



Corvinus Career & Business Festival

Együttműködési felhívás

Április 2-3 • E épület, aula és zsibongó

Idén is megrendezésre kerül az Egyetem állás- és karrierbörzéje, a Corvinus Career & Business Festival. Ezúttal kiemelt hangsúlyt fektetünk a hallgatók intenzívebb bevonására, amit releváns szakmai tartalom mellett az oktatókkal való szoros együttműködéssel kívánunk elérni. Az esemény lehetőséget kínál kapcsolatépítésre és a hallgatók munkaerőpiaci felkészítésére. Bízunk benne, hogy oktatóinkkal együttműködve egy olyan színvonalas rendezvényt tudunk létrehozni, mely valódi értéket teremt a hallgatóink számára, valamint szerves részévé válik a gyakorlatias és interaktív oktatásnak.

HALLGATÓI RÉSZVÉTEL TÁMOGATÁSÁNAK JAVASOLT FORMÁI

-  **Tantárgyi pluszpontok** felajánlása az eseményen való részvételért vagy valamilyen – a rendezvényhez kapcsolódó – egyéb követelmény (beszámoló, meghatározott, akár tárgyhoz kapcsolódó előadáson való részvétel) teljesítéséért
-  Lehetőség egy szemináriumi óra vagy egy meghatározott feladat teljesítésének kiváltására az eseményen való aktív részvétellel, amely így beszámítható az adott kurzus követelményeinek teljesítésébe.

Changing world

ELŐADÁSOK A KARRIER EXPO SZÍNPADÁN

Szívesen várjuk oktatóinkat és hallgatóikat a Corvinus Career & Business Festival színpadán megrendezésre kerülő előadásokra. Az előadások a **“Changing World”** átfogó tematikához, valamint az alábbiakban részletezett altémákhoz illeszkednek.



Színpad, aula, E épület



20 és 40 perces előadások



Mindkét nap (április 2. és 3.)



magyar vagy angol nyelven

TEMATIKA

Changing leadership

A vezetés szerepe folyamatosan változik, ahogy a szervezetek és a munkakörnyezet átalakul. A jövő vezetőinek képzése kiemelten fontos, hiszen a sikeres vezetőknek nem csupán irányítaniuk kell, hanem képesnek kell lenniük a változások előmozdítására, a csapatok inspirálására, valamint a különböző generációk és kultúrák közötti hatékony együttműködés megteremtésére.

Kapcsolódhat: vezetés és szervezés, változásmenedzsment, stratégiai tervezés

Changing technology

A folyamatosan gyorsuló technológiai fejlődés, sokszor olyan környezetváltozást eredményez, ami a többi terület (oktatás, szabályozás) változását is magával rántja és jelentős hatással van a munkahelyekre, munkaerőpiaci igényekre is.

Kapcsolódhat: AI, adattudomány, öntanuló és prediktív rendszerek, digitális munkakörnyezet

Changing legal environments

Az új társadalmi kihívások, a digitalizáció és a modern technológiák okozta változások a jogi környezet folyamatos alakítását követelik a szabályozóktól. A dinamikusan alakuló szabályozói környezet jelentős hatással van a vállalkozások működésére, valamint a munkavállalók jogaira és kötelezettségeire is. Ez többek között olyan új követelményeket is támaszthat a vállalatok felé, mint az ESG beszámoló készítésének kötelezettsége, amit hazánkban is előírás 2025-től.

Kapcsolódhat: ESG szabályozások, adatbiztonság/GDPR, munkavállalók jogai, kiberbiztonság, új technológiák jogi kérdései

Changing education

Az oktatás átalakulása kulcsfontosságú a jövő generációinak felkészítésében. A hagyományos módszerek helyett egyre nagyobb hangsúlyt kapnak az innováció, a technológia és a soft skilllek fejlesztése, hogy a tanulók alkalmazkodni tudjanak a gyorsan változó munkaerőpiaci igényekhez.

Kapcsolódhat: oktatástechnológia, lifelong learning, innovatív tanítási módszerek, hibrid/digitális oktatás

Changing generations

Munkakörnyezetben több generáció érintkezik egymással. A különböző generációk és a közöttük lévő eltérések megismerése és megértése kulcsfontosságú a generációs szinergiák kiaknázásához, valamint, hogy a különböző nézőpontok értékes erőforrásként realizálódhassanak.

Kapcsolódhat: innovációmenedzsment, szociológia, intergenerációs együttműködés, stratégiai gondolkodás

További információkért a vik@uni-corvinus.hu tudod felvenni velünk a kapcsolatot!