és a tájékozódást segíti a Clarivate Analytics cég tudományometriai adatbázisainak (Web of Science, Journal Citation Report, InCites), valamint az Elsevier Scopus bibliometriai adatbázisának előfizetése. Jelenleg szinte az összes nagyobb kvantitatív és kvalitatív elemző szoftver csomag a kutatók rendelkezésére áll.

### **F) A Könyvtárral való együttműködés eredményei**

Frissítésre került az egyetemi publikációs adatbázis, amely az Egyetemen dolgozó T1-es nyilatkozattal rendelkező oktató-kutató kollégák tudományos-publikációs teljesítményét mutatja be az MTMT-ben rögzített adatok alapján. Az adattábla az Életpálya modell szerinti szempontrendszernek megfelelően készült és tartalmazza a publikációkat közlő folyóiratok minőségi mutatóit is.

## Egyetemi Könyvtár

A könyvtári gyűjtemény és a szolgáltatások igénybevétele 2023-ban az alábbiak szerint alakult.

Könyvtári állomány		2023-ban beszerzett állomány	2023. december 31-ei állomány
1.	Könyv és folyóirat kötet	1 793	419 713
2.	Elektronikus (digitális) dokumentum (db)	0	702
3.	e-könyv (cím)	160	4 189
4.	Egyéb dokumentum (db)	181	37 521
5.	<b>Összesen:</b>	<b>2 134</b>	<b>462 125</b>
6.	Állománygyarapításra fordított összeg a KIFIZETETT SZÁMLÁK alapján (ezer Ft)		320 034
7.	A könyvtárból kivihető kölcsönözhető állomány kötet (db)		311 951

Könyvtárhasználat 2023-ban				
Használó (fő)	Regisztrált használó összesen		14 219	
Használat	Használatok (alkalom)	Személyes (helybeni) használat összesen		185 768
		Távhasználat	telefon, e-mail	4 282
			OPAC, honlap, repozitóriumok	428 164
	Kölcsönzött dokumentum fizikai hordozón lévő (db)		11 066	
	Kölcsönzött e-dokumentumok (letöltések száma)		721 692	

