

*Válj a karriered
mesterévé!*

TEHETSÉGMENEDZSMENT
specializáció

Specializációvezető: Juhászné dr. Klér Andrea



Tehetségmenedzsment specializáció

A HR és a szervezetfejlesztés egyik legizgalmasabb területe, de...



...a tehetségmenedzsment **nem csak HR**, hanem **stratégiai üzleti kérdés is**.



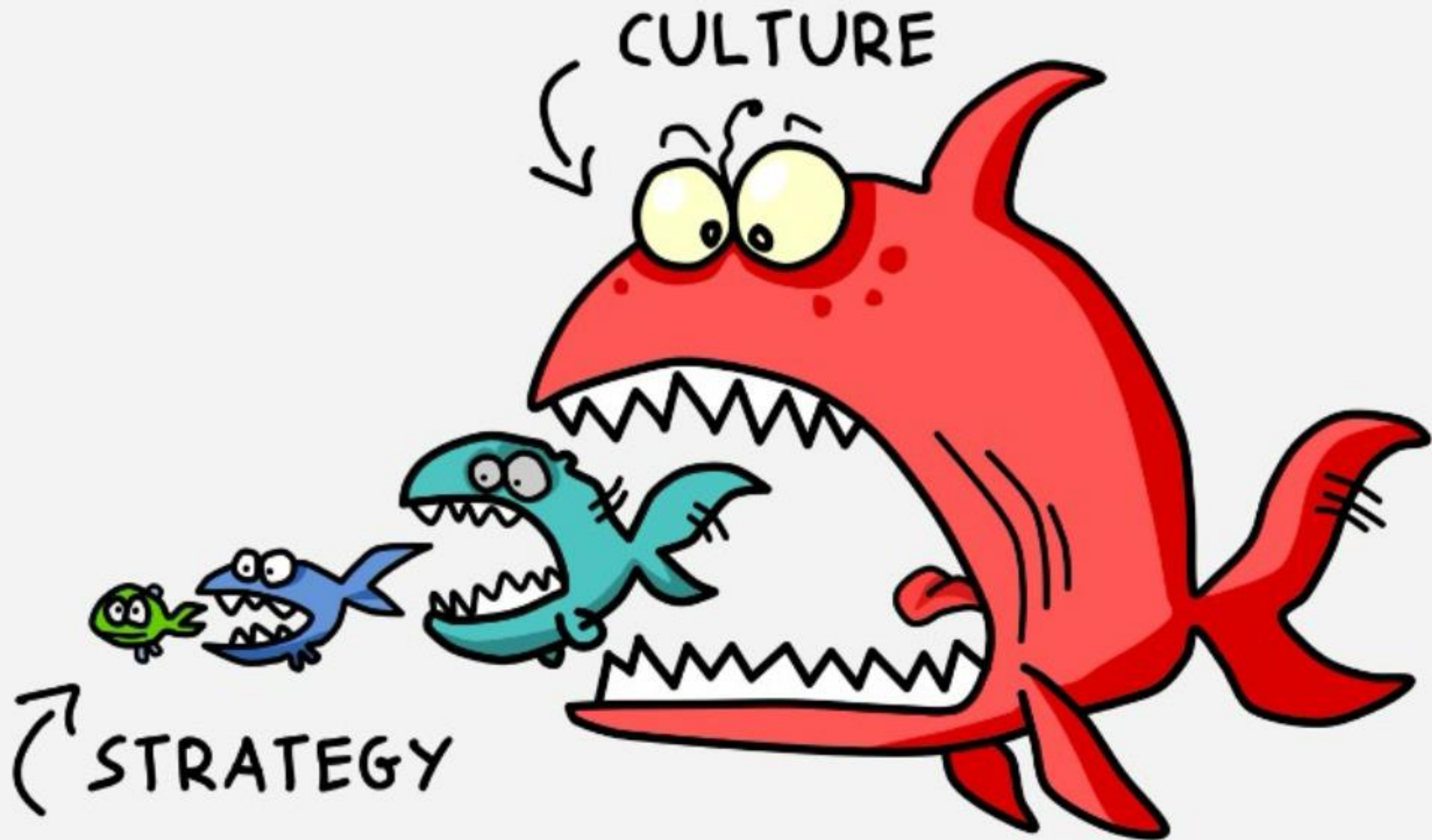
Ha **vezetői ambícióid** vannak, tudnod kell, hogy lehet a legjobb emberekkel dolgozni és motiválni őket!



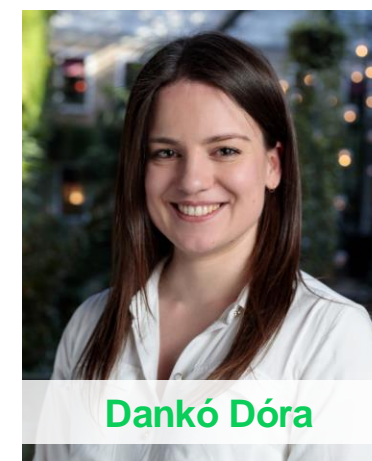
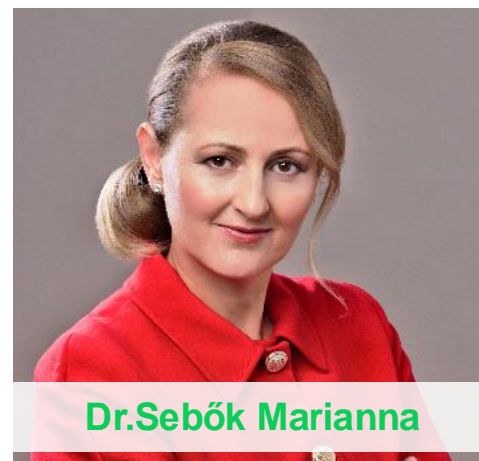
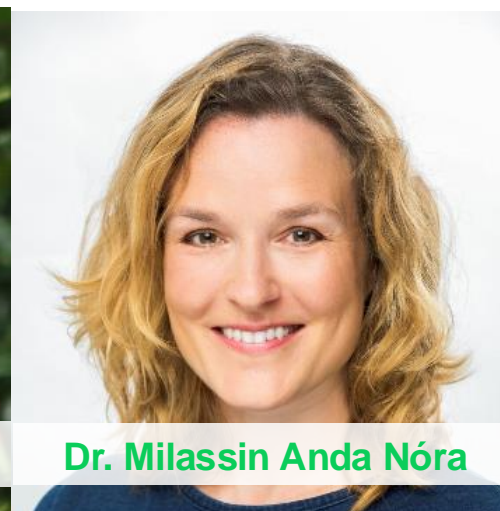
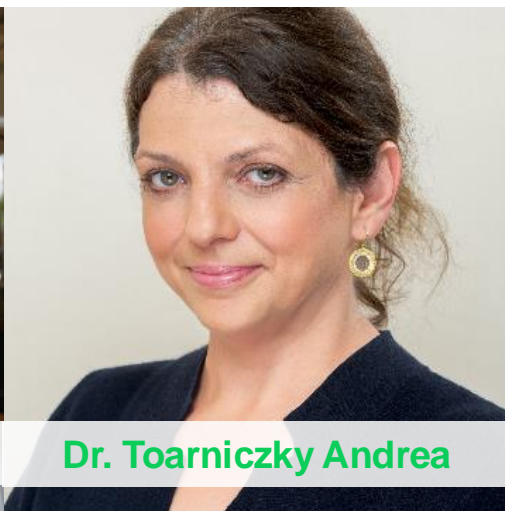
Hogyan lehet tehetséges munkavállalókat **bevonítani, megtartani és fejleszteni?**



Válj a **saját karriered** „Zen-mesterévé” a **tudatosságod** én az önismereted fejlesztésével!



A specializáció egyetemi oktatói



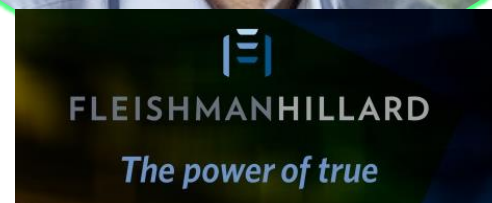
Rendszeres külsős oktatóink...



Dr. Zimányi Róbert Gergely
HR Manager, People Care, Well-being,
CSR manager - Evopro group

Nagy Tamás

Coach, kommunikációs szakember,
korábban: FleishmanHillard Café
Stratégiai igazgatója



Kun Zoltán
Fenntartható Teljesítmény Mentor
Corporate Wellbeing szakember
Fusion Vital - társalapító



Regős Éva
Tréner, Coach,
Sämling Solution



Szatmáriné dr. Balogh Mária
Tanácsadó, Coach
Munka-, és szervezet szakpszichológus
Convictus Consult /owner/



Vendégeink a félévben...



Vákics Adrienn
Talent Management & OD
Dreher Sörgyárak



Falus Edit
Learning & Development Specialist
Dreher Sörgyárak



Goldfárthné Veres Edit
Ügyvezető
MVM Képzőközpont



Czikkely Csilla
Manager, Global Learning Design
GRUNDFOS

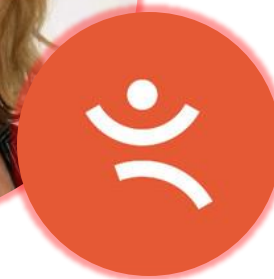
Vendégeink a félévben...



Tóth-Szabó Veronika
L&D specialist
Samling Solution Consulting



Zöldi Zsófia
senior consultant, executive coach
Human Telex Consulting



Horváth Ádám és Szörcsök Szilvia
Alapítók, BrandFizz



Ivanov Katalin
HR Director, Schneider Electric

Székely Gábor
Managing Director
Profiles International



Vendégeink a félévben...



Paskuj Iván
Senior Agile OD Consultant
Flow Consulting



Sütöri Judit
Partner
OD tanácsadó, tréner, coach
Flow Consulting



Lapu Klára
kommunikációs tréner, coach
Flow Consulting



Dr. Magura Ildikó
Managing Director
Flow Consulting



Miskó Diána
Partner
Flow Consulting



Rabec István
OD consultant, trainer and coach
Flow Consulting

Hallgatói vélemények...

„Ez a szakirány megtanított többek közt arra, hogy milyen hozzáállással kell olyan munkahellyel kapcsolatos problémákat kezelni, amelyek akár etikai kérdéseket is felvetnek.

Úgy gondolom, hogy a munka világában nem lehet elégszer hangsúlyozni az empátia, a csapatmunka és a munka-magánélet egyensúly fontosságát, és ez a szakirány olyan eszközöket adott a kezembe, amelyekkel ezekért az értékekért a gyakorlatban is tudok tenni.”

/Eszti/

Hallgatói vélemények...

*„Gyakorlatorientált oktatásban a legbarátságosabb tanároktól
részesültünk. Mindenkinek ajánlom.”*

/Tibor/

*„Nekem legjobban a specből a Karriermenedzsment óra maradt meg,
ahol sokféle **karrierutat** ismerhettünk meg. Tetszett, hogy **sok külsős**
előadó jött a céges világból mesélni a tapasztalatairól, és jó kis
egyéni/csoportos önismereti feladatok voltak **a karrierünk tudatos**
tervezéséhez. Még reggel 8-ra is képesek voltunk bemenni ezért! 😊”*

/Zsóka/

Hallgatói vélemények...

*„Szerintem az élet minden területén nagyon fontos az **önismeret**, amiben ez a specializáció nagyon sokat segített. Úgy gondolom, akkor tudunk igazán hitelesen segíteni másoknak és egyengetni útjukat, ha magunkkal is **őszintén szembe tudunk nézni és képesek vagyunk felhagyni a sok felesleges negatív kritikával**”*

/Zsuzsi/

*„Egy vállalaton belül alkalmazott tehetségmenedzsment programokat vizsgáltam. **Később az ebbe fektetett munka mennyisége és minősége erősítette meg a főnökömet, hogy engem, mint tehetséget szintén a vállalatnál szeretne tartani.**”*

/Saci/

Vendégeink korábbi fél éveken...



Viktória Colon,
Head of GBS HR Global Hub
Hydro Extrusion Hungary



Posfai Tünde
Visibility Expert & Branding Consultant
Pointman Kft. /owner/



Hadi Sarolta
Marketing & Communication Specialist,
Employer Branding Expert
KPMG



Vendégeink korábbi félévekben...

Pinczés Balázs

Business HR Strategist & Advisor, Major Global Automotive Company
Elnök, Magyar HR Network Egyesület

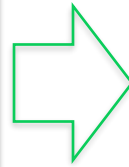


HR

Egy sikeres 2024-es projektünk...



Rapid randi
életképek:
Munkáltatók
&
Álláskeresők
&
Hallgatók

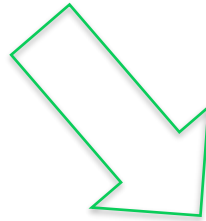


**ÁLLÁSBÖRZE A
CORVINUSON**

12 CÉG

50 ÁLLÁS

40 AUTISTA ÁLLÁSKERESŐ



Milyen tantárgyak lesznek, mit lehet tanulni?

Tantárgyak	Előadás	Szem	Kredit	Jelleg	Értékelés
A munkaerő kiválasztás módszerei	0	4	6	kötelező	Gyak. jegy
Szocializáció, énmárka építés	2	2	6	kötelező	Vizsga
Karrierfejlesztés, önmenedzsment	2	2	6	kötelező	Vizsga
Képzés és fejlesztés, bevezetés az akciótanulásba	1	3	6	kötelező	Gyak. jegy
Munkahelyi egészség és stresszmenedzsment	2	2	6	kötelező	Gyak. jegy

A specializáció célja:

A hallgatók felkészítése,
hogy képessé váljanak

a **saját erősségeik mentén** megvalósított
sikeres munkavállalói karrierre:

felismerve azon **személyes sajátosságaikat**, amelyek tehetségük kibontakoztatását megalapozhatják, valamint azt, hogy milyen módon találhatják, illetve **konstruálhatják meg** azt a **szervezeti kontextust**, melyben mindez **realizálódhat**.

A jövő üzleti szervezeteiben

a **TEHETSÉG** (talent) áll
az értékteremtő folyamatok középpontjában, olyan

VEZETŐK-re + HR szakemberekre

van igény, akik

**gyorsan és hatékonyan képesek
az aktuális kontextus egyediségére reagálni,**

s ebben munkatársaikat is motiválni képesek.

“

There has never been a better time to be in HR. Issues such as flexible working, reskilling and upskilling, and digital transformation were important before—now, they are critical.

”

Roberto Di Bernardini,
Chief Talent Officer at
Banco Santander (Spain)

Légy TE is részese,
kérdézz bátran!

andrea.kler@uni-corvinus.hu

