

2025. április 1.



## **Adatkezelési tájékoztató munkavégzésre irányuló jogviszonyokra vonatkozóan**

A Budapesti Corvinus Egyetem, mint adatkezelő („Egyetem”, „Adatkezelő”) az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelet (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről („GDPR”) alapján az alábbiakban tájékoztatja az Egyetemen oktatói, tanári és tudományos kutatói munkakörökben, továbbá a működést biztosító más területeken foglalkoztatottakat („Foglalkoztatott”, „Érintett”) személyes adataik kezeléséről a munkavégzésre irányuló jogviszonyokra („Foglalkoztatotti jogviszony”) vonatkozóan.

### **1. Adatkezelő, adatvédelmi tisztviselő neve, elérhetőségei:**

Adatkezelő: Budapesti Corvinus Egyetem

Székhely: 1093 Budapest, Fővám tér 8.

Telefon: [+36 1 482 5000](tel:+3614825000)

Honlap: <https://www.uni-corvinus.hu/>

Adatvédelmi tisztviselő: dr. Molnár- Friedrich Szilvia

E-mail: [adatvedelem@uni-corvinus.hu](mailto:adatvedelem@uni-corvinus.hu)

### **2. Az adatkezelés célja, lehetséges jogalapjai, valamint az alkalmazandó jogszabályok**

2.1. Az Egyetem adatkezelésének célja a rendeltetésszerű működéséhez, a képzés, kutatás megszervezéséhez, a munkáltatói jogok gyakorlásához, illetve az oktatók, kutatók, dolgozók jogainak gyakorlásához és kötelezettségeik teljesítéséhez, a jogszabályokban meghatározott nyilvántartások vezetéséhez nélkülözhetetlenül szükséges személyes és különleges adatokat tartja nyilván A kezelt adatok körét, az adatkezelés pontos célját és időtartamát, valamint a

2025. április 1.

nyilvántartott adatok továbbításának feltételeit az Nftv. 3. és 6. mellékletei, valamint a munka világára vonatkozó, a személyes adatok kezeléséről rendelkező ágazati jogszabályok alapján a jelen Adatkezelési tájékoztató 3. pontja tartalmazza.

## 2.2. A GDPR 6. cikkének megfelelően az Egyetem

- vagy az érintett hozzájárulása (6. cikk (1) bekezdés a) pont), vagy
- a munkaszerződés létrehozatala, valamint a szerződésből származó jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése (6. cikk (1) bekezdés b) pont), vagy
- jogi kötelezettség teljesítése (6. cikk (1) bekezdés c) pont), vagy
- az Egyetem jogos érdeke (6. cikk (1) bekezdés f) pont)

alapján kezeli az érintettek személyes adatait. Kivételes esetben sor kerülhet a személyes adatok kezelésére az érintett létfontosságú érdekeinek a védelme érdekében is (6. cikk (1) bekezdés d) pont), azonban ennek eseti jellege miatt, a 3. pont alatti, az adatkezeléseket részletesen bemutató táblázat erre az esetre nem tér ki.

## 2.3. A Foglalkoztatotti jogviszonyokra vonatkozó jogszabályok és szabályzatok különösen:

- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelet (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről („GDPR”), különösen a 6. cikk (1) a), b), c), e), f) pont és 9. cikk (2) b), h) pont;
- a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény („Nftv.”), különösen a 12. § (3) hc), 18. §, 24/A. §, 32. §, 2. melléklet II. 2. pont, 3. melléklet I/A. 1. c) pont és 2-4. pont;
- a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet („Vhr.”), különösen a 25. § (6) és (8);
- az oktatási nyilvántartásról szóló 2018. évi LXXXIX. törvény („Oknytv.”), különösen a 7. § (6) - (8) és (16), 3. melléklet II.;
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt.”), különösen a 10. § (1), 11. § (3), 23. §, 51. § (2) és (4)-(5), 56. §, 260. § (3), 273. §, 286. § (1), X. fejezet, XXIII. fejezet;
- Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”), különösen a 6:22. § (1);
- a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény („Tbny.”), különösen a 97. §, 99/A. § (1);

2025. április 1.

- a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény („Ebtv.”);
- a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet („Ebtvr”);
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény („Art”), különösen az 50. §, 202. § (1);
- a fizetési meghagyásos eljárásról szóló 2009. évi L. törvény („Fmhtv.”);
- a fizetési meghagyásos eljárásban és a fizetési meghagyás végrehajtásának elrendelése iránti eljárásban alkalmazandó papír alapú és elektronikus űrlapokról szóló 22/2010. (V. 7.) IRM rendelet („Fmhr.”);
- a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény („Tbj”), különösen a 23. §-25. §;
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény („Sztv.”), különösen a 169. § (2);
- a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény („Szjatv.”), különösen a 29/A.§-29/F. §;
- a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról 1996. évi XXXI. törvény („Tűzvédtv.”), különösen a 22. § (3);
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény („Munkavédtv.”);
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet („Munkavéd. vhr.”);
- közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. („Kjt.”);
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény („Rehabtv.”);
- a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet („Munkavédr.”);
- a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény („Vhtv.”), különösen a 75-77. §;
- a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény („Pp.”) különösen a 271. § és 322.§ (1);
- a büntetőeljárásról szóló 2017. évi XC. törvény („Be”), különösen a 261. § (1), (3) és (5);
- a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény („Levtártv.”), különösen a 22. § (2)-(4);
- Budapesti Corvinus Egyetem foglalkoztatási követelményrendszere („FKR”)

2025. április 1.

**3. Az adatkezelés célja, jogalapja, a kezelt személyes adatok köre, az adatkezelés időtartama:**

Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Kezelt személyes adatok köre	Adatkezelés időtartama
3.1. Büntetlen előéletre és a foglalkozástól eltiltás hiányára vonatkozó feltételnek való megfelelés ellenőrzése	GDPR 6. cikk (1) c) pontja szerinti jogi kötelezettség, melyet az Nftv. 24/A. §-a alapoz meg	bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány adatai: a) száma, b) bejegyzései	foglalkoztatás megszűnését követő 6 hónap
3.2. Foglalkoztatotti jogviszony létesítése, a munkaviszonyból származó jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése	GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, valamint 7. cikke ( <b>érintett hozzájárulása</b> ) a b) pont szerinti adatok esetében  GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja ( <b>munkaszerződés létrehozatala és teljesítése</b> ) a o), p), r) s), u), v) pont szerinti adatok esetében  GDPR 6. cikk (1) c) pontja ( <b>jogi kötelezettség</b> , melyet az alábbi jogszabályok alapoznak meg: a) pont szerinti adatok esetében az Nftv. VIII. fejezete, valamint Nftv. 3. melléklet I/A pontja, c) pont szerinti adatok esetében a 2017. évi CL. tv. (Art.) 50. § (1) bekezdése és 1. melléklete	a) Nftv. 3. melléklet I/A. 1. pont szerinti adatok, b) privát telefonszám, bankszámlaszám c) TAJ szám d) gyermekre vonatkozó adatok e) előző munkahelyre vonatkozó adatok (munkahely neve, be- és kilépés időpontja) f) egészségügyi alkalmasságra vonatkozó adat g) TB kiskönyv tartalma h) „T1” nyilatkozat tartalma i) munkaviszony kezdete vége j) szervezeti egység k) egyéb távollétek (betegség, fizetés nélküli szabadság, alkotói szabadság) l) NEPTUN kód, m) tartózkodási engedély száma, érvényességének vége, kiállításának jogcíme (3.	a b) pont szerinti adatok esetében a hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a foglalkoztatás megszűnését követő 5 év  a b) ponton kívül minden más adat esetében - a szolgálati anyagok, nyugdíjazáshoz szükséges adatok vonatkozásában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől számított 5 év, - a fenti körbe nem tartozó egyéb adatok esetében a foglalkoztatás megszűnésétől számított 5 év

	<p>d) pont szerinti adatok esetében az Mt. 118. §-a, Art. 50. § (2) bekezdése, valamint az Szjtv. 29/B §-a támasztja alá, a fogyatékoság tekintetében továbbá a GDPR 9. cikk (2) b) pont</p> <p>e) pont szerinti adatok esetében az Ebtv. 48/A § (1) bekezdés</p> <p>f) pont szerinti adatok esetében a Mt. 51. § (3) bekezdése, Munkavédtv. 49. §-a és a Munkavédr., továbbá a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontja</p> <p>g) pont szerinti adatok esetében az Ebtv. 37. § (1) bekezdése</p> <p>h) pont szerinti adatok esetében az Ebtv. 37. § (1) bekezdése</p> <p>i) pont szerinti adatok esetében az Mt. 46. és 63. §-ai</p> <p>j) pont szerinti adatok esetében az Mt. 126. §-a</p> <p>l) pont szerinti adatok esetében a Nftv. 18. §, 108. § 43a pontja</p>	<p>országbeli állampolgárok esetében)</p> <p>n) regisztrációs igazolás száma (EGT állampolgárok esetén)</p> <p>o) munkahelyi e-mail cím, CUSMAN kód, a különböző informatikai rendszerekben tárolt jogosultságprofilok</p> <p>p) munkahelyi telefonszám</p> <p>q) teljesítményértékelésre vonatkozó adatok</p> <p>r) belső képzésekre vonatkozó adatok</p> <p>s) külső képzésekre vonatkozó adatok</p> <p>t) minősítések</p> <p>u) utazási költségtérítésre, parkolóhasználatra vonatkozó adatok</p> <p>v) kiküldetésre vonatkozó adatok</p> <p>w) munkakörhöz kapcsolódó és ahhoz nem kapcsolódó egyetemi címek</p> <p>x) megváltozott munkaképességre vonatkozó adatok</p>	
--	---	--	--

	<p>m) pont szerinti adatok esetében az Mt. 192. § (3) bekezdése</p> <p>n) pont szerinti adatok esetében a 25/2007. (V. 31.) IRM rendelet és az Mt. 192. § (3) bekezdése</p> <p>q) pont szerinti adatok esetében az Nftv. 2. melléklet II/2. c) pontja</p> <p>t) pont szerinti adatok esetében a Kjt. 22. § (15) bekezdés b) pontja</p> <p>w) pont szerinti adatok esetében az Nftv. 15. és 16. címei</p> <p>x) pont szerinti adatok esetében az Mt. 120. §-a, valamint a Rehabtv. 23. § (7) bekezdése, valamint a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja</p>		
<p>3.3. hatóságok felé teljesítendő bejelentések és bevallások a munkaviszonnyal összefüggésben</p>	<p>GDPR. 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, melyet az alábbi jogszabályok alapoznak meg:</p> <p>a) pont szerinti adatok esetében az Szjatzv. 29/A-29/F §-ai,</p> <p>b) pont szerinti adatok</p>	<p>a) adókedvezményre jogosító körülmény</p> <p>b) nyugdíjas státusz</p> <p>c) FEOR kód</p> <p>d) házastárs/élettárs neve, adóazonosító jele (csak az első házastárs adókedvezmény igénybe vevők esetében kerül</p>	<p>foglalkoztatás időtartama</p>

	<p>esetében az Art. 50. § (2) bekezdése</p> <p>c) pont szerinti adatok esetében az Art. 50. § (2) bekezdése</p> <p>d) pont szerinti adatok esetében az Szjtv. 29/C §-a</p> <p>e) pont szerinti adatok esetében a Tbj. 23-25. §-ai</p>	<p>rögzítésre)</p> <p>e) társadalombiztosítási hatóság felé történő bejelentési, nyilvántartási, járulék-megállapítási és levonási, járulékfizetési, valamint bevallási kötelezettség teljesítésével összefüggő adatok</p>	
3.4. Foglalkoztatotti nyilvántartás vezetése	GDPR 6. cikk (1) c) pontja, melyet az Nftv. 18. §, és az Oknytv. 3. melléklet II. pontja támaszt alá	felsőoktatási alkalmazotti személyi törzs adatai az Oknytv. 3. sz melléklet II. pontja szerint	szolgálati anyagok, nyugdíjazáshoz szükséges adatok: öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől számított 5 év fenti körbe nem tartozó egyéb adatok: foglalkoztatás megszűnésétől számított 5 év
3.5. Üzemi tanácsi tagságra vonatkozó nyilvántartás vezetése	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, melyet az Mt. 260. §-a alapoz meg.	üzemi tanácsi tagságra vonatkozó adatok	a tagság, vagy a munkaviszony megszűnését követő 6 hónap, vagy az esetleges, az üzemi tagsággal összefüggő igény elévülése
3.6. Szakszervezeti tagságra vonatkozó nyilvántartás vezetése az Mt. 273. §-ára tekintettel	GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, valamint a 9. cikk (2) bekezdés d) pontja	szakszervezeti tagságra vonatkozó adatok/tagdíj levonással kapcsolatos adatok	a hozzájárulás visszavonása, de legkésőbb a tagság, vagy a munkaviszony megszűnése, vagy az esetleges, a szakszervezeti tagsággal összefüggő igény elévülése, szakszervezeti vezető tisztség betöltése esetén a tisztség megszűnését követő 6

			hónap
<p>3.7. Erasmus+ oktatói és munkatársi mobilitás program („Erasmus+”) lebonyolítása, amely kiterjed</p> <p>a) az Erasmus+ pályázásra („Pályázás”);</p> <p>b) a mobilitás előtt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az oktatók és a munkatársak („Résztevők”) és az Egyetem közötti Erasmus+ támogatási szerződés („Támogatási Szerződés”) és Kiküldési utasítás („KU”) létrehozására és teljesítésére,</li> <li>- a Résztevő, az Egyetem és a fogadó egyetem („Fogadó Intézmény”) közötti Erasmus+ Mobility Agreement („MA”) létrehozására és teljesítésére;</li> </ul> <p>c) a mobilitás alatt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Támogatási Szerződés módosítására (ha szükséges),</li> <li>- MA módosítására (ha szükséges);</li> </ul> <p>d) a mobilitás után</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fogadó Intézmény igazolására az Erasmus+ teljesítésére vonatkozóan („Teaching Assignment Confirmation”, „Confirmation of Attendance”),</li> <li>- Támogatás visszafizetési kötelezettségre (ha szükséges),</li> <li>- Élménybeszámolóra, amennyiben nem anonim formában kerül közzétételre</li> </ul>	<p>GDPR 6. cikk (1) b) pontja, illetve az élménybeszámoló közzététele vonatkozásában a GDPR 6. cikk (1) a) pontja és 7. cikke</p>	<p>Erasmus+ adatok:</p> <p>a) pályázási adatok (azonosító adatok, kapcsolattartási adatok, jelentkezés elbírálásához szükséges adatok)</p> <p>b) Támogatási szerződés és KU adatok (azonosító adatok, kapcsolattartási adatok, munkaadatok, támogatási adatok, bankszámla adatok, biztosítási adatok)</p> <p>c) MA adatok (azonosító adatok, kapcsolattartási adatok, munkaadatok)</p> <p>d) Teaching Assignment Confirmation of Attendance adatok (Erasmus+ teljesítésére vonatkozó adatok)</p> <p>e) élménybeszámoló adatok (név, elérhetőség, képmás)</p>	<p>a felvételt nem nyert pályázók adatait az Egyetem az elutasító határozat közzétételétől számított 60 napon belül törli.</p> <p>Támogatási szerződésből/MA-ből eredő igények elévülése után az adatok törlésre kerülnek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:22. § szerinti 5 év után,</li> <li>- számviteli célú adatkezeléshez kapcsolódóan a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169.§ (2) bekezdése szerint 8 év után</li> </ul> <p>Erasmus+ ellenőrzési célú adatkezelés esetén a nemzeti iroda (Tempus Közalapítvány) és az Európai Bizottság közötti hozzájárulási megállapodás lezárásának évétől számított 10 év után az adatok törlésre kerülnek</p> <p>az élménybeszámoló a hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a közzétételétől számított 3 évig őrizhető meg</p>



2025. április 1.

3.8. Foglalkoztatotti jogviszonnyal kapcsolatos jogviták	GDPR 6. cikk (1) c), pontja, melyet az Mt. XXIII.fejezetének rendelkezései alapoznak meg	a) személyazonosító adatok (név, anyja neve, születési hely és idő), b) jogviták adatai (peres ügyek anyagai, levelezés)	jogvita lezárását követő 3 év, illetve 5 év (a foglalkoztatotti jogviszony típusától függően)
3.9. Bírósági végrehajtási letiltó határozatok teljesítése	GDPR 6. cikk (1) c) pontja, melyet a Vhtv. 75-77. §-ai, valamint az Nftv. 3. melléklet I/A pontja alapoznak meg	Végrehajtás adatai: a) személyazonosító adatok (név, anyja neve, születési hely és idő) b) végrehajtási határozat adatai, c) levont bér összege	letiltás időtartamát követő bevallástól számított 5 év
3.10. Fizetési meghagyásos eljárás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, melyet az Fmhtv. és az Fmhr. támaszt alá	az Fmhr. szerinti adatok	az érvényesíteni kívánt követelés elévülése, vagy amennyiben a fizetési meghagyásos eljárás perré alakul, a per jogerős lezárása
3.11. Összeférhetetlenség kiszűrése (közvetve annak vizsgálata, hogy a CORVINUS-on kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonyok az egyetemi feladatok határidőben történő és minőségi elvégzését, illetve a CORVINUS gazdasági érdekeit veszélyeztetik-e, reputációs kockázatot jelentenek-e az CORVINUS-ra nézve; annak érdekében, hogy adott esetben az Egyetem az indokolt munkáltatói intézkedést megtegye)	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek, melyet az Mt. 8. § (1) és 10. § (1) bekezdései, valamint a CORVINUS által készített érdekmérlegelési teszt támaszt alá	„A Budapesti Corvinus Egyetem munkatársainak az Egyetemen kívüli egyéb jogviszonyairól szóló szabályzat” szerinti személyes adatok	foglalkoztatás megszűnése
3.12. Rendőrségi feljelentés	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, melyet a Be. 376. §-a támaszt alá	személyazonosításra alkalmas, valamint kapcsolattartásai adatok (név, e-mail, telefonszám), képmás,	a nyomozás lezárása, vagy amennyiben büntetőeljárás indult, az eljárás jogerős

2025. április 1.

		belépőkártyán szereplő adatok	befejezése
3.13. Munkahelyi baleset kivizsgálása (a munkavállaló életének, testi épségének és egészségének a megőrzése, továbbá a munkabaleset nyilvántartásba vétele, bejelentése, valamint a munkabalesetről jegyzőkönyv felvétele	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, melyet a Munkavédtv. 64. §-a és az Munkavéd. tvr. 5. § (2) bekezdése alapoz meg	név, anyja neve, TAJ szám, születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakcím, a munkabaleset - minden évben 1-es sorszámmal kezdődő – száma, a sérült munkaköre, a sérülés időpontja, helyszíne, jellege, rövid tényállása, a sérült ellátására tett intézkedések, annak ténye, hogy a sérült folytatta-e a munkáját	a balesetet követő 5 év
3.14. Telefonszám felhasználása a beléptetőrendszerben	az Egyetemnek a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdeke, hogy egy speciális applikáció segítségével az épületekbe történő beléptetés mágneskártyák kiadása, adminisztrálása, valamint a kezelésére specializálódott további munkavállalók alkalmazásával járó helpdesk működtetése nélkül hatékonyan történjen.	a foglalkoztatott mobil telefonszáma	a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő 30 nap

#### 4. Automatizált döntéshozatal (ideértve a profilalkotást is):

Az adatkezelés során automatizált döntéshozatalra, ideértve a profilalkotást is, nem kerül sor.

#### 5. A személyes adatok továbbítása, a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái:

2025. április 1.

5.1. A Foglalkoztatotti jogviszonnyal összefüggésben kezelt személyes adatokat az Egyetem jogszabályi kötelezettség alapján, csak az ott meghatározott esetekben és címzetteknek ad át. Az adattovábbítás feltételeit az Nftv. 3. melléklet I/A 4. pontja, a jelen Adatkezelési tájékoztató 3. pontja alatti táblázat 3.3. pontja, valamint a Pp. 271. § és 322.§ (1) bekezdése, illetve a Be 261. § (1), (3) és (5) bekezdései rögzítik.

5.2. Az Erasmus+ keretében az adatok továbbításra kerülnek:

A) a mindenkor Fogadó Intézmény részére az Erasmus+ végrehajtása céljából.

B) az Erasmus+nemzeti iroda, azaz a Tempus Közalapítvány részére (székhely: 1077 Budapest, Kéthly Anna tér 1., honlap: <https://tka.hu>) az Erasmus+ végrehajtásának ellenőrzése céljából.

C) az Európai Bizottság részére (székhely: Rue de la Loi/Wetstraat 170 B-1049 Bruxelles/BrusselBelgique/België, honlap: [https://ec.europa.eu/info/index\\_hu](https://ec.europa.eu/info/index_hu)) az Erasmus+ végrehajtásának ellenőrzése céljából.

Amennyiben az Erasmus+ keretében a Fogadó Intézmény

A) Svájcban (azaz az Európai Unió, EGT-n kívül) található, akkor a személyes adatok megfelelő védelme biztosított az Európai Bizottság Svájcra vonatkozó adatvédelmi megfelelőségi határozata (2000/518/EK) értelmében.

B) az Egyesült Királyságban (azaz az Európai Unió, EGT-n kívül) található, akkor a személyes adatok megfelelő védelme biztosított az Európai Bizottság Egyesült Királyságra vonatkozó adatvédelmi megfelelőségi határozata (28.6.2021) értelmében.

C) a Fogadó Intézmény harmadik országban (azaz az Európai Unió, EGT-n kívül) található, akkor a személyes adatok megfelelő védelmét (i) az Európai Bizottság adatvédelmi megfelelőségi határozata (GDPR 45. cikk (3) bekezdés),(ii) az általános szerződési feltételek (GDPR 46. cikk (2)bekezdés c)pont), illetve (iii) kivételes esetekben GDPR 49. cikk (1)bekezdése biztosítja.

Az Erasmus+ keretében az Egyetem és Fogadó Intézmény közös adatkezelőnek minősülnek, és az általuk kötött közös adatkezelési megállapodás lényege a következő:

A) Adatkezelés célja: Erasmus+ lebonyolítása

(i) a mobilitás előtt,

(ii) mobilitás alatt,

(iii) mobilitás után.

B) Adatkezelés időtartama: 5 év, 8 év (igényérvényesítési célú adatkezelés); 10 év (ellenőrzési célú adatkezelés); hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb 3 év (hozzájáruláson alapuló adatkezelés).

2025. április 1.

C) Érintettek kategóriái: oktató és munkatárs.

D) Kezelt személyes adatok típusai: a jelen Adatkezelési tájékoztató 3. pontja alatti táblázat 3.7. pont szerinti adatok.

E) Adatkezelők által jóváhagyott és igénybe vett adatfeldolgozók: Nem kerül adatfeldolgozó igénybevételre.

F) Adatkezelők általi tevékenységhez kapcsolódó technikai és szervezési intézkedések.

5.3. A Foglalkoztatotti jogviszony létrejöttét követően az Egyetem köteles bejelenteni a Foglalkoztatott személyes adatait (Vhr. 25. § (6)) a felsőoktatási információs rendszerbe („FIR”). A FIR-t az Oktatási Hivatal önálló adatkezelőként működteti (Vhr. 25. § (8)).

Adatkezelő: Oktatási Hivatal

Székhely: 1055 Budapest, Szalay utca 10-14.

E-mail: [info@oh.gov.hu](mailto:info@oh.gov.hu)

Honlap: [www.oktatas.hu](http://www.oktatas.hu)

Tevékenysége: FIR működtetése.

5.4. Munkabalesetek bekövetkezése esetén a biztosítási kárrendezés érdekében a baleseti adatok a biztosítási alkusz és a biztosító részére továbbításra kerülnek.

Adatkezelő: a mindenkori biztosítási alkusz és biztosító,

Székhely: a mindenkori biztosítás szerint,

E-mail: a mindenkori biztosítás szerint,

Honlap: a mindenkori biztosítás szerint,

Tevékenysége: biztosítási kárrendezés.

5.5. A kiküldetések adatai a mindenkori utazásszervező részére továbbításra kerülnek.

Adatkezelő: OTP Travel Kft. (az adatkezelési tájékoztató készítésének időpontjában),

Székhely: 1051 Budapest, Nádor u. 21.,

E-mail: [management@otptravel.hu](mailto:management@otptravel.hu),

Honlap: [www.otptravel.hu](http://www.otptravel.hu),

Tevékenysége: utazásszervezés.

5.6. A fizetési meghagyásos eljárás keretében a személyes adatok továbbításra kerülnek az alábbi szervezetek, mint adatkezelők számára:

2025. április 1.

Magyar Országos Közjegyzői Kamara

Székhely: Budapest, Pasaréti út 16, 1026

E-mail: [mokk@mokk.hu](mailto:mokk@mokk.hu)

Honlap: [www.mokk.hu](http://www.mokk.hu)

Tevékenysége: FMH eljárás lefolytatása

Önálló Bírósági Végrehajtó (Magyar Bírósági Végrehajtói Kar)

Székhely: 1146 Budapest, Cházár A. utca 13.

Honlap: [www.mbvk.hu](http://www.mbvk.hu)

Levélcím: 1590 Budapest, Postafiók 247.

Tevékenysége: FMH eljárás lefolytatása

Kormányhivatal

Székhely: illetékességtől függően

Honlap: [www.kormanyhivatal.hu/hu](http://www.kormanyhivatal.hu/hu)

E-mail: illetékességtől függően

Tevékenysége: FMH eljárás lefolytatása

5.7. A telefonszám felhasználása a beléptetőrendszerben adatkezeléssel összefüggésben az Egyetem az alábbi adatfeldolgozó szolgáltatásait veszi igénybe:

Adatfeldolgozó neve:

Székhely:

Honlap:

E-mail:

2025. április 1.

## **6. Az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai:**

### 6.1. Az érintetti joggyakorlás általános szabályai:

Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az Érintett azt másként kéri.

Az Adatkezelő az Érintett részére a tájékoztatást és intézkedést díjmentesen biztosítja. Ha az Érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- a) ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- b) megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása az Adatkezelőt terheli.

Ha az Adatkezelőnek megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az Érintett személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti.

### 6.2. Hozzáférés joga:

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz hozzáférést kapjon. Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Érintett rendelkezésére bocsátja. Az Érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az Érintett másként kéri.

### 6.3. Helyesbítéshez való jog:

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

### 6.4. Tiltakozáshoz való jog:

2025. április 1.

Az Érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének e) vagy f) pontján alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

#### 6.5. Adatkezelés korlátozásához való jog:

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

#### 6.6. Törléshez való jog:

Érintett kérheti a személyes adatainak törlését az Egyetemtől. Az Egyetem a kérelmet megvizsgálja, indokoltság esetén intézkedik a törlés iránt. A törlési kérelmet az Egyetem a GDPR 17. cikk (3) bekezdésében foglalt esetek közül elsősorban azokban az esetekben utasítja el, ha az adat az Egyetem közérdekű feladatának végrehajtásához még szükséges, vagy az adatkezelés jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

#### 6.7. Adathordozhatósághoz való jog:

Az Érintett továbbá jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha: (i) az adatkezelés az Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul; és (ii) az adatkezelés automatizált módon történik.

2025. április 1.

## **7. Jogérvényesítési lehetőségek:**

7.1. Az Érintett a személyes adatai kezelésével kapcsolatban bármikor fordulhat az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez (dr. Molnár- Friedrich Szilvia, e-mail: [adatvedelem@uni-corvinus.hu](mailto:adatvedelem@uni-corvinus.hu)).

7.2. Az Érintett a személyes adatai kezelésével kapcsolatos panasz esetén a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz is fordulhat (postai cím: 1363 Budapest, Pf. 9., cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., Telefon: +36 (1) 391-1400; Fax:+36 (1) 391-1410; E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu); honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)).

7.3. Az Érintett a jogainak megsértése esetén az Adatkezelővel szemben bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani. A per elbírálása a törvényszék, a fővárosban a Fővárosi Törvényszék hatáskörébe tartozik. A per az Érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható.

Az Adatkezelő az Érintett adatainak jogellenes kezelésével, vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével másnak okozott kárt köteles megtéríteni. Az Adatkezelő mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt az adatkezelés körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő. Nem kell megtéríteni a kárt annyiban, amennyiben az a károsult szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásából származott.

Kelt: Budapest, 2025. március 31.